

FORMATO EUROPEO
PER IL CURRICULUM
VITAE



INFORMAZIONI PERSONALI

Nome **GIORGIO LAURA**
Indirizzo [REDACTED]
Telefono [REDACTED] **0718064258**
E-mail **Laura.giorgio@regione.marche.it**
Data di nascita [REDACTED]

ESPERIENZA LAVORATIVA

• Date (da – a) **DA 17/6/2002 A TUTT'OGGI**
• Nome e indirizzo del datore di lavoro **Regione Marche – Servizio risorse umane, organizzative e strumentali - Scuola regionale di formazione della pubblica amministrazione**

• Tipo di impiego *Funzionario socio-educativo - dal 2011 Responsabile di PO – attualmente PO
"Programmazione e gestione formazione delle polizie locali, formazione esterna del personale regionale, segreteria scuola e digitalizzazione del settore" - progettista di formazione*

• Principali mansioni e responsabilità
Coordinamento delle risorse umane e attività di segreteria della scuola. Affari generali.
Supervisione e revisione delle procedure organizzative.
Cura e coordinamento delle attività di segreteria della scuola con particolare riguardo alla loro digitalizzazione.
Conferimento degli incarichi e della predisposizione dei contratti a soggetti esterni per le attività di docenza o tutoraggio.
Sviluppo e costante aggiornamento del sistema informativo della scuola ed integrazione dello stesso con gli altri sistemi informativi regionali, con il sistema MARLENE utilizzato per la formazione in e-learning, con la piattaforma GotoWebinar per l'erogazione di formazione sincrona.
Predisposizione, aggiornamento ed informatizzazione dell'Albo Formatori della Scuola.
Supporto, mediante analisi e predisposizione di proposte operative, nei processi decisionali dell'ente in materia di sviluppo delle competenze professionali della Polizia Locale.
Analisi del fabbisogno formativo del personale della polizia locale attraverso il coordinamento della rete dei referenti della formazione.
Predisposizione del programma formativo triennale ed annuale della polizia locale.
Progettazione e gestione delle attività formative relative alla polizia locale.
Monitoraggio e verifica del grado di efficacia dell'attività formativa rispetto ai processi di lavoro di tale personale e alle relative competenze da acquisire.
autorizzazioni alla formazione esterna.
collaborazione alla programmazione e realizzazione del programma formativo del personale regionale con l'altra PO.

• Valutazioni professionali

- anno 2016 120
- Anno 2017 118

- Anno 2018 119
- Anno 2019 119
- Anno 2020 119,5
- Anno 2021 120
- Anno 2022 150
- Anno 2023 150

• ulteriori esperienze professionali

Anni 2015 - 2016 - Partecipazione al progetto internazionale LEARNPAD- costruzione di un sistema informativo internazionale per la mappatura delle competenze delle pubbliche amministrazioni e relativa formazione in e-learning.

Dal 2002 al 2007

Fondazione della Associazione culturale senza scopo di lucro "Psicogiovani"

(prevenzione e sostegno psicologico on line).

Presidente dell'Associazione culturale PSICOGIOVANI.

Partecipazione ad una ricerca sul comportamento dei giovani in internet in collaborazione con l'Università di Urbino – facoltà di psicologia-

Partecipazione a seminari organizzati dall'università di Urbino in qualità di relatore sul tema " l'uso della e- mail nel counselling on line"

Partecipazione a seminari organizzati dall'Ordine degli Psicologi della Regione Marche in qualità di relatore.

Attività di relatrice in incontri per ragazzi, genitori e insegnanti organizzati dalle scuole

Da giugno 2001 a giugno 2002 attività part-time libero professionale in qualità di Psicologa.

Tale attività comprendeva:

- consulenza psicologica a pazienti, coppie e famiglie
- attività di relatrice in incontri per ragazzi, genitori e insegnanti
- progetti di prevenzione e counselling e realizzazione degli stessi per associazioni e istituti scolastici

progettazione di Progetti F.S.E. misura C4 - interventi per la prevenzione della Dispersione Scolastica - coinvolgenti una rete di scuole secondarie superiori

Dal 1.4.1986 al 16.6.2002 in servizio presso il **Ministero della Pubblica Istruzione** – Ufficio Scolastico regionale di Ancona – categoria B - Ufficio ricostruzioni di carriera personale non docente/ segreteria particolare del Provveditore agli Studi

• Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione

Laurea in Psicologia, conseguita presso l'Università degli Studi di Padova con la votazione di 108/110.

• Principali materie / abilità professionali oggetto dello studio

Psicologia generale, psicologia dell'età evolutiva, psicopatologia, teorie e tecniche dei test, statistica, fisiologia.

Corso di Perfezionamento post Laurea "Metodi e tecniche della formazione in rete" attivato presso l'Università degli Studi di Firenze.

Diploma di maturità scientifica con votazione 52/60.

Corsi di formazione/aggiornamento

2024

A2.FP01.2024 - La mappatura dei processi della Giunta Regione Marche

A5.SIC.32-2024 - Formazione preposti D. Lgs. 81/08 art. 37 e s.m.i. e Accordo Stato-Regioni del 21 dicembre 2011

2023

A2.SDA.2-2023- Il codice di comportamento dei dipendenti pubblici

A4.TEC.1.1-2023- La rilevazione del fabbisogno formativo tramite il metodo del coaching
A1.MNG.6-2023- Team building
FP01-2023- "GTSUAM: 1° Release di aggiornamenti della piattaforma" - modalità webinar

2022

A1.MNG.8-2022- Sperimentare il metodo "Lego serious game" per costruire visioni strategiche
A2.SDA.1-2022 - *INCOMPATIBILITÀ, INCONFERIBILITÀ, CONFLITTO DI INTERESSI, PANTOUFLAGE* - modalità webinar

2021

A4.ORG.3-2021 - TEAMWORK (lavorare in squadra)
A1.SEM.3-2021 - Accelerare il processo di digitalizzazione dell'amministrazione regionale, mediante lo sviluppo di competenze digitali all'utilizzo degli strumenti informatici interni più avanzati.
A4.ORG.7-2021 - Coaching su coordinamento risorse umane e sviluppo leadership agile

2020

A4.ORG.1.SW2 - 2020 Webinar "SMART WORKING: la pianificazione del lavoro e la gestione dei collaboratori"

2019

PL02-2019 Referenti della Formazione

2018

A1.SEM.2-2018 - La legalità dell'azione amministrativa nelle aree a rischio di corruzione –
A4.ORG.1-2018 Lo sviluppo organizzativo e il sistema di gestione delle risorse umane nel Servizio Risorse umane, organizzative e strumentali - FOLLOW-UP --
A2.RAM.5.7-2018 - La riforma del pubblico impiego dopo il D.Lgs.75/2017 - INCARICHI A PERSONALE ESTERNO PER ATTIVITÀ DI DOCENZA
RAM.7-2018- L'affidamento e l'esecuzione di lavori, servizi e forniture di importo inferiore a 40.000 euro –
A2.RAM.8-2018-Addestramento all'utilizzo della nuova piattaforma elettronica per la gestione della fase di affidamento delle procedure contrattuali di cui al decreto legislativo n. 50/2016

2017

A1.SEM.3.1-2016- Modelli organizzativi e semplificazione dei procedimenti amministrativi nell'ambito del Servizio risorse umane organizzative e strumentali - TEAM BUILDING
A1.SEM.3.1-2016- Modelli organizzativi e semplificazione dei procedimenti amministrativi nell'ambito del Servizio risorse umane organizzative e strumentali – SVILUPPARE LE RELAZIONI NEL GRUPPO
A1.SEM.3.1-2016- Modelli organizzativi e semplificazione dei procedimenti amministrativi nell'ambito del Servizio risorse umane organizzative e strumentali – LA GESTIONE DELLE RISORSE UMANE

2016

FP07-2016 Sistema informatico Open Act
A1.SEM.2-2016 Modelli organizzativi per l'efficientamento delle strutture della Giunta regionale
A3.RSC.3-2016 La valutazione degli effetti della formazione nell'organizzazione

2015

EC06-2015 La riforma della contabilità e della finanza pubblica: le nuove modalità di programmazione e gestione delle risorse del bilancio regionale

LIN02-2015 English for users – formazione individuale

DA06-ORG.01-2015 Anticorruzione ed etica aziendale

R2-2015 Semplificazione delle procedure di affidamento di prestazioni formative e nuove modalità di rilevazione del fabbisogno formativo del personale

2014

R3-2014 Gli strumenti per l'agenda digitale

ORG2.2-2014 Progetto Benessere Organizzativo: percorsi formativi sullo sviluppo delle risorse umane

2013

SCO.5-2013 Formazione particolare aggiuntiva D.Lgv. 81/2008

2012

SCO.6-2012 Formazione RISCHIO BASSO D.Lgv. 81/2008

2011

SCO1.1 -2011 Corso in e-learning in materia di salute e sicurezza nei luoghi di lavoro -D.Lgv. 81/2008

2010

R12-2009 Laboratorio di progettazione comunitaria

R6-2009 Formazione delle figure a supporto del processo formativo – dalla macro-progettazione alla valutazione dei risultati – PROGETTISTI

R7-2009 La formazione in e-learning – dalla progettazione alla gestione amministrativa delle attività.

2009

EC02 La contabilità pubblica- Base

2008

Comunicare in lingua inglese a livello verbale e scritto - livello intermedio

2007

Laboratorio integrazione valutazione formativa- valutazione delle prestazioni

2006

Laboratorio formativo per lo sviluppo organizzativo della scuola di formazione

2005

Le politiche comunitarie

2004

Elementi di diritto amministrativo

Comunicare in lingua inglese a livello verbale e scritto - livello intermedio- corso e-learning

2003

Operare con minori abusati

Project management

2002

La comunicazione pubblica

MADRELINGUA

ITALIANA

ALTRE LINGUE

INGLESE

- Capacità di lettura
- Capacità di scrittura
- Capacità di espressione orale

B1

B1

B1

CAPACITÀ E COMPETENZE
RELAZIONALI

Capacità di parlare in pubblico, tenere lezioni e seminari

Capacità di gestione dei conflitti e di coordinamento delle relazioni

Capacità di lavorare in gruppo

Capacità di interazione con altri enti

CAPACITÀ E COMPETENZE ORGANIZZATIVE
Capacità di coordinare e gestire gruppi di lavoro e di studio
Capacità di coordinare il lavoro altrui
Capacità di organizzare il proprio lavoro in maniera autonoma e responsabile
Capacità di riorganizzare i processi di lavoro
Capacità di creare e organizzare gruppi e associazioni di volontariato

CAPACITÀ E COMPETENZE TECNICHE
Utilizzo degli applicativi Microsoft Office
Utilizzo delle reti web e dei social network

CAPACITÀ E COMPETENZE ARTISTICHE
MUSICA – SUONO CHITARRA CLASSICA E JAZZ
CREO MANUFATTI E OGGETTI CON MATERIALI DI VARIA NATURA

PATENTE O PATENTI B

ULTERIORI INFORMAZIONI

PUBBLICAZIONI

“La terapia centrata sulla persona” in Scuola di Discussione e Famiglia, a cura di Aureliano Pacciolla, San Severino Marche, 1988

“Intelligenza emotiva e aggressività” in Scuola di Discussione e Famiglia, 2000

“Psicogiovani, un sostegno tra reale e virtuale” in “Gruppi e reti di sostegno psicologico. Teorie, modelli ed esperienze cliniche e sociali” edizioni Quattroventi, 2004.

“EsserEuropa – percorsi formativi nella pubblica amministrazione” – a cura di Giorgio Bisirri e Laura Giorgio, Regione Marche, 2006.