



Prot. 13112/ARS/ARS/P 23 DIC. 2014
spedizione telematica

All'ARAN
Agenzia per la rappresentanza negoziale
delle pubbliche amministrazioni
Via del Corso, 476
00186 ROMA

Al CNEL
Viale David Lubin, 2
00196 ROMA

OGGETTO: Contratto collettivo decentrato integrativo del personale dirigente dell'Agenzia regionale sanitaria, per l'annualità economica 2014

Si trasmette, ai sensi dell'articolo 5, comma 5, del CCNL dell'1/4/1999 e dell'articolo 55 del D. Lgs. n. 150/2009, copia del contratto collettivo decentrato integrativo specificato in oggetto, sottoscritto definitivamente dalle delegazioni trattanti in data 23 dicembre 2014.

Si allega, altresì, copia della relazione tecnico-finanziaria ed illustrativa delle risorse decentrate disponibili e delle relative modalità di utilizzazione nonché la certificazione della compatibilità finanziaria.

Distinti saluti.

Il Direttore
(Dott. Enrico Bordini)

CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO DEL PERSONALE DIRIGENTE – PERSONALE DELL’AGENZIA REGIONALE SANITARIA ANNO 2014

Premesso che:

- In data 18 dicembre 2014, ad Ancona, presso il Palazzo Rossini, è stata sottoscritta l’ipotesi del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo del personale dirigente dell’ARS per l’annualità 2014;
- La Giunta regionale con deliberazione n. 1453 del 22 dicembre 2014 ha autorizzato il presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione definitiva del CCDI anno 2014.

In data 23 DIC. 2014 ad Ancona, presso il Palazzo Li Madou, le parti negoziali come di seguito composte:

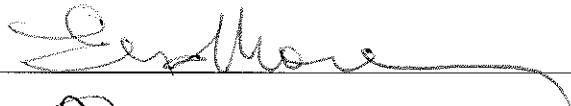
Delegazione di parte pubblica, nella persona del Direttore dell’Agenzia regionale sanitaria:

DOTT. ENRICO BORDONI

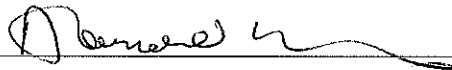


a cui si aggiungono i componenti della delegazione di parte pubblica della Giunta regionale

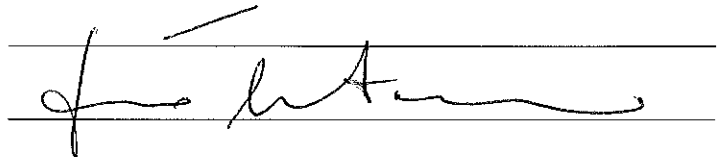
DOTT.SSA ELISA MORONI



DOTT. SSA DANIELA DEL BELLO



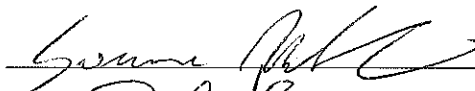
DOTT.SSA STEFANIA BALDASSARI



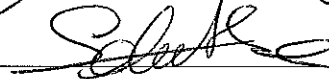
DOTT. FABIO MONTANINI

Organizzazioni sindacali territoriali, nelle persone di:

CGIL/FP



CISL - FPS REGIONALE



UIL -FPL REGIONALE



DIRMA



sottoscrivono l’allegato Contratto collettivo decentrato integrativo del personale dirigente, con riferimento al personale dell’Agenzia regionale sanitaria, per l’anno 2014.

**CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO DEL PERSONALE DIRIGENTE –
PERSONALE DELL'AGENZIA REGIONALE SANITARIA ANNO 2014**

**ARTICOLO 1
(Risorse del Fondo)**

Il Fondo per la remunerazione della retribuzione di posizione e di risultato del personale dirigente dell'Agazia regionale sanitaria, di cui all'articolo 26 del CCNL 23/12/1999, è pari a Euro 442.425,60, al netto degli oneri riflessi, e viene ripartito secondo quanto individuato nel prospetto allegato sub lettera A).

L'ammontare delle risorse è stato determinato tenendo conto della deliberazione della Giunta regionale n. 398 dell'1/4/2014, disposizioni concernenti la riorganizzazione dell'Agazia regionale sanitaria, e degli orientamenti applicativi dell'ARAN di cui alla nota protocollo n. 5309 del 9 maggio 2013 e del parere RAL061.

Il fondo è stato quantificato sulla base dei seguenti criteri:

- il valore del fondo si riferisce alle sole risorse stabili di cui all'articolo 31, comma 2, del CCNL 22/1/2004; le risorse variabili di cui all'articolo 31, comma 3, del medesimo CCNL, saranno quantificate annualmente secondo le disposizioni contrattuali vigenti;
- il valore medio unitario pro capite delle risorse stabili è pari a Euro 49.158,40 ed è stato determinato in base al valore del fondo di cui al Contratto collettivo decentrato integrativo del personale dirigente dell'Agazia regionale sanitaria del 30 dicembre 2012 diviso il numero dei dirigenti a carico del fondo;
- il valore medio pro capite è stato moltiplicato per il numero dei dirigenti dell'agenzia che effettivamente coprono i posti della dotazione organica;
- il fondo si applica al personale dirigente a tempo indeterminato della Giunta regionale e ai dirigenti in posizione di comando provenienti dagli enti del servizio sanitario;
- le risorse del fondo coprono anche il costo del trattamento accessorio dei dirigenti esterni finanziati con risorse di bilancio. La corrispondente quota è portata in diminuzione del fondo; costituisce cioè economia dello stesso fondo.

**ARTICOLO 2
(Retribuzione di posizione)**

Le risorse destinate alla retribuzione di posizione ammontano complessivamente a Euro 300.075,45, ai sensi delle disposizioni di cui alla deliberazione della Giunta regionale n. 398 dell'1/4/2014, per quota parte, nonché delle deliberazioni della Giunta regionale n. 378 del 19/3/2103 e n. 284 del 10/3/2014 e, sempre per quota parte, per effetto delle quali ai dirigenti dell'Agazia regionale sanitaria sono corrisposti i seguenti importi:

FASCIA	IMPORTO
S1	Euro 54.233,40
S2	Euro 42.233,40
S3	Euro 37.233,40
S4	Euro 30.233,40
S5	Euro 25.233,40

L'importo pari a Euro 40.983,40 costituisce economia di fondo, destinata alla remunerazione della retribuzione di posizione dei dirigenti finanziati con risorse di bilancio.

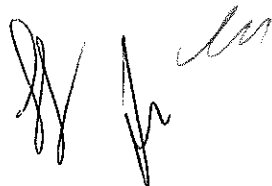
**ARTICOLO 3
(Retribuzione di risultato)**



Le risorse destinate alla retribuzione di risultato ammontano complessivamente a Euro 89.186,00 e corrispondono al 20,16% del fondo complessivo.

Per la valorizzazione della performance individuale e organizzativa, trova applicazione la disciplina concernente Sistema compensi incentivanti, approvata dalla Giunta regionale con deliberazione n. 1232 dell'1/8/2012, già allegata al contratto collettivo decentrato integrativo del personale dirigente del 22/3/2013 sub lettera B).

L'importo pari a Euro 12.180,75 costituisce economia di fondo, destinata alla remunerazione della retribuzione di risultato dei dirigenti finanziati con risorse di bilancio.



REGIONE MARCHE - AGENZIA REGIONALE SANITARIA

FONDO RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E RISULTATO DIRIGENTI ANNO 2014		442.425,60
RISORSE PERMANENTI		
IPOTESI DI UTILIZZO RISORSE 2014		
1	Retribuzione di posizione dirigenti a tempo indeterminato Giunta regionale e comandati	300.075,45
2	Retribuzione di risultato dirigenti a tempo indeterminato Giunta regionale e comandati	89.186,00
TOTALE UTILIZZO FONDO 2014		389.261,45
ECONOMIA FONDO		
1	Retribuzione di posizione dirigenti esterni finanziati con risorse di bilancio	40.983,40
2	Retribuzione di risultato dirigenti esterni finanziati con risorse di bilancio	12.180,75
TOTALE UTILIZZO ECONOMIA FONDO 2014		53.164,15

Handwritten signatures and initials, including a large signature on the left and several smaller ones on the right.

Dichiarazione congiunta


Le parti si danno reciproco atto della necessità di erogare la retribuzione di risultato sulla base del sistema premiante di cui alla deliberazione n. 1232/2012, sub lettera B, e pertanto il Direttore, nell'ambito della valutazione delle competenze, dovrà tenere conto degli esiti del tavolo di lavoro che verrà costituito nel mese di gennaio per la ridefinizione degli ambiti di competenza organizzativa e lavorativa regionale sanitaria.

Delegazione di parte pubblica:

DOTT. ENRICO BORDONI

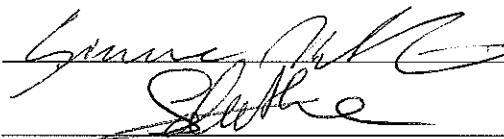


DOTT.SSA DANIELA DEL BELLO



Organizzazioni sindacali territoriali:

CGIL/FP



CISL – FPS

RELAZIONE ILLUSTRATIVA

1 – Modulo I – Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto

Data di sottoscrizione	23/12/2014
Periodo temporale di vigenza	annualità 2014
Composizione della delegazione trattante:	
- delegazione di parte pubblica	Enrico Bordoni (presidente – Direttore ARS) Elisa Moroni (componente – Segretario generale) Daniela Del Bello (componente – Dirigente P.F. Organizzazione, amministrazione del personale e scuola regionale di formazione della pubblica amministrazione) Stefania Baldassari (componente – Dirigente P.F. Sistemi informativi statistici e di controllo di gestione) Fabio Montanini (componente – Dirigente P.F. Servizi per l'impiego, mercato del lavoro, crisi occupazionali e produttive)
- delegazione di parte sindacale (ammesse alla contrattazione e firmatarie)	CGIL/FP CISL – FPS REGIONALE
Soggetti destinatari	Personale dirigente dell' Agenzia regionale sanitaria
Materie trattate dal contratto integrativo	Fondo per la remunerazione della retribuzione di posizione e di risultato e suo utilizzo

Rispetto dell'iter adempimenti procedurali e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione:

- In data 18/12/2014 è stata sottoscritta l'ipotesi di Contratto decentrato integrativo del personale dirigente dell' Agenzia regionale sanitaria – anno 2014; con nota ID 8005721 del 22/12/2014 il dirigente della P.F. Programmazione economico – finanziaria del Servizio sanitario regionale e ragioneria ha certificato senza rilievi la compatibilità dei costi del contratto integrativo; con deliberazione n. 1453 del 22/12/2014, la Giunta regionale ha autorizzato la stipula del contratto decentrato integrativo; in data 23/12/2014 è stato sottoscritto il contratto definitivo.
- L' Agenzia ha adottato il piano della performance previsto dall' articolo 10 del decreto legislativo n. 150/2009, con deliberazione della Giunta regionale n. 1502 del 04/11/2013.
- Non è stato assolto direttamente dall' Agenzia l' obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell' articolo 11 del decreto legislativo n. 150/2009; il riferimento può essere fatto alla deliberazione della Giunta regionale n. 1809 del 28/12/2012.
- Non è stata adottata una specifica relazione della performance fatta dall' Agenzia.

2 – Modulo II – Illustrazione dell’articolato del contratto (attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie – risultati attesi – altre informazioni utili)

Il contratto disciplina la costituzione del Fondo per la remunerazione della retribuzione di posizione e di risultato del personale dirigente della dell’Agenzia regionale sanitaria, con riferimento all’annualità economica 2014.

Il Fondo è stato determinato sulla base delle disposizioni previste dalla contrattazione collettiva nazionale al riguardo e delle vigenti normative statali in materia di contenimento della spesa di personale.

L’ammontare delle risorse è stato determinato tenendo conto della deliberazione della Giunta regionale n. 398 dell’1/4/2014, disposizioni concernenti la riorganizzazione dell’Agenzia regionale sanitaria, e degli orientamenti applicativi dell’ARAN di cui alla nota protocollo n. 5309 del 9 maggio 2013 e del parere RAL061.

Il fondo è stato quantificato sulla base dei seguenti criteri:

- il valore del fondo si riferisce alle sole risorse stabili di cui all’articolo 31, comma 2, del CCNL 22/1/2004; le risorse variabili di cui all’articolo 31, comma 3, del medesimo CCNL, saranno quantificate annualmente secondo le disposizioni contrattuali vigenti;
- il valore medio unitario pro capite delle risorse stabili è pari a Euro 49.158,40 ed è stato determinato in base al valore del fondo di cui al Contratto collettivo decentrato integrativo del personale dirigente dell’Agenzia regionale sanitaria del 30 dicembre 2012 diviso il numero dei dirigenti a carico del fondo;
- il valore medio pro capite è stato moltiplicato per il numero dei dirigenti dell’agenzia che effettivamente coprono i posti della dotazione organica;
- il fondo si applica al personale dirigente a tempo indeterminato della Giunta regionale e ai dirigenti in posizione di comando provenienti dagli enti del servizio sanitario;
- le risorse del fondo coprono anche il costo del trattamento accessorio dei dirigenti esterni finanziati con risorse di bilancio. La corrispondente quota è portata in diminuzione del fondo; costituisce cioè economia dello stesso fondo.

Nella definizione del fondo sono state rispettate le disposizioni contenute nell’articolo 1, comma 557, della legge 27 dicembre 2006, n. 296 (legge finanziaria 2007), come sostituito dall’articolo 14, comma 7 del decreto legge 31 maggio 2010, n. 78, convertito nella legge 30 luglio 2010, n. 122 e dell’articolo 3, comma 1, della legge regionale 3 agosto 2010, n. 11.

Le risorse del fondo sono pari a Euro 442.425,60 e sono ripartite secondo quanto individuato nel prospetto di cui all’allegato A) del contratto medesimo.

Il contratto prevede che le risorse destinate alla retribuzione di posizione ammontano complessivamente a Euro 300.075,45, ai sensi delle disposizioni di cui alle deliberazioni della Giunta regionale n. 378 del 19/03/2013, n. 284 del 10/03/2014 e n. 398 dell’01/04/2014, per effetto delle quali ai dirigenti dell’Agenzia regionale sanitaria sono corrisposti i seguenti importi:

FASCIA	IMPORTO
S1	Euro 54.233,40
S2	Euro 42.233,40
S3	Euro 37.233,40
S4	Euro 30.233,40
S5	Euro 25.233,40

Prevede inoltre che le risorse destinate alla retribuzione di risultato ammontano complessivamente a Euro 89.186,00 e corrispondono al 20,16% del fondo complessivo.

L’importo di Euro 53.164,15 costituisce economia di fondo, destinata alla remunerazione della retribuzione di posizione e di risultato dei dirigenti finanziati con risorse di bilancio.

Il contratto prevede che per la valorizzazione della performance individuale e organizzativa, trova applicazione il sistema di valutazione, approvato dalla Giunta regionale con deliberazione n. 1232 del 01/08/2012 e riportato nell'allegato B) del contratto medesimo.

L'utilizzo dei sistemi premianti di cui alla deliberazione n. 1232 del 01/08/2012 è conseguente all'attuazione dell'articolo 2, comma 2, della legge regionale 28 dicembre 2010, n. 22 (Disposizioni regionali in materia di organizzazione e valutazione del personale, in adeguamento al decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, sull'ottimizzazione della produttività, l'efficienza e la trasparenza della pubblica amministrazione), il quale prevede la disciplina delle procedure per la valutazione del personale e, in particolare, per l'individuazione delle fasce di merito.

Il titolo II (Merito e premi) del decreto legislativo n. 150/2009, infatti, reca strumenti di valorizzazione del merito e metodi di incentivazione della produttività e della qualità della prestazione lavorativa informati ai principi di selettività e concorsualità anche nel riconoscimento degli incentivi, nonché criteri e modalità per la valorizzazione del merito ed incentivazione della performance e per la differenziazione delle valutazioni.

Tutti gli istituti del salario accessorio sono remunerati sulla base dell'esito del raggiungimento dei risultati secondo gli obiettivi di cui alla deliberazione 1453 del 22/12/2014.

RELAZIONE TECNICO - FINANZIARIA

1 – Modulo I – La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa

Il Fondo per la remunerazione della retribuzione di posizione e di risultato per l'anno 2014 è complessivamente pari a Euro 442.425,60, come riportato nel prospetto di cui all'allegato A) del contratto decentrato.

1.1 – Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

- Risorse storiche consolidate

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

- Incrementi esplicitamente quantificati in sede di CCNL

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

- Altri incrementi con carattere di certezze e stabilità

Trattandosi di un Fondo di nuova istituzione, l'ammontare complessivo delle risorse, pari Euro 442.425,60, è acquisito definitivamente al Fondo medesimo e sarà eventualmente ridotto per effetto delle disposizioni di cui all'articolo 9, comma 2-bis, del decreto legge n. 78/2010.

1.2 – Sezione II – Risorse variabili

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

1.3 – Sezione III – Decurtazioni del Fondo

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

1.4 – Sezione IV – Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione

La sintesi del Fondo sottoposto a certificazione, elaborato sulla base delle sezioni precedenti, è la seguente:

- a) totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità sottoposto a certificazione (determinato dal totale della sezione 1.1 ridotto per le relative decurtazioni come quantificate nella sezione 1.3) pari ad Euro 442.425,60;
- b) totale risorse variabili sottoposto a certificazione (determinato dal totale della sezione 1.2) parte non pertinente allo specifico accordo illustrato;
- c) totale Fondo sottoposto a certificazione (determinato dalla somma delle due voci precedenti) pari ad Euro 442.425,60.

1.5 – Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

2 – Modulo II – Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

In coerenza con le risorse disponibili in sede di costituzione del Fondo, la relativa programmazione di utilizzo, come formalmente concordata in sede di contratto integrativo del 23/12/2014, è dettagliata nel prospetto di cui all'allegato A) del contratto medesimo.

Nell'utilizzo del Fondo è stato rispettato l'equilibrio tra le risorse stabili e gli istituti aventi carattere di generalità o con natura fissa e ricorrente.

2.1– Sezione I – Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Le risorse non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto integrativo sottoposto a certificazione ammontano complessivamente a Euro 300.075,45 e sono destinate a finanziare la retribuzione di posizione.

2.2– Sezione II – Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Le risorse negoziate nel contratto integrativo sottoposto a certificazione, ammontano a Euro 142.350,14 e sono destinate alla retribuzione di risultato e ad economia di fondo per la copertura degli oneri relativi ai dirigenti esterni finanziati con risorse di bilancio.

2.3 – Sezione III – Destinazioni ancora da regolare

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

2.4 – Sezione IV – Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

La sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo sottoposto a certificazione, elaborata sulla base delle sezioni precedenti, è la seguente:

- a) totale destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate esplicitamente dal Contratto Integrativo (determinato dal totale della sezione 2.1) pari ad Euro 300.075,45;
- b) totale destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo (determinato dal totale della sezione 2.2) pari ad Euro 142.350,14;
- c) totale eventuali destinazioni ancora da regolare (come esposto nella sezione 2.3) Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato;
- d) totale poste di destinazione del Fondo sottoposto a certificazione (determinato dalla somma delle tre voci precedenti) pari a Euro 442.425,60.

2.5– Sezione V – Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

2.6– Sezione VI – Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico – finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale.

Si attesta che la definizione del Fondo è avvenuta nel rispetto dei seguenti vincoli di carattere generale:

- a) rispetto della copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità: le risorse stabili, pari a Euro 442.425,60, vengono impiegate per Euro 300.075,45 per finanziare istituti con carattere fisso e ricorrente;
- b) rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici: per la valorizzazione della performance individuale e organizzativa, trova applicazione il sistema di valutazione approvato dalla Giunta regionale con deliberazione n. 1232 del 01/08/2012, di cui all'allegato B) al contratto decentrato del 22/03/2013;
- c) rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali): parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

3 – Modulo III – Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Schema generale riassuntivo:

	Fondo 2013	Fondo 2014
Risorse fisse	388.988,00	442.425,60
Risorse variabili	-	-
Totale Fondo	388.988,00	442.425,60
Destinazioni non contrattate	297.809,00	300.075,45
Destinazioni contrattate	91.179,00	142.350,14
Destinazioni da regolare	-	-
Totale destinazioni	388.988,00	442.425,60

4 – Modulo IV – Compatibilità economico – finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

4.1– Sezione I – Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico – finanziaria dell’Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione.

Il sistema contabile utilizzato dall’Amministrazione è strutturato in modo da tutelare correttamente in sede di imputazione / variazione dei valori di competenza dei diversi capitoli di bilancio i limiti espressi dal Fondo oggetto di certificazione, come quantificati nell’articolazione riportata al precedente modulo II.

4.2– Sezione II – Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell’anno precedente risulta rispettato

Dall’utilizzo del Fondo relativo all’anno precedente non sono risultate economie da riportare tra le risorse variabili del Fondo dell’anno successivo.

4.3– Sezione III – Verifica delle disponibilità finanziarie dell’Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

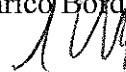
Il Fondo per la remunerazione della retribuzione di posizione e di risultato del personale dirigente dell’Agenzia regionale sanitaria per l’anno 2014 è stato quantificato in complessivi Euro 442.425,60.

Essendo il fondo relativo all’anno 2014, sono già stati impegnati e liquidati complessivamente Euro 89.240,56, oltre agli oneri riflessi, con imputazione della spesa a carico dei capitoli 63401033, 63401034, 63401035 e 63401036 del bilancio 2014.

Restano da liquidare Euro 353.185,04, oltre ai relativi oneri riflessi pari a Euro 128.846,10, per un totale complessivo di Euro 482.031,14 che trova copertura nell’ambito delle proiezioni pluriennali a carico della UPB 52823 “Fondo sanitario indistinto con specifico vincolo di destinazione regionale da destinare ad altri soggetti”, contenute nella legge regionale 23 dicembre 2013, n. 50, concernente “Approvazione del bilancio di previsione per l’anno 2014 ed adozione del bilancio pluriennale per il triennio 2014-2016” (lo stanziamento complessivo previsto per l’anno 2015 per la UPB 52823 è di Euro 20.000.000,00). Nella definizione del contributo all’Agenzia Sanitaria Regionale nelle spese di gestione - spese per il personale per l’anno 2015, infatti, si tiene conto anche dell’onere che deriva dal salario accessorio relativo all’anno 2014 che verrà liquidato nel corso del prossimo anno. Tale contributo sarà poi restituito dall’Agenzia alla Giunta regionale sul capitolo di entrata 60200021, correlato ai capitoli 63401033, 63401034 e 63401036, in virtù della convenzione dalla stessa sottoscritta con la Regione Marche in data 28/03/2012.

Ancona, li 23 dicembre 2014

Il presidente della delegazione trattante
(Dott. Enrico Bordonò)






GIUNTA REGIONE MARCHE

*Servizio Risorse finanziarie
e Politiche comunitarie*

P.F. Programmazione economico-
finanziaria del Servizio sanitario regionale
e ragioneria

 Regione Marche - Giunta Regionale
000: Registro Unico della Giunta Regionale

ID: 8005721 | 22/12/2014 | RCS

AL DIRIGENTE DELLA P.F.
ORGANIZZAZIONE, AMMINISTRAZIONE
DEL PERSONALE
E SCUOLA DI FORMAZIONE
DELLA PUBBLICA AMMINISTRAZIONE

SEDE

Oggetto: Contratto collettivo decentrato integrativo del personale dirigente - Personale dell'Agenda regionale sanitaria - anno 2014. Richiesta compatibilità finanziaria dei costi con i vincoli di bilancio e quelli derivanti da norme di legge (art. 5 CCNL 01/04/1999 - art. 40-bis D.Lgs. 165/2001).

Con riferimento alla Vostra richiesta ID 7997497/18/12/2014(ORS_SGG, si comunica che la spesa derivante dall'applicazione del contratto di cui trattasi risulta coerente con la proiezione pluriennale della UPE 52823 per l'anno 2015, così come risulta dalla Legge Regionale 23 dicembre 2013, n. 50 concernente "Bilancio di previsione per l'anno 2014 ed adizione del bilancio pluriennale per il triennio 2014/2016".

Con i migliori saluti

IL DIRIGENTE DELLA P.F.
(Maria D. Bonaventura)