

## DECRETO DEL DIRIGENTE DEL SERVIZIO RISORSE UMANE ORGANIZZATIVE E STRUMENTALI

Oggetto: CCNL Comparto funzione pubblica 2016/2018, CCDI 2018/2020, DGR n. 1408/2019: Approvazione delle graduatorie relative alla selezione per titoli finalizzata progressione economica all'interno della categoria giuridica di appartenenza del personale della Giunta Regionale

VISTO il documento istruttorio e ritenuto, per le motivazioni nello stesso indicate, di adottare il presente decreto;

VISTO il Contratto Collettivo Nazionale del comparto Funzioni Locali 2016-2018, approvato il 21/05/2018

VISTO il Contratto Collettivo Decentrato Integrativo del personale non dirigente della giunta regionale 2018-2020 sottoscritto il 28/12/2018 e relativa integrazione e modifica sottoscritta in data 21/11/2019

VISTO il Decreto del Dirigente del Servizio Risorse Umane Organizzative e Strumentali n.306 del 26 maggio 2020, con cui è stata indetta la procedura di selezione per titoli per la progressione economica all'interno della categoria giuridica di appartenenza per un totale di numero 346 posti.

VISTO l'articolo 16 della legge regionale 15 ottobre 2001, n. 20 (Norme in materia di organizzazione e di personale della Regione);

### DECRETA

1. di approvare le graduatorie, di cui all'Allegato A, relative alla selezione per titoli per le progressioni economiche orizzontali del personale a tempo indeterminato appartenente al ruolo della Giunta regionale relative all'anno 2020
2. di dichiarare vincitori i candidati che sono utilmente collocati nelle posizioni messe a selezione con decreto del Dirigente del Servizio Risorse Umane Organizzative e Strumentali n.306 del 26 maggio 2020 e di seguito riportate:

<b>POSIZIONE ECONOMICA</b>	<b>POSTI A CONCORSO</b>
Posizione economica B2	6
Posizione economica B3	3
Posizione economica B4	14
Posizione economica B5	7
Posizione economica B6	15
Posizione economica B7	11
Posizione economica B8	16
<b>Categoria B</b>	<b>72</b>
Posizione economica C2	49



Posizione economica C3	17
Posizione economica C4	17
Posizione economica C5	9
Posizione economica C6	27
<b>Categoria C</b>	<b>119</b>
Posizione economica D2	34
Posizione economica D3	22
Posizione economica D4	25
Posizione economica D5	11
Posizione economica D6	22
Posizione economica D7	41
<b>Categoria D</b>	<b>155</b>
<b>Totale complessivo</b>	<b>346</b>

3. di confermare la decorrenza giuridica ed economica delle posizioni economiche conseguite a far data dal 01.01.2020 ai sensi del CCNL del 21/05/2018;
4. di stabilire che l'allegato A costituisce parte integrante del presente provvedimento;
5. di stabilire che le graduatorie di cui all'allegato A, approvate con il presente provvedimento, vengano pubblicate sul sito istituzionale dell'amministrazione regionale [www.regione.marche.it](http://www.regione.marche.it) nella sezione Amministrazione trasparente alla voce Bandi di concorso, nonché sulla INTRANET regionale – voce "Annunci", al fine di consentire a tutti i dipendenti che hanno partecipato alla selezione di verificare, in assoluta autonomia, il punteggio loro assegnato al termine della procedura, segnalando, entro 15 giorni dalla data di pubblicazione, eventuali errori emergenti dagli atti, non derivanti da erronee dichiarazioni rese dagli stessi concorrenti e relative ai titoli riconosciuti quali titoli di merito, non suscettibili di integrazione oltre il termine di scadenza della domanda;
6. di stabilire che, scaduto il termine di cui al punto precedente, il Servizio RUO provveda all'istruttoria delle segnalazioni pervenute per iscritto all'indirizzo [servizio.risorseumane@regione.marche.it](mailto:servizio.risorseumane@regione.marche.it), al fine di verificarne la fondatezza ed eventualmente apportare rettifiche alle graduatorie di cui all'allegato A, che, a seguito di tale ulteriore procedura di verifica che si concluderà entro 15 giorni, diverranno definitive;
7. di dare mandato alla P.O. "Trattamento economico del personale dipendente di procedere al pagamento delle differenze stipendiali dovute solo a conclusione della procedura di cui al punto precedente.

Si attesta, inoltre, che la spesa trova copertura finanziaria sugli impegni assunti con decreto n. 15 del 16.01.2020 sui relativi capitoli del bilancio 2020-2022, annualità 2020.

Si attesta l'avvenuta verifica dell'inesistenza di situazioni anche potenziali di conflitto di interesse ai sensi dell'art. 6 bis della L. 241/1990 e ss.mm.ii.

Il dirigente  
(*Piergiuseppe Mariotti*)  
Documento informatico firmato digitalmente



## DOCUMENTO ISTRUTTORIO

### Normativa di riferimento

Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del Comparto – Funzioni Locali Periodo 2016/2018 – approvato il 21/05/2018

Contratto Collettivo Decentrato Integrativo del personale non dirigenziale della Giunta regionale – Anno 2018 – sottoscritto il 28/12/2018 e relativa integrazione e modifica sottoscritta in data 21/11/2019

Decreto del Dirigente del Servizio Risorse Umane Organizzative e Strumentali n.306 del 26/05/2020

### Motivazione ed esito dell'istruttoria

Al fine di valorizzare le professionalità interne, come previsto dagli artt. 18-22, Titolo IV, del Contratto collettivo decentrato integrativo del personale non dirigenziale della Giunta regionale, triennio 2018-2020, approvato il 28/12/2018, con Decreto del Dirigente del Servizio Risorse umane, organizzative e strumentali n.306 del 26/05/2020 è stata bandita la selezione per soli titoli per la progressione economica all'interno delle categorie giuridiche di appartenenza. Le istanze potevano essere presentate dai dipendenti in servizio esclusivamente on line tramite la piattaforma "Cohesion Work", oppure usando l'apposito modello cartaceo, l'allegato B al decreto del Dirigente n.306 del 26/05/2020. Tale modalità era prevista per coloro che – pur in servizio alla data del 01/01/2020 – risultassero in aspettativa o fossero nel frattempo cessati. La possibilità di presentare domanda cartacea è stata inoltre consentita per situazioni particolari non gestibili dalla procedura on line.

Al 15/06/2020, data di scadenza del bando, risultano pervenute n.524 istanze tramite la piattaforma online a cui si assommano n.8 istanze cartacee, per un totale di n. 532 istanze complessive, di cui:

- n. 1 istanza non ammissibile in quanto spedita tramite raccomandata oltre il termine di scadenza del bando;
- n. 1 istanza trasmessa tramite pec ma senza utilizzare il modello Allegato B al Decreto n.306 del 26/05/2020 e quindi esclusa, in quanto priva del requisito di forma previsto dall'art.3 dell'Avviso di selezione approvato con il citato decreto n.306 del 26/05/2020.

Prima di avviare l'attività istruttoria, il Dirigente del Servizio Risorse umane organizzative e strumentali sulla base dei principi generali in materia di procedure concorsuali, ha fornito indicazioni in merito ai criteri da applicare, come deducibili dal bando di selezione:

- Impossibilità di integrare le domande presentate una volta scaduto il termine di presentazione delle stesse;
- Possibilità di valutare solamente i titoli di merito dichiarati nella domanda o allegati, in quanto parte integrante della stessa e non quelli desumibili.....
- Possibilità di valutare solamente i titoli di merito dichiarati nella domanda o allegati, in quanto parte integrante della stessa e non quelli desumibili. Infatti, dal momento che le dichiarazioni rese nell'istanza hanno valore di autocertificazione e/o di dichiarazione sostitutiva di atto di notorietà, secondo le previsioni degli artt. 46 e 47 del D.P.R. 445/2000" come esplicitato nel bando, le stesse non possono essere né modificate, né integrate d'ufficio sulla base di ipotesi; di conseguenza non può essere attribuito un punteggio aggiuntivo relativo a anzianità giuridica e a titoli di studio non espressamente autocertificati;
- Relativamente alla valutazione delle performance vengono riconosciute come valide le votazioni riportate nelle schede di valutazione allegate e/o dichiarate.
- Relativamente alla valutazione dell'attività formativa possono essere valutati solo i corsi conclusi e per i quali sia stato rilasciato il relativo attestato negli anni richiesti (2016-2017-2018-2019); per i corsi in aula erogati dalla Scuola di formazione del personale regionale, il numero dei giorni riconosciuti è desumibile dal Libretto Formativo, e consultabile sul sito della Scuola di formazione del personale regionale al link <http://scuolaweb.regione.marche.it> -STORICO CORSI (pagina Dettagli) o CORSI IN



ITINERE, per i corsi on line, il numero massimo di giornate formative riconosciuto è pari al numero totale di ore del corso/3, come già precisato nelle istruzioni per la compilazione della domanda PEO 2020 pubblicate insieme al Decreto del Dirigente n.306/2020;

- non può essere attribuito punteggio al possesso del titolo di studio utile all'accesso alla categoria giuridica di appartenenza; per la progressione nella categoria D il possesso di lauree vecchio ordinamento (DL), di lauree specialistiche (LS) e di lauree magistrali (LM) dichiarate nella domanda, danno luogo all'attribuzione di punteggio aggiuntivo in quanto ulteriori rispetto alla semplice laurea triennale necessaria per l'accesso dall'esterno alla categoria predetta e tra loro equiparate come da Decreto Interministeriale 9 luglio 2009 Pubblicato nella Gazzetta Ufficiale del 7 ottobre 2009 n. 233.
- le attività svolte in regime di missione all'estero non costituiscono titolo preferenziale valutabile ai sensi dell'art. 32 del D. Lgs n. 165/2001;

Alla luce di quanto sopra esposto, l'attività istruttoria è consistita in una puntuale verifica delle istanze presentate dai dipendenti; laddove alla domanda non fossero stati allegati documenti utili alla verifica di quanto dichiarato, si è chiesto al dipendente di produrne copia al fine di accelerare i tempi istruttori.

Con il presente atto si propone di approvare le graduatorie, articolate per categoria giuridica e posizione economica, come da Allegato A al presente decreto, che ne forma parte integrante, e si dichiarano vincitori i candidati che sono utilmente collocati nelle posizioni messe a selezione con decreto del Dirigente del Servizio Risorse Umane Organizzative e Strumentali n.306/2020.

Al fine di garantire una fase di controllo interno con la partecipazione di tutti i dipendenti interessati, di assicurare all'Amministrazione eventuali interventi di rettifica in autotutela e per prevenire eventuali contenziosi, le graduatorie di cui all'allegato A, approvate con il presente provvedimento, vengono pubblicate sul sito istituzionale dell'amministrazione regionale [www.regione.marche.it](http://www.regione.marche.it) nella sezione Amministrazione trasparente alla voce Bandi di concorso, nonché sulla INTRANET regionale – voce "Annunci" al fine di consentire a tutti i dipendenti che hanno partecipato alla selezione di verificare, in assoluta autonomia, il punteggio loro assegnato al termine della procedura, segnalando, entro 15 giorni dalla pubblicazione delle stesse, eventuali errori emergenti dagli atti, non derivanti da erronee dichiarazioni rese dagli stessi concorrenti e relative ai titoli riconosciuti quali titoli di merito, non soggetti ad integrazione oltre il termine di scadenza della domanda.

Scaduto il termine di cui al punto precedente, il Servizio RUO provvederà all'istruttoria delle segnalazioni pervenute per iscritto all'indirizzo [servizio.risorseumane@regione.marche.it](mailto:servizio.risorseumane@regione.marche.it), al fine di verificarne la fondatezza ed eventualmente apportare rettifiche alle graduatorie di cui all'allegato A, che, a seguito di tale ulteriore procedura di verifica che si concluderà entro 15 giorni, diverranno definitive.

Si procederà al pagamento delle differenze stipendiali dovute alla progressione orizzontale solo a conclusione della procedura di cui al precedente punto.

L'attribuzione della progressione economica orizzontale ha decorrenza giuridica ed economica dal 01 gennaio 2020, come indicato nel contratto integrativo decentrato che prevede l'attivazione dell'istituto, con la previsione delle necessarie risorse finanziarie, ai sensi dell'art. 16 comma 7 del CCNL del 21/05/2018.

La spesa trova copertura finanziaria sugli impegni assunti con decreto n. 15 del 16.01.2020 sui relativi capitoli del bilancio 2020-2022, annualità 2020.

Il responsabile del procedimento  
(Grazia Caimmi)

Documento informatico firmato digitalmente

#### ALLEGATI

**Allegato A:** Graduatorie relative alla selezione per titoli per le progressioni economiche orizzontali del personale a tempo indeterminato appartenente al ruolo della Giunta regionale, relative all'anno 2020.

