

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA REGIONALE

OGGETTO: Articoli 6 e 6- ter D.lgs.165/2001 – Piano Triennale del Fabbisogno del Personale 2019-2021: Piano occupazionale stralcio del personale del comparto a tempo indeterminato anno 2019

LA GIUNTA REGIONALE

VISTO il documento istruttorio, riportato in calce alla presente deliberazione, predisposto dal Servizio Risorse umane, organizzative e strumentali, dal quale si rileva la necessità di adottare il presente atto;

RITENUTO, per i motivi riportati nel predetto documento istruttorio e che vengono condivisi, di deliberare in merito;

VISTA la proposta del dirigente del Servizio Risorse umane, organizzative e strumentali, che contiene il parere favorevole di cui all'articolo 16 della legge regionale 15 ottobre 2001, n. 20 sotto il profilo della legittimità e della regolarità tecnica, nonché l'attestazione che dalla presente deliberazione non deriva né può derivare alcun impegno di spesa a carico del bilancio regionale;

VISTO l'articolo 28 dello Statuto della Regione;

con la votazione, resa in forma palese, riportata a pagina 1

DELIBERA

- di aggiornare, per le esigenze della Segreteria generale e dei Servizi della Giunta regionale, il piano occupazionale stralcio del personale del comparto a tempo indeterminato per l'anno 2019, come da allegato A, nell'ambito del Piano Triennale del fabbisogno del personale 2019-2021, approvato con DGR n. 116/2019, approvando le integrazioni al piano occupazione residuale dell'anno 2019 per il personale del comparto, come da allegato A1 alla presente deliberazione;
- di dare corso al programma di stabilizzazioni di cui all'art. 20 comma 2 del D.lgs. 25 maggio 2017 n. 75, individuando e stabilizzando in ruolo i soggetti in possesso dei requisiti ivi richiesti nei confronti dei quali procedere all'assunzione mediante procedure concorsuali riservate in conformità alla citata normativa, come individuati negli allegati A e A1;
- di applicare alla presente pianificazione le riserve al personale precario in possesso dei prescritti requisiti previste dall'art. 35 comma 3 bis del D.Lgs. n. 165/2001 nel limite di 2 unità di categoria B, individuate negli allegati A e A1;
- di individuare nelle singole procedure concorsuali ulteriori riserve di posti al personale interno, nel limite delle percentuali residue consentite dalla legge e sulla base delle indicazioni fornite dai singoli dirigenti di Servizio, integrando quanto indicato nell'Allegato A1, in coerenza con quanto previsto dall'art. 52 comma 1 bis del D. Lgs. n. 165/2001 e della DGR n. 116/2019;
- di dare atto che la presente pianificazione è stata predisposta nel rispetto dei vincoli finanziari previsti dalla normativa vigente e nella fattispecie del limite triennale di spesa di cui all'art. 1 comma 557 *quater* della legge 296/2006 e s.m.i, come da DGR n. 116/2019, e della disciplina del turnover, considerando anche le cessazioni programmate per l'anno 2019 (per le quali sia pervenuta specifica domanda di collocamento a riposo) in ottemperanza e nei limiti di quanto previsto dall'art. 14 bis del D.L. n. 4 del 28/01/2019, convertito nella Legge n. 26/2019, che ha così modificato la disciplina del turnover, di cui all'art. 3 del D.L. n. 90/2014, convertito nella legge n. 114/2014, come da allegato A2;
- di stabilire che dal presente piano stralcio non deriva alcuna spesa aggiuntiva per l'anno 2019 a carico del bilancio rispetto a quanto attestato con DGR n. 116/2019; per gli anni successivi, trattandosi di spesa

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA REGIONALE

obbligatoria, le risorse verranno rese disponibili dalle rispettive leggi di bilancio ai fini del loro impiego nei termini del decreto legislativo n. 118/2011;

- di riservarsi di apportare successive integrazioni o modificazioni al presente piano a seguito di eventuali variazioni del quadro normativo in materia di personale;
- di stabilire inoltre che gli allegati A, A1 e A2, costituiscono parte integrante della presente deliberazione.

IL SEGRETARIO DELLA GIUNTA
REGIONALE
(Deborah Giraldi)

IL PRESIDENTE DELLA GIUNTA
REGIONALE
(Luca Ceriscio)

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA REGIONALE

DOCUMENTO ISTRUTTORIO

L'articolo 6 del D.lgs. 30/03/2001 n. 165 e s.m.i., concernente l'organizzazione degli uffici e fabbisogni di personale prevede che le amministrazioni pubbliche adottino, allo scopo di ottimizzare l'impiego delle risorse pubbliche disponibili e perseguire obiettivi di performance organizzativa, efficienza, economicità e qualità di servizi ai cittadini, il piano triennale dei fabbisogni di personale in coerenza con la pianificazione pluriennale delle attività, nonché con le linee di indirizzo emanate all'art. 6 ter del medesimo decreto legislativo. Inoltre, lo stesso articolo 6, come novellato dal D. Lgs n. 75/2017, introduce elementi significativi tesi a superare il concetto tradizionale e statico di dotazione organica e implica un'analisi quantitativa e qualitativa delle necessità delle amministrazioni, puntando sulle professionalità emergenti e più innovative, in ragione dell'evoluzione tecnologica e organizzativa.

Il PTFP 2019/2021, approvato con deliberazione di Giunta n. 116 del 04/02/2019 si sviluppa in prospettiva triennale e può essere aggiornato annualmente in relazione alle mutate esigenze di contesto normativo, organizzativo o funzionale, rappresentando uno strumento programmatico, modulare e flessibile per le esigenze di reclutamento e di gestione delle risorse umane, in coerenza con l'organizzazione degli uffici e con il variare delle disposizioni normative in materia.

Nel corso dell'anno 2019 si è reso necessario integrare e modificare la suddetta programmazione triennale al fine di assicurare la piena realizzazione delle politiche governative in materia di "reddito di cittadinanza", nella fattispecie con deliberazione n. 871 del 15/07/2019 si è data attuazione al piano straordinario di potenziamento dei Centri per l'Impiego e delle politiche attive del lavoro, di cui all'art. 12 comma 3 del D.L. n. 4/2019, convertito con modifiche in Legge n. 26/2019 e in deroga ai limiti assunzionali del D.L. n. 90/2014 e ai limiti finanziari di cui all'art. 1 comma 557 della legge 296/2006 e ss.mm.ii, nell'ambito delle risorse finanziarie di cui dell'art. 1, comma 258 della Legge n. 145/2018. Infine, in ottemperanza a quanto previsto dall'art. 14 bis del D.L. n. 4 del 28/01/2019 che ha così modificato la disciplina del turnover, di cui all'art. 3 del D.L. n. 90/2014 e in attuazione della normativa relativa alla pensione anticipata nota come "quota 100", di cui al citato D.L. n. 4/2019 che ha reso disponibili ulteriori risorse finanziarie, preso atto delle sopravvenute necessità assunzionali individuate dai dirigenti apicali della Giunta regionale, si ritiene opportuno, in questa sede, integrare il piano occupazionale relativo al personale del comparto a tempo indeterminato prevedendo l'assunzione di n. 38 unità aggiuntive mediante l'indizione di procedure concorsuali, per le quali non verrà espletata la procedura di mobilità volontaria esterna in ottemperanza a quanto disposto dall'art. 3 comma 8 della L. 56/2019 (legge concretezza).

Pertanto, la programmazione complessiva per l'anno 2019 viene rideterminata ed esplicitata nell'Allegato A alla presente deliberazione ed è la risultanza dell'unificazione del piano occupazionale 2019, basato sulla capacità assunzionale generata dalle cessazioni dell'anno precedente, con il piano occupazionale 2020, basato sulla capacità assunzionale generata dalle cessazioni previste per l'anno 2019, di cui alla DGR n. 116/2019, nonché di quanto previsto nella DGR n. 871/2019 e l'integrazione, di cui al paragrafo precedente.

Nel corso del 2019 è stata data parziale attuazione alla programmazione sopra esposta, nella fattispecie con decreto del dirigente del Servizio Risorse Umane, Organizzative e Strumentali n. 138 del 21 marzo 2019 è stata indetta la procedura di mobilità volontaria esterna ex art. 30 del D. Lgs 165/2001, la stessa si è conclusa con l'assunzione di n. 35 unità, di cui n. 10 sono andate a ricoprire posti previsti a concorso.

Inoltre, con analoga procedura di mobilità volontaria esterna, indetta con decreto del dirigente del Servizio Risorse Umane, Organizzative e Strumentali n. 113 del 11 marzo 2019, sono state assunte n. 4 unità; infine, è stato disposto, con decreto del dirigente del Servizio Risorse Umane, Organizzative e Strumentali n. 406 del 19/07/2019, il reintegro in servizio di n. 1 unità ai sensi dell'art. 26 del CCNL del 14/09/2000.

Preso atto che in corso d'anno, oltre alle assunzioni già effettuate e sopra dettagliate, sono state avviate le procedure assunzionali per la copertura di n. 3 unità con profilo professionale D/LG "Funzionario legislativo, legale - Avvocato, di cui alla programmazione anno 2018; con riguardo al piano occupazionale 2019, con decreto del dirigente del Servizio Risorse Umane, Organizzative e Strumentali n. 166 del 08/04/2019 sono state indette le selezioni per la copertura di n. 10 posti riservati alle progressioni di carriera previste dalla DGR n. 116/2019, nonché le procedure concorsuali relative al potenziamento dei centri per l'impiego per un numero per l'assunzione complessiva di n. 61 unità.

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA REGIONALE

Alla luce di quanto sopra esposto, nell'Allegato A1 alla presente deliberazione, viene esplicitata la programmazione stralcio residuale relativa all'anno 2019 del personale del comparto a tempo indeterminato le cui procedure assunzionali non siano state ancora avviate.

Le forme di copertura individuate sono le seguenti:

- assunzione con contratto individuale di lavoro tramite concorso pubblico, nello specifico:
 - n. 41 posti di categoria D, di cui n. 1 unità tramite utilizzo delle graduatorie vigenti dei concorsi pubblici indetti dai soggetti di cui al comma 3 dell'articolo 25 della legge regionale n.37/2012, cui si aggiungono n. 5 posti residui della programmazione 2018;
 - n. 32 posti di categoria C;
 - n. 16 posti di categoria B, a cui si aggiungono n. 2 posti residui della programmazione 2018, prevedendo inoltre la riserva al personale precario in possesso dei prescritti requisiti prevista dall'art. 35 comma 3 bis del D. Lgs. n. 165/2001 nel limite di 2 unità;
- stabilizzazione di n. 1 dipendente di categoria D con contratto part time al 50% ai sensi dell'art. 20 comma 2 del D. Lgs n. 75/2017;
- valorizzazione delle professionalità interne, di cui all'art. 22 comma 15 del D. Lgs. n. 75/2017, attraverso l'utilizzo dell'istituto delle progressioni di carriera per n. 4 unità di categoria giuridica D e n. 5 unità di categoria giuridica C, nel rispetto dei limiti previsti dalla normativa vigente.

Le riserve interne relative ai singoli concorsi banditi, potranno essere ulteriormente incrementate, rispetto a quanto già stabilito nell'allegato A1, su richiesta dei dirigenti proponenti la procedura e nel rispetto dei limiti normativi vigenti, nonché in coerenza con quanto previsto dall'art. 52 comma 1 bis del D. Lgs. n. 165/2001 e della DGR n. 116/2019.

La presente pianificazione integrativa è adottata nel pieno rispetto del limite triennale di spesa di cui all'art. 1 comma 557 *quater* della legge 296/2006 e ss.mm.ii, ossia la spesa complessiva lorda del personale, al netto delle esclusioni previste dall'art. 1 comma 557 della legge n. 296/2006, non supera la spesa media di personale del triennio 2011/2013, pari a € 65.239.547,42, come risulta dall'allegato C alla DGR n. 116/2019 relativa al PTFP 2019/2021.

Infatti il presente piano stralcio viene predisposto utilizzando le risorse finanziarie aggiuntive rese disponibili nell'ambito del turnover, in ottemperanza a quanto disposto dall'art. 14 bis del D.L. n. 4 del 28/01/2019, convertito nella Legge n. 26/2019, considerando pertanto anche la capacità assunzionale dovuta alle cessazioni programmate per l'anno 2019 (per le quali sia pervenuta specifica domanda di collocamento a riposo).

Nell'allegato A2 viene dato atto che la programmazione annuale non supera la capacità assunzionale disponibile per l'anno considerato.

Pertanto il costo complessivo della programmazione del personale del comparto relativa all'anno 2019 risulta pari a € 3.829.911,25 a fronte di una capacità assunzionale complessiva pari a € 3.932.835,89.

Per quanto sopra esposto e in considerazione che la piena attuazione dell'integrazione si avrà nell'anno 2020, dal presente piano stralcio non deriva alcuna spesa aggiuntiva per l'anno 2019 a carico del bilancio rispetto a quanto attestato con DGR n. 116/2019.

Per gli anni successivi, trattandosi di spesa obbligatoria, le risorse verranno rese disponibili dalle rispettive leggi di bilancio ai fini del loro impiego nei termini del decreto legislativo n. 118/2011.

Gli allegati A, A1 e A2 costituiscono parte integrante della presente deliberazione.

Il Comitato di direzione si è espresso favorevolmente sulla proposta nella seduta del 18/11/2019.

Della presente proposta è stata fornita informativa alle organizzazioni sindacali del comparto e alla RSU in data 19/11/2019.

Per le ragioni sopra esposte si propone l'adozione di conforme deliberazione.

Il sottoscritto, in relazione al presente provvedimento, dichiara, ai sensi dell'articolo 47 del D.P.R. 445/2000, di non trovarsi in situazioni anche potenziali di conflitto di interesse ai sensi dell'art. 6 bis della legge n. 241/1990 e degli articoli 6 e 7 del D.P.R. 62/2013 e della deliberazione di Giunta n. 64/2014.

Il responsabile del procedimento
(Piergiuseppe Mariotti)

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA REGIONALE

PROPOSTA E PARERE DEL DIRIGENTE DEL SERVIZIO RISORSE UMANE, ORGANIZZATIVE E STRUMENTALI

Il sottoscritto, considerata la motivazione espressa nell'atto, esprime parere favorevole sotto il profilo della legittimità e della regolarità tecnica della presente deliberazione e ne propone l'adozione alla Giunta regionale. Attesta inoltre che dalla presente deliberazione non deriva né può derivare alcun impegno di spesa a carico del bilancio regionale.

Il sottoscritto, in relazione al presente provvedimento, dichiara, ai sensi dell'articolo 47 del D.P.R. 445/2000, di non trovarsi in situazioni anche potenziali di conflitto di interesse ai sensi dell'art. 6 bis della legge n. 241/1990 e degli articoli 6 e 7 del D.P.R. 62/2013 e della deliberazione di Giunta n. 64/2014.

Il Dirigente
(Piergiuseppe Mariotti)

La presente deliberazione si compone di 9 pagine di cui 3 pagine di allegati.

Il Segretario della Giunta
(Deborah Girardi)

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA REGIONALE

ALLEGATO A

| PIANO OCCUPAZIONALE STRALCIO COMPLESSIVO 2019 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|---|----------------------------|-------------|-----------|----------|----------|----------|----------|-----------|----------|----------|----------|-------------|-----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|-----------|-------------|----------|-----------|----------|----------|
| | Program mazione 2018 | Categoria D | | | | | | | | | | Categoria C | | | | | | | | | | Categoria B | | | | |
| | | D/AF | | D/LG | | D/IT | | D/TS | | | | D/LF | | C/AF | | C/IT | | C/TS | | C/LF | | B3/AF | | B3/TS | | |
| | | N_Con | PV | M_O | M_O | N_Con | N_Con | Stab | PV | M_O | N_Con | N_Con | PV | M_O | N_Con | PV | M_O | N_Con | PV | N_Con | Stab | PV | N_Con | Stab | N_Con | |
| Segreteria generale | | 2 | | | | 1 | 2 | | | | | | | | | | | | | | | | | 1 | | |
| Affari istituzionali e integrità | | 1 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 1 | | |
| Attività produttive, lavoro e istruzione | | 4 | 3 | | | | | | | | 40 | 1 | 1 | | | | | | | 16 | 5 | 4 | 1 | 2 | | |
| Avvocatura regionale e attività normativa | 3 | 1 | | | 1 | | | | | | | 2 | | | 1 | | | | | | | | | 2 | | |
| Politiche agroalimentari | | 2 | | | | | 6 | | | | | 1 | | | | | | 4 | | | | | | 1 | | |
| Politiche sociali e sport | | 1 | | 1 | | | 1 | 1 | | | | 5 | | 1 | 1 | | | | | | | | | 1 | | |
| Protezione civile | 2 | | | | | | 1 | | | | | 1 | | | | 1 | | | 2 | | | | | | 2 | |
| Risorse finanziarie e bilancio | 5 | 2 | | | | 1 | | | | | | 1 | | | | 2 | | | | | | | | 1 | | |
| Risorse umane, organizzative e strumentali | | | 3 | | | | | | | | | 5 | | | 2 | 1 | 1 | | | | | | | 1 | | |
| Sanità | | 7 | | | | 1 | | | | | | 5 | | | | | | | | | | | | 1 | | |
| Stazione unica appaltante Marche | | 4 | | 4 | | | | | | | | 2 | | 2 | | | | | | | | | | 1 | | |
| Sviluppo e valorizzazione delle Marche | | 2 | | 1 | | | 1 | | | | | 3 | | | | | | 1 | | | | | | 1 | | |
| Tutela, gestione e assetto del territorio | | 4 | | | | | | 2 | | | | 3 | | | | | | | | | | | | 1 | | |
| TOTALI | | 10 | 30 | 6 | 6 | 1 | 3 | 11 | 1 | 2 | 1 | 40 | 29 | 1 | 3 | 4 | 4 | 1 | 5 | 2 | 16 | 5 | 4 | 13 | 2 | 2 |

Legenda:

N_Con: nuovo concorso

PV: progressioni verticali

Stab: stabilizzazioni e procedure riservate

M_O: mobilità esterna onerosa

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA REGIONALE

delibera
1465

ALLEGATO A1

| PIANO OCCUPAZIONALE RESIDUALE 2019 - COMPARTO | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|---|-------------|-----------|----------|----------|----------|----------|-----------|----------|----------|-------------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|-------------|----------|----------|-------|
| Programma 2018 | Categoria D | | | | | | | | | Categoria C | | | | | | | Categoria B | | | |
| | D/AF | | | D/LG | | D/IT | | D/TS | | C/AF | | C/IT | | C/TS | | C/TF | | B3/AF | | B3/TS |
| | N_Con | PV | M_O | M_O | N_Con | N_Con | Stab | M_O | N_Con | M_O | N_Con | M_O | N_Con | PV | PV | N_Con | Stab | N_Con | | |
| Segreteria generale | 2 | | | | 1 | 2 | | | | | | | | | | 1 | | | | |
| Affari istituzionali e integrità | 1 | | | | | | | | | | | | | | | 1 | | | | |
| Attività produttive, lavoro e istruzione | 4 | 3 | | | | | | | | 1 | | | | | 4 | 1 | 2 | | | |
| Avvocatura regionale e attività normativa | 1 | | | 1 | | | | | | 2 | 1 | | | | | 1 | | | | |
| Politiche agroalimentari | 1 | | | | | 6 | | | | 1 | | | | 4 | | 1 | | | | |
| Politiche sociali e sport | 1 | | 1 | | | 1 | 1 | | | 5 | 1 | 1 | | | | 1 | | | | |
| Protezione civile | 2 | | | | | 1 | | | | 1 | | | | 1 | | | | | | 2 |
| Risorse finanziarie e bilancio | 5 | 2 | | | 1 | | | | | 1 | | | | | | 1 | | | | |
| Risorse umane, organizzative e strumentali | | | 1 | | | | | | | 4 | | 2 | 1 | | | 1 | | | | |
| Sanità | 7 | | | | 1 | | | | | 1 | | | | | | 1 | | | | |
| Stazione unica appaltante Marche | 3 | | 2 | | | | | | | 2 | | | | | | 1 | | | | |
| Sviluppo e valorizzazione delle Marche | 2 | | | | | | | 1 | | 3 | | | | | | 1 | | | | |
| Tutela, gestione e assetto del territorio | 4 | | | | | | | | | 3 | | | | | | 1 | | | | |
| TOTALI | 7 | 28 | 4 | 3 | 1 | 3 | 10 | 1 | 1 | 24 | 1 | 4 | 1 | 4 | 1 | 4 | 12 | 2 | 2 | |

n. 2 B3/AF per il Servizio Protezione Civile e n. 5 D/AF per il servizio Risorse finanziarie e bilancio

n. 1 D/TS in stabilizzazione al Servizio Politiche Sociali e sport con contratto part time al 50% ai sensi dell'art. 20 comma 2 D.Lgs. n. 75/2017

Concorsi da attivare per tempo indeterminato:

D/AF Funzionario amministrativo: n. 33 (di cui n.5 programmazione anno 2018 e n. 28 programmazione anno 2019) - riserva interna per n. 2 unità

D/IT Funzionario informatico: n. 3 unità - riserva interna per n. 1 unità

D/TS Funzionario tecnico: n. 10 unità - riserva interna per n. 3 unità

C/AF Assistente amministrativo: n. 24 unità

C/IT Assistente informatico: n. 4 unità

C/TS Assistente tecnico: n. 4 unità agrotecnici

B3/AF Collaboratore amministrativo: n. 16 (n. 2 anno 2018 + 14 anno 2019) di cui n. 2 stabilizzazioni entro l'anno

B3/TS Collaboratore autista: n. 2 autisti con patenti speciali per protezione Civile

Y

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA REGIONALE

ALLEGATO A2

Rispetto del limite della capacità assunzionale - Comparto

| Categorie giuridiche | Costo | Capacità assunzionale 2019 | | | Piano occupazionale 2019/2020 ex DGR 116/2019 | | | | Integrazione ex quota 100 | | |
|----------------------|--|----------------------------|-----------------------|----------------------------|---|----------------|------------------------------------|---|--|------------------|-----------------------|
| | | Cessazioni al 31/10/2019 | Cessazioni 31/12/2018 | Capacità assunzionale 2019 | Assunti con mobilità onerosa | Costo mobilità | Residuo programmazione a Full Time | Residuo programmazione a Part time al 50% | Costo residuo programmazione | Unità aggiuntive | Costo Integrazione |
| D3 | € 35.276,85 | 7 | 1 | € 282.214,80 | | € - | | | | | |
| D | € 30.700,15 | 28 | 5 | € 1.013.104,95 | 6 | € 184.200,90 | 46 | 1 | € 1.427.556,98 | 8 | € 245.601,20 |
| C | € 28.210,03 | 13 | 2 | € 423.150,45 | 8 | € 225.680,24 | 27 | | € 761.670,81 | 19 | € 535.990,57 |
| B3 | € 26.424,15 | 10 | | € 264.241,50 | 1 | € 26.424,15 | 4 | | € 105.696,60 | 12 | € 317.089,80 |
| B1 | € 25.003,09 | 9 | 1 | € 250.030,90 | | € - | | | € - | | € - |
| A | € 23.639,86 | 1 | | € 23.639,86 | | € - | | | € - | | € - |
| | | 68 | 9 | € 2.256.382,46 | 15 | € 436.305,29 | 77 | 1 | € 2.294.924,39 | 39 | € 1.098.681,57 |
| | Capacità assunzionale 2018 | | | € 1.676.453,43 | | | | | | | |
| | Capacità assunzionale complessiva | | | € 3.932.835,89 | | | | | Costo complessivo programmazione 2019 | | € 3.829.911,25 |
| | | | | | | | | | Residuo capacità assunzionale | | € 102.924,65 |