

## **DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA REGIONALE**

Oggetto: Articoli 6 e 6- ter D.lgs.165/2001 – Piano Triennale del Fabbisogno del Personale 2020-2022: integrazione del piano occupazionale del personale dirigente della Giunta regionale – Anno 2020

### LA GIUNTA REGIONALE

VISTO il documento istruttorio, riportato in calce alla presente deliberazione, predisposto dal Servizio Risorse umane, organizzative e strumentali, dal quale si rileva la necessità di adottare il presente atto;

RITENUTO, per i motivi riportati nel predetto documento istruttorio e che vengono condivisi, di deliberare in merito;

VISTA la proposta del dirigente del Servizio Risorse umane, organizzative e strumentali, che contiene il parere favorevole di cui all'articolo 16 della legge regionale 15 ottobre 2001, n. 20 sotto il profilo della legittimità e della regolarità tecnica, nonché l'attestazione che dalla presente deliberazione non deriva né può derivare alcun impegno di spesa a carico del bilancio regionale;

VISTO l'articolo 28 dello Statuto della Regione;

Con la votazione, resa in forma palese, riportata nell'allegato "Verbale di seduta"

### DELIBERA

- di integrare, per le esigenze della Segreteria Generale e dei Servizi della Giunta regionale, il Piano occupazionale 2020 del personale dirigenziale, di cui alla DGR n. 516/2020, nel rispetto dei vincoli previsti dalla normativa vigente e come esplicito nell'Allegato A alla presente deliberazione;
- di dare atto che la presente pianificazione è stata predisposta nel rispetto dei vincoli finanziari, nella fattispecie del limite triennale di spesa di cui all'art. 1 comma 557 quater della legge 296/2006 e s.m.i, come da DGR n. 334/2020 e nel rispetto della disciplina del turnover, come da allegato B alla presente programmazione, considerando anche le cessazioni che si realizzeranno per l'anno 2020 (per le quali sia pervenuta specifica domanda di collocamento a riposo) in ottemperanza e nei limiti di quanto previsto dall'art. 14 bis del D.L. n. 4 del 28/01/2019, convertito nella Legge n. 26/2019, che ha così modificato la disciplina del turnover, di cui all'art. 3 del D.L. n. 90/2014, convertito nella legge n. 114/2014;
- di dare atto che la presente pianificazione è stata, altresì, predisposta nel rispetto dei limiti percentuali previsti dall'articolo 28, comma 3 della legge regionale n. 20/2001;
- di riservarsi di apportare successive integrazioni o modificazioni al presente piano a seguito di eventuali variazioni del quadro normativo in materia di personale;
- di dare mandato al Segretario Generale di avviare le procedure, ai sensi dell'art. 19 commi 1 e 1 bis del D. Lgs. n. 165/2001, per il conferimento dell'incarico dirigenziale a copertura di n. 1 posto, ricorrendo a professionalità ex art. 19 comma 6 del D. Lgs. n. 165/2001, come indicato nell'allegato A alla presente deliberazione;



## **DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA REGIONALE**

- di stabilire che dal presente piano non deriva alcuna spesa aggiuntiva per l'anno 2020 a carico del bilancio rispetto a quanto attestato con DGR n. 255/2020; per gli anni successivi, trattandosi di spesa obbligatoria, le risorse verranno rese disponibili dalle rispettive leggi di bilancio ai fini del loro impiego nei termini del decreto legislativo n. 118/2011;
- di stabilire inoltre che gli allegati A e B costituiscono parte integrante della presente deliberazione.

**IL SEGRETARIO DELLA GIUNTA**  
(Deborah Giraldi)

Documento informatico firmato digitalmente

**IL PRESIDENTE DELLA GIUNTA**  
(Luca Ceriscioli)

Documento informatico firmato digitalmente



## **DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA REGIONALE**

### DOCUMENTO ISTRUTTORIO

L'articolo 6 del D.lgs. 30/03/2001 n. 165 e ss.mm.ii., concernente l'organizzazione degli uffici e fabbisogni di personale prevede che le amministrazioni pubbliche adottino, allo scopo di ottimizzare l'impiego delle risorse pubbliche disponibili e perseguire obiettivi di performance organizzativa, efficienza, economicità e qualità di servizi ai cittadini, il piano triennale dei fabbisogni di personale in coerenza con la pianificazione pluriennale delle attività, nonché con le linee di indirizzo emanate all'art. 6 ter del medesimo decreto legislativo. Inoltre, lo stesso articolo 6, come novellato dal D. Lgs n. 75/2017, introduce elementi significativi tesi a superare il concetto tradizionale e statico di dotazione organica e implica un'analisi quantitativa e qualitativa delle necessità delle amministrazioni, puntando sulle professionalità emergenti e più innovative, in ragione dell'evoluzione tecnologica e organizzativa.

Con deliberazione di Giunta n. 255 del 02/03/2020 è stato approvato il Piano triennale del fabbisogno del personale 2020/2022 e nella fattispecie il piano occupazione del personale del comparto della giunta regionale relativamente all'anno 2020.

A seguito della nota prot. 15035 del 04/03/2020 con cui il dipartimento della Funzione pubblica ha comunicato che l'utilizzo delle graduatorie regionali approvate nell'anno 2016 *“possano rientrare nell'ambito di applicazione dell'articolo 1, comma 147, della legge n. 160 del 2019”* e che quindi sono vigenti fino al 30 settembre 2020, con proprio atto n. 334 del 16/03/2020, la Giunta ha approvato altresì il piano occupazione del personale dirigenziale per l'anno 2020 individuando quale principale modalità di copertura per le posizioni dirigenziali vacanti lo scorrimento delle graduatorie a tempo indeterminato vigenti presso la Regione Marche.

In attuazione della deliberazione di Giunta n. 516 del 05/05/2020, è stato indetto l'interpello, riservato ai soli dirigenti della Regione Marche, per la copertura della P.F. “Performance e sistema statistico”, al termine dello stesso, con deliberazione di Giunta n. 596 del 18/05/2020 l'incarico è stato attribuito alla dott.ssa Letizia Casonato, già dirigente della P.F. “Trasporto pubblico locale, logistica e viabilità” con decorrenza 01/06/2020; pertanto si rende ora necessario dare copertura a tale Posizione di Funzione.

Nella medesima deliberazione, la Giunta Regionale ha stabilito che *“le posizioni dirigenziali che si renderanno vacanti a seguito di interPELLI riservati al personale dirigenziale della Regione Marche, verranno prioritariamente ricoperte con l'utilizzo delle graduatorie utili vigenti”*.

Alla luce di quanto sopra esposto si ritiene opportuno procedere all'integrazione del piano occupazionale della dirigenza come esplicito nell'allegato A alla presente deliberazione, prevedendo la copertura delle posizioni dirigenziali vacanti al 01/06/2020 o ricoperte con dirigenti a tempo determinato tramite scorrimento delle graduatorie concorsuali a tempo indeterminato vigenti del concorso pubblico, già indetto dall'Amministrazione con decreto del Segretario generale n. 23 del 25 novembre 2013.

Nel caso di specie, in considerazione delle graduatorie ancora valide e utili nell'ambito del pluriconcorso unico per dirigenti, di cui sopra, e in mancanza di una specifica graduatoria concorsuale riferibile alla P.F. “Trasporto pubblico locale, logistica e viabilità” e alla P.F. “Edilizia sanitaria e ospedaliera”, non essendo le stesse oggetto della predetta procedura concorsuale, si ritiene opportuno procedere al conferimento dell'incarico attingendo dalla graduatoria per la posizione dirigenziale del Settore n. 10 –“Valutazioni ed autorizzazioni ambientali” approvata con decreto del Segretario generale n. 18 del 28 giugno 2016, in considerazione delle competenze di natura tecnica afferenti ad entrambe le strutture quali la pianificazione territoriale e ambientale e le conoscenze tecniche di base relative ad opere, infrastrutture e impianti ; inoltre, nel caso della P.F. “Edilizia sanitaria e ospedaliera” si garantirebbe anche continuità di operato.

Occorre, infine, dare con urgenza copertura alla P.F. “Soggetto Attuatore Sisma 2016 – Funzioni delegate”, la cui copertura era stata programmata con DGR n. 334/2020 facendo ricorso a



## **DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA REGIONALE**

professionalità ex art.19 comma 5bis del D. Lgs. n. 165/2001. Con decreto n. 12 del 18/03/2020 il Segretario Generale ha indetto apposito interpello e alla scadenza non è pervenuta alcuna istanza.

L'utilizzo di graduatorie concorsuali per dare copertura alla P.F. "Edilizia sanitaria e ospedaliera" permette, di fatto, all'Amministrazione di programmare ora la copertura della P.F. "Soggetto Attuatore Sisma 2016 – Funzioni delegate" facendo ricorso a professionalità interne o esterne ai sensi dell'art. 19 comma 6 del D. Lgs. n. 65/2001, nel rispetto dei limiti percentuali previsti dall'articolo 28, comma 3 della legge regionale n. 20/2001.

Alla luce di quanto sopra esposto, si propone di definire il piano occupazionale residuo per l'anno 2020 del personale dirigente della Giunta Regionale come indicato nell'Allegato A alla presente deliberazione.

La presente pianificazione è adottata nel pieno rispetto del limite triennale di spesa di cui all'art. 1 comma 557 quater della legge 296/2006 e s.m.i, come esplicito nella DGR n. 334/2020.

Per quanto attiene il rispetto del limite di capacità assunzionale (turn over) per il personale dirigenziale, la capacità assunzionale complessiva disponibile per l'anno 2020 è pari a € 676.541,28, data dalla somma della capacità assunzionale residua anno 2019 e dalla capacità assunzionale anno 2020 calcolata anche in ottemperanza a quanto disposto in materia di turn over dagli artt. 14 e 14 bis del D.L. n. 4 del 28/01/2019, convertito nella legge n. 26/2019, tenendo conto delle cessazioni previste per l'anno 2020, comprensive anche di quelle relative a quota 100 per le quali sia pervenuta specifica domanda di collocamento a riposo; fermo restando che le assunzioni possono essere effettuate soltanto a seguito delle cessazioni che producono il relativo turn over.

L'immissione a ruolo di ulteriori n. 3 dirigenti porta ad una spesa complessiva pari a € 338.270,64, inferiore alla capacità assunzionale disponibile, come evidenziato nell'Allegato B al presente atto.

Infine si ritiene opportuno dare mandato al Segretario Generale di avviare le procedure, ai sensi dell'art. 19 commi 1 e 1 bis del D. Lgs. n. 165/2001, per il conferimento dell'incarico dirigenziale a copertura di n. 1 posto, ricorrendo a professionalità ex art. 19 comma 6 del D. Lgs. n. 165/2001, nel rispetto dei limiti percentuali previsti dall'articolo 28, comma 3 della legge regionale n. 20/2001.

Il presente atto trova copertura finanziaria per l'anno 2020 nella deliberazione di Giunta n. 255 del 02/03/2020 "Piano Triennale del Fabbisogno del Personale 2020-2022. Piano occupazionale del personale del comparto della giunta regionale -Anno 2020". Per gli anni successivi, trattandosi di spesa obbligatoria, le risorse verranno rese disponibili dalle rispettive leggi di bilancio ai fini del loro impiego nei termini del decreto legislativo n. 118/2011

Gli allegati A e B costituiscono parte integrante della presente deliberazione.

Il Comitato di direzione si è espresso favorevolmente sulla proposta nella seduta del 19/05/2020.

Della presente proposta è stata fornita informativa alle organizzazioni sindacali del comparto e della dirigenza in data 19/05/2020

Per le ragioni sopra esposte si propone l'adozione di conforme deliberazione.

Il sottoscritto, in relazione al presente provvedimento, dichiara, ai sensi dell'articolo 47 del D.P.R. 445/2000, di non trovarsi in situazioni anche potenziali di conflitto di interesse ai sensi dell'art. 6 bis della legge n. 241/1990 e degli articoli 6 e 7 del D.P.R. 62/2013 e della deliberazione di Giunta n. 64/2014.

Il responsabile del procedimento  
(Mauro Terzoni)  
Documento informatico firmato digitalmente



## **DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA REGIONALE**

### **PROPOSTA E PARERE DEL DIRIGENTE DEL SERVIZIO RISORSE UMANE, ORGANIZZATIVE E STRUMENTALI**

Il sottoscritto, considerata la motivazione espressa nell'atto, esprime parere favorevole sotto il profilo della legittimità e della regolarità tecnica della presente deliberazione e ne propone l'adozione alla Giunta regionale.

Attesta inoltre che dalla presente deliberazione non deriva né può derivare alcun impegno di spesa a carico del bilancio regionale.

Il sottoscritto, in relazione al presente provvedimento, dichiara, ai sensi dell'articolo 47 del D.P.R. 445/2000, di non trovarsi in situazioni anche potenziali di conflitto di interesse ai sensi dell'art. 6 bis della legge n. 241/1990 e degli articoli 6 e 7 del D.P.R. 62/2013 e della deliberazione di Giunta n. 64/2014.

Il Dirigente  
(Piergiuseppe Mariotti)

Il Sostituto  
(Mauro Terzoni)

Documento informatico firmato digitalmente

**ALLEGATI**

