

**Tabella delle attività (all. 2 della DGR 1019 del 27/07/2022)
 “Atlante del lavoro e delle qualificazioni – attività dell’A.D.A. attinenti”**

L.E.P.	A.D.A.	
A - Accoglienza e prima informazione	23.179.579	Accoglienza e guida ai servizi per l’occupabilità e l’apprendimento permanente
B - DID, profilazione e aggiornamento della SAP	23.179.579 23.179.581	Accoglienza e guida ai servizi per l’occupabilità e l’apprendimento permanente Analisi della domanda e definizione del patto di servizio
C - Orientamento di base	23.179.580	Orientamento informativo
D - PSP	23.179.581	Analisi della domanda e definizione del patto di servizio
E - Orientamento specialistico e Bilancio delle competenze	23.180.582 23.182.590	Consulenza orientativa e bilancio delle competenze Supporto alla individuazione e alla messa in trasparenza delle competenze
F - Supporto all’inserimento e al reinserimento lavorativo	Vengono ricondotti i servizi erogati nell’ambito dei LEP F.1, F.2, F.3	
F.1 - Accompagnamento al lavoro	23.180.583 23.179.581	Supporto e accompagnamento alle transizioni e all’inserimento lavorativo Analisi della domanda e definizione del patto di servizio
F.2 - Attivazione del tirocinio	23.183.593	Servizi di placement
F.3 - Incontro domanda/offerta (IDO)	23.183.593	Servizi di placement
G - ADR	23.180.583	Supporto e accompagnamento alle transizioni e all’inserimento lavorativo
H - Avviamento a formazione	23.181.584	Personalizzazione degli interventi formativi

**Delibera ANPAL n. 43 del 20/10/2018
 Par. 6 “Prestazioni rivolte alle persone in cerca di lavoro”**

L.E.P.	A.D.A. PREVALENTE	REQUISITI PROFESSIONALI
A - Accoglienza e prima informazione	23.179.579	Conoscenze e capacità che qualificano le azioni di accoglienza e prima informazione per fornire informazioni specifiche per ciascun target di utenza sui sistema dei servizi per il lavoro: rete dei servizi, principali elementi normativi sui SPI e informazioni sui programmi di PAL.

B - DID, profilazione e aggiornamento della SAP	23.179.579	Gli elementi di competenza si riferiscono alla prima analisi della storia professionale dell'utente e si concentrano sulla conoscenza delle normative e politiche del lavoro e dei meccanismi di profilazione dell'utenza e sulle capacità di reperire e raccogliere informazioni per poi poterle valorizzare nelle successive attività di orientamento.
C - Orientamento di base	23.179.580	Gli elementi di competenza si riferiscono alla realizzazione del colloquio individuale per la raccolta delle informazioni sulle persone per la profilazione qualitativa e si concentrano sulla conoscenza delle caratteristiche del contesto (mdl, sistema delle professioni e della formazione) e delle metodologie di colloquio e sulle capacità di trasferire all'utenza opportunità e caratteristiche del contesto, di applicare tecniche di rilevazione di attitudini e competenze definendo gli atti di ricerca attiva del lavoro.
D - PSP	23.179.581	Gli elementi di competenza si riferiscono alla predisposizione del Patto di Servizio e al relativo percorso individuale e si concentrano sulla conoscenza dei principali elementi normativi sui SPI, sul sistema formazione-lavoro e sulle tecniche di ricerca attiva per individuare percorsi di sostegno lavorativo idonei.
E - Orientamento specialistico e Bilancio delle competenze	23.180.582	Gli elementi di competenza si riferiscono alla realizzazione del servizio per rendere la persona più consapevole nella lettura approfondita del contesto, nella costruzione e valorizzazione della propria storia professionale, formativa e delle metodologie utilizzate (counseling orientativo, bilancio di competenze) nella individuazione delle competenze della persona. L'obiettivo è l'avvio di percorsi di inserimento al lavoro maggiormente rispondenti alle inclinazioni della persona in funzione di un percorso di inserimento o reinserimento lavorativo, di qualificazione o riqualificazione professionale.
F - Supporto all'inserimento e al reinserimento lavorativo	A questo livello di aggregazione, vengono ricondotti i servizi erogati nell'ambito dei LEP F.1, F.2, F.3	
F.1 - Accompagnamento al lavoro	23.180.583	Gli elementi di competenza si riferiscono alla realizzazione del servizio con il quale si intende supportare la persona nella ricerca di una opportunità di lavoro, anche attraverso laboratori di ricerca attiva (sessioni di gruppo) che siano espressione coerente delle caratteristiche e tipologie di persone in relazione alle competenze personali o professionali.
F.2 - Attivazione del tirocinio	23.180.583	Gli elementi di competenza si riferiscono alle conoscenze delle norme e delle diverse

		caratteristiche delle tipologie di tirocinio, delle procedure amministrative per l'attivazione e agli aspetti legati alla gestione anche degli aspetti fiscali e alle capacità di applicare le procedure per l'attivazione, gestione e monitoraggio dei tirocini.
F.3 - Incontro domanda/offerta (IDO)	23.183.593	Gli elementi di competenza si riferiscono alle conoscenze di tecniche e metodi di analisi del mercato del lavoro; di individuazione di opportunità occupazionali e delle principali caratteristiche dei contratti di lavoro e alle capacità di gestire il servizio, anche attraverso strumenti informatici.
G - ADR	23.180.583	-----
H - Avviamento a formazione	23.180.582	Gli elementi di competenza si riferiscono alle conoscenze relative ai percorsi di formazione e ai soggetti attuatori/promotori. Le capacità individuate si riferiscono principalmente al supporto all'accesso e avvio di percorsi formativi.