

## **DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA REGIONALE**

Oggetto: Legge regionale n. 20/2001, articoli 5, 27 e 29. Conferimento dell'incarico di Segretario generale della Giunta regionale.

### LA GIUNTA REGIONALE

VISTO il documento istruttorio, riportato in calce alla presente deliberazione, predisposto dal dirigente del Servizio Risorse Umane, organizzative e strumentali, dal quale si rileva la necessità di adottare il presente atto;

RITENUTO, per i motivi riportati nel predetto documento istruttorio e che vengono condivisi, di deliberare in merito;

VISTA l'attestazione della copertura finanziaria, nonché il d.lgs. n. 118/2011 e s.m.i. in materia di armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio;

VISTA la proposta del dirigente del Servizio Risorse umane, organizzative e strumentali che contiene il parere favorevole di cui all'articolo 16 della legge regionale 15 ottobre 2001, n. 20 sotto il profilo della legittimità e della regolarità tecnica;

VISTO l'articolo 28 dello Statuto della Regione;

Con la votazione, resa in forma palese, riportata nell'allegato "Verbale di seduta"

### DELIBERA

- di conferire al dott. Mario Becchetti l'incarico di Segretario generale della Giunta regionale;
- di attribuire al Segretario generale, oltre alle specifiche competenze di cui all'art. 5 della L.R. n. 20/2001, le competenze già definite con DGR n. 1536/2016 e ss.mm.ii., come risultanti dall'Allegato A alla presente deliberazione, sua parte integrante;
- di stabilire che l'incarico decorre dalla data di sottoscrizione del contratto, di cui al punto successivo, e termina con la nomina del nuovo Segretario a cui la Giunta regionale provvede a inizio legislatura nei termini previsti dall'art. 29 della L.R. n. 20/2001;
- di approvare lo schema di contratto di lavoro subordinato di diritto privato, di cui all'Allegato B alla presente deliberazione, sua parte integrante, redatto tenendo conto delle prescrizioni di cui ai commi 4, 5 e 6 dell'art. 27 della L.R. n. 20/2001;
- di indicare, ai fini della proposta contrattuale, in €. 130.000,00 la retribuzione fondamentale omnicomprensiva annuale spettante per l'incarico e di prevedere che la stessa potrà essere integrata di un'ulteriore quota annua fino al 20% in relazione ai risultati di gestione conseguiti ed alla realizzazione degli obiettivi fissati dalla Giunta regionale e dal suo Presidente;
- di subordinare il conferimento dell'incarico alla dichiarazione di insussistenza delle specifiche cause di inconfirabilità e incompatibilità previste dal d.lgs. n. 39/2013, nonché di insussistenza delle cause previste all'articolo 13, comma 3, del codice di comportamento di cui alla deliberazione della Giunta regionale n. 64/2014;



## **DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA REGIONALE**

- di stimare in circa € 178.334,00 l'onere annuo lordo, comprensivo di oneri riflessi, derivante dall'esecuzione del presente atto e di prevedere che la spesa, per il corrente anno, ammonta a presunti 22.291,75 e trova copertura come segue: € 16.250,00 sul capitolo 2010210003, impegno n. 1949, € 3.867,50 sul capitolo 2010210002 impegno 1950, €. 793,00 sul capitolo 2010210002 impegno n. 1953 e €. 1.381,25 sul capitolo 2010210004 impegno n. 1956, del bilancio regionale 2020/2022 annualità 2020 (impegni assunti con decreto n. 8/RUO del 10/01/2020). Trattasi di spesa di personale, da ricondurre alla casistica dell'allegato 4/2 par. 5.2 del d.lgs. n. 118/2011 quanto all'imputazione dell'impegno di spesa. Per gli anni successivi, trattandosi di spesa obbligatoria, le risorse verranno rese disponibili dalle rispettive leggi di bilancio ai fini del loro impiego nei termini del d.lgs. n. 118/2011.

IL SEGRETARIO DELLA GIUNTA  
(Deborah Girdali)

IL PRESIDENTE DELLA GIUNTA  
(Francesco Acquaroli)

Documento informatico firmato digitalmente

Documento informatico firmato digitalmente



## **DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA REGIONALE**

### **DOCUMENTO ISTRUTTORIO**

La legge regionale 15 ottobre 2001, n. 20 (Norme in materia di organizzazione e di personale della regione) disciplina, tra l'altro, la figura del Segretario generale.

Ai sensi dell'art. 27: *"1. L'incarico di segretario generale è conferito con deliberazione della Giunta regionale con contratto di lavoro subordinato di diritto privato di durata non superiore a cinque anni. 2. L'incarico è conferito a dirigenti regionali o a dirigenti delle pubbliche amministrazioni indicate al comma 2 dell'articolo 1 del d.lgs. 165/2001; può essere, altresì, conferito a soggetti interni o esterni di particolare e comprovata qualificazione professionale non rinvenibile tra i dirigenti dell'Amministrazione, che siano in possesso di laurea ed abbiano svolto attività in organismi ed enti pubblici o privati ovvero aziende pubbliche o private con esperienza acquisita per almeno un quinquennio in funzioni dirigenziali.*

*3. I provvedimenti di incarico di segretario generale sono adottati esclusivamente nel rispetto di quanto previsto al comma 2 e con riferimento ai requisiti indicati al comma 2 dell'articolo 28, senza necessità di valutazioni comparative. 4. Il trattamento economico è definito assumendo come parametri quelli previsti per le figure apicali della dirigenza pubblica ovvero i valori medi di mercato per figure dirigenziali equivalenti. 5. Gli elementi negoziali del contratto di cui al comma 1, ivi comprese le cause di risoluzione anticipata, sono definite con apposito provvedimento della Giunta regionale prima del conferimento dell'incarico. Il contratto deve comunque prevedere la facoltà di recesso da parte dell'amministrazione regionale a seguito di cessazione dalla carica della Giunta regionale che ha conferito l'incarico.*

*6. Il conferimento dell'incarico a dipendenti regionali determina il loro collocamento in aspettativa senza assegni per tutto il periodo dell'incarico. Il periodo di aspettativa è utile ai fini del trattamento di quiescenza e previdenza e dell'anzianità di servizio."*

La legge regionale, all'art. 5, stabilisce che il Segretario generale assicura l'esercizio organico ed integrato delle funzioni dei servizi della Giunta regionale; in particolare:

a) propone alla Giunta regionale gli atti concernenti:

1) gli obiettivi e le direttive generali per l'attività amministrativa e per la gestione;

2) l'istituzione dei servizi, con l'indicazione delle materie di competenza;

3) l'assegnazione delle risorse finanziarie, umane e strumentali alla segreteria generale, al Gabinetto del Presidente ed ai servizi;

4) l'individuazione, sentiti i dirigenti dei servizi e il Capo di Gabinetto, delle posizioni non dirigenziali;

b) definisce gli obiettivi gestionali dei servizi, nel rispetto di quanto stabilito dalla Giunta regionale, ai sensi dell'articolo 4, comma 1, lettera b), della legge medesima e fornisce le direttive per la loro attuazione;

c) definisce i rapporti e le procedure che richiedono la collaborazione di più servizi, anche attraverso la costituzione di appositi gruppi di lavoro;

d) coordina l'attività dei dirigenti dei servizi; esercita, in caso di inerzia, i poteri sostitutivi e ne dà comunicazione ai componenti della Giunta regionale; propone l'adozione delle misure di cui all'articolo 33, comma 5;

e) adotta ogni altro atto necessario ad assicurare l'esercizio organico ed integrato delle funzioni dei servizi della Giunta regionale.

Inoltre, l'art. 29 della medesima legge prevede che, entro 120 giorni dall'insediamento, la Giunta regionale procede al conferimento dell'incarico di Segretario generale.

Da quanto sopra illustrato emerge che il Segretario generale rappresenta il vertice dell'Amministrazione e funge da raccordo tra apparato politico e apparato amministrativo. Le competenze attribuite al Segretario generale rendono manifesta l'esistenza di un rapporto fiduciario con l'apparato politico che si traduce in una funzione di costante supporto al Presidente e alla Giunta anche nell'attività di alta amministrazione.



## **DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA REGIONALE**

Pertanto, alla luce del carattere fiduciario dell'incarico, la nomina è sottratta alla mera applicazione dei principi valevoli per il reclutamento della dirigenza nelle PA.

Ne consegue che, come emerge dagli artt. 27 e 28 della L.R. 20/2001, i provvedimenti di incarico di Segretario generale sono adottati senza necessità di attivare una procedura concorsuale, né valutazioni comparative, fermo restando il rispetto di quanto disposto dal comma 2 dell'art. 27 della citata legge reg. 20/2001.

In data 20 e 21 settembre 2020 si sono svolte le elezioni amministrative per il rinnovo del Presidente della Regione e del Consiglio regionale e in data 30 settembre il Presidente dell'Ufficio Elettorale Centrale della Corte di Appello di Ancona ha proceduto alla proclamazione degli eletti alla presidenza della Giunta, nella persona del dott. Francesco Acquaroli, e alla carica di consiglieri regionali.

Dovendosi procedere al rinnovo dell'incarico di Segretario generale in conformità alle norme sopra richiamate, l'Assessore al Personale, con nota a verbale della seduta di Giunta del 02/11/2020, ha dato mandato al Servizio Risorse umane, organizzative e strumentali di attivare l'iter procedimentale con riferimento alla copertura del posto di Segretario Generale e di Capo di Gabinetto.

Pertanto, con decreto n. 681 del 03/11/2020 il dirigente incaricato ha approvato apposito avviso per raccogliere la manifestazione di interesse da parte dei dirigenti in organico della Giunta regionale, in attuazione del citato art. 27 comma 2, della legge regionale n. 20/2001.

Nei termini stabiliti sono pervenuti n. 2 manifestazioni di interesse e relativi curricula, che sono stati trasmessi al Presidente con nota ID 21256302 del 6/11/2020.

Il Presidente, preso atto dei curricula vitae presentati dai due dirigenti regionali che hanno manifestato interesse all'incarico e considerato il particolare ruolo da ricoprire, ha ritenuto di visionare altresì il curriculum vitae del dott. Mario Becchetti, agli atti della Presidenza.

Dalla disamina effettuata ai sensi del comma 2 dell'art. 27 della L.r. 20/2001, è emerso che la particolare specializzazione del Dott. Becchetti, derivante dall'insieme congiunto ed integrato delle competenze e abilità, che originano dalla sua esperienza professionale in ambito pubblico e privato, costituiscono una particolare e comprovata qualificazione professionale non rinvenibile in alcun altro dei curricula presentati.

Dal curriculum del dott. Becchetti risulta infatti che questi ha sviluppato una prolungata qualificazione professionale derivante dall'aver ricoperto per oltre otto anni il ruolo di Capo Gabinetto presso la Regione Marche (dal 2007 al 2015). Tale ruolo apicale prevedeva lo svolgimento non solo di funzioni politiche, ma anche gestionali e organizzative in tutti gli ambiti strategici dell'amministrazione, con responsabilità diretta di indirizzo, gestione e controllo di risorse umane, finanziarie e strumentali. Il ruolo è stato svolto con continuità nell'arco di due legislature, raggiungendo i massimi risultati e conseguendo gli obiettivi strategici assegnati.

Durante l'incarico di Capo Gabinetto il dott. Becchetti si è occupato, tra l'altro, di pianificazione strategica, controllo strategico e di gestione e dei sistemi informativi statistici; ha intrattenuto rapporti politico-istituzionali con categorie economiche e parti sociali, il Governo nazionale, il Parlamento, la Commissione UE, la Conferenza dei Presidenti, la Conferenza Stato-Regioni e Unificata, i media e la comunicazione integrata.

Inoltre, sempre dal curriculum vitae risulta che il dott. Becchetti ha conseguito, con lode, la laurea in Economia e Commercio presso l'Università Politecnica delle Marche.

Il Curriculum Vitae del dott. Becchetti attesta dunque il suo elevato livello di conoscenze, abilità e competenze manageriali in molteplici settori pubblici e privati, dallo sviluppo organizzativo e imprenditoriale alla gestione efficace delle risorse umane, dalle attività internazionali ai rapporti istituzionali con gli enti locali e il territorio.

Il dott. Becchetti è dunque il soggetto idoneo, per qualità culturali, tecniche, professionali e attitudinali, a ricoprire l'incarico di Segretario generale, esercitando oltre alle specifiche competenze di cui all'art. 5 della L.R. n. 20/2001, le competenze già definite con DGR n. 1536/2016 e ss.mm.ii, come da Allegato A alla presente deliberazione.



## **DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA REGIONALE**

Il Presidente della Giunta ha quindi incaricato il dirigente del Servizio Risorse umane, organizzative e strumentali di procedere alla predisposizione del provvedimento di conferimento dell'incarico al dott. Mario Becchetti.

L'incarico di Segretario generale decorre dalla data di sottoscrizione del contratto e termina con la nomina del nuovo Segretario a cui la Giunta regionale provvede a inizio legislatura nei termini previsti dall'art. 29 della L.R. n. 20/2001.

Il trattamento economico del Segretario generale viene definito assumendo come parametri quelli previsti per le figure apicali della dirigenza pubblica ovvero i valori medi di mercato per figure dirigenziali equivalenti. Al riguardo è stata condotta apposita indagine a cura del servizio proponente in merito agli stipendi medi di analoghe figure operanti nelle regioni, giungendo alla definizione della proposta economica contenuta nel deliberato, pari al € 130.000,00 nel rispetto del limite massimo previsto dall'art. 13, comma 1, del D.L. 66/2014, convertito con modificazioni dalla L. 89/2014.

Detto trattamento economico è da ritenersi adeguato all'importanza del ruolo ed alle funzioni attribuite. L'importo di € 130.000,00 è integrato di una quota annua fino al 20% in relazione ai risultati di gestione conseguiti ed alla realizzazione degli obiettivi specificatamente fissati.

Trattandosi di incarico conferito con contratto di lavoro subordinato di diritto privato si procede alla definizione dello schema di contratto di lavoro di cui all'allegato B, da sottoporre al dott. Mario Becchetti, quale proposta contrattuale, ai fini della definizione, tra le parti, dei singoli elementi del negozio, compreso il trattamento economico, per la cui determinazione si è tenuto conto degli elementi in precedenza esposti, in conformità all'art. 27, comma 4, della l.r. n. 20/2001.

Il conferimento dell'incarico è subordinato alla dichiarazione di insussistenza delle specifiche cause di inconferibilità e incompatibilità previste dal d.lgs. n. 39/2013, nonché di insussistenza delle cause previste all'articolo 13, comma 3, del codice di comportamento di cui alla deliberazione della Giunta regionale n. 64/2014.

L'onere annuo derivante dall'esecuzione del presente atto ammonta in via presuntiva ad € 178.334,00; la spesa, per il corrente anno, ammonta a presunti € 22.291,75 e trova copertura come segue: € 16.250,00 sul capitolo 2010210003, impegno n. 1949, €. 3.867,50 sul capitolo 2010210002 impegno n. 1950, €. 793,00 sul capitolo 2010210002 impegno n. 1953 e €. 1.381,25 sul capitolo 2010210004 impegno n. 1956, del bilancio regionale 2020/2022 annualità 2020 (impegni assunti con decreto n. 8/RUO del 10/01/2020).

Trattasi di spesa di personale, da ricondurre alla casistica dell'allegato 4/2 par. 5.2 del d.lgs. n. 118/2011, quanto all'imputazione dell'impegno di spesa.

Per gli anni successivi, trattandosi di spesa obbligatoria, le risorse verranno rese disponibili dalle rispettive leggi di bilancio ai fini del loro impiego nei termini del d.lgs. n. 118/2011.

Gli Allegati A e B sono parte integrante del presente atto.

Per le ragioni esposte si propone l'adozione di conforme deliberazione.

Il sottoscritto, in relazione al presente provvedimento, dichiara, ai sensi dell'articolo 47 del D.P.R. 445/2000, di non trovarsi in situazioni anche potenziali di conflitto di interesse ai sensi dell'articolo 6 bis della legge 241/1990 e degli articoli 6 e 7 del D.P.R. 62/2013 e della deliberazione della Giunta regionale n. 64/2014.

Il responsabile del procedimento  
(Piergiuseppe Mariotti)  
Documento informatico firmato digitalmente



**DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA REGIONALE**

**PARERE E PROPOSTA DEL DIRIGENTE DEL  
SERVIZIO RISORSE UMANE, ORGANIZZATIVE E STRUMENTALI**

Il sottoscritto, considerata la motivazione espressa nell'atto, esprime parere favorevole sotto il profilo della legittimità e della regolarità tecnica della presente deliberazione e propone alla Giunta regionale l'adozione della presente proposta di deliberazione.

Il sottoscritto dichiara, ai sensi dell'articolo 47 del D.P.R. 445/2000, che in relazione al presente provvedimento, non si trova in situazioni anche potenziali di conflitto di interesse ai sensi dell'articolo 6 bis della legge 241/1990 e degli articoli 6 e 7 del D.P.R. 62/2013 e della deliberazione della Giunta regionale n. 64/2014.

Il Dirigente  
(Piergiuseppe Mariotti)

ALLEGATI

