

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA REGIONALE

OGGETTO: Articoli 6 e 6- ter D.lgs.165/2001 – Piano Triennale del Fabbisogno del Personale 2020-2022. Piano occupazionale del personale del comparto della giunta regionale -Anno 2020

LA GIUNTA REGIONALE

VISTO il documento istruttorio, riportato in calce alla presente deliberazione, predisposto dal Servizio Risorse umane, organizzative e strumentali, dal quale si rileva la necessità di adottare il presente atto;

RITENUTO, per i motivi riportati nel predetto documento istruttorio e che vengono condivisi, di deliberare in merito;

VISTA la proposta del dirigente del Servizio risorse Umane, organizzative e strumentali, che contiene il parere favorevole di cui all'articolo 16 della legge regionale 15 ottobre 2001, n. 20 sotto il profilo della legittimità e della regolarità tecnica;

VISTA l'attestazione della copertura finanziaria, nonché il D. Lgs. n. 118/2011 e ss.mm.ii. in materia di armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio;

VISTO l'articolo 28 dello Statuto della Regione;

con la votazione, resa in forma palese, riportata a pagina 1

DELIBERA

- di approvare, per le esigenze della Segreteria Generale e dei Servizi della Giunta regionale, il Piano Triennale 2020-2022 del fabbisogno del personale a tempo indeterminato del comparto nel rispetto dei vincoli finanziari previsti dalla normativa vigente, di cui all'allegato A;
- di procedere alla trasformazione a tempo pieno del rapporto di lavoro di n. 38 unità di personale assunto a tempo parziale, dando attuazione al diritto di precedenza di cui all'art. 3 comma 101 della legge n. 244/2007;
- di dare corso al programma di stabilizzazioni di cui all'art. 20 comma 2 del D.lgs. 25 maggio 2017 n. 75, per n. 1 unità individuata con decreto del dirigente del Servizio Risorse Umane, Organizzative e strumentali n. 877 del 31/12/2019 in possesso dei requisiti richiesti per l'assunzione mediante procedura concorsuale riservata in conformità alla citata normativa;
- di dare corso alle progressioni verticali di cui all'art. 22 comma 15 del D.lgs. 25 maggio 2017 n. 75, come individuate nell'allegato A, nel rispetto delle procedure vigenti indicate nella DGR n. 1617 del 27/11/2018, dando atto del rispetto del limite percentuale dalla stessa norma fissato;
- di individuare nelle singole procedure concorsuali le riserve di posti al personale interno, nel limite delle percentuali residue consentite dalla legge e sulla base delle indicazioni fornite dai singoli dirigenti di Servizio, in coerenza con quanto previsto dall'art. 52 comma 1 bis del D. Lgs. n. 165/2001;
- di dare atto che la presente pianificazione è stata predisposta nel rispetto dei vincoli finanziari previsti dalla normativa vigente e nella fattispecie del limite triennale di spesa di cui all'art. 1 comma 557 *quater* della legge 296/2006 e s.m.i, e della disciplina del turnover, considerando le cessazioni stimate per l'anno 2020 (per le quali sia pervenuta specifica domanda di collocamento a riposo) in ottemperanza e nei limiti di quanto previsto dall'art. 14 bis del D.L. n. 4 del 28/01/2019, convertito nella Legge n. 26/2019, che ha così modificato la disciplina del turnover, di cui all'art. 3 del D.L. n. 90/2014, convertito nella legge n. 114/2014, come evidenziato nell'allegato B alla presente deliberazione;
- di modificare parzialmente la DGR n. 1465/2019, commutando la modalità di copertura di n. 1 unità di categoria giuridica D profilo professionale "Amministrativo – finanziario" da destinarsi alla Stazione Unica Appaltante da mobilità onerosa a concorso pubblico;
- di riservarsi di apportare successive integrazioni o modificazioni al presente piano a seguito di eventuali variazioni del quadro normativo in materia di personale;

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA REGIONALE

- di dare atto che resta esclusa dalla presente pianificazione l'assunzione di personale straordinario i cui oneri risultino totalmente a carico di finanziamenti comunitari o privati (C.d.c., Sez. Autonomie, delib. n. 21/2014), la cui attuazione resta a carico dei Servizi e delle strutture che acquisiscono i finanziamenti;
- di dare atto che l'onere annuale derivante dal presente atto è pari a complessivi € 3.261.528,01 (al lordo degli oneri riflessi e dell'IRAP);
- di stabilire che la quota parte a carico del bilancio regionale ricadente nel corrente anno 2020, di presunti € 775.629,54, fa carico sui capitoli di natura regionale 2011010005 per € 567.316,46, 2011010016 per € 158.875,55 e 2011010027 per € 49.437,53, del bilancio regionale 2020/2022, annualità 2020; per gli anni successivi, trattandosi di spesa obbligatoria, le risorse verranno rese disponibili dalle rispettive leggi di bilancio ai fini del loro impiego nei termini del decreto legislativo n. 118/2011;
- di stabilire inoltre che gli allegati A e B costituiscono parte integrante della presente deliberazione.

IL SEGRETARIO DELLA GIUNTA
REGIONALE

(Deborah Giraldi)

IL PRESIDENTE DELLA GIUNTA
REGIONALE

(Luca Terisciotti)

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA REGIONALE

DOCUMENTO ISTRUTTORIO

L'articolo 6 del D.lgs. 30/03/2001 n. 165 e ss.mm.ii., concernente l'organizzazione degli uffici e fabbisogni di personale prevede che le amministrazioni pubbliche adottino, allo scopo di ottimizzare l'impiego delle risorse pubbliche disponibili e perseguire obiettivi di performance organizzativa, efficienza, economicità e qualità di servizi ai cittadini, il piano triennale dei fabbisogni di personale in coerenza con la pianificazione pluriennale delle attività, nonché con le linee di indirizzo emanate all'art. 6 ter del medesimo decreto legislativo. Inoltre, lo stesso articolo 6, come novellato dal D. Lgs n. 75/2017, introduce elementi significativi tesi a superare il concetto tradizionale e statico di dotazione organica e implica un'analisi quantitativa e qualitativa delle necessità delle amministrazioni, puntando sulle professionalità emergenti e più innovative, in ragione dell'evoluzione tecnologica e organizzativa.

L'art.4 del recante D.Lgs. 23/05/2017 n.75, nell'integrare i contenuti del citato art.6 del D.Lgs n.165/2001, ha rafforzato il ruolo programmatico del Piano del fabbisogno del personale coordinandolo con il Piano Triennale della Performance 2020/2022, di cui questa Regione si sta dotando, e in coerenza con il Piano Triennale delle Azioni Positive 2020/2022 approvato dalla Giunta con DGR. n. 194 del 24/02/2020.

Il PTFP si sviluppa in prospettiva triennale e può essere aggiornato annualmente in relazione alle mutate esigenze di contesto normativo, organizzativo o funzionale, rappresentando uno strumento programmatico, modulare e flessibile per le esigenze di reclutamento e di gestione delle risorse umane, in coerenza con l'organizzazione degli uffici.

Il presente Piano tiene conto delle esigenze espresse dalla Segreteria Generale e da tutti i Servizi della Giunta regionale e si riserva di apportare modifiche alla programmazione 2020 in considerazione delle ulteriori risorse finanziarie che si renderanno eventualmente disponibili a seguito di cessazioni in corso d'anno, attualmente non preventivate e dovute all'applicazione della normativa relativa alla pensione anticipata nota come "quota 100", di cui all'art. 14 del D.L. n. 4/2019.

Al fine di garantire gli equilibri di finanza pubblica, si è proceduto con nota ID: 18772032 del 17/01/2020, alla ricognizione delle eccedenze di personale, ai sensi dell'art. 6 comma 2 del D. Lgs n. 165/2001, che ha dato esito negativo. Risulta altresì garantito il rispetto degli equilibri di bilancio di cui agli art. 1 comma 710, della L. 208/2015 e art. 1 comma 465 e seg. della L. 232/2016 (saldo non negativo, in termini di competenza, tra le entrate finali e le spese finali).

Per quanto riguarda il personale del comparto della Giunta regionale, la presente programmazione prevede l'assunzione a tempo indeterminato con contratto di lavoro individuale complessivamente di n. 75 unità, nella fattispecie:

- n. 40 unità di categoria giuridica D, di cui:
 - n. 1 unità in possesso dei requisiti previsti all'art. 20 comma 2 del D. Lgs. n. 75/2017, come stabilito con decreto del dirigente del Servizio Risorse umane, organizzative e strumentali n. 877 del 31/12/2019, da immettere a ruolo con contratto di lavoro a tempo parziale pari al 50%, mediante procedura concorsuale riservata in conformità alla citata normativa;
 - n. 8 posti da ricoprire con procedure selettive riservate al personale di ruolo nella misura del 20% dei posti previsti nella programmazione annuale come nuove assunzioni per la categoria giuridica di cui trattasi, al fine di valorizzare le risorse interne e in applicazione dell'art. 22, comma 15, del D. Lgs. n. 75/2017;
 - n. 31 posti da ricoprire tramite concorso pubblico;
- n. 23 unità di categoria giuridica C, di cui:
 - n. 1 unità già assegnata funzionalmente all'ASSAM ai sensi dell'art. 21 della L.R. n. 9/1997, viene reimmessa nel ruolo unico regionale, presso il Servizio Politiche Agroalimentari, come da accordi intercorsi tra il dirigente del Servizio stesso e il Direttore ASSAM;
 - n. 5 posti da ricoprire tramite l'utilizzo dell'istituto della progressione di carriera, di cui al già citato art. 20, comma 15, del D. Lgs n. 75/2017;
 - n. 17 posti da ricoprire tramite concorso pubblico
- n. 12 unità di categoria giuridica B3 posti da ricoprire tramite concorso pubblico

Nelle singole procedure concorsuali verranno individuati i posti riservati al personale interno, nel rispetto dei limiti percentuali di legge e al netto dei posti già riservati alle progressioni di carriera.

Inoltre, in attuazione del diritto di precedenza alla trasformazione del rapporto di lavoro per i dipendenti che ne abbiano fatto richiesta prima di effettuare nuove assunzioni a tempo pieno per la stessa categoria, normato dall'art. 3 comma 101

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA REGIONALE

della legge n. 244/2007, si provvederà alla conversione dei rapporti di lavoro n. 38 unità, che hanno presentato richiesta negli anni 2018 e 2019, tali variazioni del rapporto di lavoro da part time a tempo pieno sono trattate come nuove assunzioni, come previsto dalla normativa vigente.

La suddetta programmazione relativa all'anno 2020 suddivisa per profili professionali utili alle esigenze dell'amministrazione regionale e con l'individuazione dei Servizi di assegnazione del suddetto personale viene rappresentata nell'Allegato A alla presente deliberazione.

Per quanto attiene, invece, al personale dirigenziale, con nota prot. 748553 del 17/06/2019 è stato richiesto alla Presidenza del Consiglio dei Ministri, Dipartimento della Funzione Pubblica un parere circa la durata di validità delle graduatorie regionali pubblicate nel 2016, alla luce del disposto di cui alla lettera d), del comma 362 dell'art. 1 della legge n. 145/2018, che ha esteso la validità delle graduatorie approvate nell'anno 2016 "fino al 30 settembre 2020", facendo salve durate inferiori eventualmente previste dalle normative regionali.

L'art. 1 comma 148 della legge n. 160 del 27/12/2019, pur abrogando il suddetto disposto normativo, nel comma precedente ribadisce la possibilità di utilizzo delle graduatorie dei concorsi pubblici approvate nel 2016 fino al 30 settembre 2020, "*fatti salvi i periodi di vigenza inferiori previsti da leggi regionali*", inciso rimasto invariato e oggetto della suddetta richiesta di parere alla Funzione Pubblica.

Pertanto, con successivo atto di Giunta si provvederà ad effettuare la programmazione per la copertura di n. 12 strutture dirigenziali vacanti o che si renderanno vacanti in corso di anno.

Nel rispetto delle modalità di formazione del Piano dei Fabbisogni di personale, la spesa complessiva lorda del personale tiene conto dei dipendenti assegnati giuridicamente alla Giunta Regionale alla data del 01/01/2020, articolata per categoria giuridica e posizione economica e comprensiva del personale in mobilità o distacco in uscita, come suggerito dalle linee guida ministeriali di luglio 2018, al fine di valorizzare gli oneri futuri in caso di rientro in servizio.

Il costo lordo annuo di ciascuna unità, sia assunta che cessata, viene computato con riferimento al trattamento economico tabellare iniziale comprensivo oneri previdenziali, con esclusione delle progressioni economiche orizzontali, di tutte le forme di salario accessorio e dell'IRAP, quest'ultima viene esclusa in quanto al momento della determinazione della spesa media del personale per il triennio 2011/2013, tale voce non era stata conteggiata, pertanto l'esclusione garantisce omogeneità nei criteri di calcolo.

Laddove l'assunzione derivi da contratto a part time, la spesa del personale è stata calcolata in termine di percentuale di prestazione lavorativa; in particolare la regione Marche è subentrata nei contratti a tempo parziale vigenti al momento del trasferimento dei dipendenti dalle Province a seguito dell'attuazione delle leggi n. 56/2014 e n. 205/2017.

Ulteriori voci che costituiscono spesa del personale e che pertanto vengono considerate al fine del calcolo per il rispetto del limite finanziario del triennio sono quelle normate all'articolo 1 comma 557 della legge n. 296/2006; in particolare è stata esplicitata la quota erogata ai dipendenti della Giunta addetti alle segreterie politiche o con mansioni di autista che percepiscono un'indennità onnicomprensiva aggiuntiva al tabellare.

Pertanto, la spesa complessiva lorda della suddetta programmazione annuale è pari a € 3.056.445,99, comprensiva della spesa relativa alla trasformazione a tempo pieno di n. 38 unità di personale assunto con contratto di lavoro parziale, e non supera la capacità assunzionale che, in ottemperanza a quanto disposto in materia di turn over dagli artt. 14 e 14 bis del D.L. n. 4 del 28/01/2019, convertito nella legge n. 26/2019, è calcolata tenendo conto delle cessazioni stimate per l'anno 2020, comprensive anche di quelle relative a quota 100 per le quali sia pervenuta specifica domanda di collocamento a riposo e pari a € 2.033.141,63 a cui si somma l'avanzo di capacità assunzionale di cui alla DGR n. 1465/2019 e le cessazioni di personale successive al 31/10/2019, per un totale complessivo pari a € 3.109.413,82.

Ne deriva un risparmio di capacità assunzionale pari a € 52.967,83, come evidenziato nell'allegato B al presente atto.

Infine, nel pieno rispetto dei vincoli finanziari vigenti l'importo lordo delle spese di personale a regime, comprensive del costo della programmazione 2020, è pari a € 101.422.963,06 a cui vanno detratte le voci previste dall'articolo 1 comma 557 della legge n. 296/2006, nonché le ulteriori spese di personale che debbono essere escluse da tale confronto per specifica disposizione di legge (personale transitato dalle province ex legge n. 56/2014 e legge n. 208/2017, personale dell'USR; personale per il potenziamento dei CPI in attuazione del DL n. 4/2019; spese derivanti

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA REGIONALE

delibera
255

dall'applicazione del nuovo CCNL del 21/05/2018; spese per il personale dirigente della SUAM autonomamente finanziate dallo Stato) per un importo totale di € 39.119.714,21.

La spesa potenziale massima, quindi, prevista per l'anno 2020 è pari a € 62.303.248,85 e rispetta il limite della spesa media del triennio 2011/2013 pari a € 65.239.547,42 come evidenziato nell'allegato B alla presente deliberazione.

L'onere annuale derivante dal presente atto è pari a complessivi € 3.261.528,01 (al lordo degli oneri riflessi e dell'IRAP). La quota parte a carico del bilancio regionale ricadente nel corrente anno 2020 è di presunti € 775.629,54 e fa carico sui capitoli di natura regionale 2011010005 per € 567.316,46, 2011010016 per € 158.875,55 e 2011010027 per € 49.437,53, del bilancio regionale 2020/2022, annualità 2020.

Per gli anni successivi, trattandosi di spesa obbligatoria, le risorse verranno rese disponibili dalle rispettive leggi di bilancio ai fini del loro impiego nei termini del decreto legislativo n. 118/2011.

Gli allegati A e B costituiscono parte integrante della presente deliberazione.

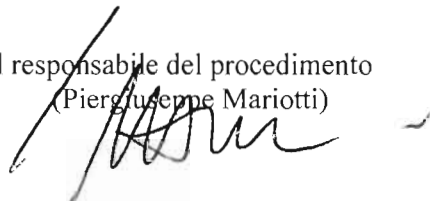
Della presente proposta è stata fornita informativa alle organizzazioni sindacali del comparto in data 21/02/2020 e a seguito del confronto tenutosi in data 27/02/2020 è stato dato parere positivo all'adozione della programmazione per il comparto.

Il Comitato di direzione si è espresso favorevolmente sulla proposta nella seduta del 25/02/2020.

Per le ragioni sopra esposte si propone l'adozione di conforme deliberazione.

Il sottoscritto, in relazione al presente provvedimento, dichiara, ai sensi dell'articolo 47 del D.P.R. 445/2000, di non trovarsi in situazioni anche potenziali di conflitto di interesse ai sensi dell'art. 6 bis della legge n. 241/1990 e degli articoli 6 e 7 del D.P.R. 62/2013 e della deliberazione di Giunta n. 64/2014.

Il responsabile del procedimento
(Piergiuseppe Mariotti)



y

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA REGIONALE

ATTESTAZIONE DELLA COPERTURA FINANZIARIA

Si attesta la copertura finanziaria, intesa come disponibilità, a carico del bilancio 2020/2022, annualità 2020, sui seguenti capitoli:

- € 567.316,46 sul capitolo 2011010005
- € 158.875,55 sul capitolo 2011010016
- € 49.437,53 sul capitolo 2011010027

Il responsabile della P.O. Controllo contabile della spesa 5
(Michela Cipriano)

Michela Cipriano

PROPOSTA E PARERE DEL DIRIGENTE DEL SERVIZIO RISORSE UMANE, ORGANIZZATIVE E STRUMENTALI

Il sottoscritto, considerata la motivazione espressa nell'atto, esprime parere favorevole sotto il profilo della legittimità e della regolarità tecnica della presente deliberazione e ne propone l'adozione alla Giunta regionale. Il sottoscritto, in relazione al presente provvedimento, dichiara, ai sensi dell'articolo 47 del D.P.R. 445/2000, di non trovarsi in situazioni anche potenziali di conflitto di interesse ai sensi dell'art. 6 bis della legge n. 241/1990 e degli articoli 6 e 7 del D.P.R. 62/2013 e della deliberazione di Giunta n. 64/2014.

Il Dirigente
(Piergiuseppe Mariotti)

Piergiuseppe Mariotti

La presente deliberazione si compone di 9 pagine di cui 2 pagine di allegati.

Il Segretario della Giunta
(Desirah Giraldi)

Desirah Giraldi

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA REGIONALE

ALLEGATO A

PIANO OCCUPAZIONALE ANNO 2020

	Programmazione 2018/2019	Categoria D								Categoria C					Categoria B	
		D/AF		D/IT		D/TS		D/LF		C/AF		C/IT		C/TS	B3/AF	
		N_Con	PV	N_Con	PV	N_Con	PV	N_Con	Stab	N_Con	Rientro da ASSAM	PV	N_Con	PV	N_Con	N_Con
Segreteria generale	6	4			1	1						1				
Affari istituzionali e integrità	2	3								1		2				3
Attività produttive, lavoro e istruzione	69	8	2					1	5		1		1			2
Avvocatura regionale e attività normativa	9															
Politiche agroalimentari	13	1		1		4	1				1		1			
Politiche sociali e sport	10	1														1
Protezione civile	6														2	
Risorse finanziarie e bilancio	10	1	1													1
Risorse umane, organizzative e strumentali	8	1	2				1			2					1	3
Sanità	10															
Stazione unica appaltante Marche	7	1								1						
Sviluppo e valorizzazione delle Marche	6									1						
Tutela, gestione e assetto del territorio	8	2				3				2					1	2
TOTALI	164	22	5	1	1	8	2	0	1	12	1	4	1	1	4	12

La posizione con profilo professionale D/TS, indicata nel Servizio RUO, assunta ai sensi dell'art. 22 comma 15 del D. Lgs. n.75/2017 è collocata presso l'Ufficio speciale per la Ricostruzione

n. 1 posizione con profilo professionale D/LF con procedura di stabilizzazione al 50% ai sensi dell'art. 20 c.2 del D. Lgs n. 75/2017

Legenda:

N_Con: nuovo concorso

PV: progressioni verticali

Stab: stabilizzazioni con procedure riservate

CA

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA REGIONALE

ALLEGATO B

TABELLA DI RACCORDO TRA DOTAZIONE ORGANICA E LIMITE MASSIMO POTENZIALE DI SPESA (come indicato dalle linee di indirizzo pubblicate sulla Gazzetta Ufficiale 27/07/2018)

CATEGORIA INIZIALE GIURIDICA	% lavorativa	Costo tabellare con oneri	Al 01/01/2020		Programmazione 2020							Programmazione 2020		Programmazione 2021			
			Personale in servizio e T.L. (compresi comandi e distacchi in uscita)	Programmazione residua 2018 e 2019	Costo personale in servizio al 01/01/2020	Cessati dal 01/11/2019 al 31/12/2019	Cessati previsti 2020	Capacità assunzionale 2019	Stabilizzazioni 2020	Nuove assunzioni	Totale assunzioni	Costo programmazione 2020	Previsioni assunzioni 2021	Previsioni assunzioni 2021	Previsioni cessazioni 2022	Previsioni assunzioni 2022	
DIR	100,00%	€ 56.378,44	46		€ 2.593.408,24	5	7	€ 676.541,28			12	12	€ 676.541,28			2	2
D3	100,00%	€ 35.276,85	748		€ 8.748.658,80	4	8	€ 423.322,20					€ -	8		8	
D3	83,33%	€ 29.396,20	1		€ 29.396,20			€ -					€ -				
D3	66,67%	€ 23.519,08	1		€ 23.519,08			€ -					€ -				
D3	50,00%	€ 17.618,43	3		€ 52.915,28			€ -					€ -				
D1	100,00%	€ 30.700,15	547	103	€ 19.955.097,50	6	8	€ 429.807,10			39	39	€ 1.197.305,85	4	12	9	17
D1	91,67%	€ 28.741,83	5		€ 140.714,14			€ -					€ -				
D1	83,33%	€ 25.582,43	16		€ 409.313,56			€ -					€ -				
D1	66,67%	€ 20.467,79	1		€ 20.467,79			€ -					€ -				
D1	50,00%	€ 15.350,06	9		€ 153.500,75			€ -	1		1	€ 15.350,08					
C1	100,00%	€ 28.210,09	555	69	€ 17.803.058,72	7	20	€ 761.670,81			23	23	€ 648.830,69	6	6	8	8
C1	91,67%	€ 25.860,18	15		€ 387.907,02			€ -					€ -				
C1	83,33%	€ 21.507,42	48		€ 1.128.356,06			€ -					€ -				
C1	66,67%	€ 18.807,63	7		€ 131.653,39			€ -					€ -				
C1	50,00%	€ 14.105,02	7		€ 96.729,11			€ -					€ -				
B3	100,00%	€ 26.424,15	256	18	€ 7.740.217,10	3	18	€ 554.907,15			12	12	€ 317.089,80	4	4	3	3
B3	91,67%	€ 24.223,02	5		€ 121.115,09			€ -					€ -				
B3	83,33%	€ 22.019,24	5		€ 115.096,27			€ -					€ -				
B3	66,67%	€ 17.616,98	4		€ 70.467,82			€ -					€ -				
B3	50,00%	€ 13.212,08	1		€ 13.212,08			€ -					€ -				
B1	100,00%	€ 25.003,09	110		€ 2.750.339,90	2	2	€ 100.012,36					€ -	5	5	3	3
B1	91,67%	€ 22.920,33	3		€ 68.761,00			€ -					€ -				
B1	83,33%	€ 20.835,07	8		€ 166.680,89		1	€ 20.835,07					€ -				
B1	66,67%	€ 16.669,56	3		€ 50.008,68			€ -					€ -				
B1	50,00%	€ 12.501,55	4		€ 50.006,18			€ -					€ -				
A	100,00%	€ 21.639,86	0		€ -			€ -					€ -				
A	83,33%	€ 19.699,10	1		€ 19.699,10	2		€ 39.398,19					€ -				
Giornalisti	100,00%	€ 67.604,73	5		€ 338.023,65			€ -					€ -				
			1.914	191	€ 62.475.329,54	29	64	€ 3.006.489,17		1	86	87	€ 2.855.117,70				
								Residuo capacità assunzionale 2019 DIR 1466/2019	€ 102.924,65	Capacità assunzionale per trasformazioni Full Time			€ 201.328,29	27	27	33	33
								Capacità assunzionale complessiva anno 2020	€ 3.109.413,82	Capacità residua			€ 52.967,83				

ALTRE VOCI CHE COSTITUISCONO SPESA DI PERSONALE ai sensi dell'art. 1 comma 557 Legge 296/2006	
Indennità di comparto a carico del bilancio	€ 117.686,14
Personale in comando in entrata	€ 569.261,44
Assunzioni a tempo determinato	€ 639.311,81
Indennità aggiuntiva per Segreteria e autisti	€ 223.853,11
Altre tipologie di lavoro flessibile	€ 249.059,49
Fondo del trattamento accessorio per il comparto	€ 14.333.585,50
Retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni	€ 4.489.546,45
Fondo del lavoro straordinario	€ 408.223,16
Personale Assemblea legislativa delle Marche	€ 5.724.087,50
Segretario Generale	€ 160.000,00
Incarichi ex art. 19 comma 5 bis (comando) D.lgs.165/2001	€ 112.756,88
Incarichi ex art. 19 comma 5 bis (aspettativa) D.lgs.165/2001	€ 57.075,75
Incarichi ex art. 19 comma 6 D.lgs.165/2001	€ 399.130,25
Incarico Dirigenziale Legge n. 89/2014 SUAM	€ 114.051,50
Indennità di posizione dirigenza	€ 3.337.154,04
Indennità di risultato dirigenza	€ 1.458.545,34
Altre spese di personale	€ 3.497.569,18
Totale	€ 35.891.187,54
TOTALE IMPORTO LORDO DELLE SPESE DI PERSONALE A REGIME SU BASE ANNUA	€ 101.422.963,06

VOCI ESCLUSE DAL CALCOLO SPESA DI PERSONALE ai sensi dell'art. 1 comma 557 Legge 296/2006	
Spesa personale proveniente dalle province	€ 32.507.674,79
Spesa personale assegnato all'USR	€ 2.906.983,42
Spese personali in attuazione DL n. 4/2019	€ 1.792.206,60
Incrementi CCNL del 21/05/2018	€ 1.798.697,90
Incarico Dirigenziale Legge n. 89/2014 SUAM	€ 114.151,50
Totale	€ 39.119.714,21
TOTALE SPESE DI PERSONALE AL NETTO DELLE ESCLUSIONI DA CONFRONTARE CON MEDIA 2011/2013	€ 62.303.248,85
SPESA POTENZIALE MASSIMA PARI ALLA MEDIA DEL TRIENNIO 2011/2013	€ 65.239.547,42