

CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO DEL PERSONALE NON DIRIGENTE – PERSONALE DELLA GIUNTA REGIONALE ANNO 2016

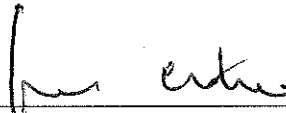
Premesso che:

- in data 19 dicembre dell'anno 2016, è stata sottoscritta l'ipotesi del contratto decentrato integrativo del personale non dirigente del ruolo unico della Giunta regionale per l'annualità 2016;
- la Giunta regionale, nella seduta del 30 dicembre 2016 ha autorizzato il presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione definitiva del CCDI 2016.

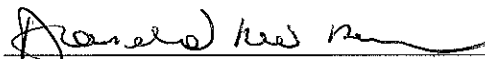
In data 30 DIC. 2016, presso il Palazzo Li Madou, le parti negoziali come di seguito composte:

Delegazione di parte pubblica, nelle persone di:

DOTT. FABRIZIO COSTA



DOTT. SSA DANIELA DEL BELLO



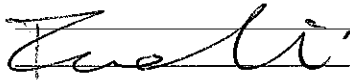
DOTT.SSA STEFANIA BALDASSARI



DOTT. FABIO MONTANINI

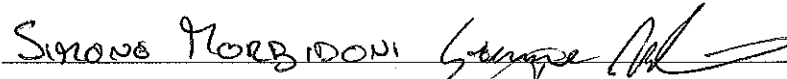


R.S.U. nelle persone di:




Organizzazioni sindacali territoriali, nelle persone di:

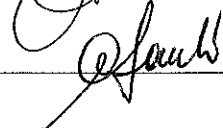
FP CGIL REGIONALE




CISL FP REGIONALE

VINCENZO TIANI 

UIL FPL REGIONALE

CARLO SARTINI 

sottoscrivono l'allegato Contratto collettivo decentrato integrativo del personale non dirigente, con riferimento al personale della Giunta regionale, per l'anno 2016.

 1

CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO DEL PERSONALE NON DIRIGENTE – PERSONALE DELLA GIUNTA REGIONALE ANNO 2016

PREMESSA

Le parti danno per conosciute le disposizioni di cui all'articolo 4 del decreto legge 6 marzo 2014, n. 16, convertito nella legge 2 maggio 2014 n. 68, e le indicazioni operative di cui alla nota dell'8 agosto 2014 attuativa della circolare n. 60/GAB in data 12 maggio 2014 a firma congiunta del Ministro per gli affari regionali e le autonomie, il Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione e il Ministro dell'Economia e delle Finanze.

**ARTICOLO 1
(Risorse decentrate)**

Le risorse decentrate, di cui all'articolo 31 del CCNL 22/01/2004, sono quantificate complessivamente in Euro 8.277.613,30, non sono comprensive degli oneri riflessi e sono ripartite, ai sensi dell'articolo 17 del CCNL 01/04/1999 e successive modificazioni, secondo quanto individuato nel prospetto di cui all'allegato A).

**ARTICOLO 2
(Disciplina della performance)**

Per la valorizzazione della performance individuale e organizzativa, trova applicazione la disciplina concernente Sistema compensi incentivanti, approvata dalla Giunta regionale con deliberazione n. 1232 del 01/08/2012, già allegata sub lett. B) al Contratto collettivo decentrato integrativo del personale non dirigente del 28/12/2012, come modificata dall'articolo 2 del medesimo contratto e dall'articolo 2, comma 3, del Contratto collettivo decentrato integrativo del personale non dirigente del 30/12/2015.

Trovano inoltre applicazione a titolo di performance individuale gli articoli 5 e 6 del Contratto decentrato integrativo del personale non dirigente del 22/06/2009, nonché l'allegato C) del contratto del 28/12/2012 sopra citato, relativi alla retribuzione di risultato delle posizioni organizzative e delle alte professionalità.

**ARTICOLO 3
(Disciplina indennità varie)**

Per la remunerazione delle indennità di turno, rischio e reperibilità si applicano le disposizioni specifiche previste dal CCNL, rispettivamente articolo 22 del CCNL 14/09/2000, articolo 37 del CCNL 14/09/2000, come modificato dall'articolo 41 del CCNL 22/01/2004, e articolo 23 del CCNL 14/09/2000.

Per la remunerazione di attività per le quali spetta il riconoscimento di specifici compensi ai sensi dell'articolo 17 del CCNL 01/04/1999, come modificato dall'articolo 36 del CCNL 22/01/2004, sono individuate le tipologie di cui all'allegato B) del Contratto collettivo decentrato integrativo del personale non dirigente del 23/12/2014.

2

ALCO

ARTICOLO 4 (Risorse finalizzate)

Per l'applicazione delle disposizioni di cui all'articolo 17, comma 2, lettera g), del CCNL 01/04/1999, sono stati previsti i compensi che specifiche disposizioni di legge finalizzano alla incentivazione di prestazioni e di attività determinati. Detti compensi sono correlati a:

- attività di progettazione, direzione lavori e pianificazione, ai sensi dell'articolo 113, comma 3, del decreto legislativo 18 aprile 2016, n. 50, da liquidare secondo le modalità definite in sede di contrattazione decentrata integrativa;
- attività svolta dai professionisti legali, ai sensi dell'articolo 9, del decreto legge 24 giugno 2014, n. 90, convertito nella legge 11 agosto 2014, n. 114;
- progetti finalizzati cui alla deliberazione della Giunta regionale n. 1366 del 9/12/2014, svolti dal personale regionale assegnato alla struttura indicata all'articolo 10, comma 1, della legge regionale 11 dicembre 2001, n. 32 (Sistema regionale di protezione civile), finanziati con le risorse di cui all' articolo 9, comma 3 bis, della legge regionale 24 dicembre 2008, n. 37.

L'ammontare previsto nel fondo per ciascuna fattispecie è connesso alla sussistenza delle risorse nell'ambito dei capitoli del bilancio regionale specificatamente destinati all'esercizio delle relative funzioni.

L'attribuzione è subordinata all'effettivo accantonamento delle relative risorse.

ARTICOLO 5 (Progressioni economiche orizzontali)

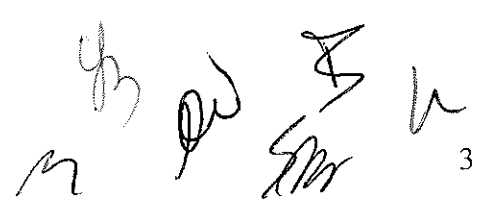
Le parti convengono l'attuazione dell'istituto delle progressioni orizzontali, ai sensi dell'articolo 5 del CCNL 31/03/1999, per il quale si rimanda al contenuto dell'Accordo preliminare sottoscritto in data 6 novembre 2016. La decorrenza al 01/03/2016 è subordinata all'attuazione delle procedure mediante la nomina della commissione e la definizione dei candidati ammessi entro il 31/12/2016, nonché l'espletamento delle prove entro il 31/01/2017.

ARTICOLO 6 (Disposizioni applicative)

L'ammontare dei compensi da erogare in relazione ai vari istituti contrattuali destinati al finanziamento del salario accessorio è l'importo negoziato nell'ambito della contrattazione del fondo per le risorse decentrate. Spetta al singolo dirigente stabilire eventuali riduzioni pro-capite, in relazione alle risorse storiche assegnate alla stessa struttura.

La finalità è quella di garantire il rispetto degli importi definiti in sede di contrattazione decentrata integrativa.

ARTICOLO 7



(Disposizioni finali)

Per i contratti a termine continuano a trovare applicazione le disposizioni vigenti, ai sensi delle quali il presente contratto si applica anche al personale assunto con contratto di lavoro a tempo determinato, di durata pari o superiore a 12 mesi, purché abbia espletato nel corso dell'anno di riferimento una prestazione lavorativa minima pari a 60 giorni; gli oneri dovranno essere sostenuti con risorse statali o comunitarie, mediante le quali sono state autorizzate le relative assunzioni nel rispetto delle misure di contenimento e di controllo della spesa del personale di cui alla deliberazione della Giunta regionale n. 1201 del 02/08/2013.

L'allegato A) al presente contratto ne costituisce parte integrante.

Le economie risultanti dallo stesso allegato A), pari a Euro 6.561,85, vengono destinate dalle parti al finanziamento incrementale della produttività, saldo quota A e B.

SM

SM

SM
A
B

REGIONE MARCHE - Giunta regionale			
DETERMINAZIONE FONDO EX CCNL 2002-2005 - ANNO 2016			
IMPORTO MONTE SALARI 2001	€	36.123.912,97	
IMPORTO MONTE SALARI 2003 (con APTR e ARMAL)	€	36.826.112,05	
IMPORTO MONTE SALARI 2005	€	37.728.931,55	
IMPORTO MONTE SALARI 2007	€	36.206.424,31	
Riferimento normativa contrattuale	Descrizione	Fondo Giunta 2016	
A) RISORSE STABILI - art. 31, comma 2, CCNL 2002/2005			
1	Art.14, comma 4 CCNL 1.4.1999	Riduzione stabile fondo straordinario anni 1999/2003	98.885,36
2	Art.15, c.1, lett.a) CCNL 1.4.1999	Fondi ex art.31, c.2, lett.b-c-d-e CCNL 6.7.95 relativi anno 1998	1.975.234,73
3	Art.15, c.1, lett.b) CCNL 1.4.1999	Risorse agg.ve anno 1998 ex art.32 CCNL 6.7.95 e art.3 CCNL 16.7.96	148.242,10
4	Art.15, c.1, lett.c) CCNL 1.4.1999	Risparmi di gestione anno 1998 ex art.32 CCNL 6.7.95 e art.3 CCNL 16.7.96	136.860,75
5	Art.15, c.1, lett.g) CCNL 1.4.1999	Risorse per livello economico differenziato	240.391,52
6	Art.15, c.1, lett.h) CCNL 1.4.1999	Risorse per indennità ex responsabili U.O.O. (lire 1.500.000)	113.009,26
7	Art.15, c.1, lett.i) CCNL 1.4.1999	Riduzione stabile organico dirigenziale	35.480,84
8	Art.15, c.1, lett.j) CCNL 1.4.1999	0,52% monte salari anno 1997	124.205,40
9	Art.15, c.1, lett.l) CCNL 1.4.1999	Costo progressioni orizzontali dip.trasferiti da Stato-Anas-Sep	59.028,58
10	Art.4, c.1 CCNL 5.10.2001	Incremento 1,1,% monte salari 1999	271.761,77
11	Art.4, c.2 CCNL 5.10.2001	RIA e ass. ad personam cessati anni 2000/2009	527.150,34
12	Art.4, c.2 CCNL 5.10.2001	RIA e ass. ad personam cessati anno 2015	19.100,35
13	Art.13 L.R. n.14/2007 - art. 9, comma 3 bis, L.R. 37/2008	Risorse aggiuntive	2.767.947,50
14	Art. 9, comma 3-bis, L.R. 37/2008	Risorse per il personale della struttura di cui all'art. 10, comma 1, della L.R. 32/200	261.000,00
15	CCNL 2002/2003 Dichiarazione congiunta n. 14	Maggior Costo CCNL 22.01.2004 sulle progressioni orizzontali	98.533,88
16	CCNL 2004/2005 Dichiarazione congiunta n. 4	Maggior Costo CCNL 09.05.2006 sulle progressioni orizzontali	106.577,63
17	CCNL 2006/2007	Maggior Costo CCNL 11.04.2008 sulle progressioni orizzontali	79.499,24
18	CCNL 2008/2009	Maggior Costo CCNL 31.07.2009 sulle progressioni orizzontali	39.740,74
19	CCNL 2002/2003 ART.32, C.1	(0,62% monte salari 2001) - Competenza 2016	162.275,13
20	CCNL 2002/2003 ART.32, C.2	(0,50% monte salari 2001) - Competenza 2016	130.867,48
21	CCNL 2002/2003 ART.32, C.7	(0,20% monte salari 2001) - Competenza 2016 per alte professionalità	69.358,08
22	CCNL 2004/2005 ART.4 C.5	(0,50% monte salari 2003) - Competenza 2016	174.904,18
23	CCNL 2006/2007 ART.8 C.6	(0,60% monte salari 2005) - Competenza 2016	215.004,25
24	L.R. n. 16/2010 - art. 10, comma 2	Riduzione stabile fondo retribuzione di posizione e risultato della dirigenza	376.722,04
25	Art. 9, comma 2-bis, DL 78/2010	Consolidamento riduzione per cessazioni anno 2011 - 2014	- 123.653,73
26	Art. 1, comma 236, L. 208/2015	Riduzione fondo per cessazioni anno 2016 al netto delle assunzioni	- 16.986,96
TOTALE RISORSE STABILI ANNO 2016			8.091.140,46
B) RISORSE VARIABILI - art. 31, comma 3, CCNL 2002/2005			
27	Art.14, c.3 CCNL 1.4.1999	Risparmio straordinario 2015 - UNA TANTUM	55.114,90
28	Art.31, c.5 CCNL 2002/2005	Somme non spese fondo 2015 - UNA TANTUM	43.471,33
29	Art.31, c.5 CCNL 2002/2005	Risorse agg.da recupero abbattim. prod. e ris. PO D.Lgs.163/06 - UNA TANTUM - liquidazioni 2015	2.790,41
30	Art.15, c.1, lett.k) CCNL 1.4.1999	Risorse aggiuntive da capitoli vari per D.Lgs. 163/06 (dato stimato - spesa per cassa)	70.000,00
31	Art.15, c.1, lett.k) CCNL 1.4.1999	Risorse aggiuntive per professionisti legali (dato stimato - spesa per competenza)	20.000,00
TOTALE RISORSE VARIABILI ANNO 2016			191.376,64
TOTALE RISORSE			8.282.517,10
Art.1, comma 236, L. 208/2015		Riduzione per supero limite fondo 2015	- 4.903,80
TOTALE RISORSE FONDO 2016			8.277.613,30

UTILIZZO RISORSE 2016		Fondo 2016 Giunta
1	Produttività	1.839.621,06
2	Posizioni organizzative	1.649.126,84
3	Indennità risultato posizioni organizzative	329.825,00
4	Alte professionalità	278.667,68
5	Indennità risultato alte professionalità	69.248,92
6	Indennità personale categoria D (art.17 let.f)	566.000,00
7	Indennità varie - rschio e reperibilità	62.878,28
8	Indennità varie - turni SOUP 2016	61.357,96
9	Indennità varie - accertamenti di natura ispettiva	20.000,00
10	Indennità varie	153.000,00
11	Indennità articolo 3 Accordo preliminare del 16/11/2016	30.307,28
12	Progetti finalizzati personale della struttura di cui all'art. 10, comma 1, della L.R. 32/2001 (rif. voce 13 fondo)	261.000,00
13	Progressioni orizzontali 1999-2000-2002 e LED, 2004-2005, 2009, 2011	2.082.441,93
14	Progressioni orizzontali 2016	185.071,66
15	Indennità ex uoo-staff dip.non incaricati APO	8.199,12
16	Incentivi D.Lgs. 163/06 anno 2014 e prec. (rif. voce 29 entrate)	70.000,00
17	Compensi professionisti legali (rif. voce 30 entrate)	20.000,00
18	Indennità comparto (esclusa quota 2002)	550.773,44
19	Produttività personale trasferito dalle province addetto alle funzioni trasversali	24.115,95
20	Specifiche responsabilità personale trasferito dalle province addetto alle funzioni trasversali	9.416,3
TOTALE IMPIEGHI FONDO 2016		8.271.051,45
differenza		6.561,85

