



DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA REGIONALE

ADUNANZA N. _____ LEGISLATURA N. _____
313 X

seduta del
16/03/2020
delibera
334

pag.
1

DE/CE/RUS Oggetto: Art. 6 e 6- ter D.lgs. 165/2001 - Piano Triennale del
0 NC Fabbisogno del personale 2020-2022: piano
occupazionale del personale dirigente della Giunta
regionale

Prot. Segr. 362

Lunedì 16 marzo 2020, nella sede della Regione Marche, ad Ancona, in via Gentile da Fabriano, si è riunita la Giunta regionale, regolarmente convocata.

Sono presenti:

- LUCA CERISCIOLI	Presidente
- ANNA CASINI	Vicepresidente
- MANUELA BORA	Assessore
- FABRIZIO CESETTI	Assessore
- MORENO PIERONI	Assessore
- ANGELO SCIAPICHETTI	Assessore

E' assente:

- LORETTA BRAVI	Assessore
-----------------	-----------

Constatato il numero legale per la validità dell'adunanza, assume la Presidenza il Presidente della Giunta regionale, Luca Ceriscioli. Assiste alla seduta, in assenza del Segretario della Giunta regionale, la sostituta Nadia Giuliani.

Riferisce in qualità di relatore l'Assessore Fabrizio Cesetti.
La deliberazione in oggetto è approvata all'unanimità dei presenti.

NOTE DELLA SEGRETERIA DELLA GIUNTA

Inviata per gli adempimenti di competenza

- alla struttura organizzativa: _____
- alla P.O. di spesa: _____
- al Presidente del Consiglio regionale
- alla redazione del Bollettino ufficiale

Il _____

L'INCARICATO

Proposta o richiesta di parere trasmessa al Presidente
del Consiglio regionale il _____
prot. n. _____

L'INCARICATO

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA REGIONALE

OGGETTO: Articoli 6 e 6- ter D.lgs.165/2001 – Piano Triennale del Fabbisogno del Personale 2020-2022: piano occupazionale del personale dirigente della Giunta regionale

LA GIUNTA REGIONALE

VISTO il documento istruttorio, riportato in calce alla presente deliberazione, predisposto dal Servizio Risorse umane, organizzative e strumentali, dal quale si rileva la necessità di adottare il presente atto;

RITENUTO, per i motivi riportati nel predetto documento istruttorio e che vengono condivisi, di deliberare in merito;

VISTA la proposta del dirigente del Servizio Risorse umane, organizzative e strumentali, che contiene il parere favorevole di cui all'articolo 16 della legge regionale 15 ottobre 2001, n. 20 sotto il profilo della legittimità e della regolarità tecnica, nonché l'attestazione che dalla presente deliberazione non deriva né può derivare alcun impegno di spesa a carico del bilancio regionale;

VISTO l'articolo 28 dello Statuto della Regione;

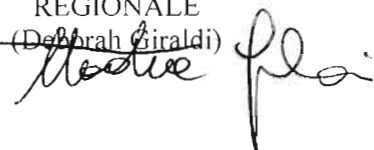
con la votazione, resa in forma palese, riportata a pagina 1

DELIBERA

- di approvare, per le esigenze della Segreteria Generale e dei Servizi della Giunta regionale, il Piano occupazionale 2020 del personale dirigenziale, di cui all'allegato A, nel rispetto dei vincoli previsti dalla normativa vigente;
- di dare atto che la presente pianificazione è stata predisposta nel rispetto dei vincoli finanziari, nella fattispecie del limite triennale di spesa di cui all'art. 1 comma 557 quater della legge 296/2006 e s.m.i, come da allegato B alla presente deliberazione che integra e sostituisce analogo allegato della DGR n. 255/2020 e della disciplina del turnover, considerando anche le cessazioni che si realizzeranno per l'anno 2020 (per le quali sia pervenuta specifica domanda di collocamento a riposo) in ottemperanza e nei limiti di quanto previsto dall'art. 14 bis del D.L. n. 4 del 28/01/2019, convertito nella Legge n. 26/2019, che ha così modificato la disciplina del turnover, di cui all'art. 3 del D.L. n. 90/2014, convertito nella legge n. 114/2014, come da allegato B1 alla presente programmazione;
- di dare atto che la presente pianificazione è stata, altresì, predisposta nel rispetto dei limiti percentuali previsti dall'articolo 28, comma 3 della legge regionale n. 20/2001, come da allegato B2 alla presente deliberazione;
- di riservarsi di apportare successive integrazioni o modificazioni al presente piano a seguito di eventuali variazioni del quadro normativo in materia di personale;
- di dare mandato al Segretario Generale di avviare le procedure, ai sensi dell'art. 19 commi 1 e 1 bis del D. Lgs. n. 165/2001, per il conferimento degli incarichi dirigenziali a copertura di n. 3 posti, ricorrendo a professionalità ex art. 19 comma 5 bis del D. Lgs. n. 165/2001, come indicato nell'allegato A alla presente deliberazione;
- di stabilire che dal presente piano non deriva alcuna spesa aggiuntiva per l'anno 2020 a carico del bilancio rispetto a quanto attestato con DGR n. 255/2020; per gli anni successivi, trattandosi di spesa obbligatoria, le risorse verranno rese disponibili dalle rispettive leggi di bilancio ai fini del loro impiego nei termini del decreto legislativo n. 118/2011;
- di stabilire inoltre che gli allegati A, B, B1 e B2 costituiscono parte integrante della presente deliberazione.

IL SEGRETARIO DELLA GIUNTA
REGIONALE

(~~Deborah~~ Giraldi)



IL PRESIDENTE DELLA GIUNTA
REGIONALE

(Luca Ceriscioli)



DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA REGIONALE

DOCUMENTO ISTRUTTORIO

L'articolo 6 del D.lgs. 30/03/2001 n. 165 e ss.mm.ii., concernente l'organizzazione degli uffici e fabbisogni di personale prevede che le amministrazioni pubbliche adottino, allo scopo di ottimizzare l'impiego delle risorse pubbliche disponibili e perseguire obiettivi di performance organizzativa, efficienza, economicità e qualità di servizi ai cittadini, il piano triennale dei fabbisogni di personale in coerenza con la pianificazione pluriennale delle attività, nonché con le linee di indirizzo emanate all'art. 6 ter del medesimo decreto legislativo. Inoltre, lo stesso articolo 6, come novellato dal D. Lgs n. 75/2017, introduce elementi significativi tesi a superare il concetto tradizionale e statico di dotazione organica e implica un'analisi quantitativa e qualitativa delle necessità delle amministrazioni, puntando sulle professionalità emergenti e più innovative, in ragione dell'evoluzione tecnologica e organizzativa.

Con deliberazione di Giunta n. 255 del 02/03/2020 è stato approvato il Piano triennale del fabbisogno del personale 2020/2022 e nella fattispecie il piano occupazione del personale del comparto della giunta regionale relativamente all'anno 2020.

Per quanto riguarda il personale dirigenziale, la suddetta deliberazione demanda a successivo atto la definizione del relativo piano occupazionale 2020, nelle more del rilascio del parere richiesto alla Presidenza del Consiglio dei Ministri, Dipartimento della Funzione Pubblica circa la durata di validità delle graduatorie regionali pubblicate nel 2016, alla luce del disposto di cui all'art. 1 comma 148 della legge n. 160 del 27/12/2019.

Con nota prot. 15035 del 04/03/2020 il dipartimento della Funzione pubblica, nel rispondere al sopra citato parere richiesto dall'Amministrazione, ha comunicato che l'utilizzo delle graduatorie regionali approvate nell'anno 2016 *"possano rientrare nell'ambito di applicazione dell'articolo 1, comma 147, della legge n. 160 del 2019"* fino al 30 settembre 2020.

Alla luce di quanto sopra esposto si ritiene opportuno procedere alla definizione del piano occupazionale, di cui all'allegato A alla presente deliberazione prevedendo la copertura delle attuali strutture vacanti con le seguenti modalità:

- n. 1 unità dirigenziale tramite utilizzo di graduatorie vigenti;
- n. 3 unità dirigenziali tramite il ricorso a professionalità ex art.19 comma 5bis del D. Lgs. n. 165/2001, in quanto:
 - la P.F. "Soggetto attuatore Sisma 2016 – Funzioni delegate" è di nuova istituzione e pertanto non si possono utilizzare le graduatorie vigenti;
 - la P.F. "Enti locali, integrazione e semplificazione dei servizi territoriali" è caratterizzata prevalentemente da competenze inerenti il riordino territoriale, la verifica delle esigenze logistiche-organizzative delle sedi provinciali sul territorio e la razionalizzazione nella locazione degli uffici regionali periferici, non rinvenibili tra le materie oggetto delle procedure concorsuali, di cui alle graduatorie vigenti, inoltre data l'imminenza dell'elezioni regionali 2020 si ritiene necessario acquisire una professionalità con elevata esperienza in materia elettorale;
 - per la P.F. "Attività generali di Protezione Civile", date le competenze tecniche altamente specifiche, non si riscontrano professionalità idonee all'interno delle graduatorie vigeneti
- n. 1 unità tramite l'istituto della mobilità volontaria ex art. 30 del D. Lgs. n. 165/2001.

La presente pianificazione è adottata nel pieno rispetto del limite triennale di spesa di cui all'art. 1 comma 557 quater della legge 296/2006 e ss.mm.ii, ossia la spesa complessiva lorda del personale integrata sulla base di quanto programmato nel presente atto, al netto delle esclusioni previste dall'art. 1 comma 557 della legge n. 296/2006 è pari a € 62.530.854,54 e non supera la spesa media di personale del triennio 2011/2013, pari a € 65.239.547,42, come esplicitato nell'Allegato B alla presente deliberazione.

Per quanto attiene il rispetto del limite di capacità assunzionale (turn over) per il personale dirigenziale, a seguito delle cessazioni avvenute relative agli anni 2018 e 2019, la capacità assunzionale complessiva disponibile per l'anno 2019 ammontava ad € 789.298,16, nel corso dell'anno 2019 sono stati immessi nel ruolo dirigenziale a tempo indeterminato n. 9 unità, tramite lo scorrimento delle graduatorie vigenti presso la Regione Marche, per un importo complessivo pari a € 507.405,96, determinando, pertanto, una disponibilità residua pari a € 281.892,20 da utilizzare nell'anno 2020.

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA REGIONALE

A tale disponibilità si somma la capacità assunzionale relativa all'anno 2020 pari a € 394.649,08, calcolata, in ottemperanza a quanto disposto in materia di turn over dagli artt. 14 e 14 bis del D.L. n. 4 del 28/01/2019, convertito nella legge n. 26/2019, tenendo conto delle cessazioni previste per l'anno 2020, comprensive anche di quelle relative a quota 100 per le quali sia pervenuta specifica domanda di collocamento a riposo; fermo restando che le assunzioni possono essere effettuate soltanto a seguito delle cessazioni che producono il relativo turn over.

Pertanto a fronte di una capacità assunzionale complessiva per l'anno 2020 pari a € 676.541,28, l'immissione a ruolo a tempo indeterminato di n. 2 unità dirigenziali somma a € 112.756,88 e non supera la capacità assunzionale disponibile, come evidenziato nell'Allegato B1 al presente atto.

Mentre l'assunzione a tempo determinato di n. 3 unità dirigenziali ricorrendo a professionalità ex art. 19 comma 5 bis del D. Lgs. n. 165/2001 avviene nel rispetto dei limiti percentuali previsti dall'articolo 28, comma 3 della legge regionale n. 20/2001, come evidenziato nell'Allegato B2.

Il presente atto trova copertura finanziaria per l'anno 2020 nella deliberazione di Giunta n. 255 del 02/03/2020 "*Piano Triennale del Fabbisogno del Personale 2020-2022. Piano occupazionale del personale del comparto della giunta regionale -Anno 2020*".

Per gli anni successivi, trattandosi di spesa obbligatoria, le risorse verranno rese disponibili dalle rispettive leggi di bilancio ai fini del loro impiego nei termini del decreto legislativo n. 118/2011.

Infine si ritiene opportuno dare mandato al Segretario Generale di avviare le procedure ai sensi dell'art. 19 commi 1 e 1 bis del D. Lgs. n. 165/2001, per il conferimento degli incarichi dirigenziali a copertura di n. 3 posti, ricorrendo a professionalità ex art. 19 comma 5 bis del D. Lgs. n. 165/2001.

Gli allegati A, B, B1 e B2 costituiscono parte integrante della presente deliberazione.

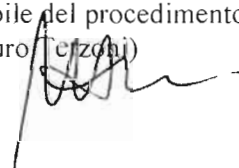
Il Comitato di direzione si è espresso favorevolmente sulla proposta nella seduta del 12/03/2020

Della presente proposta è stata fornita informativa alle organizzazioni sindacali del comparto e della dirigenza in data 12/03/2020. A riscontro della stessa, sono pervenute unicamente le seguenti osservazioni dell'organizzazione UIL FPL espresse con nota nella tarda serata del 15/03/2020: "*ritiene indispensabile la espressione di volontà e la programmazione da parte della Giunta regionale della copertura di tali posizioni o comunque delle ulteriori posizioni dirigenziali, fino alla concorrenza delle 12 disponibili e dichiarate necessarie, con l'utilizzo delle graduatorie vigenti (indicando anche quali graduatorie con relativa motivazione) in conformità dell'art. 13 della L.R. 37/2016 e dell'art. 25 della L.R. 37/2012. Ciò al fine di evitare fraintendimenti e seguendo un organico intendimento già dichiarato dalla parte politica nell'incontro con la parte sindacale del 04.03.2020*". Giova chiarire che tale atto non esaurisce l'intera programmazione del fabbisogno dirigenziale per l'anno 2020, la stessa verrà integrata a seguito di cessazioni in corso d'anno e la copertura potrà essere eventualmente assicurata con lo scorrimento delle graduatorie vigenti e in scadenza il 30/09/2020.

Per le ragioni sopra esposte si propone l'adozione di conforme deliberazione.

Il sottoscritto, in relazione al presente provvedimento, dichiara, ai sensi dell'articolo 47 del D.P.R. 445/2000, di non trovarsi in situazioni anche potenziali di conflitto di interesse ai sensi dell'art. 6 bis della legge n. 241/1990 e degli articoli 6 e 7 del D.P.R. 62/2013 e della deliberazione di Giunta n. 64/2014.

Il responsabile del procedimento
(Mauro Terzoli)



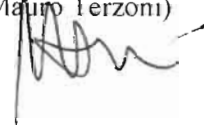
DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA REGIONALE

PROPOSTA E PARERE DEL DIRIGENTE DEL SERVIZIO RISORSE UMANE, ORGANIZZATIVE E STRUMENTALI

Il sottoscritto, considerata la motivazione espressa nell'atto, esprime parere favorevole sotto il profilo della legittimità e della regolarità tecnica della presente deliberazione e ne propone l'adozione alla Giunta regionale. Attesta inoltre che dalla presente deliberazione non deriva né può derivare alcun impegno di spesa a carico del bilancio regionale.

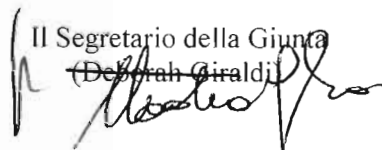
Il sottoscritto, in relazione al presente provvedimento, dichiara, ai sensi dell'articolo 47 del D.P.R. 445/2000, di non trovarsi in situazioni anche potenziali di conflitto di interesse ai sensi dell'art. 6 bis della legge n. 241/1990 e degli articoli 6 e 7 del D.P.R. 62/2013 e della deliberazione di Giunta n. 64/2014.

Il Dirigente
(Piergiuseppe Mariotti)
Il Sostituto
(Mauro Terzoni)



La presente deliberazione si compone di 9 pagine di cui 4 pagine di allegati.

Il Segretario della Giunta
(Deborah Giraldi)



DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA REGIONALE

ALLEGATO A

PIANO OCCUPAZIONALE DIRIGENZA 2020

Strutture dirigenziali	Art. 19 comma 5 bis	Utilizzo graduatorie	Mobilità ex art. 30 D. Lgs n. 165/2001
P.F. Attività generali di protezione civile	1		
P.F. Soggetto Attuatore Sisma 2016 - Funzioni delegate	1		
P.F. Enti locali, integrazione e semplificazione dei servizi territoriali	1		
P.F. Contrasto alla violenza di genere e terzo settore		1	
P.F. Tutela del territorio di Ancona e gestione del patrimonio			1

M

AA

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA REGIONALE

ALLEGATO B

TABELLA DI RACCORDO TRA DOTAZIONE ORGANICA E LIMITE MASSIMO POTENZIALE DI SPESA (come indicato dalle linee di indirizzo pubblicate sulla gazzetta Ufficiale 27/07/2018)

CATEGORIA INIZIALE GIURIDICA	% lavorative	Costo tabellare con oneri	Al 01/01/2020		Programmazione 2020							Programmazione 2021		Programmazione 2022		
			Personale in servizio a T.L. (compresi comandi e distacchi in uscita)	Programmazione residue 2018 e 2019	Costo personale in servizio al 01/01/2020	Cessati dal 01/11/2019 al 31/12/2019	Cessati previsti 2020	Capacità assunzionale 2019	Stabilizzazioni 2020	Nuove assunzioni	Totale assunzioni	Costo programmazione 2020	Previsioni cessazioni 2021	Previsioni assunzioni 2021	Previsioni cessazioni 2022	Previsioni assunzioni 2022
D2R	100,00%	€ 56.378,44	46		€ 2.593.408,24	5	7	€ 676.541,28		12	12	€ 676.541,28			2	2
D3	100,00%	€ 35.276,85	248		€ 8.748.658,80	4	8	€ 423.322,20					8		8	
D1	83,33%	€ 29.396,20	1		€ 29.396,20			€				€				
D7	66,67%	€ 23.519,08	1		€ 23.519,08			€				€				
D3	50,00%	€ 17.638,43	3		€ 52.915,28			€				€				
D1	100,00%	€ 30.700,15	547	103	€ 19.955.097,50	6	8	€ 429.802,10		38	39	€ 1.197.805,80	4	12	4	17
D1	91,67%	€ 28.147,83	5		€ 140.714,14			€				€				
D1	83,33%	€ 25.582,43	16		€ 409.318,96			€				€				
D1	66,67%	€ 20.467,79	1		€ 20.467,79			€				€				
D1	50,00%	€ 15.350,08	9	1	€ 153.500,75			€		1		€ 15.350,08				
C1	100,00%	€ 28.210,03	555	69	€ 17.603.058,72	7	10	€ 761.670,81		23	23	€ 648.810,89	6	8	6	8
C1	91,67%	€ 25.860,33	15		€ 387.902,02			€				€				
C1	83,33%	€ 23.507,42	48		€ 1.128.356,06			€				€				
C1	66,67%	€ 18.807,63	7		€ 131.653,39			€				€				
C1	50,00%	€ 14.105,02	7		€ 98.735,11			€				€				
B3	100,00%	€ 26.424,15	256	18	€ 7.240.217,10	3	6	€ 224.907,19		12	12	€ 317.089,60	4	4	3	3
B3	91,67%	€ 24.229,02	5		€ 121.115,09			€				€				
B3	83,33%	€ 22.039,24	5		€ 110.096,22			€				€				
B3	66,67%	€ 17.616,98	4		€ 70.467,92			€				€				
B3	50,00%	€ 13.212,08	1		€ 13.212,08			€				€				
B1	100,00%	€ 23.003,05	110		€ 2.750.339,90	2	2	€ 100.017,36				€	5	5	3	3
B1	91,67%	€ 22.920,33	3		€ 68.761,00			€				€				
B1	83,33%	€ 20.835,07	8		€ 166.680,60		1	€ 29.835,67				€				
B1	66,67%	€ 16.669,56	3		€ 50.008,68			€				€				
B1	50,00%	€ 12.501,55	4		€ 50.006,18			€				€				
A	100,00%	€ 23.639,86	0		€			€				€				
A	83,33%	€ 19.699,10	1		€ 19.699,10	2		€ 31.398,19				€				
Giornalisti	100,00%	€ 67.604,73	5		€ 338.023,65			€				€				
			1.914	191	€ 62.475.329,54	29	64	€ 3.006.489,17		1	86	€ 2.855.117,70				
					Residuo capacità assunzionale 2019 DGR 1465/2019			€ 102.924,65	Capacità assunzionale per trasformazioni Full Time			€ 201.328,29	27	27	33	33
					Capacità assunzionale complessiva anno 2020			€ 3.109.418,82	Capacità residua			€ 52.967,83				

ALTRE VOCI CHE COSTITUISCONO SPESA DI PERSONALE ai sensi dell'art. 1 comma 557 Legge 296/2006	
Indennità di comparto a carico del bilancio	€ 117.686,34
Personale in comando in entrata	€ 569.261,44
Assunzioni a tempo determinato	€ 639.311,81
Indennità aggiuntive per Segreteria e autisti	€ 223.853,11
Altre tipologie di lavoro flessibile	€ 249.059,49
Fondo del trattamento accessorio per il comparto	€ 14.333.585,50
Retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni	€ 4.489.546,45
Fondo del lavoro straordinario	€ 408.223,16
Personale Assemblea legislativa delle Marche	€ 5.724.087,50
Segretario Generale	€ 160.000,00
Incarichi ex art. 19 comma 5 Bis (comando) D.lgs. 165/2001	€ 169.135,32
Incarichi ex art. 19 comma 5 Bis (aspettativa) D.lgs. 165/2001	€ 228.303,00
Incarichi ex art. 19 comma 6 D.lgs. 165/2001	€ 399.530,25
Incarico Dirigenziale Legge n. 89/2014 SUAM	€ 134.151,50
Indennità di posizione dirigenza	€ 3.337.154,04
Indennità di risultato dirigenza	€ 1.458.345,34
Altre spese di personale	€ 3.497.559,18
Totale	€ 36.118.793,23
TOTALE IMPORTO LORDO DELLE SPESE DI PERSONALE A REGIME SU BASE ANNUA	€ 101.650.568,75

VOCI ESCLUSE DAL CALCOLO SPESA DI PERSONALE ai sensi dell'art. 1 comma 557 Legge 296/2006	
Spesa personale proveniente dalle province	€ 2.250.674,79
Spesa personale assegnato all'USR	€ 2.906.983,42
Spesa personale in situazione DI n. 4/2019	€ 3.792.206,60
Incrementi CCNL del 21/05/2018	€ 8.798.697,90
Incarico Dirigenziale Legge n. 89/2014 SUAM	€ 1.141.511,50
Totale	€ 39.119.714,21
TOTALE SPESE DI PERSONALE AL NETTO DELLE ESCLUSIONI DA CONFRONTARE CON MEDIA 2011/2013	€ 62.530.854,54
SPESA POTENZIALE MASSIMA PARI ALLA MEDIA DEL TRIENNIO 2011/2013	€ 65.239.547,42

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA REGIONALE

ALLEGATO B1

Rispetto del limite della capacità assunzionale - Dirigenza

Qualifica	Costo	Capacità assunzionale anno 2019			Piano Occupazionale Dirigenza		Programmazione anno 2020			
		Cessazioni 31/12/2018	Cessazioni 2019	Capacità assunzionale	Assunti 2019	Costo assunzioni 2019	Cessazioni 2020	Capacità assunzionale 2020	Programmati 2020	Costo programmazi one 2020
Dirigenti	€ 56.378,44	4	10	€ 789.298,16	9	€ 507.405,96	7	€ 394.649,08	2	€ 112.756,88

Residuo capacità assunzionale 2019 € 281.892,20
Capacità assunzionale complessiva € 676.541,28

M

AA

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA REGIONALE

ALLEGATO B2

Rispetto dei limiti assunzionali ex art. 28 commi 3 e 3 bis della Legge regionale n. 20/2001

Dotazione Organica Dirigenza -DGR n. 1223/2019-	Dirigenti incaricati ai sensi dell'art. 19 comma 6 D. Lgs. N. 165/2001		Dirigenti incaricati ai sensi dell'art. 19 comma 5bis D. Lgs. N. 165/2001		
	Limite art. 28 comma 3 bis della LR n. 20/2001	Incarichi conferiti alla data del 31/12/2019	Limite art. 28 comma 3 della LR n. 20/2001	Incarichi conferiti alla data del 15/03/2020	Programmati per l'anno 2020
71	7	7	7	4	3