

## Scheda informativa: Interventi di Family Friendly nelle imprese della regione Marche. Euro 2ml

**PR Marche FSE+ 2021 -2027 – Asse 1 Occupazione, OS 4.c (3) – Campo di intervento 143. DGR n.1620 del 16.11.2023. Avviso pubblico DDS n. 20 del 25/01/2024**

**Finalità e tipologia di intervento:** sostenere azioni di sistema rivolte alle imprese, anche in ATI/ATS, e ai liberi professionisti, che implementino nuove forme di organizzazione del lavoro “family friendly» in risposta alla domanda di conciliazione dei tempi di vita e di lavoro, allo scopo di sviluppare e/o ottimizzare i servizi per il benessere delle lavoratrici e dei loro familiari all’interno del tessuto produttivo marchigiano.

### **Obiettivi:**

1. **Sostenere il rientro e la permanenza al lavoro delle lavoratrici** favorendo l'armonizzazione dei tempi di lavoro e dei tempi di cura della famiglia
2. **Sostenere la diffusione di strumenti** volti a promuovere un legame virtuoso tra esigenze aziendali e bisogni di conciliazione vita-lavoro
3. **Aumentare la partecipazione femminile al mercato del lavoro**, attraverso l’attivazione di servizi che favoriscano la flessibilità organizzativa
4. **Favorire il miglioramento delle generali condizioni di benessere** delle donne che lavorano
5. **Potenziare la produttività e la qualità del lavoro**, generando benefici anche sul piano dell’organizzazione aziendale

### **Beneficiari dell’intervento:**

**1. Piccole e Medie imprese (PMI)** iscritte alla CCIAA anche in forma associata (ATI/ATS) fino ad un max di 3 imprese.

*(Le cooperative sociali di tipo A e B possono partecipare all'ATI/ATS come PMI o possono avere esclusivamente il ruolo di erogatrici di servizi socio-sanitari ed educativi, mettendo a disposizione il proprio personale interno)*

**2. Liberi professionisti ordinistici titolari di partita IVA**

Entrambi con i seguenti requisiti:

- avere in forza almeno 3 dipendenti
- avere una sede operativa nella regione Marche

**Destinatario dell'intervento: DONNE** assunte dalle imprese richiedenti il contributo con contratto di lavoro a tempo indeterminato/determinato full time o part time, con figli di età compresa tra 3 mesi e 14 anni e/o con familiari diversamente abili (compresi i figli), anziani non autosufficienti, di cui devono occuparsi (conviventi o non conviventi), per i quali beneficiano della legge n.104/1992

**Azioni ammissibili:**

1. **Flessibilità degli orari di lavoro** attraverso la sperimentazione di modalità di lavoro quali il telelavoro o lo smart working (previsto l'acquisto di PC portatili - notebook/laptop)
2. **Attivazione di servizi educativi per l'infanzia** (bambini da 3 mesi a 6 anni non compiuti)
3. **Attivazione di servizi proposti nell'ambito di attività estive**, nonché pre e post-scuola per figli in età scolare (bambini/ragazzi di età da 6 anni compiuti a 14 anni).
4. **Sostegno all'attivazione di servizi di cura di familiari**, diversamente abili (compresi i figli), anziani non autosufficienti.

Le azioni 1, 2, 3 e 4 permettono di riorganizzare il lavoro in ottica di family friendly e di migliorare la produttività aziendale e la conciliazione vita-lavoro. Le aziende includono tali azioni nel loro Piano di Welfare aziendale condiviso con le rappresentanze sindacali aziendali e/o della contrattazione collettiva, tramite sottoscrizione di apposito Accordo sindacale di welfare aziendale. Il Piano di welfare aziendale può essere definito e sottoscritto ex-novo, oppure, laddove già esistente, può essere integrato.

**Durata dell'intervento: 18 mesi dall'avvio delle attività**

### Costi ammissibili:

- **Acquisto di PC:** somma forfettaria pari ad € 650,00 (€575,00 per il PC portatile + €75,00 per gli accessori minimi necessari)
- **Costi del personale per l'attivazione dei servizi. Spese per il personale, interno ed esterno:** il costo ammissibile è quantificato con la formula "Staff + 40%". L'impresa dovrà rendicontare tutte le spese sostenute per il personale, interno o esterno, impiegato nella realizzazione dei progetti. Il contributo riconosciuto sarà determinato aggiungendo un tasso forfettario del 40% al costo totale del personale impiegato che coprirà tutte le altre spese, dirette o indirette, diverse dalle spese del personale.

#### **Requisiti personale impiegato:**

- *Laurea triennale o vecchio ordinamento in area umanistico-sociale e sanitaria (o titoli equiparati o equipollenti secondo la normative vigente)*
- *Diploma di maturità con almeno tre anni di esperienza nei servizi attivati*
- *Qualifica professionale attinente all'attività prevista*

### Risorse stanziare: TOT. € 2.000.000,00

€ 1.000.000,00 annualità 2024

€ 1.000.000,00 annualità 2025

- **Ogni singola impresa/libero professionista** può accedere ad un solo finanziamento per un importo max di € 150.000,00 (spesa minima €30.000,00).
- **Ciascuna ATI/ATS** può accedere ad un solo finanziamento per un importo massimo di € 350.000,00 (spesa minima € 70.000,00).

### Progetti finanziati nel 2024:

n. 10 progetti pervenuti, di cui n. 6 ammissibili a contributo, causa esaurimento risorse, di cui

- n. 3 presentati da ATI/ATS
- n. 3 presentati da PMI

### Per saperne di più sul presente Avviso pubblico:

<https://www.regione.marche.it/Entra-in-Regione/Bandi-e-opportunita/Bandi-attivi?idb=7305>

**Riferimenti e contatti:**

**Dott.ssa Simona Pasqualini (RUP)**

@ [simona.pasqualini@regione.marche.it](mailto:simona.pasqualini@regione.marche.it)

Tel. 071 8063246

**Dott.ssa Laura Ruggeri**

@ [laura.ruggeri@regione.marche.it](mailto:laura.ruggeri@regione.marche.it)

Tel. 071 8063248