

DECRETO DEL DIRIGENTE DEL SERVIZIO RISORSE UMANE ORGANIZZATIVE E
STRUMENTALI

Oggetto: CCNL Comparto funzione pubblica 2016/2018, CCDI 2018/2020, DGR n. 1408/2019:
indizione della selezione per titoli per la progressione economica all'interno della
categoria giuridica di appartenenza del personale della Giunta regionale - Anno 2020

VISTO il documento istruttorio e ritenuto, per le motivazioni nello stesso indicate, di adottare il
presente decreto;

VISTO il Contratto Collettivo Nazionale del comparto Funzioni Locali 2016-2018, approvato il
21/05/2018;

VISTO il Contratto Collettivo Decentrato Integrativo del personale non dirigente della giunta
regionale 2018-2020 sottoscritto il 28/12/2018 e relativa integrazione e modifica sottoscritta in
data 21/11/2019;

VISTO l'articolo 16 della legge regionale 15 ottobre 2001, n. 20 (Norme in materia di
organizzazione e di personale della Regione);

DECRETA

- di indire la procedura di selezione per titoli per la progressione economica all'interno della
categoria giuridica di appartenenza per un totale di 346 posti, pari al 50% dei dipendenti aventi
diritto, ripartiti come segue:

POSIZIONE ECONOMICA	POSTI A CONCORSO
Posizione economica B2	6
Posizione economica B3	3
Posizione economica B4	14
Posizione economica B5	7
Posizione economica B6	15
Posizione economica B7	11
Posizione economica B8	16
Categoria B	72
Posizione economica C2	49
Posizione economica C3	17
Posizione economica C4	17
Posizione economica C5	9
Posizione economica C6	27
Categoria C	119
Posizione economica D2	34
Posizione economica D3	22
Posizione economica D4	25



Posizione economica D5	11
Posizione economica D6	22
Posizione economica D7	41
Categoria D	155
Totale complessivo	346

- I suindicati posti sono pari al 50% del numero dei dipendenti aventi diritto; si potrà procedere allo scorrimento delle graduatorie nell'ipotesi in cui, entro il 31/12/2020, emerga un diverso orientamento interpretativo da parte di Autorità centrali competenti (Ragioneria dello Stato, Corte dei Conti, Dipartimento di funzione pubblica) funzionale all'ampliamento delle percentuali degli ammessi alle progressioni orizzontali e tenendo comunque conto delle disponibilità economiche del fondo utilizzabili nell'anno 2020; nel caso si verificasse detto orientamento interpretativo i numeri di cui alla tabella che precede verranno proporzionalmente incrementati con arrotondamento per difetto nel caso in cui l'incremento percentuale non dia un risultato intero;
- di approvare l'avviso di selezione per la copertura dei posti di cui al punto precedente, allegato A al presente atto, che ne costituisce parte integrante;
- di stabilire che l'avviso è pubblicato sul sito istituzionale dell'amministrazione regionale www.regione.marche.it, nella sezione Amministrazione trasparente, alla voce Bandi di concorso, nonché sulla INTRANET regionale – voce "Annunci". La pubblicità è garantita per l'intero periodo utile per la presentazione delle domande di partecipazione, pari a 20 giorni a far data dalla pubblicazione.

Si attesta, inoltre, che il presente decreto trova copertura finanziaria sulle risorse stanziare sui capitoli n. 2011010005, n. 2011010016 e n. 2011010027 – del bilancio regionale 2020-2022, annualità 2020.

Si attesta l'avvenuta verifica dell'inesistenza di situazioni anche potenziali di conflitto di interesse ai sensi dell'art. 6 bis della L. 241/1990 e ss.mm.ii.

Per il dirigente
(Piergiuseppe Mariotti)

Il sostituto
(Mauro Terzoni)

Documento informatico firmato digitalmente



DOCUMENTO ISTRUTTORIO

Normativa di riferimento

Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del Comparto – Funzioni Locali Periodo 2016/2018 – approvato il 21/05/2018.

Contratto Collettivo Decentrato Integrativo del personale non dirigenziale della Giunta regionale – Anno 2018 – sottoscritto il 28/12/2018 e relativa integrazione e modifica sottoscritta in data 21/11/2019.

Motivazione ed esito dell'istruttoria

Al fine di valorizzare le professionalità interne, come previsto dagli artt. 18-22, Titolo IV, del Contratto collettivo decentrato integrativo del personale non dirigenziale della Giunta regionale, triennio 2018-2020, approvato il 28/12/2018, si procede ad emanare un avviso di selezione per soli titoli per la progressione economica all'interno della categoria giuridica di appartenenza.

L'art. 30 del CCDI del 28/12/2018 prevedeva la possibilità di riconoscere la progressione economica a una quota limitata di dipendenti pari al 30%.

Con la circolare n. 15 del 16.05.2019 la Ragioneria generale dello Stato ha previsto la possibilità, per le Pubbliche Amministrazioni, che "nell'ambito delle progressioni economiche orizzontali è confermata l'indicazione che - la locuzione - riferito ad un numero limitato di dipendenti - è da intendersi riferito a non oltre il 50% degli aventi diritto ad accedere alla procedura".

Con deliberazione di Giunta n. 1408 del 18/11/2019 la delegazione di parte pubblica è stata autorizzata alla sottoscrizione di una pre-intesa con le organizzazioni sindacali dei lavoratori, concernente alcune modifiche del CCDI 2018. L'accordo è stato sottoscritto in data 21.11.2019. Le modifiche apportate al contratto collettivo decentrato integrativo del personale del Comparto della Giunta regionale e del personale assegnato all'ASSAM, riguardano in particolare l'art. 18, comma 2 e l'art. 20, comma 2, al fine di variare la percentuale dei dipendenti beneficiari dell'istituto delle progressioni economiche orizzontali e definire i tempi di conclusione delle stesse procedure e l'utilizzo di alcune voci del fondo.

Le procedure di progressione economiche orizzontali, sulla base delle previsioni del CCNL del 21/05/2018, sono da intendersi annuali, avendo l'art. 16, comma 7, previsto che l'attribuzione della nuova categoria economica in questione non può avere decorrenza anteriore al 1° gennaio dell'anno nel quale viene sottoscritto il contratto integrativo che prevede l'attivazione dell'istituto, con la previsione delle necessarie risorse finanziarie.

La disponibilità delle risorse economiche e il pronunciamento della RGS hanno consentito i nuovi accordi contrattuali per attuare un percorso di attribuzione della progressione economica orizzontale nella misura del 50% dei dipendenti di ciascuna categoria nell'anno 2019 (procedura che si è conclusa con l'adozione del decreto RUO n. 239/2020), anziché del 30% come previsto dall'art. 18 del CCDI 2018, e nella misura dell'ulteriore 50% dei dipendenti ancora aventi diritto per ciascuna categoria per l'anno 2020.

Pertanto, sulla base di tali premesse e accordi contrattuali è indetta una ulteriore selezione per il riconoscimento della progressione economica orizzontale all'interno delle categorie giuridiche del personale della Giunta regionale nel limite del 50% dei dipendenti aventi diritto (esclusi tutti quelli che abbiano usufruito di tale beneficio contrattuale negli ultimi 4 anni), per un totale di 362 posti, ripartiti come segue: n. 72 posti in categoria "B", n. 133 posti in categoria "C" e n. 157 posti in categoria "D".

Relativamente alla percentuale del 50% degli ammessi alla progressione orizzontale, nell'ipotesi in cui, entro il 31/12/2020, emerga un diverso orientamento interpretativo da parte di autorità centrali competenti (Ragioneria dello Stato, Corte dei Conti, Dipartimento della Funzione pubblica) funzionale all'ampliamento delle percentuali degli ammessi alle progressioni orizzontali e tenendo comunque conto delle disponibilità economiche del fondo utilizzabili nell'anno 2020, si potrà procedere allo scorrimento delle graduatorie secondo le disponibilità economiche del relativo fondo utilizzabili



nell'anno 2020, ampliando proporzionalmente il numero degli ammessi, come previsto al punto 2 del presente provvedimento.

Per l'attuazione delle progressioni economiche orizzontali per l'anno 2020, i requisiti di ammissione e la valutazione dei titoli posseduti sono specificati nell'avviso allegato al presente atto, (Allegato A), che ne costituisce parte integrante.

Nello specifico il dipendente deve possedere i seguenti requisiti di ammissione:

- essere assegnato giuridicamente ad una struttura della Giunta regionale o in distacco/comando presso altre pubbliche amministrazioni, incluso il personale assegnato alle Segreterie politiche, alla data del 01.01.2020;
- vantare un periodo di permanenza nella posizione economica immediatamente inferiore a quella posta a concorso di almeno 4 anni e pertanto conseguita non oltre il 01/01/2016, indipendentemente dall'Ente presso cui è stata conseguita.

La domanda di partecipazione deve essere presentata **esclusivamente** compilando il modulo on line "Progressioni orizzontali - PORIZ, disponibile sulla piattaforma "Cohesion Work" - Menù "Crea documento", tab "Personale" URL <https://cohesionwork.regione.marche.it>, utilizzando come browser Chrome o Firefox e non Internet Explorer, salvo nell'ipotesi sotto indicata.

Relativamente al personale della Giunta regionale in aspettativa senza assegni per il conferimento di incarico dirigenziale a tempo determinato, al personale collocato a riposo e al personale cessato (es. trasferimento/dimissioni) ma in servizio alla data del 01.01.2020, la domanda di partecipazione dovrà essere presentata secondo il modello allegato B che forma parte integrante del presente atto, tramite consegna a mano presso il Servizio RUO, previo appuntamento con la segreteria (071-806-4369), o mediante pec personale all'indirizzo regione.marche.risorseumanestrumentali@emarche.it o mediante raccomandata a.r. all'indirizzo Regione Marche – Servizio Risorse umane, organizzative e strumentali, Via Gentile da Fabriano 2/4 – 60125 Ancona – indicando nell'oggetto: "Selezioni PEO Giunta regionale 2020". In caso di trasmissione della domanda tramite raccomandata a.r. farà fede il timbro d'accettazione dell'ufficio postale.

La domanda di partecipazione può essere presentata a decorrere dalla data di pubblicazione del presente decreto fino alle ore 12.00 del 20° giorno.

Il presente avviso viene pubblicato sul sito istituzionale dell'amministrazione regionale nella sezione Amministrazione trasparente alla voce Bandi di concorso, nonché sulla INTRANET regionale – voce "Annunci".

La pubblicità è garantita per l'intero periodo utile per la presentazione delle domande di partecipazione.

Il presente decreto trova copertura finanziaria sulle risorse stanziare sui capitoli n. 2011010005, n. 2011010016 e n. 2011010027 del bilancio regionale 2020-2022, annualità 2020.

Il responsabile del procedimento
(Grazia Caimmi)
Documento informatico firmato digitalmente

ALLEGATI

Allegato A – Avviso di selezione per titoli per la progressione economica di un totale di 346 posti ripartiti come segue: n. 72 posti in categoria "B", n. 119 posti in categoria "C" e n. 155 posti in categoria "D".

Allegato B – Schema di domanda di partecipazione per funzionari regionali in aspettativa per incarico dirigenziale a tempo determinato, personale collocato a riposo e personale cessato dal servizio.

