

## Scheda informativa: Percorso di Lavoro e Inclusione nell'ambito del Programma GOL – Focus sul percorso 4

**Che cosa è il Programma GOL?:** È una misura per riqualificare i servizi di politica attiva del lavoro. Si basa sulla personalizzazione dei servizi. Le persone sono indirizzate al percorso più adeguato grazie all'orientamento di base mirato e alla valutazione dell'occupabilità.

**Quanto durano:** la durata del percorso è soggettiva e viene stabilita dopo la valutazione quali-quantitativo assessment (patto di servizio Gol).

**Chi può accedere:** beneficiari di ammortizzatori sociali in costanza di rapporto di lavoro

- beneficiari di ammortizzatori sociali in assenza di rapporto di lavoro;
- beneficiari di sostegno al reddito;
- lavoratori fragili o vulnerabili ivi compresi beneficiari SFL/ADI;
- disoccupati senza sostegno al reddito: disoccupati da almeno 6 mesi, altri lavoratori con minori opportunità occupazionali (giovani e donne, anche non in condizioni di fragilità), lavoratori autonomi che cessano l'attività o con redditi molto bassi;
- lavoratori con redditi molto bassi (cd. working poor): il cui reddito da lavoro dipendente o autonomo è inferiore alla soglia dell'incapacità secondo la disciplina fiscale.

**Normativa:** Missione 5 Componente 1 Riforma 1.1. del Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR), finanziato con i fondi europei di NextGenerationEU.

**Come è articolato il percorso GOL?** Il percorso GOL è strutturato in 5 percorsi caratterizzati da specifici servizi:

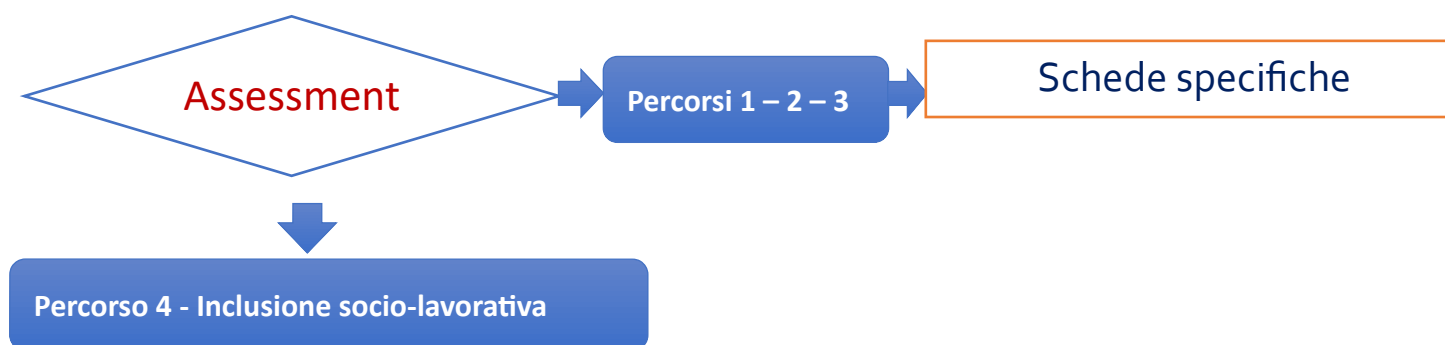
- Percorso n.1 – Reinserimento lavorativo: rivolto ai soggetti più vicini al mercato del lavoro;
- Percorso n.2 – Aggiornamento (upskilling): rivolto ai soggetti per i quali viene rilevata la necessità di un aggiornamento delle competenze.
- Percorso n.3 – Riqualficazione (reskilling): rivolto ai soggetti per i quali viene rilevata la mancanza di competenze rispetto ai fabbisogni richiesti dal mercato del lavoro.
- Percorso n.4 – Lavoro e inclusione: percorso attivabile nei casi di bisogni complessi, con ostacoli che vanno oltre la dimensione lavorativa. È prevista l’attivazione della rete dei servizi territoriali
- Percorso n.5 – Ricollocazione collettiva a seguito di crisi aziendali

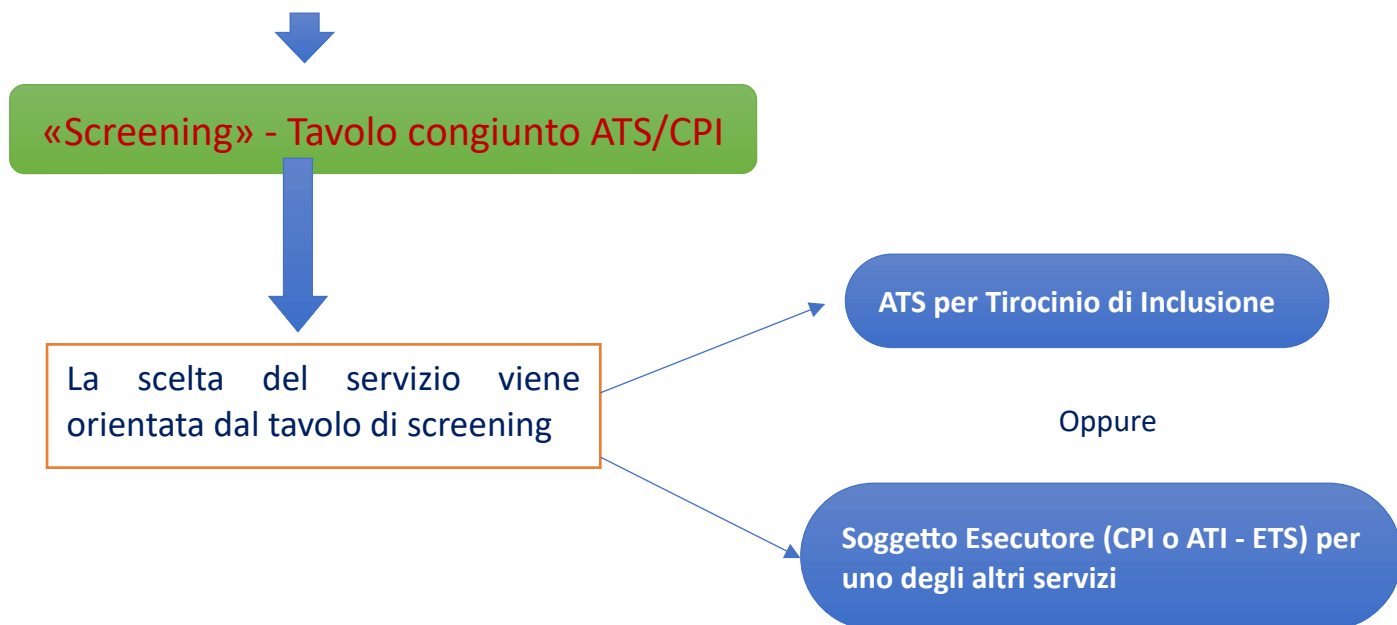
### Chi sono gli attori di questo programma?:

- I soggetti destinatari della misura;
- I 13 Centri per l’Impiego regionali;
- ATS (Associazioni Temporanee di Scopo) IDEA LAVORO, GOL 4U, [WWW.Y4Y](http://WWW.Y4Y), FONDAZIONE CONSULENTI PER IL LAVORO
- ATS (Ambiti Territoriali Sociali) esclusivamente per i soggetti del percorso

### Il percorso 4 che si rivolge a persone svantaggiate che particolarità ha?:

A seguito della valutazione quali-quantitativa assessment che assegna per quei soggetti fragili e vulnerabili al percorso 4 di GOL, il CPI convoca presso la propria sede un tavolo di screening presieduto da referenti del CPI e dell’ATS di riferimento. Il tavolo ha l’obiettivo di individuare, valutati i bisogni dell’utente (vedasi diagramma di flusso).





**Chi sono i soggetti fragili e vulnerabili?:** le persone iscritte alle Legge 68/99, i giovani Neet (meno di 30 anni), donne in condizioni di svantaggio, Beneficiari di SFL/ADI che oltre ad avere problemi nella ricerca del lavoro rischiamo di non partecipare alla vita sociale del proprio territorio con conseguente impoverimento della propria condizione sia culturale che economica

**Che aiuti concreti ci possono essere per questi soggetti?:**

Oltre alle specifiche misure (SFL e ADI previste dal DL 48/23 e smi di cui sotto), il Percorso e la rete attivata all'interno del tavolo di screening garantiscono un aumento del livello di occupabilità della persona fragile in un contesto personalizzato e guidato.

**Supporto per la Formazione e il Lavoro:** è una misura di attivazione al lavoro, mediante la partecipazione a progetti di formazione, di qualificazione professionale, di orientamento, di accompagnamento al lavoro, nonché alla partecipazione ai progetti utili alla collettività o al servizio civile universale. Gli attori di questa misura sono i Centri per l'Impiego o i servizi accreditati.

**Assegno di inclusione Sociale (ADI):** è una misura di sostegno economico e inclusione sociale e professionale rivolta a:

- Nuclei con persone minorenni;
- Nuclei con persone con disabilità
- Nuclei con persone con almeno 60 anni di età

- Nuclei con componenti in condizioni di svantaggio e inseriti in programmi di cura e assistenza dei servizi socio sanitari territoriali certificati dalla pubblica amministrazione

**Riferimenti e contatti:** Tel. 071-8063426

Responsabile: Dott. Paolo Carloni

(email [paolo.carloni@regione.marche.it](mailto:paolo.carloni@regione.marche.it))

Per saperne di più e per i corsi in partenza consultare:

<https://www.regione.marche.it/Entra-in-Regione/Centri-Impiego>