



REGIONE MARCHE
Giunta Regionale



AGENZIA REGIONALE SANITARIA
Il Direttore

PROF. 13113/ARS/ARS/P 23 DIC. 2014
spedizione telematica

All'ARAN
Agenzia per la rappresentanza negoziale
delle pubbliche amministrazioni
Via del Corso, 476
00186 ROMA

Al CNEL
Viale David Lubin, 2
00196 ROMA

OGGETTO: Contratto collettivo decentrato integrativo del personale non dirigente dell'Agenzia regionale sanitaria, per l'annualità economica 2014

Si trasmette, ai sensi dell'articolo 5, comma 5, del CCNL dell'1/4/1999 e dell'articolo 55 del D. Lgs. n. 150/2009, copia del contratto collettivo decentrato integrativo specificato in oggetto, sottoscritto definitivamente dalle delegazioni trattanti in data 23 dicembre 2014.

Si allega, altresì, copia della relazione tecnico-finanziaria ed illustrativa delle risorse decentrate disponibili e delle relative modalità di utilizzazione nonché la certificazione della compatibilità finanziaria.

Distinti saluti.

Il Direttore
(Dott. Enrico Bordini)

CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO DEL PERSONALE NON DIRIGENTE – PERSONALE DELL’AGENZIA REGIONALE SANITARIA ANNO 2014

Premesso che:

- In data 18 dicembre 2014, ad Ancona, presso il Palazzo Rossini, è stata sottoscritta l’ipotesi del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo del personale non dirigente dell’ARS per l’annualità 2014;
- La Giunta regionale con deliberazione n. 1452 del 22 dicembre 2014 ha autorizzato il presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione definitiva del CCDI anno 2014.

In data 23 DIC. 2014 ad Ancona, presso il Palazzo Li Madou, le parti negoziali come di seguito composte:

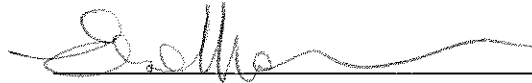
Delegazione di parte pubblica, nella persona del Direttore dell’Agenzia regionale sanitaria:

DOTT. ENRICO BORDONI

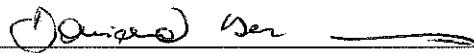


a cui si aggiungono i componenti della delegazione di parte pubblica della Giunta regionale

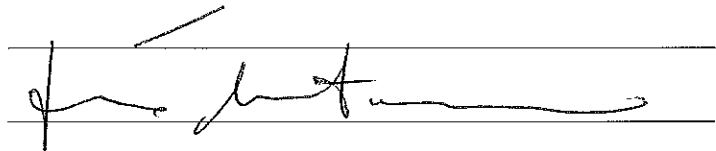
DOTT.SSA ELISA MORONI



DOTT. SSA DANIELA DEL BELLO

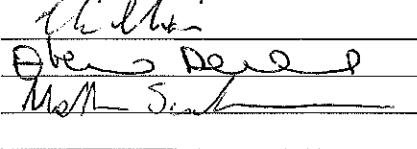


DOTT.SSA STEFANIA BALDASSARI



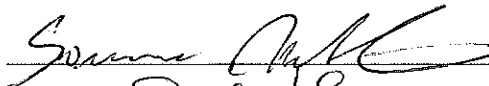
DOTT. FABIO MONTANINI

R.S.U., nelle persone di:

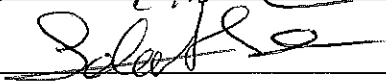


Organizzazioni sindacali territoriali, nelle persone di:

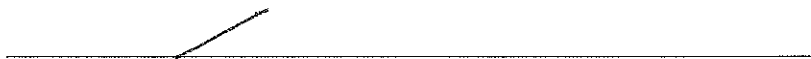
CGIL/FP



CISL - FPS REGIONALE



UIL -FPL REGIONALE



sottoscrivono l’allegato Contratto collettivo decentrato integrativo del personale non dirigente, con riferimento al personale dell’Agenzia regionale sanitaria, per l’anno 2014.

CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO DEL PERSONALE NON DIRIGENTE – PERSONALE DELL'AGENZIA REGIONALE SANITARIA ANNO 2014

**ARTICOLO 1
(Risorse decentrate)**

Le risorse decentrate, di cui all'articolo 31 del CCNL 22/01/2004, sono quantificate complessivamente in Euro 162.472,69, non sono comprensive degli oneri riflessi e sono ripartite, ai sensi dell'articolo 17 del CCNL 01/04/1999 e successive modificazioni, secondo quanto individuato nel prospetto allegato A).

**ARTICOLO 2
(Disciplina della performance)**

Per la valorizzazione della performance individuale e organizzativa, trova applicazione la disciplina concernente Sistema compensi incentivanti, approvata dalla Giunta regionale con deliberazione n. 1232 del 01/08/2012, già allegata sub lett. B) al Contratto collettivo decentrato integrativo del personale non dirigente del 17/12/2013, come modificata dall'articolo 2 del medesimo contratto.


Nell'articolo 9, comma 3, del Sistema compensi incentivanti – quota B, il termine 15 settembre per l'erogazione della seconda quota di acconto è sostituito con 1[^] settembre.

**ARTICOLO 3
(Disposizioni finali)**

L'allegato A) al presente contratto costituisce parte integrante dello stesso.

Le parti, tenuto conto dell'esito dell'assemblea del personale dell'11/12/2014, destinano la quota di Euro 34.710,26 alla remunerazione della performance individuale e organizzativa di cui all'articolo 2 e non anche all'erogazione delle indennità di cui all'articolo 4 del Contratto decentrato integrativo del 30/12/2013. La determinazione è conseguente alla valutazione della necessità di ridefinire gli ambiti di competenza organizzativa e lavorativa per l'erogazione delle indennità previste dall'articolo 17 del CCNL del 01/04/1999, come modificato dall'articolo 36 del CCNL del 22/01/2004, coerenti con le disposizioni dello stesso CCNL.

Le economie risultanti dallo stesso allegato A), pari a Euro 47.197,17, vengono destinate dalle parti al finanziamento incrementale della produttività collettiva.



Handwritten signatures of the parties involved in the contract, including a large signature that appears to be 'SM' and several other illegible signatures.

REGIONE MARCHE - AGENZIA REGIONALE SANITARIA

DETERMINAZIONE FONDO EX CCNL 2002-2005 - ANNO 2014	
A) RISORSE STABILI - art. 31, comma 2, CCNL 2002/2005	
Articolo 2, CCDI del 17/12/2013	158.995,50
TOTALE RISORSE STABILI	158.995,50
B) RISORSE VARIABILI - art. 31, comma 3, CCNL 2002/2005	
Art.31, c.5 CCNL 2002/2005 - risorse non spese fondo 2013	3.477,19
TOTALE RISORSE VARIABILI	3.477,19
TOTALE RISORSE FONDO 2014	162.472,69
IPOTESI DI UTILIZZO RISORSE 2014	
1 Produttività collettiva	99.710,26
2 Indennità varie	-
3 Indennità personale categoria D (art.17 let.f)	-
4 Indennità comparto (esclusa quota 2002)	15.565,26
TOTALE IMPIEGHI FONDO 2014	115.275,52
residuo	47.197,17

RELAZIONE ILLUSTRATIVA

1 – Modulo I – Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto

Data di sottoscrizione	23/12/2014
Periodo temporale di vigenza	annualità 2014
Composizione della delegazione trattante:	
- delegazione di parte pubblica	Enrico Bordoni (presidente – Direttore ARS) Elisa Moroni (componente – Segretario generale) Daniela Del Bello (componente – Dirigente P.F. Organizzazione, amministrazione del personale e scuola regionale di formazione della pubblica amministrazione) Stefania Baldassari (componente – Dirigente P.F. Sistemi informativi statistici e di controllo di gestione) Fabio Montanini (componente – Dirigente P.F. Servizi per l’impiego, mercato del lavoro, crisi occupazionali e produttive)
- delegazione di parte sindacale (ammesse alla contrattazione e firmatarie)	RSU CGIL/FP CISL – FPS REGIONALE
Soggetti destinatari	Personale dipendente del comparto dell’Agenzia regionale sanitaria
Materie trattate dal contratto integrativo	Fondo per le risorse decentrate e suo utilizzo

Rispetto dell’iter adempimenti procedurali e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione:

- In data 18/12/2014 è stata sottoscritta l’ipotesi di Contratto decentrato integrativo del personale non dirigente dell’Agenzia regionale sanitaria – anno 2014; con nota ID 8005809 del 22/12/2014 il dirigente della P.F. Programmazione economico – finanziaria del Servizio sanitario regionale e ragioneria ha certificato senza rilievi la compatibilità dei costi del contratto integrativo; con deliberazione n. 1452 del 22/12/2014, la Giunta regionale ha autorizzato la stipula del contratto decentrato integrativo; in data 23/12/2014 è stato sottoscritto il contratto definitivo.
- L’Agenzia ha adottato il piano della performance previsto dall’articolo 10 del decreto legislativo n. 150/2009, con deliberazione della Giunta regionale n. 1502 del 04/11/2013.
- Non è stato assolto direttamente dall’Agenzia l’obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell’articolo 11 del decreto legislativo n. 150/2009; il riferimento può essere fatto alla deliberazione della Giunta regionale n. 1303 del 17/11/2014.

- Non è stata adottata una specifica relazione della performance fatta dall'Agenzia.

2 – Modulo II – Illustrazione dell'articolato del contratto (attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie – risultati attesi – altre informazioni utili)

Il contratto disciplina la costituzione del Fondo per le risorse decentrate del personale del comparto dell'Agenzia regionale sanitaria, con riferimento all'annualità economica 2014.

Il Fondo è stato determinato sulla base delle disposizioni previste dalla contrattazione collettiva nazionale al riguardo e delle vigenti normative statali in materia di contenimento della spesa di personale.

L'ammontare del fondo corrisponde a quello di cui all'articolo 2 del Contratto decentrato integrativo del 17/12/2013, determinato tenendo conto degli orientamenti applicativi dell'ARAN di cui alla nota protocollo n. 3599 del 5 aprile 2013 e del parere RAL061, incrementato delle risorse non spese relative al fondo 2013, che sono state incluse nella parte variabile, come chiarito dall'ARAN con parere 30 ottobre 2012, prot. n. 23858.

Le risorse del Fondo sono complessivamente pari a Euro 162.472,69, non comprensive degli oneri riflessi, e sono ripartite, ai sensi dell'articolo 17 del CCNL 01/04/1999 e successive modificazioni, secondo quanto individuato nel prospetto di cui all'allegato A) del contratto medesimo.

Il contratto prevede che per la valorizzazione della performance individuale e organizzativa, trova applicazione il sistema di valutazione, approvato dalla Giunta regionale con deliberazione n. 1232 del 01/08/2012 già allegata sub lett. B) al Contratto collettivo decentrato integrativo del personale non dirigente del 17/12/2013, come modificata dall'articolo 2 del medesimo contratto.

L'utilizzo dei sistemi premianti di cui alla deliberazione n. 1232 del 01/08/2012 è conseguente all'attuazione dell'articolo 2, comma 2, della legge regionale 28 dicembre 2010, n. 22 (Disposizioni regionali in materia di organizzazione e valutazione del personale, in adeguamento al decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, sull'ottimizzazione della produttività, l'efficienza e la trasparenza della pubblica amministrazione), il quale prevede la disciplina delle procedure per la valutazione del personale e, in particolare, per l'individuazione delle fasce di merito.

Il titolo II (Merito e premi) del decreto legislativo n. 150/2009, infatti, reca strumenti di valorizzazione del merito e metodi di incentivazione della produttività e della qualità della prestazione lavorativa informati ai principi di selettività e concorsualità anche nel riconoscimento degli incentivi, nonché criteri e modalità per la valorizzazione del merito ed incentivazione della performance e per la differenziazione delle valutazioni.

Tutti gli istituti del salario accessorio sono remunerati sulla base dell'esito del raggiungimento dei risultati in relazione agli obiettivi definiti con deliberazione della Giunta regionale n. 1435 del 22/12/2014.

RELAZIONE TECNICO - FINANZIARIA

1 – Modulo I – La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa

Il Fondo per le risorse decentrate per l'anno 2014 è complessivamente pari a Euro 162.472,69, come riportato nel prospetto di cui all'allegato A) del contratto decentrato.

1.1 – Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

- Risorse storiche consolidate

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

- Incrementi esplicitamente quantificati in sede di CCNL

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

- Altri incrementi con carattere di certezze e stabilità

Trattandosi di un Fondo di istituito nell'anno 2012, l'ammontare complessivo delle risorse, pari Euro 158.995,50, è stato acquisito definitivamente al Fondo medesimo e sarà eventualmente ridotto per effetto delle disposizioni di cui all'articolo 9, comma 2-bis, del decreto legge n. 78/2010.

1.2 – Sezione II – Risorse variabili

Le risorse di cui all'articolo 31, comma 3, del CCNL del 22/01/2004 (c.d. risorse variabili) sono pari a Euro 3.477,19 e sono costituite dagli importi una tantum che derivano dalle risorse non utilizzate nell'anno precedente, così come disposto dal successivo comma 5 del medesimo articolo.

1.3 – Sezione III – Decurtazioni del Fondo

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

1.4 – Sezione IV – Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione

La sintesi del Fondo sottoposto a certificazione, elaborato sulla base delle sezioni precedenti, è la seguente:

- a) totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità sottoposto a certificazione (determinato dal totale della sezione 1.1 ridotto per le relative decurtazioni come quantificate nella sezione 1.3) pari ad Euro 158.995,50;
- b) totale risorse variabili sottoposto a certificazione (determinato dal totale della sezione 1.2) pari ad Euro 3.477,19;
- c) Totale Fondo sottoposto a certificazione (determinato dalla somma delle due voci precedenti) pari ad Euro 162.472,69.

1.5 – Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

2 – Modulo II – Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

In coerenza con le risorse disponibili in sede di costituzione del Fondo, la relativa programmazione di utilizzo, come formalmente concordata in sede di contratto integrativo del 23/12/2014, è dettagliata nel prospetto di cui all'allegato A) del contratto medesimo.

Nell'utilizzo del Fondo è stato rispettato l'equilibrio tra le risorse stabili e gli istituti aventi carattere di generalità o con natura fissa e ricorrente.

2.1– Sezione I – Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Le risorse non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto integrativo sottoposto a certificazione ammontano complessivamente a Euro 15.565,26 e sono destinate a finanziare l'indennità di comparto.

2.2– Sezione II – Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Le risorse negoziate nel contratto integrativo sottoposto a certificazione, ammontano a Euro 146.907,43 e sono destinate alla remunerazione della produttività.

2.3 – Sezione III – Destinazioni ancora da regolare

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

2.4 – Sezione IV – Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

La sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo sottoposto a certificazione, elaborata sulla base delle sezioni precedenti, è la seguente:

- a) totale destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate esplicitamente dal Contratto Integrativo (determinato dal totale della sezione 2.1) pari ad Euro 15.565,26;
- b) totale destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo (determinato dal totale della sezione 2.2) pari ad Euro 146.907,43;
- c) totale eventuali destinazioni ancora da regolare (come esposto nella sezione 2.3) Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato;
- d) totale poste di destinazione del Fondo sottoposto a certificazione (determinato dalla somma delle tre voci precedenti) pari a Euro 162.472,69.

2.5– Sezione V – Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

2.6– Sezione VI – Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico – finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale.

Si attesta che la definizione del Fondo è avvenuta nel rispetto dei seguenti vincoli di carattere generale:

- a) rispetto della copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità: le risorse stabili, pari a Euro 158.995,50, vengono impiegate per Euro 15.565,26 per finanziare istituti con carattere fisso e ricorrente;
- b) rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici: per la valorizzazione della performance individuale e organizzativa, trova applicazione il sistema di valutazione approvato dalla Giunta regionale con deliberazione n. 1232 del 01/08/2012, di cui all'allegato B) al Contratto collettivo decentrato integrativo del personale non dirigente del 17/12/2013;
- c) rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali): il Fondo oggetto di certificazione non prevede nuove progressioni orizzontali.

3 – Modulo III – Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Le risorse del Fondo 2014 sono inferiori a quelle del Fondo certificato nell'anno 2013, nel rispetto degli obiettivi di finanza pubblica di contenimento della dinamica retributiva ed occupazionale anche attraverso la determinazione dei Fondi per la contrattazione integrativa, la cui consistenza deve essere coerente con l'obiettivo di riduzione della spesa complessiva di personale.

	Fondo 2013	Fondo 2014
Risorse fisse	158.995,50	158.995,50
Risorse variabili	43.313,86	3.477,19
Totale Fondo	202.309,36	162.472,69
Destinazioni non contrattate	16.111,44	15.565,26
Destinazioni contrattate	186.197,36	146.907,43
Destinazioni da regolare	-	-
Totale destinazioni	202.309,36	162.472,69

4 – Modulo IV – Compatibilità economico – finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

4.1– Sezione I – Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico – finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione.

Il sistema contabile utilizzato dall'Amministrazione è strutturato in modo da tutelare correttamente in sede di imputazione / variazione dei valori di competenza dei diversi capitoli di bilancio i limiti espressi dal Fondo oggetto di certificazione, come quantificati nell'articolazione riportata al precedente modulo II.

4.2– Sezione II – Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Dall'utilizzo del Fondo relativo all'anno precedente sono risultate economie da riportare tra le risorse variabili del Fondo del corrente anno per complessivi Euro 3.477,19, come di seguito specificato:

	FONDO 2013	SPESA 2013	DIFFERENZA
produttività	65.000,00	149.326,97	2.160,15
residuo per produttività	86.487,12		
indennità cat.D	26.460,24	26.460,26	- 0,02
indennità varie	8.250,00	7.231,32	1.018,68
indennità di comparto	16.112,00	15.813,62	298,38
risparmi per fondo 2014	202.309,36	198.832,17	3.477,19

4.3- Sezione III – Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

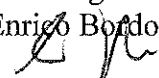
Il Fondo per le risorse decentrate del personale dell'Agenzia regionale sanitaria per l'anno 2014 è stato quantificato in Euro 162.472,69.

Essendo il fondo relativo all'anno 2014, sono già stati impegnati e liquidati complessivamente Euro 35.598,26, oltre agli oneri riflessi, con imputazione della spesa a carico dei capitoli 63401033, 63401034 e 63401036 del bilancio 2014.

Restano da liquidare Euro 126.874,43, oltre ai relativi oneri riflessi pari a Euro 40.980,45, per un totale complessivo di Euro 167.854,88 che trova copertura nell'ambito delle proiezioni pluriennali a carico della UPB 52823 "Fondo sanitario indistinto con specifico vincolo di destinazione regionale da destinare ad altri soggetti", contenute nella legge regionale 23 dicembre 2013, n. 50, concernente "Approvazione del bilancio di previsione per l'anno 2014 ed adozione del bilancio pluriennale per il triennio 2014-2016" (lo stanziamento complessivo previsto per l'anno 2015 per la UPB 52823 è di Euro 20.000.000,00). Nella definizione del contributo all'Agenzia Sanitaria Regionale nelle spese di gestione - spese per il personale per l'anno 2015, si tiene conto anche dell'onere che deriva dal salario accessorio relativo all'anno 2014 che sarà liquidato ai dipendenti dell'Agenzia nel corso del prossimo anno. Tale contributo sarà poi restituito dall'Agenzia alla Giunta regionale sul capitolo di entrata 60200021, correlato ai capitoli di spesa 63401033, 63401034 e 63401036, in virtù della convenzione dalla stessa sottoscritta con la Regione Marche in data 28/03/2012.


Ancona, lì 23 dicembre 2014

Il presidente della delegazione trattante
(Dott. Enrico Bordoni)





GIUNTA REGIONE MARCHE
*Servizio Risorse finanziarie
e Politiche comunitarie*
P.F. Programmazione economico-
finanziaria del Servizio sanitario regionale
e ragioneria

 Regione Marche - Giunta Regionale
Aut. Registro Unico delle Giunte Regionali

ID: 8005809 | 22/12/2014 | RCS

AL DIRIGENTE DELLA P.F.
ORGANIZZAZIONE, AMMINISTRAZIONE
DEL PERSONALE
E SCUOLA DI FORMAZIONE
DELLA PUBBLICA AMMINISTRAZIONE

SEDE

Oggetto: Contratto collettivo decentrato integrativo del personale non dirigente - Personale dell'Agenzia regionale sanitaria - anno 2014. Richiesta compatibilità finanziaria dei costi con i vincoli di bilancio e quelli derivanti da norme di legge (art. 5 CCNL 01/04/1999 - art. 40-bis D.Lgs. 165/2001).

Con riferimento alla Vostra richiesta ID 7997394/18/12/2014(ORS_SGG, si comunica che la spesa derivante dall'applicazione del contratto di cui trattasi risulta coerente con la proiezione pluriennale della UPB 52823 per l'anno 2015, così come risulta dalla Legge Regionale 23 dicembre 2013, n. 50 concernente "Bilancio di previsione per l'anno 2014 ed adizione del bilancio pluriennale per il triennio 2014/2016".

Con i migliori saluti

IL DIRIGENTE DELLA P.F.
(Maria Di Bonaventura)

