

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA REGIONALE

Oggetto: Programma triennale delle attività formative per i dipendenti degli Enti Territoriali della regione Marche – annualità 2022-2024 e piano annuale delle attività 2022

LA GIUNTA REGIONALE

VISTO il documento istruttorio riportato in calce alla presente deliberazione predisposto dal Settore SCUOLA DI FORMAZIONE PA E VALORIZZAZIONE DEL PERSONALE dal quale si rileva la necessità di adottare il presente atto;

RITENUTO, per motivi riportati nel predetto documento istruttorio e che vengono condivisi, di deliberare in merito;

VISTA l'attestazione della copertura finanziaria, intesa come disponibilità, nonché il D.lgs. n. 118/2011 e s.m.i. in materia di armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio;

VISTO il parere favorevole di cui all'articolo 4, comma 5, della legge regionale 30 luglio 2021, n. 18, sotto il profilo della legittimità e della regolarità tecnica, del dirigente del Settore SCUOLA DI FORMAZIONE PA E VALORIZZAZIONE DEL PERSONALE;

CONSIDERATO il "Visto" del dirigente della Direzione RISORSE UMANE E STRUMENTALI;

VISTA la proposta del direttore del DIPARTIMENTO PROGRAMMAZIONE INTEGRATA, UE E RISORSE FINANZIARIE, UMANE E STRUMENTALI;

VISTO l'articolo 28 dello Statuto della Regione;

Con la votazione, resa in forma palese, riportata nell'allegato "Verbale di seduta"

DELIBERA

- di approvare l'allegato A concernente il "Programma triennale delle attività formative per i dipendenti degli Enti Territoriali della regione Marche 2022-2024 e piano annuale delle attività 2022";
- di stabilire che il numero di giornate formative previsto per ciascun ambito tematico può variare in relazione a specifiche e impreviste necessità e ferma restando la dotazione finanziaria complessiva approvata con la presente deliberazione.

L'onere di cui al presente atto trova copertura finanziaria per il triennio 2022-2024 sul Bilancio regionale 2022/2024, come da L.R. 31/12/2021 n.39 "Bilancio di Previsione 2022-2024", in ragione dell'esigibilità dell'obbligazione e ai sensi dell'art.10 del D.lgs.118/2011, come segue:



DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA REGIONALE

Capitolo di spesa	Descrizione	ANNUALITA' 2022	ANNUALITA' 2023	ANNUALITA' 2024
2150210115	SPESE PER ORGANIZZAZIONE E ATTUAZIONE CORSI PERFEZIONAMENTO, FORMAZIONE O AGGIORNAMENTO PERSONALE E PARTECIPAZIONE A CORSI INDETTI DA ENTI, ISTITUTI E AMMIN. VARIE E PER AZIONI A FAVORE LAVORATORI DIPENDENTI DI ALTRE PUBBLICHE AMMINISTRAZIONI	50.000,00 di cui disponibilità residua da impegni già presi € 10.506,75	60.000,00 di cui disponibilità residua da impegni già presi € 32.077,98	60.000,00
2150210116	SPESE PER IL PAGAMENTO DELL'IMPOSTA IRAP SULLE SPESE PER LA FORMAZIONE DEL PERSONALE DI ALTRI ENTI	3.000,00 di cui disponibilità residua da impegni già presi € 2.644,09	3.500,00	3.500,00
2011010128	SPESE PER AFFITTO DI AULE PER LA FORMAZIONE DEL PERSONALE DI ALTRA PUBBLICA AMMINISTRAZIONE	6.000,00	6.000,00	6.000,00
TOTALI ANNUALI		59.000,00	69.500,00	69.500,00
Totale triennio 2022-2024				198.000,00

Le risorse risultano coerenti, quanto alla natura della spesa, con le finalità di utilizzo previste dall'atto, fatte salve le variazioni finanziarie necessarie alla puntuale identificazione della spesa in base ai livelli di articolazione del piano dei conti integrato di cui al D.Lgs. 118/20 Il e/o SIOPE.

Il presente atto è soggetto a pubblicazione ai sensi dell'articolo 26, comma 1, del D. Lgs. 33/2013.

IL SEGRETARIO DELLA GIUNTA
Francesco Maria Nocelli

Documento informatico firmato digitalmente

IL PRESIDENTE DELLA GIUNTA
Francesco Acquaroli

Documento informatico firmato digitalmente



DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA REGIONALE

DOCUMENTO ISTRUTTORIO

Con Legge Regionale 30 luglio 2021, n.18, la Regione Marche ha disciplinato le funzioni della Scuola regionale di formazione della Pubblica Amministrazione individuandola come struttura deputata ad assicurare l'aggiornamento e la riqualificazione del personale regionale nonché del personale di altre pubbliche amministrazioni (art.36 commi 1 e 2).

Il comma 4 del predetto articolo dispone inoltre che le attività formative sono gestite direttamente dalla Scuola che "a tal fine può avvalersi della collaborazione professionale di esperti, istituti ed università".

In attuazione delle disposizioni citate e a supporto del rafforzamento amministrativo dell'intero sistema degli Enti Locali regionali, la Scuola attiva interventi finalizzati alla formazione degli Enti locali e del sistema della PA territoriale.

Le modalità con cui la Scuola realizza questo obiettivo, per il triennio di programmazione 2022-2024, consistono nella realizzazione di seminari informativi come già previsti per le annualità 2020 e 2021, a cui si aggiungono due interventi innovativi:

- **Corsi di formazione**, ovvero interventi formativi volti a sviluppare competenze più complesse dei pubblici dipendenti, anche in relazione all'esigenza di riforma della Pubblica Amministrazione prospettata dal Piano nazionale di ripresa e resilienza;
- **Servizio di Follow up**, ovvero un servizio post-formazione, volto a soddisfare un'esigenza specifica di assistenza, ove i docenti daranno risposte ai quesiti specifici sottoposti dai corsisti, tramite piattaforma web dedicata e/o incontri trimestrali all'uopo previsti.

L'obiettivo di questi interventi formativi è quello di veicolare presso i dipendenti degli enti pubblici locali un'informazione aggiornata su tematiche di rilevante interesse per le politiche e le misure attuative poste in capo a questi enti e di rafforzare le loro competenze.

Il P.N.R.R. - Piano nazionale di ripresa e resilienza, pone infatti tra i suoi obiettivi quello di rafforzare le competenze del personale della Pubblica Amministrazione, incentivando la formazione del personale pubblico sulle principali competenze funzionali all'attuazione del PNRR stesso e, più in generale, di sostenere i processi di cambiamento della PA, nella prospettiva del miglioramento dei servizi all'utenza.

La programmazione del sistema di interventi formativi si uniforma a quanto previsto in materia di programmazione, dalla disciplina della Scuola vigente, ad esclusione degli aspetti relativi alla contrattazione decentrata in quanto la materia non è pertinente.

La programmazione triennale individua ambiti tematici strategici e un numero di giornate formative da realizzare per ciascun ambito e ciascuna annualità, oltre alle risorse finanziarie da destinarvi.

Ai fini della programmazione finanziaria, è stato individuato un **costo unitario medio** per



DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA REGIONALE

singola giornata formativa (seminario/corso formativo di 7 ore), pari a Euro 1.800,00. Questo costo medio viene calcolato in rispetto dei parametri di spesa previsti dalla normativa vigente che regola il funzionamento della Scuola.

La programmazione mantiene, come per il programma 2021-2023, una struttura semplificata e flessibile. Infatti, essendo i seminari informativi strumenti votati all'aggiornamento di conoscenze normative, procedurali, metodologiche ecc, dei Pubblici dipendenti, devono avere la possibilità di recepire e veicolare in maniera tempestiva e snella, le novità nei diversi ambiti tematici.

Per l'attivazione dei seminari informativi si fa riferimento alla disciplina contenuta nella DGR n.1644 del 23/12/2019 come modificata all'art.5, dalla DGR n.657 del 03/06/2020 e al vigente regolamento della Scuola.

Il programma delle attività di cui all'allegato A, sarà finanziato con risorse del Bilancio regionale 2022/2024, L.R. 31/12/2021 n.59 "Bilancio di Previsione 2022-2024", fino a concorrenza delle somme disponibili, e come di seguito specificato:

Capitolo di spesa	Descrizione	ANNUALITA' 2022	ANNUALITA' 2023	ANNUALITA' 2024
2150210115	SPESE PER ORGANIZZAZIONE E ATTUAZIONE CORSI PERFEZIONAMENTO, FORMAZIONE O AGGIORNAMENTO PERSONALE E PARTECIPAZIONE A CORSI INDETTI DA ENTI, ISTITUTI E AMMIN. VARIE E PER AZIONI A FAVORE LAVORATORI DIPENDENTI DI ALTRE PUBBLICHE AMMINISTRAZIONI	50.000,00 di cui disponibilità residua da impegni già presi € 10.506,75	60.000,00 di cui disponibilità residua da impegni già presi € 32.077,98	60.000,00
2150210116	SPESE PER IL PAGAMENTO DELL'IMPOSTA IRAP SULLE SPESE PER LA FORMAZIONE DEL PERSONALE DI ALTRI ENTI	3.000,00 di cui disponibilità residua da impegni già presi € 2.644,09	3.500,00	3.500,00



DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA REGIONALE

2011010128	SPESE PER AFFITTO DI AULE PER LA FORMAZIONE DEL PERSONALE DI ALTRA PUBBLICA AMMINISTRAZIONE	6.000,00	6.000,00	6.000,00
TOTALI ANNUALI		59.000,00	69.500,00	69.500,00
Totale triennio 2022-2024				198.000,00

Per le ragioni evidenziate si propone l'adozione di conforme atto deliberativo.

Il sottoscritto, in relazione alla presente deliberazione, dichiara, ai sensi dell'art. 47 D.P.R. 445/2000, di non trovarsi in situazioni anche potenziali di conflitto di interesse ai sensi dell'art. 6 bis della L. 241/1990 e degli artt. 6 e 7 del D.P.R. 62/2013 e della DGR 64/2014.

Il responsabile del procedimento
Alessia Balducci

Documento informatico firmato digitalmente

Parere del Dirigente del Settore Scuola di Formazione PA e Valorizzazione del personale

La sottoscritta, considerata la motivazione espressa nell'atto, esprime parere favorevole sotto il profilo della legittimità e della regolarità tecnica della presente deliberazione.

La sottoscritta, in relazione alla presente deliberazione, dichiara, ai sensi dell'art. 47 D.P.R. 445/2000, di non trovarsi in situazioni anche potenziali di conflitto di interesse ai sensi dell'art. 6 bis della L. 241/1990 e degli artt. 6 e 7 del D.P.R. 62/2013 e della DGR 64/2014.

Il dirigente del Settore
Letizia Casonato

Documento informatico firmato digitalmente



DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA REGIONALE

Visto del Dirigente della Direzione Risorse Umane e Strumentali

La sottoscritta, considerato il documento istruttorio e il parere reso dal dirigente del Settore SCUOLA DI FORMAZIONE PA E VALORIZZAZIONE DEL PERSONALE ai sensi dell'articolo 4, comma 5, della LR n. 18/2021, appone il proprio "Visto".

Il dirigente della Direzione
Daniela Del Bello

Documento informatico firmato digitalmente

Proposta del Direttore del Dipartimento Programmazione integrata, UE e risorse finanziarie, umane e strumentali

La sottoscritta propone alla Giunta regionale l'adozione della presente deliberazione. Dichiara, altresì, ai sensi dell'art. 47 D.P.R. 445/2000, di non trovarsi in situazioni anche potenziali di conflitto di interesse ai sensi dell'art. 6 bis della L. 241/1990 e degli artt. 6 e 7 del D.P.R. 62/2013 e della DGR 64/2014.

Il direttore del Dipartimento
Maria Di Bonaventura

Documento informatico firmato digitalmente

ALLEGATI

All.A - Programma triennale delle attività formative per i dipendenti degli Enti Territoriali della regione Marche per il triennio 2022-2024 e piano annuale delle attività 2022.

