

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA REGIONALE

Oggetto: Articoli 6 e 6- ter D.lgs.165/2001 – Piano Triennale del Fabbisogno del Personale 2020-2022: integrazione del piano occupazionale del personale dirigente della Giunta regionale – Anno 2020

LA GIUNTA REGIONALE

VISTO il documento istruttorio, riportato in calce alla presente deliberazione, predisposto dal Servizio Risorse umane, organizzative e strumentali, dal quale si rileva la necessità di adottare il presente atto;

RITENUTO, per i motivi riportati nel predetto documento istruttorio e che vengono condivisi, di deliberare in merito;

VISTA la proposta del dirigente del Servizio Risorse umane, organizzative e strumentali, che contiene il parere favorevole di cui all'articolo 16 della legge regionale 15 ottobre 2001, n. 20 sotto il profilo della legittimità e della regolarità tecnica, nonché l'attestazione che dalla presente deliberazione non deriva né può derivare alcun impegno di spesa a carico del bilancio regionale;

VISTO l'articolo 28 dello Statuto della Regione;

Con la votazione, resa in forma palese, riportata nell'allegato "Verbale di seduta"

DELIBERA

- di integrare il Piano occupazionale 2020 del personale dirigenziale, di cui alla DGR n. 334/2020 e ss.mm.ii. nel rispetto dei vincoli previsti dalla normativa vigente e come dettagliato negli allegati A e B alla presente deliberazione;
- di dare atto che la presente pianificazione è stata predisposta nel rispetto del limite triennale di spesa di cui all'art. 1 comma 557 quater della legge 296/2006 e s.m.i, come da DGR n. 334/2020 e nel rispetto di quanto disposto all'art. 3 comma 5 sexties del D.L. n. 90/2014;
- di riservarsi di apportare successive integrazioni o modificazioni al presente piano a seguito di eventuali variazioni del quadro normativo in materia di personale;
- di stabilire che la spesa derivante dal presente atto trova copertura nella DGR n. 255/2020 inerente il Piano Triennale del fabbisogno del personale; per gli anni successivi, trattandosi di spesa obbligatoria, le risorse verranno rese disponibili dalle rispettive leggi di bilancio ai fini del loro impiego nei termini del decreto legislativo n. 118/2011;
- di stabilire che gli allegati A e B costituiscono parte integrante della presente deliberazione

IL SEGRETARIO DELLA GIUNTA
(Deborah Giraldi)

Documento informatico firmato digitalmente

IL PRESIDENTE DELLA GIUNTA
(Luca Ceriscioli)

Documento informatico firmato digitalmente



DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA REGIONALE

DOCUMENTO ISTRUTTORIO

L'articolo 6 del D.lgs. 30/03/2001 n. 165 e ss.mm.ii., concernente l'organizzazione degli uffici e fabbisogni di personale prevede che le amministrazioni pubbliche adottino, allo scopo di ottimizzare l'impiego delle risorse pubbliche disponibili e perseguire obiettivi di performance organizzativa, efficienza, economicità e qualità di servizi ai cittadini, il piano triennale dei fabbisogni di personale in coerenza con la pianificazione pluriennale delle attività, nonché con le linee di indirizzo emanate all'art. 6 ter del medesimo decreto legislativo. Inoltre, lo stesso articolo 6, come novellato dal D. Lgs n. 75/2017, introduce elementi significativi tesi a superare il concetto tradizionale e statico di dotazione organica e implica un'analisi quantitativa e qualitativa delle necessità delle amministrazioni, puntando sulle professionalità emergenti e più innovative, in ragione dell'evoluzione tecnologica e organizzativa. Il Piano Triennale del Fabbisogno del Personale 2020-2022: piano occupazionale del personale dirigente della Giunta regionale relativamente all'anno 2020 è stato approvato con deliberazione di Giunta n. 334 del 16/03/2020 e ss.mm.ii.

Il dirigente del Servizio Sviluppo e Valorizzazione delle Marche ha richiesto di provvedere alla copertura della titolarità della P.F. "*Caccia e pesca nelle acque interne*" vacante dal 1 gennaio 2020, per il pensionamento del dirigente incaricato.

Il suddetto dirigente con nota ID: 20427570 del 29/07/2020 ha individuato puntualmente il profilo professionale utile alla copertura della posizione vacante, nella fattispecie viene richiesta una professionalità tecnica, con laurea magistrale in discipline scientifiche del settore naturalistico, come indicato nell'allegato A alla presente deliberazione.

Alla luce di quanto sopra esposto e verificato che non ci sono graduatorie utili con i requisiti professionali richiesti, tra le graduatorie concorsuali a tempo indeterminato vigenti del concorso pubblico, già indetto dall'Amministrazione con decreto del Segretario generale n. 23 del 25 novembre 2013, si propone di prevedere la relativa copertura tramite indizione di specifica procedura concorsuale a tempo indeterminato e con il suddetto profilo professionale, come esplicito negli allegati A e B.

La presente pianificazione è adottata nel pieno rispetto del limite triennale di spesa di cui all'art. 1 comma 557 quater della legge 296/2006 e s.m.i, come esplicito nella DGR n. 334/2020.

L'assunzione a ruolo del nuovo dirigente avverrà nel rispetto di quanto disposto all'art. 3 comma 5 sexties del D.L. n. 90/2014 "*Per il triennio 2019-2021, nel rispetto della programmazione del fabbisogno e di quella finanziaria e contabile, le regioni e gli enti locali possono computare, ai fini della determinazione delle capacità assunzionali per ciascuna annualità, sia le cessazioni dal servizio del personale di ruolo verificatesi nell'anno precedente, sia quelle programmate nella medesima annualità, fermo restando che le assunzioni possono essere effettuate soltanto a seguito delle cessazioni che producono il relativo turn-over*".

Il presente atto trova copertura finanziaria per l'anno 2020 nella deliberazione di Giunta n. 255 del 02/03/2020 inerente il Piano Triennale del Fabbisogno del Personale 2020-2022. Per gli anni successivi, trattandosi di spesa obbligatoria, le risorse verranno rese disponibili dalle rispettive leggi di bilancio ai fini del loro impiego nei termini del decreto legislativo n. 118/2011.

Gli allegati A e B costituiscono parte integrante della presente proposta di deliberazione.

Il Comitato di direzione si è espresso favorevolmente sulla proposta nella seduta del 03/08/2020.

Della presente proposta è stata fornita informativa alle organizzazioni sindacali del comparto e della dirigenza in data 03/08/2020.

Per le ragioni sopra esposte si propone l'adozione di conforme deliberazione.

Il sottoscritto, in relazione al presente provvedimento, dichiara, ai sensi dell'articolo 47 del D.P.R. 445/2000, di non trovarsi in situazioni anche potenziali di conflitto di interesse ai sensi dell'art. 6 bis



DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA REGIONALE

della legge n. 241/1990 e degli articoli 6 e 7 del D.P.R. 62/2013 e della deliberazione di Giunta n. 64/2014.

Il responsabile del procedimento
(Piergiuseppe Mariotti)
Documento informatico firmato digitalmente

PROPOSTA E PARERE DEL DIRIGENTE DEL SERVIZIO RISORSE UMANE, ORGANIZZATIVE E STRUMENTALI

Il sottoscritto, considerata la motivazione espressa nell'atto, esprime parere favorevole sotto il profilo della legittimità e della regolarità tecnica della presente deliberazione e ne propone l'adozione alla Giunta regionale.

Attesta inoltre che dalla presente deliberazione non deriva né può derivare alcun impegno di spesa a carico del bilancio regionale.

Il sottoscritto, in relazione al presente provvedimento, dichiara, ai sensi dell'articolo 47 del D.P.R. 445/2000, di non trovarsi in situazioni anche potenziali di conflitto di interesse ai sensi dell'art. 6 bis della legge n. 241/1990 e degli articoli 6 e 7 del D.P.R. 62/2013 e della deliberazione di Giunta n. 64/2014.

Il Dirigente
(Piergiuseppe Mariotti)
Documento informatico firmato digitalmente

ALLEGATI

