



Regione Marche
Giunta Regionale

Dipartimento Politiche sociali, lavoro, istruzione e formazione
Settore Istruzione, innovazione sociale e sport



Prot.0072541 | 20/01/2022 | R_MARCHE
| GRM | IISP | P | 520.130/2020/SPO/20

Agli Enti di Servizio Civile
Invio tramite e-mail

Oggetto: Applicazione dello smart working straordinario in relazione al perdurare dello stato di emergenza.

In relazione al perdurare e all'aggravarsi della situazione emergenziale Covid-19 e comunque fino al termine dello stato di emergenza, ad integrazione della "malattia straordinaria" prevista dal Regolamento approvato con DDS n. 39SPO/2020 e s.m.i., l'ente potrà valutare l'adozione del lavoro agile (smart working), all'insorgere di una delle seguenti condizioni:

- a) operatore volontario (OV) in quarantena/positivo asintomatico, ossia l'OV che viene collocato in "quarantena con sorveglianza attiva" o "in permanenza domiciliare fiduciaria con sorveglianza attiva" previa presentazione alla struttura competente in materia di personale della certificazione della struttura sanitaria di competenza da cui si rilevi tale condizione, e per un periodo corrispondente alla durata della quarantena, nonché l'OV in attesa di tampone negativo per contatto da positivo;
- b) OV - genitore con figlio convivente minore, alternativamente all'altro genitore, per il periodo corrispondente alla durata della sospensione dell'attività didattica o educativa in presenza del figlio (DAD), o per la durata dell'infezione da SARS-CoV-2 del figlio, o, ancora, per la durata della quarantena del figlio disposta dal Dipartimento di prevenzione della azienda sanitaria locale (ASL) territorialmente competente, a seguito di contatto ovunque avvenuto, previa presentazione struttura competente in materia di personale di apposita documentazione;
- c) OV disabili nelle condizioni di cui all'art. 3, comma 3, della legge 5 febbraio 1992, n. 104 o che abbiano nel proprio nucleo familiare una persona immunodepressa o con disabilità nelle condizioni di cui all'art. 3, comma 3, della legge n. 104/1992, dietro certificazione rilasciata dai competenti organi medico-legali (art. 39, D.L. n. 18/2020);
- d) OV immunodepressi o con esiti da patologie oncologiche o dallo svolgimento di relative terapie salvavita, dietro certificazione rilasciata dai competenti organi medico-legali (art. 26 commi 2 e 2 bis D.L. n. 18/2020);
- e) OV logisticamente assegnati per l'esercizio del proprio servizio in locali "affollati" e cioè locali che non sono in grado di garantire il rispetto delle distanze definite nelle vigenti normative per il contrasto e il contenimento della diffusione del virus;
- f) OV in servizio presso una sede operativa posta in quarantena dalla struttura sanitaria di competenza.

Per il tracciamento delle attività in Smart Working si rimanda a quanto disposto al paragrafo 11.9 del sopradetto Regolamento:

https://www.regione.marche.it/portals/0/Servizio_Civile/Documenti/Progetti/NuovaGG/Modulistica/Allegato_A5_Regolamento_aggiornato.pdf

Il Responsabile del procedimento
Paola Frammartino

documento firmato digitalmente ai sensi del
D.Lgs 82/2005, D.Lgs 235/2010 e D.P.R. 445/2000