

**CONTRATTO DECENTRATO INTEGRATIVO DEL PERSONALE DIRIGENTE –  
PERSONALE DELL'AGENZIA REGIONALE SANITARIA ANNO 2016**

Premesso che:

- in data 22 dicembre è stata sottoscritta l'ipotesi del contratto decentrato integrativo del personale dirigente dell'Agenda Regionale Sanitaria;
- la Giunta regionale con D.G.R. n. 1644 del 30 dicembre 2016 ha autorizzato il presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione definitiva del CCDI 2016;
- in data 12 giugno 2017 si è tenuto l'incontro sindacale del personale dirigente dell'Agenda Regionale Sanitaria sul CCDI 2016.

Il giorno 17 LUG. 2017, presso il Palazzo Li-Madou, le parti negoziali come di seguito composte:

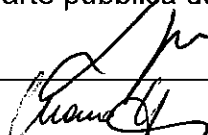
Delegazione di parte pubblica, nella persona del Direttore dell'Agenda regionale sanitaria:

DOTT. FRANCESCO DI STANISLAO \_\_\_\_\_



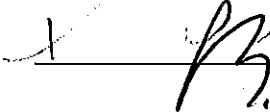
a cui si aggiungono i componenti della delegazione di parte pubblica della Giunta regionale:

DOTT.SSA DEBORAH GIRALDI \_\_\_\_\_



DOTT. PIERGIUSEPPE MARIOTTI \_\_\_\_\_

DOTT.SSA STEFANIA BALDASSARI \_\_\_\_\_



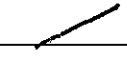
DOTT. FABIO MONTANINI \_\_\_\_\_

e le Organizzazioni sindacali territoriali, nelle persone di:

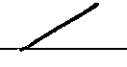
FP CGIL REGIONALE \_\_\_\_\_



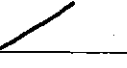
CISL FP REGIONALE \_\_\_\_\_



UIL FPL REGIONALE \_\_\_\_\_



DIRER \_\_\_\_\_



Sottoscrivono l'allegato Contratto Collettivo decentrato integrativo del personale dirigente, con riferimento al personale dell'Agenda regionale sanitaria, per l'anno 2016.

**CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO DEL PERSONALE DIRIGENTE –  
PERSONALE DELL'AGENZIA REGIONALE SANITARIA ANNO 2016**

**ARTICOLO 1  
(Risorse del Fondo)**

Il Fondo per la remunerazione della retribuzione di posizione e di risultato del personale dirigente dell'Agenzia regionale sanitaria, di cui all'articolo 26 del CCNL 23/12/1999, è pari a Euro 442.425,60, al netto degli oneri riflessi, e viene ripartito secondo quanto individuato nel prospetto allegato sub lettera A).

L'ammontare delle risorse è stato determinato tenendo conto della deliberazione della Giunta regionale n. 398 dell'1/4/2014, disposizioni concernenti la riorganizzazione dell'Agenzia regionale sanitaria, e degli orientamenti applicativi dell'ARAN di cui alla nota protocollo n. 5309 del 9 maggio 2013 e del parere RAL061.

**ARTICOLO 2  
(Retribuzione di posizione)**

Le risorse destinate alla retribuzione di posizione ammontano complessivamente a Euro 293.036,55, ai sensi delle disposizioni di cui alla deliberazione della Giunta regionale n. 398 dell'1/4/2014, per effetto della quale ai dirigenti dell'Agenzia regionale sanitaria sono corrisposti i seguenti importi:

FASCIA	IMPORTO
S1	Euro 54.233,40
S2	Euro 42.233,40
S3	Euro 37.233,40
S4	Euro 30.233,40
S5	Euro 25.233,40

L'importo pari a Euro 42.233,40 costituisce economia di fondo, destinata alla remunerazione della retribuzione di risultato dei dirigenti finanziati con risorse di bilancio.

**ARTICOLO 3  
(Retribuzione di risultato)**

Le risorse destinate alla retribuzione di risultato ammontano complessivamente a Euro 93.657,43 e corrispondono al 21,17% del fondo complessivo.

Per la valorizzazione della performance individuale e organizzativa, trova applicazione la disciplina concernente Sistema compensi incentivanti, approvata dalla Giunta regionale con deliberazione n. 1232 dell'1/8/2012, già allegata al contratto collettivo decentrato integrativo del personale dirigente del 22/3/2013 sub lettera B).




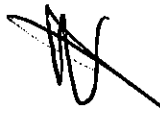
L'importo pari a Euro 13.498,22 costituisce economia di fondo, destinata alla remunerazione della retribuzione di risultato dei dirigenti finanziati con risorse di bilancio.

Handwritten signatures and initials at the bottom of the page, including a large signature on the left and several initials on the right, with a small number '2' at the bottom right.

## REGIONE MARCHE - AGENZIA REGIONALE SANITARIA

<b>FONDO RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E RISULTATO DIRIGENTI ANNO 2016</b>	
<b>RISORSE PERMANENTI</b>	<b>442.425,60</b>

<b>IPOTESI DI UTILIZZO RISORSE 2016</b>		
1	Retribuzione di posizione dirigenti a tempo indeterminato Giunta regionale e comandati	293.036,55
2	Retribuzione di risultato dirigenti a tempo indeterminato Giunta regionale e comandati	93.657,43
<b>TOTALE UTILIZZO FONDO 2016</b>		<b>386.693,98</b>
<b>ECONOMIA FONDO</b>		<b>55.731,62</b>
1	Retribuzione di posizione dirigenti esterni finanziati con risorse di bilancio	42.233,40
2	Retribuzione di risultato dirigenti esterni finanziati con risorse di bilancio	13.498,22
<b>TOTALE UTILIZZO ECONOMIA FONDO 2016</b>		<b>55.731,62</b>

**RELAZIONE ILLUSTRATIVA**

**1 – Modulo I – Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto**

Data di sottoscrizione	30/12/2016
Periodo temporale di vigenza	annualità 2016
Composizione della delegazione trattante:	
- delegazione di parte pubblica	Francesco Di Stanislao (presidente – Direttore ARS) Fabrizio Costa (componente – Segretario generale) Daniela Del Bello (componente – Dirigente P.F. Organizzazione, amministrazione del personale e scuola regionale di formazione della pubblica amministrazione) Stefania Baldassari (componente – Dirigente P.F. Sistemi informativi statistici e di controllo di gestione) Fabio Montanini (componente – Dirigente P.F. Servizi per l'impiego, mercato del lavoro, crisi occupazionali e produttive)
- delegazione di parte sindacale (ammesse alla contrattazione e firmatarie)	FP CGIL REGIONALE CISL FP REGIONALE UIL REGIONALE DIRER
Soggetti destinatari	Personale dirigente dell'Agazia regionale sanitaria
Materie trattate dal contratto integrativo	Fondo per la remunerazione della retribuzione di posizione e di risultato e suo utilizzo

Rispetto dell'iter adempimenti procedurali e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione:  
- In data 22/12/2016 è stata sottoscritta l'ipotesi di Contratto decentrato integrativo del personale dirigente dell'Agazia regionale sanitaria – anno 2016; il dirigente della P.F. Programmazione economico – finanziaria del Servizio sanitario regionale e ragioneria ha certificato senza rilievi la compatibilità dei costi del contratto integrativo; nella seduta del 30/12/2016, la Giunta regionale ha autorizzato la stipula del contratto decentrato integrativo; in data 30/12/2016 è stato sottoscritto il contratto definitivo.

- L'Agazia ha adottato il piano della performance previsto dall'articolo 10 del decreto legislativo n. 150/2009, con deliberazioni della Giunta regionale n. 45 del 01/02/2016 e n. 924 del 08/08/2016;

- Non è stato assolto direttamente dall'Agazia l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'articolo 11 del decreto legislativo n. 150/2009; il riferimento può essere fatto alla deliberazione della Giunta regionale n. 29 del 25/01/2016.

- La relazione della performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6, del decreto legislativo n. 150/2009.

**2 – Modulo II – Illustrazione dell’articolato del contratto (attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie – risultati attesi – altre informazioni utili)**

Il contratto disciplina la costituzione del Fondo per la remunerazione della retribuzione di posizione e di risultato del personale dirigente della dell’Agenzia regionale sanitaria, con riferimento all’annualità economica 2016.

Il fondo è stato quantificato sulla base delle disposizioni previste dalla contrattazione collettiva nazionale al riguardo e delle vigenti normative statali in materia di contenimento della spesa di personale, tenuto conto della deliberazione della Giunta regionale n. 398 dell’1/4/2014, disposizioni concernenti la riorganizzazione dell’Agenzia regionale sanitaria, e degli orientamenti applicativi dell’ARAN di cui alla nota protocollo n. 5309 del 9 maggio 2013 e del parere RAL061.

Il fondo è pari a quello dell’anno 2015, definito nell’ambito del Contratto decentrato integrativo dell’11/08/2016; è dunque rispettato l’obbligo di contenimento delle spese di personale di cui all’articolo 1, commi 557 e seguenti, della legge 296/2006 e all’articolo 1, comma 236, della legge n. 208/2015.

Gli incarichi cessati nell’anno 2015 sono stati sostituiti e pertanto non sono state effettuate riduzioni ai sensi dell’articolo 1, comma 236, della legge n. 208/2015 sopracitato.

Il fondo è stato quantificato sulla base dei seguenti criteri:

- il valore del fondo si riferisce alle sole risorse stabili di cui all’articolo 31, comma 2, del CCNL 22/1/2004; le risorse variabili di cui all’articolo 31, comma 3, del medesimo CCNL, saranno quantificate annualmente secondo le disposizioni contrattuali vigenti;
- il fondo si applica al personale dirigente a tempo indeterminato della Giunta regionale e ai dirigenti in posizione di comando provenienti dagli enti del servizio sanitario;
- le risorse del fondo coprono anche il costo del trattamento accessorio dei dirigenti esterni finanziati con risorse di bilancio. La corrispondente quota è portata in diminuzione del fondo; costituisce cioè economia dello stesso fondo.

Le risorse del fondo sono pari a Euro 442.425,60 e sono ripartite secondo quanto individuato nel prospetto di cui all’allegato A) del contratto medesimo.

Il contratto prevede che le risorse destinate alla retribuzione di posizione ammontano complessivamente a Euro 293.036,55, ai sensi delle disposizioni di cui alle deliberazioni della Giunta regionale n. 398 dell’1/4/2014, per effetto delle quali ai dirigenti dell’Agenzia regionale sanitaria sono corrisposti i seguenti importi:

FASCIA	IMPORTO
S1	Euro 54.233,40
S2	Euro 42.233,40
S3	Euro 37.233,40
S4	Euro 30.233,40
S5	Euro 25.233,40

Prevede inoltre che le risorse destinate alla retribuzione di risultato ammontano complessivamente a Euro 93.657,43 e corrispondono al 21,17% del fondo complessivo.

L’importo di Euro 55.731,62 costituisce economia di fondo, destinata alla remunerazione della retribuzione di posizione e di risultato dei dirigenti finanziati con risorse di bilancio.

Il contratto prevede che per la valorizzazione della performance individuale e organizzativa, trova applicazione il sistema di valutazione, approvato dalla Giunta regionale con deliberazione n. 1232 del 01/08/2012 e riportato nell’allegato B) del contratto medesimo.

L’utilizzo dei sistemi premianti di cui alla deliberazione n. 1232 del 01/08/2012 è conseguente all’attuazione dell’articolo 2, comma 2, della legge regionale 28 dicembre 2010, n. 22 (Disposizioni

regionali in materia di organizzazione e valutazione del personale, in adeguamento al decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, sull'ottimizzazione della produttività, l'efficienza e la trasparenza della pubblica amministrazione), il quale prevede la disciplina delle procedure per la valutazione del personale e, in particolare, per l'individuazione delle fasce di merito.

Il titolo II (Merito e premi) del decreto legislativo n. 150/2009, infatti, reca strumenti di valorizzazione del merito e metodi di incentivazione della produttività e della qualità della prestazione lavorativa informati ai principi di selettività e concorsualità anche nel riconoscimento degli incentivi, nonché criteri e modalità per la valorizzazione del merito ed incentivazione della performance e per la differenziazione delle valutazioni.

Tutti gli istituti del salario accessorio sono remunerati sulla base dell'esito del raggiungimento dei risultati secondo gli obiettivi di cui alle deliberazioni della Giunta regionale n. 45 del 01/02/2016 e n. 924 del 08/08/2016.

## **RELAZIONE TECNICO - FINANZIARIA**

### **1 – Modulo I – La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa**

Il Fondo per la remunerazione della retribuzione di posizione e di risultato per l'anno 2016 è complessivamente pari a Euro 442.425,60, come riportato nel prospetto di cui all'allegato A) del contratto decentrato.

#### **1.1 – Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità**

**- Risorse storiche consolidate**

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

**- Incrementi esplicitamente quantificati in sede di CCNL**

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

**- Altri incrementi con carattere di certezze e stabilità**

L'ammontare complessivo delle risorse, pari Euro 442.425,60, è stato acquisito definitivamente al fondo, all'atto della sua prima istituzione.

#### **1.2 – Sezione II – Risorse variabili**

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

#### **1.3 – Sezione III – Decurtazioni del Fondo**

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

#### **1.4 – Sezione IV – Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione**



La sintesi del Fondo sottoposto a certificazione, elaborato sulla base delle sezioni precedenti, è la seguente:

- a) totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità sottoposto a certificazione (determinato dal totale della sezione 1.1 ridotto per le relative decurtazioni come quantificate nella sezione 1.3) pari ad Euro 442.425,60;
- b) totale risorse variabili sottoposto a certificazione (determinato dal totale della sezione 1.2) parte non pertinente allo specifico accordo illustrato;
- c) totale Fondo sottoposto a certificazione (determinato dalla somma delle due voci precedenti) pari ad Euro 442.425,60.

### **1.5 – Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo**

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

## **2 – Modulo II – Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa**

In coerenza con le risorse disponibili in sede di costituzione del Fondo, la relativa programmazione di utilizzo, come formalmente concordata in sede di contratto integrativo del 30/12/2016, è dettagliata nel prospetto di cui all'allegato A) del contratto medesimo.

Nell'utilizzo del Fondo è stato rispettato l'equilibrio tra le risorse stabili e gli istituti aventi carattere di generalità o con natura fissa e ricorrente.

### **2.1– Sezione I – Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione**

Le risorse non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto integrativo sottoposto a certificazione ammontano complessivamente a Euro 293.036,55 e sono destinate a finanziare la retribuzione di posizione.

### **2.2– Sezione II – Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo**

Le risorse negoziate nel contratto integrativo sottoposto a certificazione, ammontano a Euro 149.389,50 e sono destinate alla retribuzione di risultato e ad economia di fondo per la copertura degli oneri relativi ai dirigenti esterni finanziati con risorse di bilancio.

### **2.3 – Sezione III – Destinazioni ancora da regolare**

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

### **2.4 – Sezione IV – Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione**

La sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo sottoposto a certificazione, elaborata sulla base delle sezioni precedenti, è la seguente:

- a) totale destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate esplicitamente dal Contratto Integrativo (determinato dal totale della sezione 2.1) pari ad Euro 293.036,55;

- b) totale destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo (determinato dal totale della sezione 2.2) pari ad Euro 149.389,50;
- c) totale eventuali destinazioni ancora da regolare (come esposto nella sezione 2.3) Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato;
- d) totale poste di destinazione del Fondo sottoposto a certificazione (determinato dalla somma delle tre voci precedenti) pari a Euro 442.425,60.

## **2.5– Sezione V – Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo**

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

## **2.6– Sezione VI – Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico – finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale.**

Si attesta che la definizione del Fondo è avvenuta nel rispetto dei seguenti vincoli di carattere generale:

- a) rispetto della copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità: le risorse stabili, pari a Euro 442.425,60, vengono impiegate per Euro 293.036,55 per finanziare istituti con carattere fisso e ricorrente;
- b) rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici: per la valorizzazione della performance individuale e organizzativa, trova applicazione il sistema di valutazione approvato dalla Giunta regionale con deliberazione n. 1232 del 01/08/2012, di cui all'allegato B) al contratto decentrato del 22/03/2013;
- c) rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali): parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

## **3 – Modulo III – Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente**

Schema generale riassuntivo:

	Fondo 2015	Fondo 2016
Risorse fisse	442.425,60	442.425,60
Risorse variabili	-	-
Totale Fondo	442.425,60	442.425,60
Destinazioni non contrattate	297.036,55	293.036,55
Destinazioni contrattate	145.389,05	149.389,50
Destinazioni da regolare	-	-
Totale destinazioni	442.425,60	442.425,60

## **4 – Modulo IV – Compatibilità economico – finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio**





**4.1– Sezione I – Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico – finanziaria dell’Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione.**

Il sistema contabile utilizzato dall’Amministrazione è strutturato in modo da tutelare correttamente in sede di imputazione / variazione dei valori di competenza dei diversi capitoli di bilancio i limiti espressi dal Fondo oggetto di certificazione, come quantificati nell’articolazione riportata al precedente modulo II.

**4.2– Sezione II – Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell’anno precedente risulta rispettato**

Dall’utilizzo del Fondo relativo all’anno precedente non sono risultate economie da riportare tra le risorse variabili del Fondo dell’anno successivo.

**4.3– Sezione III – Verifica delle disponibilità finanziarie dell’Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo**

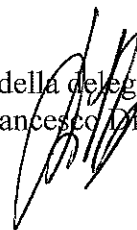
Il Fondo per la remunerazione della retribuzione di posizione e di risultato del personale dirigente dell’Agenzia regionale sanitaria per l’anno 2016 è stato quantificato in complessivi Euro 442.425,60.

Essendo il fondo relativo all’anno 2016, sono già stati impegnati e liquidati complessivamente Euro 72.466,80, oltre agli oneri riflessi.

Restano da liquidare Euro 369.958,80, oltre ai relativi oneri riflessi pari a Euro 122.967,39, per un totale complessivo di Euro 492.926,19, che trova copertura a carico del bilancio dell’agenzia, nell’ambito della disponibilità di cui al “Contributo all’agenzia sanitaria nelle spese di gestione – anno 2016.

Ancona, li 30 dicembre 2016

Il presidente della delegazione trattante  
(Dott. Francesco Di Stanislao)





**REGIONE MARCHE**  
GIUNTA REGIONALE  
P.F Programmazione economico  
finanziaria del SSR e ragioneria



Regione Marche - Giunta Regionale  
RCS - Registro Unico della Giunta Regionale

ID: 10754788 | 28/12/2016 | RCS

Al Dirigente della P.F.  
Organizzazione, amministrazione  
del personale e scuola regionale  
di formazione della Pubblica  
Amministrazione

SEDE

**Oggetto: Contratto collettivo decentrato integrativo del personale dirigente –  
Personale dell’Agenzia Regionale Sanitaria – anno 2016. Richiesta compatibilità finanziaria  
dei costi con i vincoli di bilancio e quelli derivanti da norme di legge (art. 5 CCNL 01/04/1999  
– art. 40-bis D.L.gs 165/2001).**

Con riferimento alla richiesta ID 10745627/27/12/2016/ORS\_SGG, si comunica che lo stanziamento previsto nel capitolo 2130110231 “Contributo all’Agenzia Sanitaria Regionale nelle spese di gestione – anno 2016” è pari a Euro 3.300.000,00, così come risulta dalla Legge Regionale n. 30 del 28/12/2015 concernente le disposizioni per la formazione del Bilancio 2016-2018 della Regione Marche.

In merito alla compatibilità dei costi del contratto integrativo con i vincoli derivanti dalle norme di legge si prende atto di quanto dichiarato nella richiesta di cui sopra in cui si attesta che “...il fondo per le risorse decentrate è stato quantificato sulla base delle disposizioni previste dalla contrattazione collettiva nazionale al riguardo e delle vigenti normative statali in materia di contenimento delle spese di personale...è dunque rispettato l’obbligo di contenimento delle spese di personale di cui all’articolo 1, commi 557 e seguenti, della legge 296/2006 e all’articolo 1, comma 236, della legge 208/2015”.

Cordiali saluti.

  
Il Dirigente  
(Dott.ssa Maria Di Bonaventura)