

DECRETO DEL DIRIGENTE DELLA P.F. GESTIONE DEL MERCATO DEL LAVORO E DEI SERVIZI PER
L'IMPIEGO (PUBBLICI E PRIVATI)

Oggetto: PON INCLUSIONE 2014-2020: Atto ricognitivo della PF Gestione del Mercato del Lavoro e dei Servizi per l'Impiego (pubblici e privati) – Organismo Intermedio nella gestione di attività del Programma Operativo Nazionale “Inclusione” – CCI n. 2014IT05SFOP001.

VISTO il documento istruttorio e ritenuto, per le motivazioni nello stesso indicate, di adottare il presente decreto;

VISTO l'articolo 16 bis della legge regionale 15 ottobre 2001, n. 20 (Norme in materia di organizzazione e di personale della Regione);

DECRETA

1. Di disporre che la P.F. Gestione del Mercato del lavoro e dei Servizi per l'impiego (pubblici e privati) subentra nel ruolo di Organismo Intermedio del Programma Operativo Nazionale “Inclusione” – CCI n. 2014IT05SFOP001 per competenza di materia in sostituzione della P.F. Istruzione, Formazione, Orientamento e Servizi Territoriali per la formazione e Servizi per il Mercato del Lavoro (Centri Impiego) soppressa con decorrenza dal 01 agosto 2019 così come disposto con DGR n. 870 del 15/07/2019;
2. Di approvare, in qualità di OI del Programma Operativo Nazionale “Inclusione” – CCI n. 2014IT05SFOP001 e in attuazione della convenzione sottoscritta dalla Regione Marche in data 29 Marzo 2019 e dal Ministero del lavoro e delle politiche sociali – Direzione Generale per la lotta alla povertà e per la programmazione sociale in data 29/05/2019, le linee di attività, l'Organigramma e il Funzionigramma, di cui all'allegato “A” del presente atto, contenente le attività di ciascun funzionario e/o collaboratore, in relazione alle competenze e alle responsabilità. L'allegato “A” costituisce parte integrante e sostanziale del presente atto;
3. Di approvare lo schema di ordine di servizio da comunicare a tutti i dipendenti e collaboratori interessati, contenuto nell'allegato “B” del presente atto di cui costituisce parte integrante e sostanziale;
4. Di comunicare il presente provvedimento a tutti i dipendenti e collaboratori interessati;
5. Di nominare il funzionario Marisa Fabietti Responsabile Unico del procedimento inerente l'oggetto del presente decreto;
6. Di dare evidenza pubblica al presente Decreto, completo dei suoi allegati, attraverso la pubblicazione sui siti internet della Regione Marche:
www.regione.marche.it/regione-utile ;



7. Di attestare che dal presente atto non deriva né può derivare un impegno di spesa a carico del Bilancio regionale;
8. Di disporre la pubblicazione del presente atto, per estratto, sul Bollettino Ufficiale della Regione Marche, ai sensi della L.R. n. 17 del 28/07/2003.

Si attesta l'avvenuta verifica dell'inesistenza di situazioni anche potenziali di conflitto di interesse ai sensi dell'art. 6bis della L. 241/1990 e s.m.i.

**Il dirigente
(Stefano Raia)**

Documento informatico firmato digitalmente



DOCUMENTO ISTRUTTORIO

(Normativa ed atti di riferimento:

- Regolamento (UE) n. 1303/2013 del Parlamento Europeo e del Consiglio del 17 dicembre 2013 pubblicato sulla GUE del 20.12.2013 di abrogazione del Reg. (CE) n. 1083/2006.
- Regolamento (UE) n. 1304/2013 del Parlamento Europeo e del Consiglio del 17 dicembre 2013 pubblicato sulla GUE del 20 dicembre 2013, relativo al Fondo Sociale Europeo e che abroga il Regolamento (UE) n. 1081/2006 del Consiglio.
- il Regolamento (UE, Euratom) n.1046/2018 del Parlamento Europeo e del Consiglio del 18 luglio 2018 che stabilisce le regole finanziarie applicabili al bilancio generale dell'Unione;
- in particolare il comma 7 dell'art. 123 del suddetto regolamento (UE) N. 1303/2013, che prevede che l'autorità di gestione può affidare la gestione di parte di un programma operativo a un organismo intermedio mediante un accordo scritto tra l'organismo intermedio e l'autorità di gestione. L'organismo intermedio garantisce la propria solvibilità e competenza nel settore interessato, nonché la propria capacità di gestione amministrativa e finanziaria;
- i Regolamenti delegati della Commissione per il periodo 2014-2020 e, in particolare, il Regolamento (UE) n. 480/2014;
- Regolamento (UE – EURATOM) n. 1311/2013 del Consiglio europeo che stabilisce il quadro finanziario pluriennale per il periodo 2014-2020.
- l'Accordo di Partenariato con cui è definita la strategia di impiego dei fondi strutturali europei per il periodo 2014-2020 e che individua il Programma Operativo Nazionale "Inclusione", adottato dalla Commissione europea a chiusura del negoziato formale con Decisione (2014)10130 del 17 dicembre 2014;
- i Regolamenti di esecuzione della Commissione per il periodo 2014-2020 e, in particolare, il Regolamento (UE) n. 215/2014, il Regolamento (UE) n. 821/2014, il Regolamento (UE) n. 1011/2014, e il Regolamento (UE) n. 2015/207;
- la Decisione di esecuzione della Commissione del 29 ottobre 2014, che approva determinati elementi dell'Accordo di Partenariato con l'Italia – CCI n. 2014IT16MPA001;
- il Programma Operativo Nazionale (PON) "Inclusione" - CCI n.2014IT05SFOP001, approvato con Decisione della Commissione C(2014)10130 del 17 dicembre 2014 e modificato con Decisione C(2017) n. 8881 del 15 dicembre 2017, la cui AdG, ai sensi degli artt. 123 e 124 del Regolamento (UE) n. 1303/2013, è individuata nella Divisione II (ora Divisione III) della Direzione Generale per la lotta alla povertà e per la programmazione sociale, già Direzione Generale per l'inclusione e le politiche sociali;
- gli Assi 1 e 2 del PON "Inclusione" che prevedono azioni finalizzate a supportare la sperimentazione nei territori di una misura nazionale di contrasto alla povertà assoluta, basata sull'integrazione di un sostegno economico (sostenuto con fondi nazionali) con servizi di accompagnamento e misure di attivazione di tipo condizionale rivolti ai soggetti che percepiscono il trattamento finanziario, finalizzato all'inclusione sociale e lavorativa dei beneficiari;



- il D.P.R. 5 febbraio 2018, n. 22, pubblicato sulla G.U. n. 71 del 26/03/2018, recante i criteri sull'ammissibilità delle spese per i programmi cofinanziati dai fondi strutturali di investimento europeo (SIE) per il periodo di programmazione 2014/2020;
- la Circolare n. 2 del 2/02/2009 del Ministero del Lavoro e delle Politiche sociali, pubblicata in Gazzetta Ufficiale n.117 del 22 maggio 2009, relativa a "Tipologia dei soggetti promotori, ammissibilità delle spese e massimali di costo per le attività rendicontate a costi reali cofinanziate dal Fondo Sociale Europeo 2007-2013 nell'ambito dei Programmi Operativi Nazionali (P.O.N.)";
- il Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n.165, recante "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche", e successive modificazioni e integrazioni;
- il "Piano di rafforzamento dei servizi e delle misure di politica attiva" approvato nella seduta della Conferenza Unificata del 21 dicembre 2017, che prevede
 - o al punto 4.2 che "considerata la necessità di rafforzare le sinergie tra amministrazioni allo scopo di fornire un approccio complessivo alle persone che fronteggiano disagi multidimensionali, saranno previsti interventi sinergici anche a valere sull'obiettivo tematico 9 (inclusione sociale e lotta alla povertà e ogni discriminazione), in particolare tra i diversi PON a titolarità del Ministero;
 - o al punto 5.2.3.1 prevede che "per quanto attiene al rafforzamento dei CPI attraverso l'inserimento di 600 operatori qualificati in materia di sostegno all'inclusione attiva di cui al punto 5.2.4, la ripartizione terrà conto, da una parte, della necessità della distribuzione equilibrata delle risorse sul territorio nazionale e, dall'altra, dell'incidenza del fabbisogno dell'utenza. Pertanto l'attribuzione sarà effettuata a partire da due operatori per ciascuna Provincia per un totale di 214 operatori; i restanti 386 saranno distribuiti in proporzione alla stima dei potenziali utenti del Sostegno per l'inclusione attiva, usata per il riparto delle risorse nel decreto di attuazione del SIA. Il periodo di riferimento è fino al 2020";
 - o al punto 5.2.4 che "tenuto conto delle suddette novità legislative e della necessità di creare maggiori e più efficienti sinergie tra il settore dell'inclusione sociale e i servizi per il lavoro, il progetto di rafforzamento sarà realizzato a valere, in maniera paritaria, sulle risorse del PON SPAO e del PON Inclusione e prevederà l'inserimento di personale particolarmente qualificato e la definizione di una azione formativa per gli operatori dei CPI";
- il decreto direttoriale n.406 del 1° agosto 2018 che sostituisce il decreto n.167 del 9 maggio 2017 in materia di costi standard del personale a seguito del varo del nuovo CCNL del comparto funzioni locali Triennio 2016-2018 del 21 maggio 2018;
- Decreto Legislativo n. 147 del 15/09/2017 recante "Disposizioni per l'introduzione di una misura nazionale di contrasto alla povertà";
- Decreto legislativo 14 settembre 2015, n. 150 "Disposizioni per il riordino della normativa in materia di servizi per il lavoro e di politiche attive, ai sensi dell'articolo 1, comma 3, della legge 10 dicembre 2014, n. 183".
- Decreto Legge n. 4 del 28/01/2019, convertito con modificazioni nella Legge n. 26 del 28/03/2019 recante "Disposizioni urgenti in materia di reddito di cittadinanza e pensioni";
- DGR n. 1438 del 29/10/2018 con la quale sono state approvate le Linee di indirizzo regionali per il rafforzamento dei servizi per l'impiego;
- DGR n. 1742 del 17/12/2018 con la quale è stato approvato lo schema di convenzione per lo svolgimento delle funzioni di Organismo Intermedio nella gestione di attività del



Programma Operativo Nazionale “Inclusione” – CCI n. 2014IT05SFOP001, sottoscritta dalla Regione Marche in data 29/03/2019 e dal Ministero del lavoro e delle Politiche Sociali – Direzione Generale per la lotta alla povertà e per la programmazione sociale in data 29/05/2019;

- DGR n. 870 del 15/07/2019 con la quale si è disposta la soppressione con decorrenza dal 01/08/2019 della P.F. Istruzione, Formazione, orientamento e servizi territoriali per la formazione e servizi per il mercato del lavoro (centri Impiego) e l’istituzione, in sostituzione, di due nuove Posizioni di Funzione:
 - o P.F. Istruzione, Formazione, Orientamento e Servizi territoriali per la Formazione
 - o P.F. Gestione del Mercato del lavoro e dei Servizi per l’Impiego (pubblici e privati);

Motivazione:

Con la Convenzione approvata con DGR n. 1742/2019 sopra descritta, sottoscritta dalla Regione Marche in data 29/03/2019 e dal Ministero del lavoro e delle Politiche Sociali – Direzione Generale per la lotta alla povertà e per la programmazione sociale in data 29/05/2019 l’AdG del Programma Operativo Nazionale “Inclusione” – CCI n. 2014IT05SFOP001 – la Regione Marche – P.F. *Istruzione, Formazione, Orientamento e Servizi Territoriali per la Formazione e Servizi per il Mercato del Lavoro (Centri Impiego)* è stata individuata quale Organismo Intermedio per lo svolgimento dei compiti e delle funzioni dell’Autorità di Gestione specificati all’art. 4 della medesima convenzione;

Nello specifico il comma 2 del citato art. 4 prevede che l’OI “*definisce il proprio sistema di gestione e controllo 2014-2020 coerente con il sistema di procedure e di controllo dell’AdG, tenuto conto delle specificità del proprio contesto organizzativo e procedurale, e trasmette a quest’ultima il documento descrittivo del sistema, corredato della manualistica delle procedure interne e delle piste di controllo, in coerenza con l’art. 72 del Regolamento UR n. 1303/2013 e dell’Allegato III del Regolamento (UE) 1011/2014, ai fini della verifica di conformità*”;

Con DGR n. 870 del 15/07/2019, contenente la parziale riorganizzazione delle strutture regionali dirigenziali e delle funzioni esercitate dalle stesse, si dispone, all’interno del Servizio Attività produttive, lavoro e Istruzione, con decorrenza dal 01 agosto 2019, la soppressione della P.F. *Istruzione, Formazione, Orientamento e Servizi territoriali per la formazione e servizi per il mercato del lavoro (Centri Impiego)*, istituendo contestualmente le Posizioni di Funzione “*Istruzione, Formazione, Orientamento e Servizi Territoriali per la Formazione*” e “*Gestione del Mercato del Lavoro e dei Servizi per l’Impiego (pubblici e privati)*”;

Vista la suddivisione delle attività operata con la citata DGR 870/2019, risulta che la P.F. *Gestione del Mercato del Lavoro e dei Servizi per l’Impiego (pubblici e privati)* assuma la funzione di OI del Programma Operativo Nazionale “Inclusione” – CCI n. 2014IT05SFOP001, e sia quindi delegata a dare attuazione alla Convenzione di cui in premessa.

Alla luce della DGR 870/2019 e di quanto sopra descritto, si rende necessario individuare le unità di personale afferenti la struttura organizzativa regionale, per l’attuazione e



la gestione del Piano di attuazione con duplice funzione, in qualità di Organismo Intermedio del Programma Operativo Nazionale “Inclusione” – CCI n. 2014IT05SFOP001 sul territorio regionale e in qualità di Beneficiario, nonché per la definizione corretta e trasparente dei rapporti con le strutture centrali, in particolare l’Autorità di Gestione e con l’Autorità di Certificazione, del Programma stesso.

Di seguito è riportato il prospetto contenente una ricognizione dei dipendenti regionali coinvolti nella gestione del Programma Operativo Nazionale “Inclusione” – CCI n. 2014IT05SFOP001:

Funzione: Indirizzo strategico e coordinamento della Programmazione		
Dirigente – Referente OI	Dott. Stefano Raia	PF Gestione Mercato del Lavoro e Servizi per l’Impiego (pubblici e privati)
Supporto al referente OI	Marisa Fabietti	PF Gestione Mercato del Lavoro e Servizi per l’Impiego (pubblici e privati)
Funzione: Gestione e attuazione del Piano di attuazione		
Responsabile gestione/attuazione del Piano di attuazione	Marisa Fabietti	PF Gestione Mercato del Lavoro e Servizi per l’Impiego (pubblici e privati)
Supporto al responsabile	Valentina Romagnoletti	PF Mercato del Lavoro e Servizi per l’Impiego (pubblici e privati)
Funzione: Monitoraggio e presidio dei sistemi informativi del Piano di attuazione		
Responsabile monitoraggio	Marisa Fabietti	PF Gestione Mercato del Lavoro e Servizi per l’Impiego (pubblici e privati)
Supporto al responsabile	Valentina Romagnoletti	PF Gestione Mercato del Lavoro e Servizi per l’Impiego (pubblici e privati)
Funzione: Comunicazione del Piano di attuazione		
Responsabile comunicazione	Marisa Fabietti	PF Gestione Mercato del Lavoro e Servizi per l’Impiego (pubblici e privati)
Supporto al responsabile	Valentina Romagnoletti	PF Gestione Mercato del Lavoro e Servizi per l’Impiego (pubblici e privati)
Funzione: Controllo e verifica delle operazioni del Piano di attuazione		
Responsabile controlli di I livello	Francesca Boccolini	PF Programmazione nazionale e comunitaria – PO Controlli di I livello
Funzione: Beneficiario		
Responsabile attuazione operazione e pagamenti	Piergiuseppe Mariotti	Servizio risorse umane, organizzative e strumentali
Responsabile gestione	Paolo Carloni	Servizio risorse umane,



amministrativa operazione	dell'		organizzative e strumentali
Accertamento entrate	delle	Anna Rita Contini	PF Ragioneria, Bilancio e contabilità

Tali funzioni sono state analiticamente descritte nell'allegato "A" del presente atto e attribuite ai singoli dipendenti appartenenti alle strutture regionali impegnate nell'attuazione del Programma Operativo Nazionale "Inclusione" – CCI n. 2014IT05SFOP001 per la Regione Marche, al fine di procedere ad una corretta implementazione del Piano di attuazione in tutte le sue parti.

La sottoscritta, in relazione al presente provvedimento, dichiara, ai sensi dell'art. 47 DPR 445/2000, di non trovarsi in situazioni anche potenziali di conflitto di interesse ai sensi dell'art. 6bis della L. 241/1990 e s.m.i.

Esito dell'istruttoria:

Alla luce di quanto sopra esposto, si propone il presente atto avente ad oggetto:
"PON INCLUSIONE 2014-2020: Atto ricognitivo della PF Gestione del Mercato del Lavoro e dei Servizi per l'Impiego (pubblici e privati) – Organismo Intermedio nella gestione di attività del Programma Operativo Nazionale "Inclusione" – CCI n. 2014IT05SFOP001".

Il responsabile del procedimento
(*Marisa Fabietti*)

Documento informatico firmato digitalmente

ALLEGATI

- ALLEGATO "A": ATTRIBUZIONE DELLE ATTIVITA' (ORGANIGRAMMA E FUNZIONIGRAMMA)
- ALLEGATO "B": SCHEMA DI ORDINE DI SERVIZIO

