



Linea B – Percorsi formativi sullo sviluppo delle risorse umane

Per la **diffusione di una nuova cultura orientata al benessere organizzativo** e per la messa a punto di **misure efficaci** per il suo perseguimento si rende necessario un intervento capillare di **formazione** sulle tematiche dello **sviluppo delle risorse umane**.

Sulla base dei risultati della rilevazione di cui alla **fase A** si elaboreranno percorsi formativi su misura, calibrati sulle esigenze e sulle specificità emerse. Inizialmente gli interventi formativi saranno sperimentati su due servizi pilota; successivamente, sulla scia dei risultati di questa prima fase sperimentale, si procederà con azioni mirate sui diversi servizi regionali.

I percorsi progettati avranno un taglio operativo finalizzato a trovare concrete e condivise soluzioni a problemi specifici e a introdurre metodi e strumenti funzionali alla loro soluzione. Per raggiungere questo obiettivo essi saranno organizzati in modalità di laboratori, facilitati da esperti esterni, ai quali dovranno prendere parte Dirigenti e PO nella loro qualità di responsabili/gestori delle risorse umane ad essi assegnate.

In tale ambito ciascun dirigente coinvolto condividerà quindi il risultato dell'indagine con il personale dando vita a momenti di incontro e discussione (con la partecipazione di soggetti specializzati nella conduzione di gruppi). Scopo di ciascun progetto di lavoro, focalizzato sulle problematiche specifiche emerse, sarà di portare il dirigente a definire assieme ai dipendenti delle buone prassi da porre in essere all'interno del proprio servizio.

Al termine dei percorsi formativi, utilizzando i risultati dell'analisi sul benessere organizzativo, le esperienze realizzate durante i progetti di lavoro e le soluzioni emerse durante i laboratori formativi, saranno redatti dei **"Quaderni organizzativi"**.