



DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA REGIONALE

OGGETTO: L.R. 17 febbraio 2014 n. 1 – articoli 15,16,17 - Approvazione programma formativo rivolto al personale della Polizia Locale della Regione Marche per il triennio 2020/2022 e definizione delle attività formative per l'anno 2020.

LA GIUNTA REGIONALE

VISTO il documento istruttorio riportato in calce alla presente deliberazione predisposto dal Servizio Risorse umane, organizzative e strumentali, dal quale si rileva la necessità di adottare il presente atto;

RITENUTO, per i motivi riportati nel predetto documento istruttorio e che vengono condivisi, di deliberare in merito;

VISTA la proposta che contiene il parere favorevole di cui all'articolo 16 della legge regionale 15 ottobre 2001, n. 20 sotto il profilo della legittimità e della regolarità tecnica del dirigente del Servizio Risorse umane, organizzative e strumentali;

VISTA l'attestazione della copertura finanziaria nonché il D.Lgs.n.118/2011 e s.m.i. in materia di armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio;

VISTO l'articolo 28 dello Statuto della Regione;

Con la votazione, resa in forma palese, riportata a pagina 1

DELIBERA

1. di approvare il programma formativo rivolto al personale della Polizia Locale per il triennio 2020/2022 e la definizione delle attività formative per l'anno 2020, come da allegati A e B che costituiscono parte integrante della presente deliberazione;
2. di stabilire che le attività previste dal programma formativo di cui al punto precedente, hanno valenza pluriennale e possono essere attuate con riferimento all'intero triennio interessato, nell'ambito degli indirizzi contenuti nel medesimo programma e della disponibilità finanziaria di cui al bilancio di previsione 2020/2022, in ragione della scadenza della relativa obbligazione;
3. di ricomprendere nella programmazione triennale quelle attività formative già avviate nel 2020 per ragioni di urgenza come più dettagliatamente illustrato nel documento istruttorio;
4. di demandare al dirigente del Servizio Risorse umane, organizzative e strumentali la definizione del cronoprogramma di ciascuna attività, sulla base del fabbisogno formativo rilevato, ai fini dell'impiego delle relative risorse nei termini del D.Lgs.118/2011;
5. di stabilire che il programma formativo è suscettibile di variazioni marginali e motivate, nel caso in cui sopraggiungano nuove esigenze formative rispetto a quelle già programmate, e comunque nei limiti della disponibilità finanziaria del bilancio;
6. di stabilire che la realizzazione e la gestione delle attività formative programmate sono demandate alla Scuola regionale di formazione della Regione Marche che opera nell'ambito del proprio regolamento stabilito dalla Delibera n.310 del 26/03019;



DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA REGIONALE

7. che l'onere complessivo derivante dal presente atto, pari a € 370.000 per il triennio 2020/2022, trova copertura finanziaria sul bilancio di previsione 2020/2022, in ragione dell'esigibilità dell'obbligazione, tenuto conto anche degli impegni di spesa già assunti sull'annualità 2020, così come segue:

- Capitolo n.2030110004:
 - ✓ Annualità 2020, € 140.000,00 (disponibilità residua pari a € 89.698,00)
 - ✓ Annualità 2021, € 100.000,00,
 - ✓ Annualità 2022, € 100.000,00

- Capitolo n.2030110007 - IRAP
 - Annualità 2020 € 10.000,00 (disponibilità residua pari a € 6.546,45)
 - Annualità 2021 € 10.000,00
 - Annualità 2022 € 10.000,00

IL SEGRETARIO DELLA GIUNTA
(Deborah Ginaldi)

IL PRESIDENTE DELLA GIUNTA
(Luca Ceriscioli)

DOCUMENTO ISTRUTTORIO

Con Delibera n. 576 del 7 maggio 2018 del Servizio Affari Istituzionali e integrità, è stato approvato il programma formativo rivolto alla Polizia locale per gli anni 2018-2019.

Successivamente, il Servizio Risorse umane, organizzative e strumentali, ai sensi degli artt. N.15-16-17 della L. 1/2014 concernente la "Disciplina in materia di ordinamento della Polizia Locale", che demandano la programmazione e la gestione della formazione della Polizia Locale alla Scuola regionale di formazione della pubblica amministrazione, ha richiesto l'assegnazione dei capitoli di spesa n.2030110004 denominato "Acquisto di prestazioni, fornite da terzi e finalizzate all'acquisizione di interventi formativi e di addestramento per personale esterno all'ente" e n.2030110007- IRAP, precedentemente assegnati al Servizio Affari Istituzionali e Integrità.

Con Leggi Regionali n. 41 e 42 del 30/12/2019, concernenti rispettivamente "Disposizioni per la formazione del bilancio 2020/2022 della Regione Marche (Legge di stabilità 2020) e approvazione del "Bilancio di Previsione 2020-2022", i suddetti capitoli sono stati quindi assegnati al Servizio Risorse umane, organizzative e strumentali.

La proposta del presente documento programmatico rappresenta l'esito finale di un processo articolato nelle seguenti fasi di lavoro:

- Confronto con i Comandanti delle strutture maggiormente rappresentative della Regione Marche, durante 6 giornate formative previste dal corso PL02 – Referenti della formazione, con cui si è elaborato un metodo strutturato per raccogliere il fabbisogno formativo del personale in questione, che consenta di definire, oltre alle esigenze di formazione tecnica specifica più facilmente rilevabili, anche le esigenze formative collegate ai rapidi mutamenti organizzativi e professionali cui il sistema della Polizia Locale è costantemente esposto;
- individuazione dei fattori di cambiamento organizzativo e professionale maggiormente rilevanti da so-



DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA REGIONALE

stenere con azioni formative efficaci;

- incontro svolto in alcuni comandi rappresentativi e finalizzato alla presentazione e discussione con il personale degli esiti emersi dalla rilevazione, in modo da impostare le priorità formative più adeguate alle strutture;
- definizione degli obiettivi formativi, sulla base dell'insieme delle informazioni acquisite al termine della rilevazione.
- definizione del programma triennale della formazione, articolato in assi formativi.

La presente proposta contiene:

- programma formativo del personale per il triennio 2020-2022 Allegato A, che descrive le attività formative programmate.
- programma formativo del personale per il triennio 2020-2022 - Allegato B, che quantifica le risorse da destinare alla formazione.

Con riferimento alla imputazione delle risorse finanziarie, l'ammontare complessivo delle medesime per il triennio 2020/2022 risulta così ripartito nel triennio di riferimento:

- Capitolo 2030110004
 - ✓ Annualità 2020, € 140.000,00
 - ✓ Annualità 2021, € 100.000,00
 - ✓ Annualità 2022, € 100.000,00
- Capitolo 2030110007
 - ✓ Annualità 2020, € 10.000,00
 - ✓ Annualità 2021, € 10.000,00
 - ✓ Annualità 2022, € 10.000,00

Il programma formativo triennale sarà aggiornato con cadenza annuale secondo il criterio della programmazione a scorrimento; pertanto risulta vincolante unicamente per il primo anno del triennio di riferimento.

A tale riguardo si evidenzia che la Regione Marche con DGR n. 195 del 24/02/2002 ha approvato l'Accordo per la promozione della sicurezza integrata tra il Ministero dell'Interno e la Regione Marche ai sensi dell'art. 3 D.L. 14/2017, convertito, con modificazioni, dalla legge 18 aprile 2017, n. 48. Alla luce di quanto previsto all'art. 6 dell'accordo, potranno avviarsi già nel presente anno, iniziative di aggiornamento professionale integrato della polizia locale e delle altre forze di polizia.

Tenuto conto che le attività previste dal programma formativo in oggetto hanno valenza pluriennale, si propone inoltre che le stesse possano essere attuate con riferimento all'intero triennio interessato, nell'ambito degli indirizzi contenuti nel medesimo programma e della disponibilità finanziaria di cui al bilancio di previsione 2020/2022, in ragione della scadenza della relativa obbligazione.

Si propone pertanto di demandare al Dirigente del Servizio Risorse umane, organizzative e strumentali la definizione del cronoprogramma di ciascuna attività, sulla base del fabbisogno formativo rilevato, ai fini dell'impiego delle relative risorse nel rispetto dei principi contabili del D.Lgs. 118/2011.

La realizzazione e la gestione delle attività formative programmate sono demandate alla Scuola regionale di formazione della Regione Marche che opera nell'ambito del proprio regolamento stabilito dalla Delibera n.310 del 26/03/2019.

In particolare la procedura per il conferimento degli incarichi alla docenza e ai tutors, nonché le tariffe attribuite per i compensi saranno quelle previste dalla delibera n.310 del 26/3/2019 relativamente:

- agli incarichi professionali ex art. 7, commi 6 e 6 bis del D. Lgs. n. 165/2001 e s.m.i
- all'acquisizione di servizi formativi ex D. Lgs. 50/2016 e s.m.i

Al fine di conferimento di incarico alle persone fisiche, è condizione necessaria l'iscrizione all'Albo formatori della Scuola, come da Allegato B "Regolamento per l'istituzione e la tenuta dell'Albo formatori della Scuola regionale di formazione della pubblica amministrazione" delle predetta Delibera n. 310/2019.



DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA REGIONALE

Per quanto sopra, si propone che l'onere derivante dal presente atto, a carico del bilancio regionale 2020/2022 per l'importo totale di € 370.000,00, faccia carico sugli stanziamenti di competenza dei capitoli di spesa nn. 2030110004-2030110007 - risorse di natura regionale - in ragione dell'esigibilità dell'obbligazione e tenuto conto degli impegni di spesa già assunti sulle annualità 2020 in ragione del carattere di urgenza di alcune attività già avviate in prosecuzione di quelle previste dal piano formativo 2018-2019, come segue:

- Capitolo 2030110004
 - ✓ Annualità 2020, € 140.000,00 (disponibilità residua, per impegni già assunti pari a € 89.698,00)
 - ✓ Annualità 2021, € 100.000,00
 - ✓ Annualità 2022, € 100.000,00
- Capitolo 2030110007
 - ✓ Annualità 2020, € 10.000,00 (disponibilità residua, per impegni già assunti pari a € 6.546,45)
 - ✓ Annualità 2021, € 10.000,00
 - ✓ Annualità 2022, € 10.000,00

Trattasi di risorse coerenti con le finalità di utilizzo previste dall'atto, per le quali l'esigibilità è in via previsionale nelle annualità 2020, 2021 e 2022 come sopra riportato.

Si prevede altresì, nel caso in cui sopraggiungano nuove esigenze formative rispetto a quelle già programmate, che il programma formativo possa subire variazioni, marginali e motivate, nei limiti della disponibilità finanziaria del bilancio.

La sottoscritta, in relazione al presente provvedimento, dichiara ai sensi dell'art.47 del D.P.R. 445/2000, di non trovarsi in situazioni anche potenziali di conflitto di interesse ai sensi dell'art.6 bis della L.241/1990 e degli artt.6 e 7 del DPR 62/2013 e della DGR 64/2014.

Per le ragioni esposte si propone l'adozione di conforme deliberazione.

IL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO

(Laura Giorgio)

Laura Giorgio

ATTESTAZIONE DELLA COPERTURA FINANZIARIA

Si attesta la copertura finanziaria, intesa come disponibilità, dell'importo complessivo di € 340.000,00 con riferimento agli stanziamenti iscritti sul Bilancio di previsione 2020/2022, per le annualità 2020-2021 e 2022, come segue:

- Capitolo 2030110004
 - ✓ Annualità 2020, € 140.000,00 (disponibilità residua, per impegni già assunti pari a € 89.698,00)
 - ✓ Annualità 2021, € 100.000,00
 - ✓ Annualità 2022, € 100.000,00
- Capitolo 2030110007
 - ✓ Annualità 2020, € 10.000,00 (disponibilità residua, per impegni già assunti pari a € 6.546,45)
 - ✓ Annualità 2021, € 10.000,00
 - ✓ Annualità 2022, € 10.000,00

IL RESPONSABILE DELLA P.O.

Controllo contabile della spesa n.5

(Michela Cipriano)

Michela Cipriano

[Handwritten mark]



DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA REGIONALE

PARERE E PROPOSTA DEL DIRIGENTE DEL SERVIZIO RISORSE UMANE ORGANIZZATIVE
E STRUMENTALI

Il sottoscritto, considerata la motivazione espressa nell'atto, esprime parere favorevole sotto il profilo della legittimità e della regolarità tecnica della presente deliberazione e ne propone l'adozione alla Giunta regionale. Il sottoscritto, in relazione al presente provvedimento, dichiara, ai sensi dell'articolo 47 del D.P.R. n. 445/2000, che non si trova in situazioni anche potenziali di conflitto di interesse, ai sensi dell'articolo 6 bis della legge n. 241/1990 e degli articoli 6 e 7 del D.P.R. n. 62/2013 e della deliberazione della Giunta regionale n. 64/2014.

IL DIRIGENTE
(Piergiuseppe Mariotti)

IL SOSTITUTO

(Mauro Terzoni)

La presente deliberazione si compone di n. ~~10~~ pagine, di cui n. 4 pagine di allegati.

IL SEGRETARIO DELLA GIUNTA
(Deborah Giraldi)

ALLEGATO A

PROGRAMMA FORMATIVO TRIENNALE 2020/2022 rivolto al personale della POLIZIA LOCALE e definizione del Programma formativo per l'anno 2020.

Secondo il disposto di cui all'art.8 del D.P.R. n.70 del 16 aprile 2013 n.70, e la conseguente abrogazione dell'art. 7-bis del D.lgs. 165/2001, ogni Amministrazione pubblica è tenuta ad adottare un Programma Triennale "a scorrimento" delle attività di formazione rivolte al personale che indichi gli obiettivi formativi di breve (un anno) e di lungo periodo (tre anni), da aggiornare annualmente, e nel quale vengano indicate le iniziative previste al fine di garantire:

- l'effettiva corrispondenza tra le esigenze formative delle amministrazioni e l'offerta formativa;
- l'utilizzo razionale delle risorse da impiegare.

La Giunta regionale con la presente deliberazione, intende adottare la programmazione triennale della formazione del personale della Polizia Locale a partire dal triennio 2020/2022, adeguando la stessa al processo di armonizzazione contabile di cui al D.Lgs.n.118/2011, divenuto vincolante per le Regioni il 1° gennaio 2015.

Con tale deliberazione si intendono fissare gli assi formativi del piano triennale sui quali annualmente verranno individuate le specifiche attività formative.

ASSE 1 - SVILUPPO ORGANIZZATIVO:

In tale asse vanno ricomprese le misure formative finalizzate ad aumentare la capacità dei comandanti, ufficiali e agenti che rivestono una funzione di coordinamento, di usare la variabile organizzativa in una ottica di maggiore efficienza ed efficacia dei propri comandi, regolando ruoli e responsabilità, rendendo maggiormente efficienti i processi di lavoro, semplificandoli, rendendoli flessibili e sfruttando la gestione dell'errore.

Sono altresì ricompresi in questo asse, interventi che mirano in generale al miglioramento della capacità di creare un ambiente lavorativo caratterizzato da maggiori capacità di comunicazione, di ascolto, di fare squadra, di coinvolgimento del personale e dunque da una maggiore motivazione del personale.

Anche le soft skills trasversali a tutti i ruoli presenti nel comando saranno oggetto di azioni mirate.

Riepilogando gli interventi formativi avranno i seguenti obiettivi:

- **Gestione delle persone**
Azioni mirate ad innalzare il livello qualitativo della gestione dei collaboratori da parte di comandanti ed ufficiali
- **Gestione delle relazioni**
Azioni mirate ad aumentare la capacità di Comandanti, Ufficiali ed Agenti di creare ambienti lavorativi ad alto tasso di partecipazione, di collaborazione e caratterizzate da un buon clima di ascolto
- **Gestione dell'organizzazione**
Azioni mirate ad aumentare la capacità di Comandanti ed Ufficiali di usare la variabile organizzativa in ottica di maggiore efficacia ed efficienza dei propri Comandi
- **Gestione del ruolo dell'agente verso il cittadino**
Azione mirate ad aiutare gli Agenti in una rilettura critica del proprio ruolo per favorirne una interpretazione centrata sulla centralità del Cittadino ed ispirata da forti motivazioni e valori
- **Sviluppo delle competenze personali «trasversali»**
Azioni mirate allo sviluppo di alcune soft skills trasversali a tutti i ruoli operanti nei Comandi ed utili ad una loro più efficace interpretazione

ASSE 2 - FORMAZIONE NORMATA:

In tale asse vengono ricomprese tutte le attività formative previste dalla legge regionale n. 1 del 17/02/2014 – Disciplina in materia di ordinamento della Polizia Locale, dalla delibera 159 del 27/02/2017 e dalla delibera 1404 del 29/10/2018.

- Corsi di prima formazione
- Corsi per la patente di servizio

- Corsi di aggiornamento e di formazione specifica di elevata specializzazione per i responsabili dei servizi e per i comandanti dei corpi
- Corsi di formazione e aggiornamento per l'attribuzione del segno distintivo di grado

ASSE 3 – FORMAZIONE TECNICO/SPECIALISTICA:

In tale asse vanno ricomprese le misure formative finalizzate ad aggiornare o a potenziare la formazione professionale tecnica in tutti i settori di competenza della Polizia locale, con particolare riferimento a:

- **Circolazione Stradale**
- **Infortunistica Stradale**
- **Sicurezza Urbana e Videosorveglianza**
- **Immigrazione**
- **Polizia Giudiziaria**
- **Attività Economiche** (aspetti autorizzativi - del controllo e sanzionatorio)
- **Ambiente**
- **Edilizia**
- **Difesa personale**
- **Tecniche e tattiche operative**
- **Uso dei dispositivi e degli strumenti di autotutela in dotazione**
- **Tematiche relative alle procedure amministrative**

Tenuto conto delle attività formative per le quali sono stati già assunti gli impegni di spesa con decreti n. 62 – 63 e 64 del 3/02/2020 (attività già avviate per i motivi di urgenza indicati nelle relative istruttorie a prosecuzione delle attività previste dalla precedente DGR n.576 del 7 maggio 2018), il programma per l'anno formativo 2020 prevede complessivamente **n. 102 giornate formative**, di cui:

- n. 75 giornate destinate alla formazione obbligatoria prevista dalla legge 1/2014
- n. 8 giornate per la formazione tecnico specialistica.
- n. 19 giornate formative destinate alla formazione per lo sviluppo organizzativo.

Le giornate di formazione saranno finanziate a valere sullo stanziamento dei capitoli nn. 2030110004 e 2030110007 del Bilancio di previsione 2020.

Nel merito della **struttura e l'articolazione del programma annuale 2020**, si ritiene opportuno evidenziare quanto segue:

ASSE 1 - SVILUPPO ORGANIZZATIVO:

In questo asse formativo, nel 2020, verranno inserite attività formative che centrano l'attenzione sul cambiamento e il miglioramento organizzativo richiesti dai vari comandi.

Progetti formativi saranno destinati a:

- ai Comandanti e agli Ufficiali per lo sviluppo di competenze nella **gestione delle risorse umane**, in modo da identificare rapidamente le skills manageriali prioritarie da rafforzare e/o acquisire ex novo: La formazione sarà progettata sulla base dei risultati generali del precedente percorso rivolto ai referenti che hanno raccolto il fabbisogno formativo e sarà di taglio operativo, basata sullo studio di casi concreti.
- agli agenti per potenziare la capacità di lavorare in team, di comunicare e risolvere i conflitti con i colleghi ed i cittadini, riflettendo sul proprio ruolo e sulle proprie motivazioni professionali.

ASSE 2 - FORMAZIONE NORMATA

In tale asse, oltre alla formazione per la patente di servizio, già iniziata nell'anno 2019 con due edizioni rivolte agli addetti dei comandi della Provincia di Ancona e Macerata, e che vedrà un prosieguo con altre tre edizioni rivolte agli addetti dei comandi delle province di Pesaro, Ascoli-Fermo e Ancona, sono state programmate 2 edizioni del corso di formazione per i neo assunti, di cui una sarà realizzata per intero e l'altra in parte (vista la lunghezza dell'intervento formativo) terminando nell'anno 2021.

ASSE 3 – FORMAZIONE TECNICO/SPECIALISTICA:

In questo asse formativo, nel 2020, verranno inserite attività per lo più di carattere seminariale che centrano l'attenzione su aspetti specifici dell'attività professionale, in particolare verranno trattate tematiche afferenti alle seguenti sotto-aree:

- **Infortunistica Stradale**
- **Sicurezza Urbana e Videosorveglianza**
- **Immigrazione**
- **Attività Economiche** (aspetti autorizzativi - del controllo e sanzionatorio)
- **Ambiente**
- **Tematiche relative alle procedure amministrative**

Per quanto attiene alle procedure amministrative e alle loro possibili declinazioni, sarà inoltre data la possibilità ai Comandi di Polizia Locale di iscriversi anche alle attività seminariali previste in materia, organizzate dalla Scuola regionale di formazione del personale della PA e rivolte agli Enti Locali, potenziando di fatto l'offerta formativa.

Potranno essere inoltre inserite attività formative ulteriori derivanti da protocolli di intesa stipulati dalla Regione Marche con altre PA, che non comportino un aggravio di spesa o comunque trovino copertura economica nel budget dell'anno di riferimento.

Nella sezione seguente, vengono riassunte in tabella e descritte nel dettaglio le attività formative programmate per l'anno 2020.

PROGRAMMA FORMATIVO RIVOLTO ALLA POLIZIA LOCALE – ANNO 2020

ASSE 1 - SVILUPPO ORGANIZZATIVO				
CODICE	CORSO	N. EDIZ.	N. GG	TOTG G.
PL02.ORG	Referenti della formazione - prosecuzione	1	4	4
PL03.ORG	Teamwork – il lavoro in squadra (per tutti i ruoli)	2	2	4
PL05.ORG	Gestione e sviluppo delle risorse umane per il miglioramento e l'efficienza dei Comandi (base) (Comandanti – ufficiali – coordinatori)	1	2	2
PL06.ORG	Gestione della relazione con il cittadino e nelle situazioni critiche	3	3	9
				19
ASSE 2 - FORMAZIONE NORMATA				
PL01	Corso di formazione per neo-assunti	1+ inizio 2°	31	46
PL04	Patente di servizio	3	10	30
				76
ASSE 3 – FORMAZIONE TECNICO/SPECIALISTICA				
PL07.TS	Codice della strada e infortunistica stradale	2	1	2
PL8.TS	Sicurezza urbana: contrasto al degrado e all'illegalità	1	2	2
PL9.TS	Ambiente e territorio: controlli in materia di rifiuti	1	1	1
PL10.TS	Controlli nelle attività commerciali	2	1	2
				7
TOTALE GENERALE				102

ALLEGATO B

PROGRAMMA FORMATIVO TRIENNALE 2020/2022 rivolto al personale della POLIZIA LOCALE e definizione del Programma formativo per l'anno 2020: programmazione finanziaria.

(A) QUANTIFICAZIONE DELLE RISORSE DA DESTINARE ALLA FORMAZIONE NEL TRIENNIO DI RIFERIMENTO

Per quanto sopra, l'ammontare delle risorse da destinare alla formazione del personale della Polizia Locale per il triennio 2020/2022 risulta determinato come segue:

Capitolo	Oggetto	Anno 2020 €	Anno 2021 €	Anno 2022 €	Tot.le Triennio 2020/2022
2030110004	Formazione del personale della Polizia Locale	140.000,00	100.000,00	100.000,00	340.000,00
2030110007	IRAP sulle spese per la formazione del personale della Polizia Locale	10.000,00	10.000,00	10.000,00	30.000,00
Totale		150.000,00	110.000,00	110.000,00	370.000,00

(B) COPERTURA FINANZIARIA DEL PROGRAMMA FORMATIVO TRIENNALE 2020/2022

L'onere del presente accordo farà carico sui capitoli del Bilancio di Previsione 2020/2022 secondo gli importi specificati nella precedente tabella.

(C) MODALITA' DI UTILIZZO DELLE RISORSE DESTINATE ALLA FORMAZIONE DEL PERSONALE DELLA POLIZIA LOCALE PER IL TRIENNIO 2020/2022

Nell'allegato A vengono descritti la struttura e gli assi del **programma formativo 2020-2022 (nonché dettagliate le attività formative da realizzarsi nell'annualità 2020)** che verrà realizzato mediante l'utilizzo delle risorse destinate alla formazione di cui alla tabella del paragrafo A), per un importo complessivo di **€ 370.000,00** nel triennio a carico del Bilancio regionale.

I suddetti importi sono stati calcolati applicando ad ogni giornata formativa (considerata della durata di n.7 ore d'aula) il costo medio di **€ 1.350,00/giornata formativa d'aula**, derivato dai dati di gestione dei capitoli nn. **2030110004 e 2030110007** del bilancio regionale, annualità 2019 e tenuto conto della definizione delle nuove tariffe dei servizi formativi approvate con DGR n. 310 del 26.03.2019 e della tipologia di docenza che prevede soprattutto dipendenti pubblici di altre amministrazioni al di fuori del territorio regionale.