

Stampa Intero Modello in data : 4/7/2018

Tipo Rilevazione : CONSUNTIVAZIONE SPESE		Anno : 2017	
Tipo Istituzione : ALTRI ENTI REGIONALI		Contratto : REGIONI E AUT.LOC. (CONL NAZ.)	
Istituzione : 10865 - AGENZIA REGIONALE SANITARIA			
Organo di Controllo di Primo Livello : RTS ANCONA			

	T1	T1a	T1b	T1c	T1c bis	T1d	T1e	T1f	T1g	T1s d	T2	T2a	T3	T4	T5	T6	T7	T8	T9	T10	T11	T12	T13	T14	T15	S1	S1A	SICI	Tab. Ric.
Tenute	X										X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X		X	X
Dichiarate	X										X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X		X	X
Inviare	X										X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X		X	X

Risultano inviati i dati dell'appendice Co.Co.Co.

Il Modello inviato risulta certificato in data : 26/06/2018

Il Modello inviato Ãš stato certificato la prima volta in data : 26/06/2018

Il Direttore
dell'Agencia Regionale Sanitaria



Riepilogo Anomalie

	SQ1	SQ2	SQ3	SQ4	SQ5	SQ6	SQ7	SQ8	SQ9	SQ10
Stato	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO

	IN1	IN2	IN3	IN4	IN5	IN6	IN7	IN8	IN9	IN10	IN11	IN12	IN13	IN14	IN15	IN16
Stato	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	GA	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO

Qualora presenti, il dettaglio delle anomalie e delle giustificazioni addotte dall'amministrazione alle incongruenze Ã riportato nel "PDF delle anomalie" che dovrÃ essere presentato all'Organo di controllo contestualmente al presente modello del Conto annuale

"Giustificazione presente" se lo stato ha valore GP;

"Accettata con riserva" se lo stato ha valore GR;

"Accettata" se lo stato ha valore GA;

Personale a tempo indeterminato (Tab.1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti del prospetto del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 04/07/2018 01:24:57Gli aggiornamenti del prospetto del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

	Personale a tempo indeterminato al 31.12 (Tab. 1)			Numero Mensilità / 12 (Tab. 12)			Spese per retribuzioni lordo (Tab. 12+13)			di cui arretrati anni precedenti (Tab. 12+13)		
	2015	2016	2017	2015	2016	2017	2015	2016	2017	2015	2016	2017
DIRETTORI GENERALI	1	1	0	1	0,86	0,83	119.995	113.667	116.667	0	0	0
DIRIGENTI	2	2	3	2	2	2,63	175.879	212.609	228.010	0	26.862	0
CATEGORIA D	18	18	18	17,04	17,04	17,38	507.461	508.313	521.273	0	0	6.367
CATEGORIA C	12	12	12	11,98	11,98	11,97	311.882	311.726	324.254	0	0	2.017
Totale	33	33	33	32	31,89	32,82	1.116.217	1.141.315	1.190.204	0	26.862	8.384
				Tabella 14			Totale costo annuo del lavoro(Tab.12+13+14)					
							1.312.278	1.384.184	1.411.124			
							2.427.495	2.525.499	2.601.328			

Personale a tempo indeterminato (Tab.1) - Spese medie pro-capite annue in euro dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 04/07/2018 01:24:57Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

	Mensilità/12			Spese medie escluso arretrati a.p. (Tab. 12+13)			Spese medie per competenze fisse escluso arretrati a.p. (Tab.12)			Spese medie per competenze accessorie escluso arretrati a.p. (Tab.13)			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.12			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.13		
	2015	2016	2017	2015	2016	2017	2015	2016	2017	2015	2016	2017	2015	2016	2017	2015	2016	2017
DIRETTORI GENERALI	1	0,86	0,83	119.995	131.534	140.000	119.995	131.534	140.000	0	0	0	0	0	0	0	0	0
DIRIGENTI	2	2	2,63	87.940	92.874	86.778	46.123	46.123	46.081	41.817	46.781	40.897	0	0	0	0	13.431	0
CATEGORIA D	17,04	17,04	17,38	29.775	29.531	29.619	23.091	23.149	23.731	6.684	6.393	5.889	0	0	366	0	0	0
CATEGORIA C	11,98	11,98	11,97	26.079	26.015	26.909	21.085	21.081	21.548	4.994	4.934	5.361	0	0	169	0	0	0
Totale per istituzione	32	31,89	32,82	34.848	34.924	35.993	28.809	26.729	27.859	8.039	8.196	8.335	0	0	285	0	842	0

1. Le Spese medie annue per ciascuna Categoria sono calcolate dividendo il totale delle spese delle qualifiche appartenenti alla categoria per le unità di riferimento (mensilità della tabella 12 / 12) della stessa categoria.

2. Le Spese medie annue per Istituzione sono calcolate come la somma su tutte le categorie del prodotto di ciascun valore medio * mensilità/12 divisa per il totale delle mensilità/12 sommate su tutte le categorie dell'Istituzione.

n.c: non calcolabile per mancanza di mensilità attribuite alla categoria

Giorni medi assenza - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 04/07/2018 01:24:57Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

	PERSONALE			GIORNI ASSENZA MEDI ANNI								
	Presenti di riferimento			Ferie			Assenza malattia retribuita			Altre assenze (meno formazione)		
	2015	2016	2017	2015	2016	2017	2015	2016	2017	2015	2016	2017
DIRETTORI GENERALI:	1	1	0	26	22	0	6	0	0	0	0	0
DIRIGENTI	7	8	9	37	22	8,44	3,71	1,75	0,99	1,86	0,38	0,44
CATEGORIA D	17	17	16	33,29	29,76	27,44	6,76	7,53	8	33,41	16,35	28
CATEGORIA C	10	10	9	27,5	29,3	26,56	32,5	28,5	19,78	16,9	11,1	12,44
Totale personale a t. indeterminato al 31/12 (Tab. 1) o Valore Medio (1)	35	36	34	32,17	27,42	22,18	13,49	11,96	9,24	21,43	10,99	16,59

(1) Presenti di riferimento per determinare i gg di assenza personale presente al 31/12 di tabella 1 - personale comandato/distaccato fuori ruolo, in esonero e in convenzione dell'amministrazione di tabella 3 + personale comandato/distaccato fuori ruolo esterno e in convenzione esterna di tabella 3

n.c. non calcolabile per mancanza di presenti di riferimento

Personale Flessibile (Tab.2 e SI1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 04/07/2018 01:24:57Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

PERSONALE (Tab.2 e SI1)	PERSONALE (Tab.2 e SI1)			Costo del lavoro (in euro)(Tab.14)			Spese/costi medi pro-capite(in euro)			
	2015	2016	2017	2015	2016	2017	2015	2016	2017	
Unità/n.contratti	2015	2016	2017	2015	2016	2017	valori annui lordi	2015	2016	2017
Personale a tempo determinato	0	0	0	0	0	0	valore medio	-	-	-
L.S.U./L.P.U.	0	0	0	0	0	0	valore medio	-	-	-
Lavoratori Internali	0	0	0	0	0	0	valore medio	-	-	-
Con Contratti formazione lavoro	0	0	0	0	0	0	valore medio	-	-	-
N. contratti co.co.co (SI1)	1	1	5	8.677	2.156	7.514	valore medio riferito ai contratti di cococo attivi nell'anno	8.677	2.156	1.503
N. incarichi di studio/ricerca e di consulenza (SI1)	0	0	0	0	0	0	valore medio riferito agli incarichi attivi nell'anno	-	-	-
N. contratti per prestazioni professionali consistenti nella resa di servizi o adempimenti obbligatori per legge (SI1)	0	0	0	0	0	0	valore medio riferito agli incarichi attivi nell'anno	-	-	-

Valore medio pro-capite della spesa non calcolabile se il personale di riferimento/contratti è uguale a zero

Tabella di Riconciliazione

Voci di Spesa/Costo	Importo Sico	Importo Slope	Importo Bilancio	Nota
Totale T12	916706	0	1202124	LARS e in contabilità ecopart. (competenza). Sono stati sommati i costi pers. e organi direttivi (TAB 12 DIR.GEN) registrati in competenza/sopravv./utilizzo fondi e/o debiti x anni precedenti) al netto delle voci di competenza 2017 da corrispondere o corrisposte nel 2018
Totale T13	273498			
Assegno T14	11920			
TOTALE PARZIALE	1202124	0	0	
L011 - EROGAZIONE BUONI PASTO	34098	0	34098	Idem c.s. il costo è stato contabilizzato sulla base dei buoni pasto acquistati (adesione Conisip). Il dato esposto nel conto annuale corrisponde al valore dei buoni pasto erogati al dip., al personale in comando e utilizzo nel 2017 (criterio cassa) compresi gli oneri prev./Irras. Il e Irsp
L108 - CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA	7514	0	7514	Idem c.s. Spese sostenute per il personale (compensi, contributi, Irsp) assunto con contratto di lavoro flessibile (Collab.) impiegato nel progetto finanziato dall'Unione europea, acronimo ADVANTAGE.
L109 - INCARICHI LIBERO PROFESSIONALISTI/UDICI/RICERCA/CONSULENZA	0	0	0	
P015 - RETRIBUZIONI PERSONALE A TEMPO DETERMINATO	0	0	0	
P036 - CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM. PER FONDI PREV. COMPLEMENTARE	1182	0	1182	
P056 - CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM. SU COMP. FISSE E ACCESSORIE	319208	0	319208	Idem c.s. al netto degli importi per contributi prev./Irras. Inserirli nella voce "erogazione dei buoni pasto" e degli importi corrispondenti alle competenze anni precedenti pagate utilizzando i fondi all'uso accantonati
P058 - QUOTE ANNULE ACCANTONAMENTO TER O ALTRA IND. FINE SERVIZIO	0	0	0	
P061 - IRAP	102577	0	102577	Idem c.s. al netto degli importi per Irsp inseriti nella voce "erogazione dei buoni pasto" e degli importi corrispondenti alle competenze anni precedenti pagate utilizzando i fondi all'uso accantonati

Voci di Spesa/Costo	Importo Stato	Importo Slope	Importo Bilancio	Nota
PO62 - ONERI PER I CONTRATTI DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	0	0	0	
PO65 - COMPENSI PER PERSONALE LSU/LPU	0	0	0	
SOMME RIMBORSATE ALLE AMMINISTRAZIONI PER SPESE DI PERSONALE (somatoria dei diversi rimborsi presenti in tabella 14)	988515	0	988515	Trattasi di somme rimborsate nel 2017 per personale comandato da altri enti (competenze-contributi) (criterio di cassa) e corrispondenti a costi contabilizzati nel 2017 e/o anni precedenti.
TOTALE GENERALE	2635218	0	2635218	
RIMBORSI RICEVUTI DALLE AMMINISTRAZIONI PER SPESE DI PERSONALE (a riduzione) (somatoria dei diversi rimborsi presenti in tabella 14)	44765	0	44765	Trattasi di somme rimborsate per spese sostenute per il personale assunto con contratto di lavoro flessibile (Collab.) impiegato nel progetto finanziato dall'unione europea, acronimo ADVANTAGE, e personale comandato presso altre amministrazioni, iscritte nel bilancio ARS tra i crediti
TOTALE GENERALE AL NETTO DEI RIMBORSI	2590453	0	2590453	

Commenti Organi Di Controllo

Nessun commento inserito degli organi di controllo

Firma del Responsabile del procedimento amministrativo di cui alla L. n. 241/90

Si attesta la conformità dei dati con le scritture amministrative contabili e, ove previsto, con quanto dichiarato nelle specifiche informazioni sulla Contrattazione integrativa ex art. 40-bis del d.lgs. 165/2001 (tabelle 15 e schede SICI).
Si prende atto delle eventuali incongruenze segnalate dal sistema SICO e delle giustificazioni addotte dall'amministrazione.

Firma del Presidente del collegio dei revisori

Scheda Informativa 1

Informazioni Istituzione

Partita IVA : 01486510421

Codice Fiscale : 01486510421

Telefono : 071/8064122

Fax : 071/8064056

Email : agenzia.sanitaria@regione.marche.it

Via : Gentile da Fabriano

Numero Civico : 3

C.A.P. : 60125

Città : ANCONA

Provincia : AN

Codice Catastale : A271

Indirizzo pagina web dell'ente : www.ars.marche.it

Responsabile del Procedimento Amministrativo di cui alla legge 7/8/90, N.241 Capo II

(in assenza di tale indicazione sarà considerato responsabile il direttore generale)

Cognome	Nome	Telefono	Fax	EMail
DI FURIA	LUCIA	071/8064122	071/8064056	lucia.difuria@regione.marche.it

Referente Da Contattare

Cognome	Nome	Telefono	Fax	EMail
GIOACCHINI	RAFFAELLA	071/8064579	071/8064056	raffaella.gioacchini@regione.marche.it

Riepilogo Domande Presenti Nella Circolare

I modelli debbono essere sottoscritti dai revisori dei conti

Domande presenti in circolare:

INDICARE IL NUMERO DI UNITÀ DI PERSONALE UTILIZZATO A QUALSIASI TITOLO (COMANDO O ALTRO) NELLE ATTIVITÀ ESTERNALIZZATE CON ESCLUSIONE DELLE UNITÀ EFFETTIVAMENTE CESSATE A SEGUITO DI ESTERNALIZZAZIONI.	0
INDICARE IL NUMERO DEI CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA.	5
INDICARE IL NUMERO DEGLI INCARICHI LIBERO PROFESSIONALE, DI STUDIO, RICERCA E CONSULENZA.	0
INDICARE IL NUMERO DI CONTRATTI PER PRESTAZIONI PROFESSIONALI CONSISTENTI NELLA RESA DI SERVIZI O ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE.	0
INDICARE IL TOTALE DELLE SOMME TRATTENUTE AI DIPENDENTI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE PER LE ASSENZE PER MALATTIA IN APPLICAZIONE DELL'ART. 71 DEL D.L. N. 112 DEL 25/06/2008 CONVERTITO IN L. 133/2008.	860
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRAI "PRESENTI AL 31.12" CHE APPARTENGONO ALLE CATEGORIE PROTETTE (LEGGE N.68/99).	0
QUANTI SONO I DIPENDENTI AL 31.12 IN ASPETTATIVA PER DOTTORATO DI RICERCA CON RETRIBUZIONE A CARICO DELL'AMMINISTRAZIONE AI SENSI DELL'ARTICOLO 2 DELLA LEGGE 476/1984 E S.M.?	0
QUANTE PERSONE SONO STATE IMPIEGATE NELL'ANNO (TEMPO DETER., CO.CO.CO., INCARICHI O ALTRI TIPI DI LAV. FLESSIBILE) IL CUI COSTO È TOTALMENTE SOSTENUTO CON FINANZIAMENTI ESTERNI DELL'U.E. O DI PRIVATI?	5
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRAI "PRESENTI AL 31.12" CHE RISULTAVANO TITOLARI DI PERMESSI PER LEGGE N. 104/92.	4
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRAI "PRESENTI AL 31.12" CHE RISULTAVANO TITOLARI DI PERMESSI AI SENSI DELL'ART. 42, C.5 D.LGS. 151/2001 E S.M.	0
UNITÀ DI PERSONALE CON QUALIFICA DIRIGENZIALE ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0
UNITÀ DI PERSONALE NON DIRIGENTE ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	1
UNITÀ DI PERS. EST. ALL'ISTITUZIONE, IN POSIZIONE DI COMANDO, DISTACCO, FUORI RUOLO, ESPERTI, CONSULENTI O CO.CO.CO. ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0
SPESA COMPLESSIVAMENTE SOSTENUTA PER IL PERSONALE CON QUALIFICA DIRIGENZIALE ASSEGNATO AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0
SPESA COMPLESSIVAMENTE SOSTENUTA PER IL PERSONALE NON DIRIGENTE ASSEGNATO AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	41672
SPESA PER IL PERSONALE ESTERNO ALL'ISTITUZ. IN POSIZ. DI COMANDO/DISTACCO/FUORI RUOLO/ESPERTI/CONSULENTI/CO.CO.CO. ASSEGNATI AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0

Appendice gestione dati co.co.co.

Quanti sono stati i contratti di collaborazione coordinata e continuativa o convenzioni (art.1, c. 116 legge n. 311/04) ?	5
Qual A5 stata la tipologia dell'incarico dei contratti co.co.co. attivi nel corso dell'anno:	
a) Tecnico	0
b) Giuridico/Amministrativo	5
c) Economico	0
Quanti dei contratti co.co.co attivi nel corso dell'anno hanno un compenso maggiore di 20.000 €?	3
Suddividere i contratti co.co.co. attivi nel corso dell'anno secondo la loro durata:	
a) 1 - 3 mesi	0
b) 4 - 6 mesi	1
c) 7 - 12 mesi	1
d) oltre 12 mesi	3
I co.co.co attivi nel corso dell'anno quante persone diverse hanno riguardato?	5
Titolo di studio delle persone cui sono stati stipulati uno o piA' contratti co.co.co.:	
a) Laurea	5
b) Diploma superiore	0
c) Diploma inferiore	0

Componenti Collegio dei Revisori (o Organo Equivalente)

Cognome	Nome	EMail (sostituisce l'ENTE RAPPRESENTATO delle rilevazioni precedenti)
Note e chiarimenti alla rilevazione:		

Provvedimento di riferimento della dotazione organica in vigore al 31/12

La dotazione organica è stata approvata con deliberazione della Giunta regionale n. 183 del 13 marzo 2007

T1 Personale a Tempo Indeterminato

Qualifica	Dotazione	Tempo Pieno		Part Time Inf. 50%		Part Time Sup. 50%		Totale Dipendenti al 31/12	
		U	D	U	D	U	D	U	D
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	13	1	0	0	0	0	0	1	0
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO ART.110 C.1 TUEL	0	2	0	0	0	0	0	2	0
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	5	0	1	0	0	0	0	0	1
POSIZIONE ECONOMICA D2	0	2	11	0	4	0	0	2	15
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	26	0	0	0	0	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA C4	0	0	1	0	0	0	0	0	1
POSIZIONE ECONOMICA C2	0	5	5	0	0	0	0	5	5
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	17	1	0	0	0	0	0	1	0
TOTALE :	61	11	18	0	4	0	0	11	22

T2 Personale con Contratto o Modalità di Lavoro Flessibile

Categoria	A Tempo Determinato		Formazione Lavoro		Contratti di somministrazione (ex Interinale)		L.S.U./L.P.U.		Telelavoro/Smart working - Personale indicato in T1		Personale soggetto a Turnazione - Personale indicato in T1		Personale soggetto a Reperibilità - Personale indicato in T1	
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D
CATEGORIA D	0	0	0	0	0	0	0	0	0	2	0	0	0	0
CATEGORIA C	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0
TOTALE :	0	0	0	0	0	0	0	0	1	2	0	0	0	0

T2A Personale con Rapporto di Lavoro Flessibile

Anzianità di servizio maturata al 31/12, anche in modo non continuativo, nell'attuale o in altre amministrazioni	Fino a 1 anno		Da 1 a 2 anni		Da 2 a 3 anni		Oltre i 3 anni	
	U	D	U	D	U	D	U	D
Personale con contratti di collaborazione coordinata e continuativa	0	0	0	0	0	0	0	1
Tempo determinato								
TOTALE Tempo determinato:	0	0	0	0	0	0	0	0

T3 Personale Comandato/Distaccato e Fuori Ruolo

	Personale dell'Amministrazione										Personale Esterno					
	Comandati / Distaccati		Fuori Ruolo		Convenzioni		Esoneri		Personale in aspettativa		Comandati / Distaccati		Fuori Ruolo		Convenzioni	
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	5	1	0	0	0	0
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA D2	0	3	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA C4	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA C2	0	2	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
TOTALE :	0	6	0	0	0	0	0	0	0	0	6	1	0	0	0	0

T4 Passaggi di Ruolo/Posizione Economica/Profilo

Qualifica di partenza	Qualifica di arrivo	Numero di passaggi
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	POSIZIONE ECONOMICA D2	17
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	POSIZIONE ECONOMICA C2	11

T5 Personale Cessato

Qualifica	COLLOCAMENTO A RIPOSO PER LIMITI DI ETÀ¹		DIMISSIONI (CON DIRITTO A PENSIONE)		PASSAGGI PER ESTERNALIZZAZIONI		PASSAGGI AD ALTRE AMMINISTRAZIONI - STESSO COMPARTO		PASSAGGI AD ALTRE AMMINISTRAZIONI - ALTRO COMPARTO		RISOLUZIONE RAPPORTO LAVORO		LICENZIAMENTI		ALTRE CAUSE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
DIRETTORE GENERALE	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA C2	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	1
TOTALE	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	1	0	0	0	0	0	2

T6 Personale Assunto

Qualifica	NOMINA DA CONCORSO		ALTRE CAUSE		STABILIZZATO DA LSU		ASSUNZIONE PER CHIAMATA DIRETTA (L.68/99 Cat. Protette)		ASSUNZIONE NUMERICA (L.68/99 Cat. Protette)		PASSAGGI DA ALTRA AMMINISTRAZIONE - STESSO COMPARTO		PASSAGGI DA ALTRA AMMINISTRAZIONE - ALTRO COMPARTO		PERSON. ASSUNTO CON PROCEDURE ART. 35, C. 3-BIS, DLGS 165/01		PERSONALE ASSUNTO CON PROCEDURE ART. 4, C. 6, L. 125/13		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO ART.110 C.1 TUEL	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA C4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	1
Totale	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	2

T7 Dipendenti per Anzianità di Servizio

Fasce dipendenti per anzianità di servizio da - a :	0-5		6-10		11-15		16-20		21-25		26-30		31-35		36-40		41-45		44 e oltre		Totale Pers.
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO ART.110 C.1 TUEL	2	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA D2	-	-	2	15	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	17
POSIZIONE ECONOMICA C4	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA C2	-	-	5	5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	10
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
TOTALE :	2	1	9	21	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	33

T8 Dipendenti per Et 

Fasce dipendenti per et� da - a:	0-19		20-24		25-29		30-34		35-39		40-44		45-49		50-54		55-59		60-64		65-67		68-99		Tot. Pers.
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	1
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO ART.110 C.1 TUEL	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	1	0	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA D2	-	-	-	-	-	-	-	-	0	2	1	9	0	2	0	1	1	0	0	1	-	-	-	-	17
POSIZIONE ECONOMICA C4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA C2	-	-	-	-	-	-	-	-	2	1	3	2	0	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	10
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
TOTALE :	0	0	0	0	0	0	0	0	2	3	5	11	0	4	0	2	2	0	2	1	0	1	0	0	33

T9 Dipendenti per Titolo di Studio

Qualifica	FINO ALLA SCUOLA DELL'OBBLIGO		LICENZA MEDIA SUPERIORE		LAUREA BREVE		LAUREA		SPECIALIZZAZIONE POST LAUREA / DOTTORATO DI RICERCA		ALTRI TITOLI POST LAUREA		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	1
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO ART.110 C.1 TUEL	-	-	-	-	-	-	2	0	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA D2	-	-	-	-	1	0	1	12	0	2	0	1	17
POSIZIONE ECONOMICA C4	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA C2	-	-	5	5	-	-	-	-	-	-	-	-	10
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	1
Totale	-	-	6	5	1	0	4	14	0	2	0	1	33

T10 Personale in Servizio al 31/12 per Regioni e Estero

Regione MARCHE

Qualifica :	U	D	Totale
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	6	1	7
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO ART.110 C.1 TUEL	2	0	2
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	1	0	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	0	1	1
POSIZIONE ECONOMICA D2	2	12	14
POSIZIONE ECONOMICA C2	5	3	8
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	1	0	1
TOTALE :	17	17	34

T11 Giorni di Assenza

Qualifica	FERIE	ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE	CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42,C.5, DLGS 151/2001	LEGGE 104/92	ASS.RETRIB.:MATER NITA',CONGEDO PARENT',MALATTIA FIGLIO	ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE	SCIOPERO	ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE	FORMAZIONE	Totale					
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D					
DIRETTORE GENERALE	29	0	3	0	-	-	1	0	-	-	33				
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	28	0	8	0	-	-	1	0	-	-	37				
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO ART.110 C.1 TUEL	48	0	-	-	-	-	3	0	-	-	51				
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	4	0	-	-	-	-	-	-	-	-	4				
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	0	24	0	23	-	-	0	1	-	-	48				
POSIZIONE ECONOMICA D2	32	325	3	85	-	-	-	-	-	-	888				
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	28	26	6	11	-	-	5	6	11	-	105				
POSIZIONE ECONOMICA C4	0	2	-	-	-	-	-	-	-	-	2				
POSIZIONE ECONOMICA C2	61	26	23	0	-	-	22	42	15	0	192				
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	89	61	149	6	-	-	3	3	0	4	385				
Totale	319	484	192	125	-	-	25	45	15	422	25	16	-	-	1.885

T12 Oneri per Competenze Stipendiali

Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	PROGRESSIO NE PER CLASSI E SCATTI/FASC E RETRIBUTIVE	TREDICESIMA MENSILITA'	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	ARRETRATI ANNO CORRENTE	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
	N.A° Mesi										
Importo											
DIRETTORE GENERALE	10	116.667	-	-	-	-	-	-	-	-	116.667
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	12	39.979	-	-	-	-	6.393	-	-	-	46.372
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO ART.110 C.1 TUEL	19.53	63.952	-	-	-	-	10.755	-	-	-	74.707
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	12	24.338	-	-	-	-	2.043	-	-	-	26.381
POSIZIONE ECONOMICA D2	188,94	344,943	-	-	-	-	27,915	6,367	-	183	379,042
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	7,67	13,523	-	-	-	-	-	-	-	44	13,479

Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	PROGRESSIO NE PER CLASSI E SCATTI/FASC E RETRIBUTIVE	TREDICESIMA MENSILITA'	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	ARRETRATI ANNO CORRENTE	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
	N.º Mesi										
	Importo										
POSIZIONE ECONOMICA C4	12	21.120	-	-	-	-	1.773	-	-	-	22.893
POSIZIONE ECONOMICA C2	114,7	189.686	-	-	-	-	16.662	2.017	-	375	207.990
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	17	27.560	-	-	-	-	1.633	-	-	18	29.175
Totale	393,84	841.768	-	-	-	-	67.174	8.384	-	620	916.706

T13 Oneri per Indennità e Compensi Accessori

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I (Indennità)

IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	IND. DI VIGILANZA	PERSONALE SCOLASTICO	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	RETRIBUZIONE DI RISULTATO	INDENNITÀ DI COMPARTO	ASSEGNO AD PERSONAM	INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO							
300	0	0	36.380	0	0	0	0
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO ART.110 C.1 TUEL							
487	0	0	54.264	15.500	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3							
183	0	0	0	0	623	0	0
POSIZIONE ECONOMICA D2							
2.488	0	0	0	0	9.033	0	0
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1							
101	0	0	0	0	399	0	0
POSIZIONE ECONOMICA C4							
158	0	0	0	0	550	0	0
POSIZIONE ECONOMICA C2							
1.457	0	0	0	0	5.243	0	0
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1							
207	0	0	0	0	779	0	0
TOTALE							
5.361	0	0	90.644	15.500	16.627	0	0

Le qualifiche relative alle voci di spesa di tipo S e T sono a pagina seguente

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T (Accessorie e Straordinarie)

INDENNITA' DI STAFF/COLLABORAZIONE	COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI	COMPENSO AGGIUNTIVO AL SEGR. COMUNALE QUALE DIR. GENERALE	FONDO SPECIF. RESPONSABIL.	COMPENSI PRODUTTIVITA'	INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE	DIRITTI DI ROGITO-SEGRETERIA CONV.-IND. SCAVALCO	ONORARI AVVOCATI	COMPETENZE PERSONALE COMANDATO/DISTACCATO PRESSO L'AMM.NE	ARRETRATI ANNI PRECEDENTI	ALTRE SPESE ACCESSORIE ED INDENNITA' VARIE	STRAORDINARIO
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3											
0	0	0	683	4.220	0	0	0	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA D2											
0	0	0	18.527	64.867	0	0	0	0	0	0	1.317
POSIZIONE ECONOMICA C4											
0	0	0	0	734	0	0	0	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA C2											
0	350	0	6.090	40.266	0	0	0	0	0	0	2.675
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1											
0	0	0	950	4.727	0	0	0	0	0	0	10
TOTALE											
0	350	0	26.200	114.814	0	0	0	0	0	0	4.002

La tabella relativa ai totali generali di tabella T13 si trova a pagina seguente

Totale generale di Tabella T13

Qualifica	Indennità	Accessorie	Straordinari	TOTALE
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	36.680	0	0	36.680
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO ART.110 C.1 TUEL	70.251	0	0	70.251
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	806	4.853	0	5.659
POSIZIONE ECONOMICA D2	11.501	83.394	1.317	96.212
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	500	0	0	500
POSIZIONE ECONOMICA C4	708	734	0	1.442
POSIZIONE ECONOMICA C2	6.700	46.706	2.675	56.081
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	986	5.677	10	6.673
TOTALE				273.498

T14 Altri Oneri che Concorrono a formare il Costo del Lavoro

Il versamento della quota Irap avviene con la percentuale di Irap commerciale - No

Voci di spesa :	Importo
ASSEGNI PER IL NUCLEO FAMILIARE	11.920
GESTIONE MENSE	0
EROGAZIONE BUONI PASTO	34.098
FORMAZIONE DEL PERSONALE	4.080
BENESSERE DEL PERSONALE	0
EQUO INDENNIZZO AL PERSONALE	0
SOMME CORRISPOSTE AD AGENZIA DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	0
COPERTURE ASSICURATIVE	0
CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA	7.514
INCARICHI LIBERO PROFESSIONAL/STUDIO/RICERCA/CONSULENZA	0
CONTRATTI PER RESA SERVIZI/ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE	0
ALTRE SPESE	0
RETRIBUZIONI PERSONALE A TEMPO DETERMINATO	0
RETRIBUZIONI PERSONALE CON CONTRATTO DI FORMAZIONE E LAVORO	0
INDENNITA' DI MISSIONE E TRASFERIMENTO	6.795
CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM. PER FONDI PREV. COMPLEMENTARE	1.182
CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM.NE SU COMP. FISSE E ACCESSORIE	319.208
QUOTE ANNUE ACCANTONAMENTO TFR O ALTRA IND. FINE SERVIZIO	0
IRAP	102.577
ONERI PER I CONTRATTI DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	0

Voci di spesa :	Importo
COMPENSI PER PERSONALE LSU/LPU	0
SOMME RIMBORSATE PER PERSONALE COMMAND./FUORI RUOLO/IN CONV.	968.515
ALTRE SOMME RIMBORSATE ALLE AMMINISTRAZIONI	0
SOMME RICEVUTE DA U.E. E/O PRIVATI (-)	44.765
RIMBORSI RICEVUTI PER PERS. COMMAND./FUORI RUOLO/IN CONV. (-)	0
ALTRI RIMBORSI RICEVUTI DALLE AMMINISTRAZIONI (-)	0
Totale	1.411.124
Elenco istituzioni ed importi dei rimborsi effettuati	
L'art. 4 della L.R. n. 26/96 ha previsto che l'ARS è strumento operativo per la gestione delle funzioni del servizio sanità e del servizio politiche sociali e per il raccordo con gli Enti del SSR. I rimborsi effettuati per il personale in comando, inseriti alla voce P071, ammontano a E 930.910 all'ASUR, E 29.195 al Comune di Pesaro ed E 8.410 all'Azienda Ospedaliera Universitaria Ospedali Riuniti.	
Elenco istituzioni ed importi dei rimborsi ricevuti	
L'importo di E 44.765 inserito alla voce P098 è rimborsato dall'Unione Europea.	

T15 Fondo per la contrattazione integrativa

Macrocategoria **PERSONALE NON DIRIGENTE**

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
Fondo unico per le risorse decentrate		
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità		
ALTRE RISORSE FISSE CON CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITÀ	158.996	0
totale Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità Fondo unico	158.996	0
Fondo unico per le risorse decentrate	158.996	0
Destinazioni effettivamente erogate a valere sul fondo dell'anno di riferimento		
INDENNITÀ DI COMPARTO QUOTA CARICO FONDO	0	15.035
PROGRESSIONI ORIZZONTALI STORICHE	0	23.812
PRODUTTIVITÀ / PERFORMANCE INDIVIDUALE	0	101.198
totale Destinazioni effettivamente erogate a valere sul fondo dell'anno di riferimento Fondo unico	0	139.845
totale Fondo unico	0	139.845
Totale	158.996	139.845

Macrocategoria DIRIGENTI

Voci di spesa :		Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione	
Risorse per la retribuzione di posizione e di risultato			
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità			
ALTRE RISORSE FISSE CON CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITÀ	442.426	0	
totale Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	442.426	0	
Risorse variabili:			
SOMME NON UTILIZZATE FONDO ANNO PRECEDENTE	2.363	0	
totale Risorse variabili	2.363	0	
totale Risorse posizione risultato	444.789	0	
Risorse per la retribuzione di posizione e di risultato			
Destinazioni effettivamente erogate a valere sul fondo dell'anno di riferimento			
RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	0	349.900	
totale Destinazioni effettivamente erogate a valere sul fondo dell'anno di riferimento	0	349.900	
totale Risorse posizione risultato	0	349.900	
Totale	444.789	349.900	

SICI

Monitoraggio della contrattazione integrativa

Macrocategoria **PERSONALE NON DIRIGENTE**

FONDO RELATIVO ALL'ANNO DI RILEVAZIONE / TEMPISTICA DELLA C.I.

172 L'amministrazione, alla data di compilazione/retifica della presente scheda, ha contezza formale e certificata dall'organo di controllo del limite di spesa rappresentato dal fondo/ per la contrattazione integrativa dell'anno di rilevazione (S/N)?	SI
207 È prevista una certificazione disgiunta per le risorse (costituzione) e per gli impieghi (contratto integrativo) secondo quanto raccomandato dalla circolare RGS n. 25/2012 (S/N)?	NO
353 Data di certificazione della sola costituzione del fondo/ specificamente riferita all'anno di rilevazione, da indicare solo in assenza di certificazione del contratto integrativo (art. 40-bis, c. 1 del Digs 165/2001)	
354 Data di certificazione del solo contratto integrativo economico specificamente riferito al fondo/ dell'anno di rilevazione, sulla base di certificazione costituzione fondo effettuata in precedenza (art. 40-bis, c. 1 del Digs 165/2001)	
355 Data di certificazione congiunta della costituzione del fondo e del contratto integrativo economico specificamente riferito al fondo/ dell'anno di rilevazione (art. 40-bis, c. 1 del Digs 165/2001)	28-12-2017
195 Annuità di ritardo nella certificazione del fondo/ contrattazione integrativa alla compilazione/retifica della presente scheda (0=almeno costituzione fondo/ anno rilevazione certif.; 1=almeno costituzione fondo/ anno precedente certif. ecc.)	0
RISPETTO DI SPECIFICI LIMITI DI LEGGE ALLA C.I.	
157 Importo della decurtazione permanente ai sensi dell'art. 1, c. 456 della L. 147/2013 apportata al fondo/ dell'anno corrente	
356 Importo del fondo/ anno 2016 come certificato dall'organo di controllo in sede di validazione fondo/ 2016	158996
357 Importo del limite 2016 come certificato dall'organo di controllo in sede di validazione del fondo/ dell'anno corrente	158996

263 (eventuale) Importo della decurtazione al fondo/i dell'anno corrente per il recupero delle risorse erogate in eccesso ai sensi dell'art. 40, c. 3-quinquies del Digs 165/2001	
264 (eventuale) Importo della decurtazione al fondo dell'anno corrente per il recupero delle risorse erogate in eccesso ai sensi dell'art. 4, c. 1 del DL 16/2014	
265 (eventuale) Importo del co-finanziamento al recupero riferito alla annualità corrente del recupero di risorse in eccesso ai sensi dell'art. 4, c. 2 del DL 16/2014	
ORGANIZZAZIONE E INCARICHI	
112 Numero totale delle posizioni organizzative ai sensi dell'art. 8, c. 1 del Conl 31.3.1999 previste nell'ordinamento	
145 Numero di posizioni organizzative effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per la fascia più elevata	
160 Numero di posizioni organizzative effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per la fascia meno elevata	
154 Numero di posizioni organizzative effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per le restanti fasce	
136 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia più elevata	
179 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia meno elevata	
161 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per le restanti fasce (valore medio)	
169 Numero complessivo di incarichi di specifica responsabilità ai sensi dell'art. 17, c. 2, lett. f) del Conl 1.4.1999 in essere al 31.12 dell'anno di rilevazione	28
PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI A VALERE SUL FONDO DELL'ANNO DI RILEVAZIONE	
168 E' stata verificata la sussistenza del requisito di cui all'art. 9, c. 1 del Conl 11.4.2008 ai fini delle PEO secondo la disciplina di cui all'art. 5 del Conl 31.3.1999 (S/N) ?	SI
111 Numero dei dipendenti che hanno concorso alle procedure per le PEO a valere sul fondo dell'anno di rilevazione	0

188	Numero totale delle PEO effettuate a valere sul fondo dell'anno di rilevazione	0
119	Le PEO riferite all'anno di rilevazione sono riferite ad un numero limitato di dipendenti ed operate con carattere di selettività secondo quanto previsto dall'art. 23 c. 2 del DLgs 150/2009 (S/N)?	
266	Le PEO riferite all'anno di rilevazione hanno rispettato il principio di non retrodatazione oltre il 1 gennaio dell'anno di conclusione del procedimento (S/N)?	
133	Importo delle risorse destinate alle PEO contattate e certificate a valere sul fondo dell'anno di rilevazione	0
PRODUTTIVITA' / RISULTATO		
164	Importo totale della produttività individuale erogata a valere sul fondo dell'anno di rilevazione	101198
210	Importo totale della produttività collettiva erogata a valere sul fondo dell'anno di rilevazione	0
162	Importo totale della produttività non erogata a seguito della valutazione non piena con riferimento al fondo dell'anno di rilevazione	0
287	Importo totale della retribuzione di risultato riferita ad incarichi di posizioni organizzative, alte professionalità ecc. erogato a valere sull'anno di rilevazione	
134	Importo totale della retribuzione di risultato relativo ad incarichi di posizioni organizzative, alte professionalità ecc. non erogato a seguito della valutazione non piena con riferimento all'anno di rilevazione	
174	% delle risorse aggiuntive di cui all'art. 15, c. 5 del Ccnl 1.4.1999 (variabile) in proporzione alle risorse stabili del fondo dell'anno di rilevazione	
RILEVAZIONE CEPPEL		
194	Viene effettuata la valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dipendenti (art. 6 del Ccnl 31.3.1999) (S/N) ?	SI
147	La valutazione delle prestazioni e dei risultati è effettuata in forma singola o associata?	SINGOLA
182	Qual'è il valore massimo in percentuale dell'indennità di risultato rispetto all'indennità di posizione (art. 10, c. 3 del Ccnl 31.3.1999)?	
INFORMAZIONI / CHIARIMENTI		

209 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Organo di controllo (max 1.500 caratteri)

127 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Amministrazione (max 1.500 caratteri)

L'ammontare del fondo corrisponde a quello dell'anno 2012 (anno di prima istituzione) ed è determinato tenendo conto degli orientamenti applicativi dell'ARAN di cui alla nota protocollo n. 3599 del 5 aprile 2013 e del parere RAL061.

Macrocategoria DIRIGENTI

FONDO RELATIVO ALL'ANNO DI RILEVAZIONE / TEMPORISTICA DELLA C.I.

172 L'amministrazione, alla data di compilazione/retifica della presente scheda, ha contezza formale e certificata dall'organo di controllo del limite di spesa rappresentato dal fondo/i per la contrattazione integrativa dell'anno di rilevazione (S/N)?	SI
207 È prevista una certificazione disgiunta per le risorse (costituzione) e per gli impieghi (contratto integrativo) secondo quanto raccomandato dalla circolare RGS n. 25/2012 (S/N)?	NO
353 Data di certificazione della sola costituzione del fondo/i specificamente riferita all'anno di rilevazione, da indicare solo in assenza di certificazione del contratto integrativo (art. 40-bis, c. 1 del Dlgs 165/2001)	
354 Data di certificazione del solo contratto integrativo economico specificamente riferito al fondo/i dell'anno di rilevazione, sulla base di certificazione costituzione fondo effettuata in precedenza (art. 40-bis, c. 1 del Dlgs 165/2001)	
355 Data di certificazione congiunta della costituzione del fondo e del contratto integrativo economicamente riferito al fondo/i dell'anno di rilevazione (art. 40-bis, c. 1 del Dlgs 165/2001)	28-12-2017
195 Annualità di ritardo nella certificazione del fondo/i contrattazione integrativa alla compilazione/retifica della presente scheda (0=almeno costituzione fondo/i anno rilevazione certif.; 1=almeno costituzione fondo/i anno precedente certif. ecc.)	0
RISPETTO DI SPECIFICI LIMITI DI LEGGE ALLA C.I.	
157 Importo della decurtazione permanente ai sensi dell'art. 1, c. 456 della L. 147/2013 apportata al fondo/i dell'anno corrente	
356 Importo del fondo/i anno 2016 come certificato dall'organo di controllo in sede di validazione fondo/i 2016	442426
357 Importo del limite 2016 come certificato dall'organo di controllo in sede di validazione del fondo/i dell'anno corrente	442426
263 (eventuale) Importo della decurtazione ai fondo/i dell'anno corrente per il recupero delle risorse erogate in eccesso ai sensi dell'art. 40, c. 3-quinquies del Dlgs 165/2001	

264 (eventuale) Importo della decurtazione al fondo dell'anno corrente per il recupero delle risorse erogate in eccesso ai sensi dell'art. 4, c. 1 del DL 16/2014	
265 (eventuale) Importo del co-finanziamento al recupero riferito alla annualità corrente del recupero di risorse in eccesso ai sensi dell'art. 4, c. 2 del DL 16/2014	
ORGANIZZAZIONE E INCARICHI	
191 Numero complessivo di funzioni dirigenziali previste nell'ordinamento	13
299 Numero di posizioni dirigenziali preposte alle strutture organizzative complesse ai sensi dell'art. 27, c. 5 del Conl 23.12.1999 e s.m.i. effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione	10
300 Valore medio su base annua della retribuzione di posizione previsto per le strutture organizzative complesse di cui all'art. 27, c. 5 del Conl 23.12.1999 e s.m.i.	
268 Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per la fascia più elevata	0
269 Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per la fascia meno elevata	1
270 Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per le restanti fasce	9
136 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia più elevata	57000
179 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia meno elevata	31000
161 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per le restanti fasce (valore medio)	41000
271 Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione con incarico ad interim	0
272 Valore medio su base annua della retribuzione per gli incarichi dirigenziali ad interim (risultato)	0
PRODUTTIVITA' / RISULTATO	
137 Importo totale della retribuzione di risultato erogata a valere sul fondo dell'anno di rilevazione	0

115	Importo totale della retribuzione di risultato non erogata a seguito della valutazione non piena con riferimento al fondo dell'anno di rilevazione	0
152	% di risorse aggiuntive ex art. 26, c. 3 del Ccnl 23.12.1999 (variabile) in proporzione alle risorse stabili del fondo dell'anno di rilevazione	
159	Le retribuzioni di risultato sono correlate alla valutazione della prestazione dei dirigenti (S/N)?	SI
273	Sono utilizzati indicatori di risultato attinenti all'Ufficio o all'Ente nel suo complesso per la valutazione della retribuzione di risultato (S/N)?	SI
274	Sono utilizzati giudizi del nucleo di valutazione o di altro analogo organismo per la valutazione della retribuzione di risultato (S/N)?	SI
275	Sono utilizzati ai fini della valutazione dei dirigenti meccanismi di confronto con le performance di altri enti (benchmarking) (S/N)?	NO
RILEVAZIONE CEPPEL		
120	Sono stati costituiti i nuclei di valutazione per il personale dirigente (S/N)?	SI
150	Sono costituiti in forma singola o associata?	ASSOCIATA
286	Viene effettuata la valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dirigenti (art. 14 del Ccnl 23.12.1999)?	SI
147	La valutazione delle prestazioni e dei risultati è effettuata in forma singola o associata?	SINGOLA
INFORMAZIONI / CHIARIMENTI		
209	Informazioni/chiarimenti da parte dell'Organo di controllo (max 1.500 caratteri)	
127	Informazioni/chiarimenti da parte dell'Amministrazione (max 1.500 caratteri)	

Il fondo e stato determinato sulla base delle disposizioni previste dalla contrattazione collettiva nazionale al riguardo e delle vigenti normative statali in materia di contenimento della spesa di personale, tenuto conto degli orientamenti applicativi dell'ARAN di cui alla nota protocollo n. 5309 del 9/5/2013 e del parere RAL061, nonche delle deliberazioni della Giunta regionale n. 398 dell'1/04/2014 e n. 264 del 20/03/2017, disposizioni concernenti la riorganizzazione dell'Agenzia regionale sanitaria. L'ammontare del fondo corrisponde a quello dell'anno 2016, determinato con contratto decentrato integrativo del 30/12/2016, incrementato dell'importo derivante dalle risorse non spese rispetto al fondo dell'anno precedente, come chiarito dall'ARAN con parere 30/10/2012, prot. n. 23858. L'art. 23, comma 2, del d.lgs. 25/5/2017, n. 75 stabilisce che, a decorrere dal 1/1/2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale anche di livello dirigenziale non puo superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016. Essendo le economie derivanti dall'anno precedente escluse dal computo del suddetto vincolo di spesa, e dunque rispettato il limite di cui all'art. 23, comma 2, d.lgs. n. 75/2017, copia citato.