

**CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO DEL PERSONALE NON DIRIGENTE – PERSONALE DELLA GIUNTA REGIONALE TRASFERITO DALLA PROVINCIA DI ANCONA EX LEGGE N. 56/2014 E LEGGE REGIONALE N. 13/2015 - ANNO 2016**

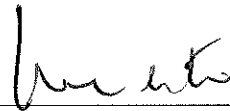
Premesso che:

- in data 19 dicembre dell'anno 2016, è stata sottoscritta l'ipotesi del contratto decentrato integrativo del personale non dirigente della Giunta regionale trasferito dalla Provincia di Ancona per l'annualità 2016;
- la Giunta regionale, nella seduta del 30 dicembre 2016 ha autorizzato il presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione definitiva del CCDI 2016.

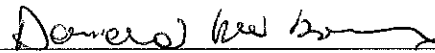
In data 30 DIC. 2016, presso il Palazzo Li Madou, le parti negoziali come di seguito composte:

Delegazione di parte pubblica, nelle persone di:

DOTT. FABRIZIO COSTA



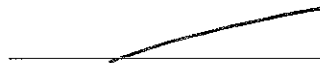
DOTT. SSA DANIELA DEL BELLO



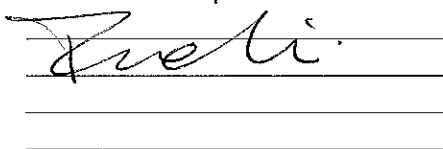
DOTT.SSA STEFANIA BALDASSARI



DOTT. FABIO MONTANINI

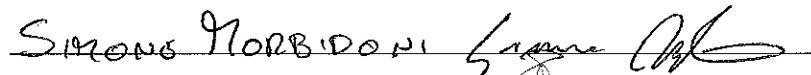


R.S.U. nelle persone di:



Organizzazioni sindacali territoriali, nelle persone di:

FP CGIL REGIONALE



CISL FP REGIONALE



UIL FPL REGIONALE



sottoscrivono l'allegato Contratto collettivo decentrato integrativo del personale non dirigente, per l'anno 2016, con riferimento al personale della Giunta regionale trasferito dalla provincia di Ancona ai sensi della legge della legge 7 aprile 2014, n. 56 e della legge regionale 3 aprile 2015, n. 13.

**CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO DEL PERSONALE NON DIRIGENTE – PERSONALE DELLA GIUNTA REGIONALE TRASFERITO DALLA PROVINCIA DI ANCONA EX LEGGE N. 56/2014 E LEGGE REGIONALE N. 13/2015 - ANNO 2016**

**ARTICOLO 1  
(Risorse decentrate)**

Le risorse decentrate disponibili, di cui all'articolo 31 del CCNL 22/01/2004, sono quantificate per l'intero anno 2016 complessivamente in Euro 507.122,34, non sono comprensive degli oneri riflessi e sono ripartite, ai sensi dell'articolo 17 del CCNL 01/04/1999 e successive modificazioni, secondo quanto individuato nel prospetto di cui all'allegato A).

L'ammontare delle risorse è stato determinato sulla base della nota della Commissione Affari Istituzionali del 25 maggio 2016 e dunque corrisponde agli importi goduti dal personale trasferito nell'annualità 2014, in termini di competenza, con riferimento agli istituti contrattuali di seguito elencati:

- compensi produttività (lett. a) - art. 17 CCNL 1/4/1999)
- progressioni economiche orizzontali (lett. b) - art. 17 CCNL 1/4/1999)
- indennità di comparto (esclusa quota 2002) (art. 33 CCNL 22/1/2004)
- retribuzione di posizione e risultato A.P. e P.O. (lett. c) - art. 17 CCNL 1/4/1999)
- turnazioni (lett. d) - art. 17 CCNL 1/4/1999)
- reperibilità (lett. d) - art. 17 CCNL 1/4/1999)
- rischio (lett. d) - art. 17 CCNL 1/4/1999)
- maneggio valori (lett. d) - art. 17 CCNL 1/4/1999)
- orario notturno, festivo e notturno-festivo (lett. d) - art. 17 CCNL 1/4/1999)
- disagio personale categorie A - B - C (lett. e) - art. 17 CCNL 1/4/1999)
- specifiche responsabilità categorie B - C (lett. f) - art. 17 CCNL 1/4/1999)
- specifiche responsabilità categoria B - C - D (lett. i) - art. 17 CCNL 1/4/1999)
- assegno ad personam ex regionali (Accordo Regione - Province anno 2006)

**ARTICOLO 2  
(Disciplina della performance)**

Per la valorizzazione della performance individuale e organizzativa, trova applicazione la disciplina concernente Sistema compensi incentivanti, approvata dalla Giunta regionale con deliberazione n. 1232 del 01/08/2012, già allegata sub lett. B) al Contratto collettivo decentrato integrativo del personale non dirigente del 28/12/2012, come modificata dall'articolo 2 del medesimo contratto e dall'articolo 2, comma 3, del Contratto collettivo decentrato integrativo del personale non dirigente del 30/12/2015.

Trovano inoltre applicazione a titolo di performance individuale gli articoli 5 e 6 del Contratto decentrato integrativo del personale non dirigente del 22/06/2009, nonché l'allegato C) del contratto del 28/12/2012 sopra citato, relativi alla retribuzione di risultato delle posizioni organizzative e delle alte professionalità.

Secondo quanto stabilito dall'articolo 1, comma 96, lettera a), della legge 7 aprile 2014, n. 56, gli importi sono determinati in relazione all'ammontare del fondo di cui

all'allegato A).

### **ARTICOLO 3 (Disciplina indennità varie)**

Per la remunerazione delle indennità di turno, rischio e reperibilità si applicano le disposizioni specifiche previste dal CCNL, rispettivamente articolo 22 del CCNL 14/09/2000, articolo 37 del CCNL 14/09/2000, come modificato dall'articolo 41 del CCNL 22/01/2004, e articolo 23 del CCNL 14/09/2000.

Per la remunerazione di attività per le quali spetta il riconoscimento di specifici compensi ai sensi dell'articolo 17 del CCNL 01/04/1999, come modificato dall'articolo 36 del CCNL 22/01/2004, sono confermati gli importi e le modalità già definiti in sede di Area vasta, come risultanti alla data del trasferimento.

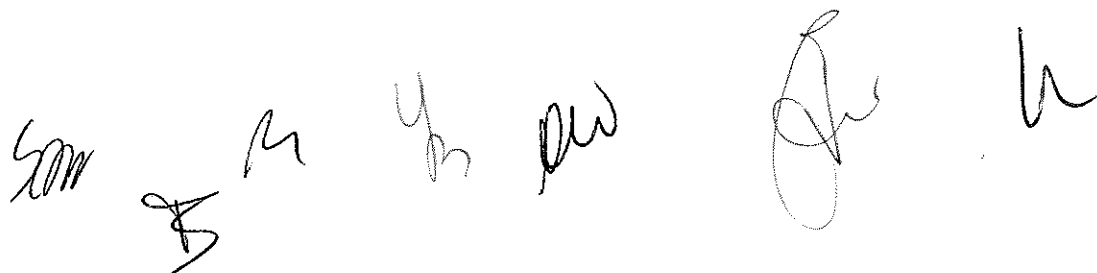
### **ARTICOLO 4 (Disposizioni finali)**

L'allegato A) al presente contratto ne costituisce parte integrante.

Le economie risultanti dallo stesso allegato A), pari a Euro 23.787,39, vengono destinate dalle parti prioritariamente al pagamento delle indennità per turni, rischio e reperibilità, qualora imputabili per competenza all'annualità 2016; nel caso risultassero ulteriori economie, le stesse sono destinate al finanziamento incrementale della produttività, saldo quota A e B.

In caso di incapienza all'interno del fondo degli importi relativi ai singoli istituti, le somme da erogare sono ridotte in misura proporzionale alle risorse disponibili.

Le risorse umane di cui alla deliberazione della Giunta regionale n. 302 del 31/03/2010, adibite a funzioni trasversali, sono remunerate per la parte fissa e continuativa con le risorse del fondo riportato nell'allegato A); per la parte relativa alle disposizioni di cui agli articoli 2 e 3 del presente contratto, sono remunerate con il fondo per le risorse decentrate della Giunta regionale, negli importi goduti precedentemente al trasferimento, non potendo gli stessi importi essere incrementati fino all'applicazione del contratto collettivo decentrato integrativo sottoscritto conseguentemente al primo contratto collettivo nazionale di lavoro stipulato dopo la data di entrata in vigore della legge n. 56/2014.



12

**REGIONE MARCHE - PERSONALE TRASFERITO DALLA PROVINCIA DI ANCONA  
FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2016**

TOTALE RISORSE (importo corrispondente al salario accessorio erogato nell'anno 2014 incluso l'assegno ad personam ex regionali)	D.M. Funzione pubblica 14 settembre 2015, articolo 10 - Documento Commissione Affari Istituzionali del 25 maggio 2016	507.122,34
---	---	------------

UTILIZZO RISORSE		
ISTITUTO CONTRATTUALE	RIFERIMENTO NORMATIVO	FONDO 2016
Indennità di comparto	art.33 - CCNL 22/01/2004	63.809,83
Progressioni economiche orizzontali	lett. b) - art. 17 - CCNL 01/04/1999	137.964,84
Indennità direzione e staff	art. 37, c. 4 - CCNL 06/07/1995	1.440,00
Retribuzione posizione PO	lett. c) - art. 17 - CCNL 01/04/1999	70.726,50
Retribuzione risultato PO	lett. c) - art. 17 - CCNL 01/04/1999	16.875,00
Compensi produttività	lett. a) - art. 17 - CCNL 01/04/1999	68.600,10
Indennità di rischio	lett. d) - art. 17 - CCNL 01/04/1999	4.649,28
Reperibilità	lett. d) - art. 17 - CCNL 01/04/1999	31.522,50
Indennità di disagio/maneggio valori	lett. d) e) - art. 17 - CCNL 01/04/1999	4.678,40
Specifiche responsabilità	lett. f) - art. 17 - CCNL 01/04/1999	33.800,46
Assegno ad personam dipendenti ex regionali		28.610,64
Compartecipazione del personale trasferito al recupero risorse ispezione MEF		20.657,40
<b>TOTALE RISORSE</b>		<b>483.334,95</b>
differenza		23.787,39
<b>TOTALE RISORSE</b>		<b>507.122,34</b>

