



**Al Presidente della Giunta Reg.le**  
**Francesco Acquaroli**

**All'Assessore al Bilancio**  
**Goffredo Brandoni**

**Al Segretario Generale Giunta Reg.le**  
**Mario Becchetti**

**Al Responsabile della Prevenzione della**  
**Corruzione**  
**Francesco Maria Nocelli**

**Via G. da Fabriano, 9**  
**Ancona**

## **Documento di validazione della Relazione sulla Performance anno 2022 Regione Marche**

L'Organismo Indipendente di Valutazione, nominato con deliberazione di Giunta Regionale n. 830 del 17/07/2017, ai sensi dell'art. 14 comma 4 punto c) D.Lgs.vo 150/2009 e ss.mm.ii, nonché delle delibere nr. 4,5,6 del 2012 dell'ANAC, ex CIVIT, delle nuove linee di indirizzo del Dipartimento della Funzione Pubblica, e della Legge Regionale delle Marche n. 18/2021, art. 24 comma 3 punto e), ha preso in esame la Relazione sulla Performance anno 2022, che è stata approvata in data 3 luglio 2023, DGR n. 1001 del 03/07/2023 immediatamente pubblicata sul sito [www.regione.marche.it](http://www.regione.marche.it) e notificata con id. n. 30187702 del 3/07/2023

L'OIV ha svolto la propria procedura di validazione sulla base degli accertamenti ritenuti opportuni avvalendosi della collaborazione della Struttura Tecnica Permanente.

In particolare, dichiara:

- di aver preso in esame la Relazione sulla Performance per l'anno 2022, consistente nell'allegato A) alla delibera sopra citata;
- che nel merito, la relazione è stata illustrata dalla dirigente della direzione Risorse umane e strumentali nel corso della riunione del 27 giugno u.s.;
- che la relazione risulta adeguata agli scopi e completa nelle principali informazioni rivolte agli utenti, sia interni, che esterni, dunque chiara e comprensibile anche grazie all'utilizzo di rappresentazioni grafiche, schematizzazioni e tabelle;
- che il percorso di validazione ha tenuto conto della documentazione di reporting trasmessa ed elaborata dalla STP, delle relazioni sottoscritte ed inviate dai dirigenti regionali, tenute agli atti presso l'Ente, dei collegamenti con le misure per la trasparenza ed anticorruzione;
- il sistema del controllo di gestione e l'elaborazione degli indicatori di sintesi per la misurazione della performance sono reputabili ad un discreto livello di maturità e di qualità del dato, come già approfondito in occasione della relazione di funzionamento sui sistemi di controllo;



## REGIONE MARCHE

Giunta Regionale

*Organismo Indipendente di Valutazione*

- che la documentazione del processo di validazione e le conclusioni raggiunte sono contenute in atti presso l'Ente.

Si premette che la Giunta Regionale, come previsto dall'art. 6 del D.L. n.80/2021, ha deliberato il PIAO - Piano Interato di Attività e Organizzazione per il triennio 2022-2024 con DGR n. 507 del 02/05/2022, ha provveduto al suo aggiornamento formale con DGR n. 1597 del 28/11/2022 per tenere conto di modifiche tecniche, successivamente intervenute, ma anche della complessità del percorso di riorganizzazione del Servizio Sanitario Regionale, oltreché di elementi esogeni non prevedibili.

Sugli obiettivi 2022, oltre al reporting annuale consuntivo, è stata svolta una sessione di reporting semestrale, che le strutture regionali hanno chiuso nel corso del mese di settembre.

Al fine della validazione l'OIV, attraverso analisi comparative, analisi o verifiche documentali e dirette, ha utilizzato i seguenti criteri:

- coerenza fra contenuti della Relazione e PIAO relativo all'anno di riferimento;
- coerenza fra la valutazione della performance organizzativa complessiva effettuata dall'OIV e le valutazioni degli obiettivi di performance organizzativa riportate dall'amministrazione nella Relazione;
- presenza nella Relazione dei risultati relativi a tutti gli obiettivi (sia di performance organizzativa che individuale) inseriti nel Piano;
- verifica che nella misurazione e valutazione delle performance si sia tenuto conto degli obiettivi connessi all'anticorruzione alla trasparenza;
- verifica del corretto utilizzo del metodo di calcolo previsto per gli indicatori;
- affidabilità dei dati utilizzati per la compilazione della relazione (con preferenza per fonti esterne certificate o fonti interne non auto-dichiarate, prime tra tutte il controllo di gestione);
- effettiva evidenziazione, per tutti gli obiettivi e rispettivi indicatori, degli eventuali scostamenti riscontrati fra risultati programmati e risultati effettivamente conseguiti, con indicazione della relativa motivazione;
- adeguatezza del processo di misurazione e valutazione dei risultati descritto nella Relazione anche con riferimento agli obiettivi non inseriti nel Piano;
- conformità della Relazione alle disposizioni normative vigenti e alle linee guida del DFP

L'OIV in sintesi evidenzia che:

- con il PIAO 2022-2024 sono stati definiti 38 obiettivi strategici, distribuiti sulle 10 priorità di governo regionale indicate nel Programma di legislatura e indicativi delle 6 principali dimensioni del Valore; tutti gli obiettivi strategici sono stati corredati di indicatori, per quanto possibile, di outcome e sono stati oggetto di monitoraggio annuale, nella presente relazione, in apposita tabella;
- opportunamente collegati agli obiettivi di cui sopra, sono stati definiti ed assegnati, da parte della Giunta regionale, 151 obiettivi operativi di performance organizzativa, di cui 132 specifici e 19 che si riferiscono ad attività trasversali a tutte le strutture della Giunta Regionale;
- degli obiettivi operativi assegnati, risulta pienamente raggiunto il 94,7%
- non risultano raggiunti 4 obiettivi, pari al 2,6%, di cui uno con una percentuale di conseguimento nulla;



## REGIONE MARCHE

Giunta Regionale

Organismo Indipendente di Valutazione

- risultano "sterilizzati", in sede di valutazione, 4 obiettivi, che rappresentano un ulteriore 2,6% del totale.

L'OIV prende atto che la Regione Marche ha valutato gli obiettivi utilizzando la metodologia definita con il nuovo Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance approvato con DGR 861/2022.

Riguardo all'elevata percentuale di raggiungimento degli obiettivi, l'OIV segnala, come già fatto in precedenza, di prestare attenzione alla presenza del carattere sfidante degli stessi in sede di assegnazione, anche se riconosce che il PIAO 2022-2024 è stato approvato quando già erano trascorsi parecchi mesi dell'anno. Si ricorda a tal proposito quanto sottolineato nelle linee guida del Dipartimento Funzione Pubblica, che ha da sempre rimarcato l'importanza della differenziazione delle valutazioni, in particolare quelle individuali, come indicatore della qualità del Sistema di performance.

L'OIV prende atto che tutti gli obiettivi afferenti alle differenti strutture sono stati costruiti, con un sistema a *cascading*, a partire dalle Priorità strategiche rilevabili nel Programma di governo della XI legislatura, nonché dagli obiettivi strategici dalle stesse inferiti, realizzando una stretta integrazione tra "valore" e "performance", tra controllo strategico ed operativo.

L'OIV verifica che nella misurazione e valutazione della performance si è tenuto conto degli obiettivi connessi all'anticorruzione e trasparenza, anche grazie ad uno specifico obiettivo trasversale che ha misurato il grado di attuazione delle misure di prevenzione della corruzione programmate nella sottosezione del PIAO dedicata a questo argomento.

Riguardo l'informativa economico-finanziaria collegata agli obiettivi assegnati alle diverse strutture, l'OIV rileva ulteriori margini di miglioramento.

Al fine di garantire una visione più organica della programmazione e valutazione a livello regionale, si rileva infine, che nella Relazione 2022, come consueto, sono stati rendicontati gli obiettivi delle agenzie ARS, AMAP (ex ASSAM) e sono presenti specifiche sezioni inerenti le loro relazioni sulla performance; per ARPAM sono stati rendicontati gli obiettivi relativi al direttore generale nell'ambito di una sezione dedicata.

Tanto premesso, l'OIV attesta di validare la Relazione sulla performance 2022 della Regione Marche.

OIV

Dott.ssa Anna Lisa Doria  
Dott.ssa Emilia Gazzoni  
Dott. Gaetano Tufariello

OIV - Ancona, 4 luglio 2023

100.40/2023/RUS/39