



Scheda di progetto

| SCHEDA DI PROGETTO | | |
|---------------------------|---|---|
| 1 | TITOLO DEL PROGETTO PER ESTESO | PERCORSI DIFFERENZIATI PER LA FORMULAZIONE DEL PROGETTO DI VITA BASATO SUI COSTRUTTI DI QUALITY OF LIFE |

| | | |
|---|--|----------------|
| 2 | REGIONE RESPONSABILE DEL PROGETTO | REGIONE MARCHE |
|---|--|----------------|

| | | | |
|---|--|--------------------------------------|---|
| 3 | REFERENTE RESPONSABILE DEL PROGETTO | <i>Cognome Nome Responsabile</i> | MASERA FILIPPO |
| | | <i>Ruolo e qualifica</i> | DIRIGENTE PF MOBILITA' SANITARIA E AREA EXTRAOSPEDALIERA |
| | | <i>Recapiti telefonici</i> | 071 8064144 |
| | | <i>e- mail</i> | Filippo.masera@regione.marche.it |

| | | | |
|---|--|-----------------------------|------------------------------|
| 4 | DURATA COMPLESSIVA DEL PROGETTO | Data inizio prevista | Data termine prevista |
| | | ottobre 2021 | 09 dicembre 2022 |

| | | |
|---|------------------|---|
| 5 | OBIETTIVI | <ol style="list-style-type: none">1) Integrare le équipes multidisciplinari per l'età adolescenziale e adulta, che hanno la presa in carico delle persone con disabilità, con operatori aventi formazione specifica per le PcASD, finalizzata alla messa in atto del PdV.2) Individuare le caratteristiche specifiche del PdV per PcASD e definizione di un modello di redazione del PdV e protocolli operativi.3) Attivare una rete di co-programmazione sociosanitaria e sociale con tutti gli attori del territorio (serv. sanitari, serv. sociali, Terzo Settore, Pubbliche Amministrazioni, Comunità, Associazioni, Famiglie) che s'interfacci con i Case Manager per l'ideazione, la realizzazione, il monitoraggio e la rendicontazione dei PdV secondo il costruito della QdV.4) Favorire l'implementazione e l'utilizzo di strumenti per la valutazione e la misurazione della QdV. |
|---|------------------|---|

| | |
|--|--|
| | <p>5) Attuare percorsi (protocolli operativi) che a partire dalla progettualità sviluppata nel PdV possano, in questa fase dare corso a interventi che, raccordando le risorse personali e familiari con le risorse e le azioni già previste dalla normativa regionale e nazionale, mirino a predisporre quanto utile per approdare al Budget di Salute (riforma in sperimentazione).</p> <p>6) Predisporre e attuare percorsi dedicati all'accoglienza di persone con disabilità grave in ambiente ospedaliero sull'esempio del modello organizzativo D.A.M.A. (Disabled Advanced Medical Assistance).</p> <p>7) Attuare percorsi formativi per aumentare le competenze del personale sanitario e socio-sanitario coinvolto nella presa in carico e nella gestione di PcASD di età superiore ai 16 anni, con particolare attenzione a:</p> <ul style="list-style-type: none"> - PdV (valutazione, redazione, implementazione); - Budget di Salute (attivazione della rete, competenze dei singoli nodi, risorse attivabili, integrazione delle risorse in obiettivi convergenti); - trattamento e gestione dei comportamenti-problema nei diversi contesti di vita delle PcASD; - modalità di accoglienza e trattamento delle persone con disabilità grave, sull'esempio del modello organizzativo D.A.M.A. (Disabled Advanced Medical Assistance); - sperimentazione di protocolli per la continuità assistenziale territorio-ospedale sull'esempio del modello organizzativo D.A.M.A. (Disabled Advanced Medical Assistance); - caratteristiche neuropsicologiche e comportamentali delle PcASD e specifiche strategie di intervento come il modeling o comunicazione attraverso supporti visivi. <p>8) - percorsi di training rivolti a PcASD (ad esempio Desensibilizzazione per stimoli sensoriali, role playing) e a familiari e caregiver.</p> |
|--|--|

| DESCRIZIONE ANALITICA DEL PROGETTO | | | |
|------------------------------------|---|---|---|
| Fase | Azioni | Breve descrizione dei contenuti | Indicatori di esito/processo |
| 6 | Presentazione all'ISS del Programma di ricerca sulla base delle Linee di Indirizzo dell'ISS | La PF Mobilità Sanitaria e Area Extraospedaliera, all'interno del Servizio Sanità, predispongono il progetto insieme alle Unità operative coinvolte | Dopo l'approvazione del progetto da parte dell'ISS e la sottoscrizione dell'Accordo, seguirà apposita delibera di recepimento e registrazione ufficiale nel Registro Interno della Regione Marche |
| | Riparto risorse alle unità operative coinvolte nel programma, validazione e trasmissione delle rendicontazioni economiche/ scientifiche | La PF deve effettuare il riparto delle risorse tra le unità operative del programma, a seguire verranno liquidate le tranches del finanziamento in base a quanto previsto nell'Accordo e, dopo la verifica delle spese sostenute dalle Unità Operative, saranno trasmesse le rendicontazioni economiche e scientifiche delle unità operative afferenti al progetto, all'ISS | A seguire verranno emanati decreti di liquidazione alle unità operative partecipanti al progetto sulla base di quanto previsto nell'accordo |
| | 1 Inserire negli obiettivi regionali di formazione per le aziende le tematiche inerenti il progetto | L'ASUR, tramite il Centro Regionale Autismo Adulti (CRAA), avrà la responsabilità di organizzare e | Numero di eventi formativi effettuati. |

| | | | |
|--|---|---|--|
| | | <p>coordinare eventi formativi che coinvolgano il personale sanitario e socio-sanitario di tutte le AA.VV. e degli Ospedali di competenza ASUR. L'Azienda Ospedaliera Ospedali Riuniti Marche Nord, tramite il Centro Regionale Autismo per l'Età Evolutiva di Fano, avrà la responsabilità organizzare e coordinare eventi formativi che coinvolgano il personale sanitario e socio-sanitario dell'Azienda Ospedaliera Ospedali Riuniti Marche Nord.</p> <p>Temi della formazione:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) PdV 2) budget di salute 3) valutazione, gestione e trattamento dei comportamenti-problema; 4) accoglienza di persone con disabilità in ambiente ospedaliero sull'esempio del modello organizzativo D.A.M.A. (Disabled Advanced Medical Assistance). | <p>Compilazione questionari di gradimento da parte dei partecipanti (almeno il 70%).</p> |
| | <p>Bando di reclutamento del personale necessario (n. 6 psicologi con comprovata esperienza di lavoro con PcASD in età adolescenziale e adulta per ASUR + n. 1 educatore professionale o Tecnico della riabilitazione – psichiatrica con formazione in Analisi Applicata del Comportamento e comprovata esperienza di lavoro con PcASD in età adolescenziale e adulta per l'Azienda Ospedaliera Ospedale Riuniti Marche Nord</p> <p>Bando di selezione inerente l'attivazione di N.1 Borsa di Studio per un operatore deputato alla gestione degli aspetti organizzativi, amministrativi e di analisi dei dati del progetto</p> | <p>L'ASUR tramite l'AV5 (Centro Regionale Autismo Adulti) e l'Ospedale Riuniti Marche Nord (Centro Regionale Autismo Età Evolutiva) si occuperanno di pubblicare le rispettive "manifestazioni di interesse" finalizzate a definire elenchi di professionisti dai quali le singole AA.VV. e l'Azienda Ospedaliera Ospedale Riuniti Marche Nord attingeranno per l'acquisizione del personale necessario alla realizzazione del progetto.</p> <p>L'ASUR tramite l'AV5 (Centro Regionale Autismo Adulti) si occuperà di attivare la selezione per il reclutamento dell'operatore deputato alla realizzazione del progetto.</p> | <p>Pubblicazione bandi "manifestazione di interesse"</p> <p>Definizione e approvazione elenchi</p> <p>Pubblicazione bando di selezione</p> <p>Definizione e assegnazione</p> |
| | <p>Acquisto materiale previsto dal progetto</p> | <p>L'ASUR, tramite l'AV5 (Centro Regionale Autismo Adulti) e l'Ospedale Riuniti Marche Nord (Centro Regionale Autismo Età Evolutiva) provvederanno all'acquisto dei beni e del materiale (test e ausili informatici) necessari all'implementazione del progetto. L'AV5 (Centro Regionale Autismo</p> | <p>Entro Dicembre 2021 acquisto dei materiali necessari</p> |

| | | | | |
|---|--|---|--|--|
| | | | Adulti) garantirà la gara e la fornitura alle AA.VV. coinvolte nel progetto. | |
| 2 | Progettazione eventi formativi | L'ASUR tramite l'AV5 (Centro Regionale Autismo Adulti) e l'Ospedale Riuniti Marche Nord (Centro Regionale Autismo Età Evolutiva) organizzeranno gli eventi formativi mediante i rispettivi uffici di formazione. | Entro Dicembre 2021 i progetti formativi devono essere inseriti nella programmazione della formazione anno 2022 e comunicati agli operatori coinvolti. | |
| | Acquisizione e contrattualizzazione del personale selezionato dagli elenchi delle "manifestazioni di interesse" (n.1 psicologo per ognuna delle 5 AAVV, collocato presso i servizi per la disabilità adulta-UMEA, oltre a n. 1 psicologo per CRAA-SBT e n. 1 educatore professionale o Tecnico della riabilitazione – psichiatrica con formazione in Analisi Applicata del Comportamento e comprovata esperienza di lavoro con PcASD in età adolescenziale e adulta per il CREE per l'Azienda Ospedaliera Ospedale Riuniti Marche Nord | Le 5 AAVV + i 2 Centri Regionali Autismo, tramite i servizi amministrativi di competenza, recluteranno, mediante contratto a termine per tutto il periodo di durata del progetto, i 7 operatori nelle forme consentite dalla normativa. | Entro Gennaio 2022 inizio del rapporto lavorativo del personale reclutato | |
| 3 | Svolgimento attività formative | I servizi della formazione dell'ASUR e dell'Azienda Ospedali Riuniti Marche Nord attuano i progetti formativi previsti. | Entro Giugno 2022 tutti gli eventi formativi devono essere conclusi (archiviazione dei fogli firme, dei questionari finali e dei questionari di gradimento). | |
| | Primo incontro di coordinamento | Incontro (anche on line) di programmazione tra i referenti dei servizi e gli operatori attuatori del progetto. | Verbale riunione di coordinamento | |
| | Realizzazione del progetto nei servizi di primo livello (presa in carico), secondo (centro specialistico) e terzo livello (servizi ospedalieri). | Attuazione dei percorsi di valutazione, trattamento e cura delle PcASD prese in carico, con relativa stesura di PdV secondo il costrutto di QdV. | Stesura di PdV secondo modello condiviso e utilizzo degli strumenti valutativi inerenti la QdV. Identificazione e nomina dei Case Manager. Protocollo operativo di accoglienza per persone con disabilità condiviso tra referenti del territorio e degli ospedali (modello organizzativo D.A.M.A. Disabled Advanced Medical Assistance). | |
| | Attivazione di Progetti di Vita | Attivazione di progetti di vita, secondo il modello regionale definito, per ogni nuovo assistito prevedendo il coinvolgimento di tutti gli attori coinvolti. | Numero di progetti di vita elaborati e implementati | |

| | | | | |
|--|----------|---|--|--|
| | | Attivazione a livello regionale e locale di focus group finalizzati alla elaborazione, stesura e sperimentazione di un protocollo per il “Budget di salute” | Organizzazione dei focus group, analisi della normativa regionale, proposta di un protocollo che, a partire dalla situazione attuale, individui i percorsi utili all’attuazione del budget di salute su scala regionale. | Modello di protocollo condiviso tra i servizi Sanitari, sociali e terzo settore e sua sperimentazione. |
| | 4 | Realizzazione di incontri di condivisione | Tutti i soggetti coinvolti (UMEA, referenti ASUR, referenti Ospedali Riuniti Marche Nord, i due Centri Regionali Autismo e gli altri enti coinvolti nella progettazione) realizzeranno incontri periodici tra i referenti e gli attuatori del progetto, anche on line, al fine di monitorare gli aggiornamenti periodici dell’implementazione del progetto | Verbali degli incontri successivi al primo. |

| RISULTATI ATTESI | | |
|-------------------------|---|--|
| 7 | <i>A breve termine, che indicano i miglioramenti apportati all’esperienza esistente</i> | <p>N° di progetti formativi</p> <p>Presenza di strumenti di valutazione e misura della Qualità della vita per l’elaborazione dei PdV</p> <p>Numero eventi formativi sul trattamento delle PcASD organizzati in ogni AAVV (Questionari per la valutazione dell’apprendimento: punteggio pre-test vs post-test)</p> <p>N. delle persone accolte in nuove soluzioni abitative</p> <p>N. di persone inserite in nuovi percorsi lavorativi</p> <p>Formazione e crescita di conoscenza e approfondimento della specificità dell’ASD, nelle equipe per la disabilità che hanno la presa in carico di adolescenti e adulti con ASD (UMEE-UMEA), al fine di acquisire modalità operative appropriate, assicurare la continuità assistenziale competente ai diversi livelli di intervento (1°-2°-3° livello).</p> <p>Sperimentare, utilizzare e consolidare un modello di PdV come prassi operativa condivisa nella Regione Marche, nelle diverse equipe dei servizi territoriali.</p> <p>Implementazione a livello regionale del PdV, degli strumenti di valutazione e misurazione della QdV e attribuzione delle risorse necessarie alla realizzazione degli interventi sul modello del Budget di Salute.</p> <p>Attivare le risorse sanitarie, sociali e del Terzo Settore in progetti integrati d’intervento a livello locale.</p> |
| | <i>A lungo periodo, a cui tendere, raggiungibili al termine del progetto</i> | <p>Consolidamento dei percorsi di gestione e trattamento sanitario e sociosanitario delle PcASD nella transizione dall’età evolutiva - età adolescenziale/adulta, in continuità assistenziale territorio-ospedale.</p> <p>Ottenere la redazione dei PdV per tutte le prese in carico. I progetti debbono comunque prevedere obiettivi per soluzioni abitative, percorsi lavorativi occupazionali o di tirocinio, e percorsi di integrazione in contesti sociali, ricreativi, espressivi, sportivi, culturali o educativi.</p> <p>Condivisione del protocollo di accoglienza e intervento (sull’esempio del modello organizzativo D.A.M.A) negli Ospedali della Regione.</p> <p>Riscontro positivo, da parte delle PcASD e delle loro famiglie, in relazione alle sperimentazioni di attuazione del modello D.A.M.A.</p> <p>Assicurare la continuità assistenziale e la programmazione coordinata tra territorio e ospedale negli interventi di 3° livello.</p> <p>Diminuzione dei ricoveri ospedalieri in fase acuta e aumento dei</p> |

| | |
|--|---|
| | ricoveri programmati di prevenzione, per valutazione e trattamento delle eventuali comorbilità mediche associate a PcASD. |
|--|---|

| DIAGRAMMA DI GANTT | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|---|---|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--|
| Descrizioni delle azioni relative a ogni fase | Mesi | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | 1 set | 2 ott | 3 nov | 4 dic | 5 gen | 6 feb | 7 mar | 8 apr | 9 mag | 10 giu | 11 lug | 12 ago | 13 set | 14 ott | 15 nov | 16 dic | |
| 8 | Deliberazione recepimento progetto di ricerca | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | Assegnazione delle risorse ai centri di spesa (ASUR-A.O.O.R.M.N.) | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | Reclutamento personale | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | Acquisto materiale | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | Progettazione e programmazione eventi formativi | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | Inserimento personale nei servizi per la disabilità adolescenziale e adulta | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | Primo incontro di presentazione, condivisione del progetto con partner rete | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | Svolgimento Eventi formativi | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | Implementazione del progetto nei 3 livelli assistenziali | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | Incontri di verifica e pianificazione | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | Verifica del progetto e rendicontazione finale | | | | | | | | | | | | | | | | |

| | | |
|--|------------------|----------------|
| COORDINATORE REGIONALE DEL PROGETTO: Filippo Masera | | |
| RESPONSABILE SCIENTIFICO DEL PROGETTO: Vinicio Alessandroni | | |
| UNITA' OPERATIVE COINVOLTE | | |
| Unità Operativa /Ente attuatore | Referente | Compiti |

| | | |
|--|---|--|
| REGIONE MARCHE | Filippo Masera | -delibera recepimento progetto di ricerca -decreto ripartizione/liquidazione risorse -convocazione e coordinamento degli incontri -monitoraggio, analisi del progetto e rendicontazioni |
| ASUR Marche | Referente | Compiti |
| Area Vasta 1 Area Vasta 2 Area Vasta 3 Area Vasta 4 Area Vasta 5 | UMEA AV5/CRAA Vinicio Alessandroni | -predisposizione procedure (manifestazione di interesse) per acquisizione personale da parte delle AA.VV. -inserimento in equipe (UMEA) del personale acquisito e raccordo tra AA.VV. -partecipazione agli incontri di coordinamento -acquisto materiale (test) -progettazione eventi formativi -accreditamento e svolgimento attività formativa - report budget assegnato -verifica in itinere e azioni conseguenti di adeguamento al progetto |
| Azienda Ospedaliera Ospedali Riuniti Marche Nord | Referente | Compiti |
| | Chiara Tamburini | -reclutamento del personale -acquisto materiale (test e ausili informatici) - progettazione eventi formativi - accreditamento e svolgimento attività formativa -partecipazione agli incontri di coordinamento -report budget assegnato -verifica in itinere e azioni conseguenti di adeguamento al progetto. |

9. PIANO FINANZIARIO PER CIASCUNA UNITA' OPERATIVA

| ASUR MARCHE | | |
|--------------------|--|-----------------------|
| Risorse | Razionale della spesa | EURO |
| Personale | N. 6 Psicologi che, per le loro competenze specifiche in tema di ASD, affiancheranno il personale dipendente delle equipe della disabilità adolescenziale e adulta (UMEA) e CRAA, nelle funzioni proprie per le specifiche competenze e nel progetto in essere. (costo annuo - 12 mesi – per operatore 28.000,00 euro) | 168.000,00 € + |
| | Prestazione professionale per 1 operatore deputato alla gestione degli aspetti organizzativi, amministrativi e di analisi dei dati del progetto | 3.666,00 € |

| | | |
|----------------------------|---|------------------|
| Beni | n. 6 “pacchetti” composti da reattivi psicometrici per misurare la qualità di vita: POS – Personal Outcomes Scale (€ 199,00) SIS – Support Intensity Scale (€ 200,00) | 2.394,00 € |
| Servizi- Formazione | Progettazione, accreditamento ECM e organizzazione eventi formativi | 18.000,00 € |
| Missioni | Eventuali spese di trasferta (trasporto, vitto e alloggio) per la partecipazione del solo personale coinvolto nel progetto a incontri/convegni/eventi formativi | 1.887,70 € |
| Totale | | 193.947,7 |

| AZIENDA OSPEDALIERA OSPEDALI RIUNITI MARCHE NORD | | |
|---|---|-------------------|
| Risorse | Razionale della spesa | EURO |
| Personale | N.1 educatore professionale o Tecnico della riabilitazione – psichiatrica con formazione in Analisi Applicata del Comportamento in età adolescenziale e adulta (costo annuo 26.000 euro, per 12 mesi) che affiancherà il personale dipendente nelle funzioni proprie e nel progetto in essere. | 26.000,00 € |
| Beni | - Reattivi psicometrici per centro regionale per misurare la qualità di vita: POS – Personal Outcomes Scale (€ 199,00) SIS – Support Intensity Scale (€ 200,00) Ausili informatici. | 2.399,00 € |
| Servizi- Formazione | - Accredimento e organizzazione eventi formativi | 3.611,00 € |
| Missioni | - Eventuali spese di trasferta (trasporto, vitto e alloggio). | 313,40 € |
| Spese generali | | 0,00 € |
| Totale | | 32.323,4 € |

PIANO FINANZIARIO GENERALE

| Risorse | Totale in € |
|----------------------------|---------------------|
| <i>Personale</i> | 197.666,00 € |
| <i>Beni</i> | 4.793,00 € |
| <i>Formazione</i> | 21.611,00 € |
| <i>Missioni</i> | 2.201,1 € |
| <i>Spese generali (7%)</i> | 0,00 € |
| Totale | 226.271,10 € |