

**CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO DEL PERSONALE DIRIGENTE - PERSONALE DELL'AGENZIA REGIONALE SANITARIA - ANNO 2019**

- in data 17 dicembre dell'anno 2019, è stata sottoscritta l'ipotesi del contratto decentrato integrativo del personale dirigente dell'Agenzia Regionale Sanitaria per l'annualità 2019
- la Giunta regionale, nella seduta del 23 dicembre 2019 ha autorizzato il presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione definitiva del CDI 2019.

In data 23 DIC. 2019, presso il Palazzo Li-Madou, le parti negoziali come di seguito composte:

**Per la delegazione trattante della Giunta regionale**

Dott. Rodolfo Pasquini

Dott. Paolo Aletti

Dott. Piergiuseppe Mariotti

Dott.ssa Stefania Baldassarri

*[Handwritten signatures of Rodolfo Pasquini, Paolo Aletti, Piergiuseppe Mariotti, and Stefania Baldassarri]*

**ed i rappresentanti delle seguenti Organizzazioni Sindacali:**

FP / CGIL

CISL / FPS

UIL / FPL

DIRER/FEDIRETS

*[Handwritten signature for FP/CGIL]*  
 /  
 /  
 /

sottoscrivono il Contratto collettivo decentrato integrativo del personale dirigente dell'Agenzia Regionale Sanitaria, relativo al Fondo per la remunerazione della retribuzione di posizione e di risultato per l'anno 2019.

*169*

**CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO DEL PERSONALE DIRIGENTE – PERSONALE DELL’AGENZIA REGIONALE SANITARIA ANNO 2019**

**ARTICOLO 1  
(Risorse del Fondo)**

Il Fondo per la remunerazione della retribuzione di posizione e di risultato del personale dirigente dell’Agenzia regionale sanitaria, di cui all’articolo 26 del CCNL 23/12/1999, è pari a Euro 444.425,60, al netto degli oneri riflessi, e viene ripartito secondo quanto individuato nel prospetto allegato sub lettera A).

L’ammontare delle risorse è stato determinato tenendo conto della deliberazione della Giunta regionale n. 264 del 20/03/2017, disposizioni concernenti la riorganizzazione dell’Agenzia regionale sanitaria, e degli orientamenti applicativi dell’ARAN di cui alla nota protocollo n. 5309 del 9 maggio 2013 e del parere RAL061.

**ARTICOLO 2  
(Retribuzione di posizione)**

Le risorse destinate alla retribuzione di posizione ammontano complessivamente a Euro 390.501,33.

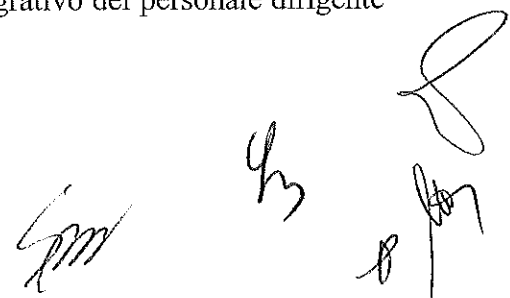
Ai sensi delle disposizioni di cui alla deliberazione della Giunta regionale n. 264 del 20/03/2017, ai dirigenti dell’Agenzia regionale sanitaria sono corrisposti i seguenti importi:

FASCIA	IMPORTO
S2	Euro 44.000,00
S3	Euro 38.000,00
S4	Euro 31.000,00

**ARTICOLO 3  
(Retribuzione di risultato)**

Le risorse destinate alla retribuzione di risultato ammontano complessivamente a Euro 51.924,27 e corrispondono al 11,74 per cento del fondo complessivo.

Per la valorizzazione della performance individuale e organizzativa, trova applicazione la disciplina concernente Sistema compensi incentivanti, approvata dalla Giunta regionale con deliberazione n. 1232 dell’1/8/2012, già allegata al contratto collettivo decentrato integrativo del personale dirigente del 22/3/2013 sub lettera B).

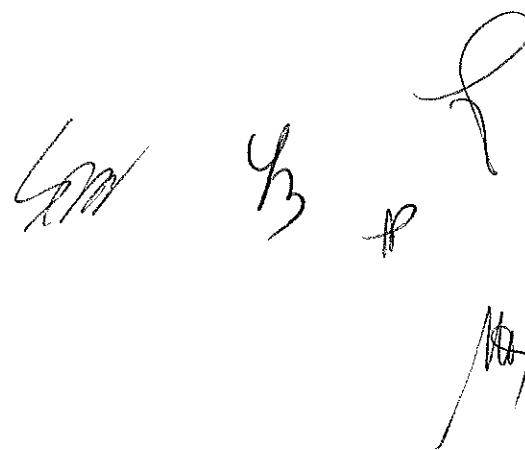


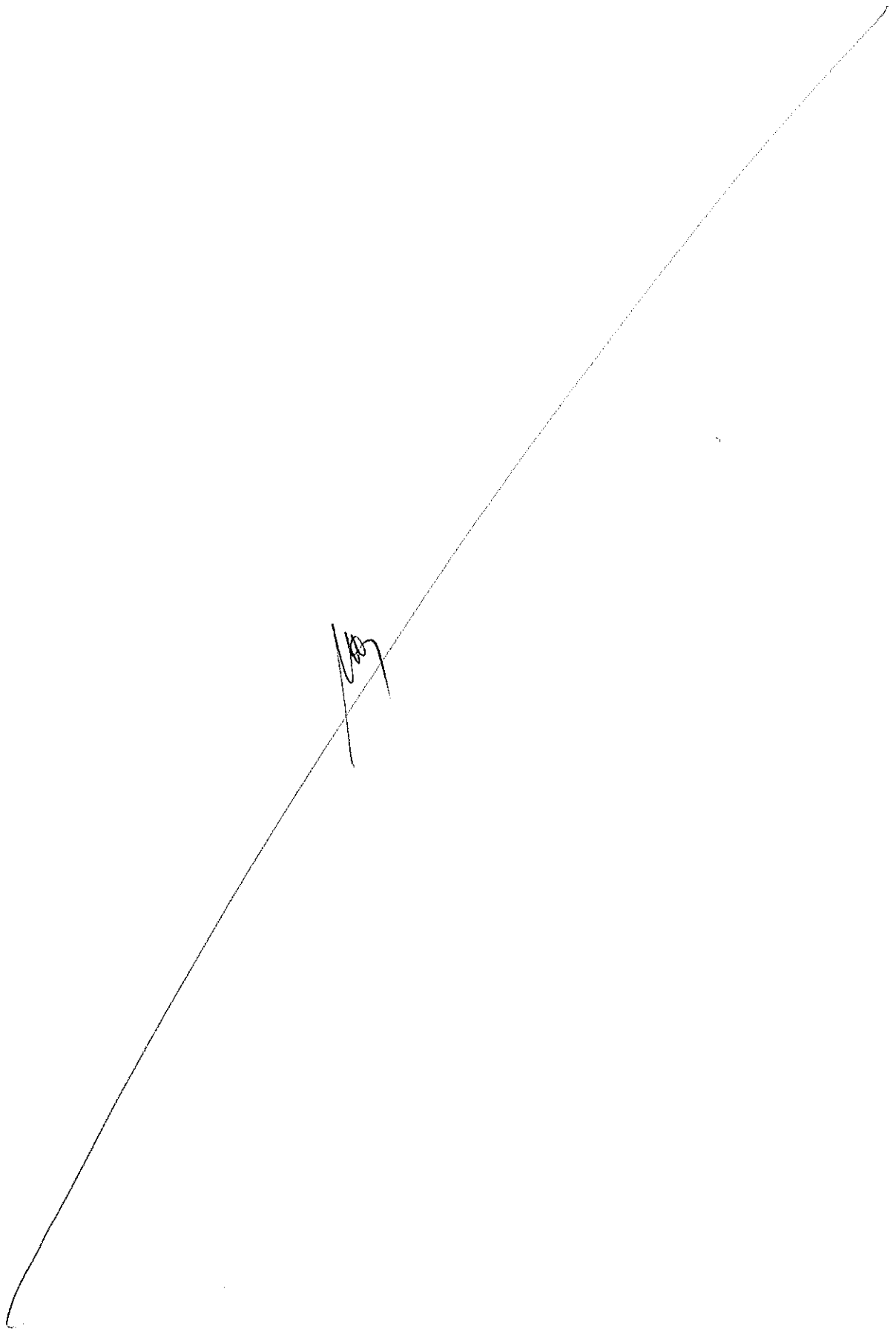
10

## REGIONE MARCHE - AGENZIA REGIONALE SANITARIA

FONDO RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E RISULTATO DIRIGENTI ANNO 2019	
RISORSE PERMANENTI	442.425,60
RISPARMI RETRIBUZIONE DI POSIZIONE 2018	-
<b>TOTALE RISORSE FONDO 2019</b>	<b>442.425,60</b>

IPOTESI DI UTILIZZO RISORSE 2019		
1	Retribuzione di posizione dirigenti a tempo indeterminato Giunta regionale, a tempo determinato e comandati	385.000,00
2	Retribuzione di posizione dirigenti a tempo indeterminato Giunta regionale, a tempo determinato e comandati anno 2018	5.501,33
3	Retribuzione di risultato dirigenti a tempo indeterminato Giunta regionale, a tempo determinato e comandati	51.924,27
<b>TOTALE UTILIZZO FONDO 2019</b>		<b>442.425,60</b>

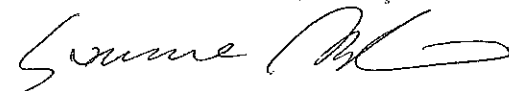

  
 LRM      YB      P      [Signature]



## DICHIARAZIONE CONGIUNTA

LE PARTI SOTTOSCRIVONO IL PRESENTE ACCORDO  
CON RISERVA DI VERIFICARE LA COSTITUZIONE  
DEL FONDO AL FINE DI RICONOSCERE ADEGUATE  
RISORSE ALLA RETRIBUZIONE DI RISULTATO.

17.12.2019

Fp CGIL  
SIMONE MORBIDONI  












<b>CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO DEL PERSONALE DIRIGENTE – PERSONALE DELL'AGENZIA REGIONALE SANITARIA ANNO 2019</b>
---

## RELAZIONE ILLUSTRATIVA

### 1 – Modulo I – Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto

Data di sottoscrizione	23/12/2019
Periodo temporale di vigenza	annualità 2019
Composizione della delegazione trattante:	
- delegazione di parte pubblica	Rodolfo Pasquini (presidente – Direttore ARS) Paolo Aletti (componente – Dirigente P.F. Affari generali ARS) Piergiuseppe Mariotti (componente – Dirigente Servizio Risorse umane organizzative e strumentali amministrazione) Stefania Baldassari (componente – Dirigente P.F. Performance e sistema statistico)
- delegazione di parte sindacale (ammesse alla contrattazione e firmatarie)	FP CGIL CISL FPS UIL FPL DIRER FEDIRETS
Soggetti destinatari	Personale dirigente dell' Agenzia regionale sanitaria
Materie trattate dal contratto integrativo	Fondo per la remunerazione della retribuzione di posizione e di risultato e suo utilizzo

Rispetto dell'iter adempimenti procedurali e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione:

- In data 17/12/2019 è stata sottoscritta l'ipotesi di Contratto decentrato integrativo del personale non dirigente dell'Agenzia regionale sanitaria – anno 2019; il dirigente della P.F. Bilancio ragioneria e contabilità ha certificato senza rilievi la compatibilità dei costi del contratto integrativo; la Giunta regionale nella seduta del 23/12/2019 ha autorizzato la stipula del contratto decentrato integrativo; in data 23/12/2019 è stato sottoscritto il contratto definitivo.
- L'Agenzia ha adottato il piano della performance previsto dall'articolo 10 del decreto legislativo n. 150/2009, con deliberazione della Giunta regionale n. 413 del 08/04/2019, aggiornato con deliberazione n. 1488 del 25/11/2019.
- E' stato adottato il Piano triennale di Prevenzione della corruzione e di trasparenza, di cui all'articolo 1 della legge 6 novembre 2012, n. 190, con deliberazione della Giunta regionale n. 53 del 28/01/2019.
- La relazione della performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6, del decreto legislativo n. 150/2009.

**2 – Modulo II – Illustrazione dell’articolato del contratto (attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie – risultati attesi – altre informazioni utili)**

Il contratto disciplina la costituzione del Fondo per la remunerazione della retribuzione di posizione e di risultato del personale dirigente dell’Agenzia regionale sanitaria, con riferimento all’annualità economica 2019.

Il fondo è stato quantificato sulla base delle disposizioni previste dalla contrattazione collettiva nazionale al riguardo e delle vigenti normative statali in materia di contenimento della spesa di personale, tenuto conto degli orientamenti applicativi dell’ARAN di cui alla nota protocollo n. 5309 del 9 maggio 2013 e del parere RAL061.

Il fondo si applica al personale dirigente a tempo indeterminato della Giunta regionale, ai dirigenti esterni a tempo determinato e ai dirigenti in posizione di comando provenienti dagli enti del servizio sanitario.

Le risorse del fondo, corrispondono a quelle dell’anno 2016; è dunque rispettato l’obbligo di contenimento delle spese di personale di cui all’articolo 1, commi 557 e seguenti, della legge 296/2006 e di cui all’articolo 23, comma 2, decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75.

Le risorse del fondo sono pari a Euro 442.425,60 e sono ripartite secondo quanto individuato nel prospetto di cui all’allegato A) del contratto medesimo.

Il contratto prevede che le risorse destinate alla retribuzione di posizione ammontano complessivamente a Euro 385.000,00, ai sensi delle disposizioni di cui alla deliberazione della Giunta regionale n. 264 del 20/03/2017, per effetto della quale ai dirigenti dell’Agenzia regionale sanitaria sono corrisposti i seguenti importi:

<b>FASCIA</b>	<b>IMPORTO</b>
S2	Euro 44.000,00
S3	Euro 38.000,00
S4	Euro 31.000,00

Il contratto prevede inoltre che le risorse destinate alla retribuzione di risultato ammontano complessivamente a Euro 55.924,27.

Per la valorizzazione della performance individuale e organizzativa, trova applicazione il sistema di valutazione, approvato dalla Giunta regionale con deliberazione n. 1232 del 01/08/2012 e riportato nell’allegato B) del contratto medesimo.

L’utilizzo dei sistemi premianti di cui alla deliberazione n. 1232 del 01/08/2012, confermato anche per l’anno 2019 in esame, è conseguente all’attuazione dell’articolo 2, comma 2, della legge regionale 28 dicembre 2010, n. 22 (Disposizioni regionali in materia di organizzazione e valutazione del personale, in adeguamento al decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, sull’ottimizzazione della produttività, l’efficienza e la trasparenza della pubblica amministrazione), il quale prevede la disciplina delle procedure per la valutazione del personale e, in particolare, per l’individuazione delle fasce di merito.

Tutti gli istituti del salario accessorio sono remunerati sulla base dell’esito del raggiungimento dei risultati di cui alle deliberazioni della Giunta regionale n. 413 del 08/04/2019 e n. 1488 del 25/11/2019, concernenti il Piano della performance 2019 – 2021 e il relativo aggiornamento.

Il Piano della performance individua gli indirizzi di medio periodo per l’azione amministrativa e definisce annualmente gli obiettivi strategici ed operativi da assegnare alle strutture organizzative regionali.

L’attuazione del suddetto Piano costituisce obiettivo strategico primario per le strutture regionali.

Il Piano, compatibilmente con l’oggettiva complessità della materia, è stato predisposto in modo da assicurare la massima snellezza, sia a livello di linguaggio che di struttura, e si compone di tre sezioni.

La prima sezione intende fornire una immagine puntuale della organizzazione regionale, nonché un quadro del capitale umano e delle risorse finanziarie dell'ente.

La seconda sezione, grazie ad un utilizzo di strumenti grafici, delinea in modo estremamente intuitivo ed immediato il contesto economico-finanziario e sociale all'interno del quale le Marche si muovono.

Nella terza sezione, il nucleo principale del Piano, vengono assegnati obiettivi di I livello al Direttore generale dell'Agenzia ed obiettivi di II livello alle posizioni dirigenziali di funzione.

## **RELAZIONE TECNICO - FINANZIARIA**

### **1 – Modulo I – La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa**

Il Fondo per la remunerazione della retribuzione di posizione e di risultato per l'anno 2019 è complessivamente pari a Euro 442.425,60, come riportato nel prospetto di cui all'allegato A) del contratto decentrato.

#### **1.1 – Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità**

- **Risorse storiche consolidate**

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

- **Incrementi esplicitamente quantificati in sede di CCNL**

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

- **Altri incrementi con carattere di certezze e stabilità**

L'ammontare complessivo delle risorse, pari Euro 442.425,60, è stato acquisito definitivamente al fondo, all'atto della sua prima istituzione.

#### **1.2 – Sezione II – Risorse variabili**

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

#### **1.3 – Sezione III – Decurtazioni del Fondo**

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

#### **1.4 – Sezione IV – Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione**

La sintesi del Fondo sottoposto a certificazione, elaborato sulla base delle sezioni precedenti, è la seguente:

- a) totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità sottoposto a certificazione (determinato dal totale della sezione 1.1 ridotto per le relative decurtazioni come quantificate nella sezione 1.3) pari ad Euro 442.425,50;

- b) totale risorse variabili sottoposto a certificazione (determinato dal totale della sezione 1.2) parte non pertinente allo specifico accordo illustrato;
- c) totale Fondo sottoposto a certificazione (determinato dalla somma delle due voci precedenti) pari ad Euro 442.425,50.

## **1.5 – Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo**

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

## **2 – Modulo II – Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa**

In coerenza con le risorse disponibili in sede di costituzione del Fondo, la relativa programmazione di utilizzo, come formalmente concordata in sede di contratto integrativo del 23/12/2019, è dettagliata nel prospetto di cui all'allegato A) del contratto medesimo.

Nell'utilizzo del Fondo è stato rispettato l'equilibrio tra le risorse stabili e gli istituti aventi carattere di generalità o con natura fissa e ricorrente.

### **2.1– Sezione I – Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione**

Le risorse non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto integrativo sottoposto a certificazione ammontano complessivamente a Euro 390.501,33 e sono destinate a finanziare la retribuzione di posizione.

### **2.2– Sezione II – Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo**

Le risorse negoziate nel contratto integrativo sottoposto a certificazione, ammontano a Euro 51.924,27 e sono destinate alla retribuzione di risultato.

### **2.3 – Sezione III – Destinazioni ancora da regolare**

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

### **2.4 – Sezione IV – Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione**

La sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo sottoposto a certificazione, elaborata sulla base delle sezioni precedenti, è la seguente:

- a) totale destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate esplicitamente dal Contratto Integrativo (determinato dal totale della sezione 2.1) pari ad Euro 390.501,33;
- b) totale destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo (determinato dal totale della sezione 2.2) pari ad Euro 51.924,27;
- c) totale eventuali destinazioni ancora da regolare (come esposto nella sezione 2.3) Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato;
- d) totale poste di destinazione del Fondo sottoposto a certificazione (determinato dalla somma delle tre voci precedenti) pari a Euro 442.425,50.

## 2.5– Sezione V – Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

## 2.6– Sezione VI – Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico – finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale.

Si attesta che la definizione del Fondo è avvenuta nel rispetto dei seguenti vincoli di carattere generale:

- a) rispetto della copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità: le risorse stabili, pari a Euro 442.425,60, vengono impiegate per Euro 390.501,33 per finanziare istituti con carattere fisso e ricorrente;
- b) rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici: per la valorizzazione della performance individuale e organizzativa, trova applicazione il sistema di valutazione approvato dalla Giunta regionale con deliberazione n. 1232 del 01/08/2012, di cui all'allegato B) al contratto decentrato del 22/03/2013;
- c) rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali): parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

## 3 – Modulo III – Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Le risorse del Fondo 2019, non sono superiori a quelle dei Fondi certificati nell'anno 2016 e nell'anno 2018, al netto delle somme non soggette al vincolo, nel rispetto degli obiettivi di finanza pubblica di contenimento della dinamica retributiva ed occupazionale anche attraverso la determinazione dei Fondi per la contrattazione integrativa, la cui consistenza deve essere coerente con l'obiettivo di riduzione della spesa complessiva di personale e delle disposizioni di cui all'articolo 23, comma 2, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75, ai sensi del quale, a decorrere dal 1 gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016.

	Fondo 2016	Fondo 2018	Fondo 2019
Risorse fisse	442.425,60	442.425,60	442.425,60
Risorse variabili	-	4.086,51	-
Totale Fondo	442.425,60	446.512,11	442.425,60
Somme non soggette al vincolo	-	- 4.086,51	-
Totale fondo soggetto al vincolo	442.425,60	442.425,60	442.425,60
Destinazioni non contrattate	293.036,55	391.255,56	390.501,33
Destinazioni contrattate	149.389,50	56.256,55	51.924,27
Destinazioni da regolare	-	-	-
Totale destinazioni	442.425,60	446.512,11	442.425,60

## 4 – Modulo IV – Compatibilità economico – finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

**4.1– Sezione I – Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico – finanziaria dell’Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione.**

Il sistema contabile utilizzato dall’Amministrazione è strutturato in modo da tutelare correttamente in sede di imputazione / variazione dei valori di competenza dei diversi capitoli di bilancio i limiti espressi dal Fondo oggetto di certificazione, come quantificati nell’articolazione riportata al precedente modulo II.

**4.2– Sezione II – Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell’anno precedente risulta rispettato**

Dall’utilizzo del Fondo relativo all’anno precedente non sono risultate economie da riportare tra le risorse variabili del Fondo dell’anno successivo.

**4.3– Sezione III – Verifica delle disponibilità finanziarie dell’Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo**

Il Fondo per la remunerazione della retribuzione di posizione e di risultato del personale dirigente dell’Agenzia regionale sanitaria per l’anno 2019 è stato quantificato in complessivi Euro 442.425,60.

Essendo il fondo relativo all’anno 2019, sono già stati impegnati e liquidati complessivamente Euro 145.984,94, comprensivi degli oneri riflessi.

Restano da liquidare Euro 334.432,60, oltre ai relativi oneri riflessi pari a Euro 123.615,12, per un totale complessivo di Euro 458.047,72, che trova copertura a carico del bilancio dell’agenzia, nell’ambito della disponibilità di cui al “Contributo all’agenzia sanitaria nelle spese di gestione – anno 2019”.

Ancona, li 23 dicembre 2019

Il presidente della delegazione trattante  
(Dott. Rodolfo Pasquini)

