



**Vincitori PREMIO REGIONALE III EDIZIONE "VALORE LAVORO" 2009**

**BERTINI DIONISIO**

Via Località S. Maria in Selva 71, Treia (MC)  
Numero addetti: 2- L'azienda opera nel settore dell'agricoltura biologica. Le coltivazioni biologiche sono state introdotte fin dagli inizi degli anni '90 e sono state sperimentate e divulgate in collaborazione con l'ASSAM e l'Istituto di Microbiologia dell'Università Agraria di Firenze (Prof. F. Favilli) l'utilizzo e l'ambientamento dei simbionti azotofissatori su coltivazioni di cereali e leguminose hanno permesso di aumentare la fertilità del suolo riducendo l'utilizzo di fertilizzanti organici ed eliminando completamente quelli chimici. Nell'azienda curata dal Sig. Bertini sono stati riscoperti e conservati geneticamente cereali autoctoni di notevole pregio come il granturco quarantino nostrale e l'orzo mondo elastico. Aver eliminato completamente l'utilizzo di sostanze chimiche e minerali come pure di sementi ibride e/o OGM ha contribuito sicuramente alla salute delle persone addette alle varie lavorazioni agricole, oltre che alla salute dei consumatori. Tra i riconoscimenti già assegnati all'imprenditore Dionisio Bestini, nel 2006 il Diploma di Medaglia d'oro per il Premio Fedeltà al Lavoro e del Progresso economico della CCIAA di Macerata, e nel 2009, il premio "Creativamente" della Provincia di Macerata

**BRANDONI SOLARE S.p.a.**

Via Pignini 8, Castelfidardo (AN) Sede produttiva: Castelfidardo [www.brandonisolare.com](http://www.brandonisolare.com)  
Numero addetti: 20. L'azienda si occupa di produzione di moduli fotovoltaici. Brandoni Solare Spa è un'azienda produttrice di moduli fotovoltaici in silicio policristallino di ultima generazione. Si tratta di un'azienda altamente automatizzata unica in Europa, in possesso di una linea di produzione in grado di assemblare moduli per una potenza complessiva di 20MW/anno, già predisposta ad un ampliamento fino a 40MW/anno. Macchinari altamente automatizzati, consentono di ottenere moduli fotovoltaici dall'alta producibilità, stabili nel tempo e dall'alto grado di standardizzazione. Un'azienda giovane e dinamica disponibile ad accogliere le sfide del futuro, composta da un team di preparatissimi ingegneri che controlla e monitora lo svolgimento delle operazioni per la produzione dei moduli fotovoltaici. Una vera eccellenza italiana nella nostra regione, dove creatività e passione hanno permesso di realizzare un progetto unico ed altamente tecnologico.

**CISAGEST Soc. Coop.**

Via Pasquinelli 5, Jesi (AN) [www.cisagest.it](http://www.cisagest.it)  
Numero addetti: 405 . L'azienda opera nell'ambito dei servizi di pulizia e del facchinaggio. La Cisagest è una cooperativa di produzione e lavoro che ha posto al centro della sua filosofia operativa il rispetto della persona, la correttezza dei rapporti, a prescindere dal ruolo o dalla



posizione, come impegno per la realizzazione di relazioni solide e durature. Da sempre attenta alle esigenze del personale dipendente, prevalentemente femminile, il suo progetto ha l'obiettivo di offrire ai dipendenti l'opportunità di usufruire di un periodo di maternità facoltativa, successiva a quella obbligatoria. Con l'obiettivo di coinvolgere, rendere partecipi e responsabilizzati tutti i lavoratori, la direzione generale è impegnata a promuovere i principi delle politiche della qualità, dell'ambiente, dell'etica e della sicurezza sul lavoro a tutti i livelli.

#### **ELFA HOTEL SPA – HOTEL FEDERICO II**

Via Ancona 92 bis, Jesi (AN) [www.hotelfederico2.it](http://www.hotelfederico2.it)  
Numero addetti: 71 . L'azienda opera nel settore turistico come albergo, centro convegni, ristorante, centro sportivo e centro benessere. L'albergo, nato nell'85, è stato ampliato nel 1999 con una nuova ala con camere, suites, e una sala che porta la capacità congressuale a oltre 1000 posti. Ogni locale della nuova costruzione è dotato di impianti elettronici computerizzati per il controllo energetico consentendo un'ottimizzazione energetica. Nel 2000 viene aperta una nuova grande piscina esterna con idromassaggio nel giardino che è stato portato ad oltre 22.000 mq. di prati all'inglese e flora autoctona. Nel 2002 il complesso viene certificato ISO 14001 Sistema Ambientale che premia i risultati ambientali ottenuti con l'adozione dell'impiantistica e le procedure di sicurezza a garanzia della clientela e delle maestranze passate peraltro da 37 a 71 unità. Si è dunque proceduto all'installazione di un nuovo particolare impianto di cogenerazione che permette di produrre autonomamente sia l'energia che il calore necessari al funzionamento di tutto il complesso alberghiero con grossi risparmi di energia. Il progetto viene premiato con il PREMIO IMPRESA AMBIENTE 2006.

#### **FIGIELLA CIABOCO SARTORIA**

Via Ancona 116, Jesi (AN) [www.sartoriafiorella.com](http://www.sartoriafiorella.com)  
Numero addetti: 3 . L'azienda opera nel settore tessile. La sartoria Fiorella di Jesi, fondata nel 2005 – ma con alle spalle oltre 15 anni di esperienza maturata dalla titolare nel mondo sartoriale – si distingue per l'elevata qualità del prodotto su misura e per uno stile imprenditoriale creativo ed innovativo. Il laboratorio, tutto al femminile, è stato in grado di strutturarsi e rinnovarsi nel tempo riuscendo a coniugare le esigenze lavorative con le esigenze personali delle donne/madri che vi lavorano, in particolare tramite: organizzazione flessibile degli orari di lavoro, consegna a domicilio della spesa, servizio di baby-sitting realizzato nel mese di giugno in appositi locali (con giardino) a fianco del Laboratorio sartoriale, pausa estiva in corrispondenza con le vacanze scolastiche (luglio e agosto). La sartoria, in contrapposizione alla cultura della omologazione, è sempre impegnata nella valorizzazione del prodotto artigianale tramite l'organizzazione di appuntamenti realizzati in collaborazione con produttori e protagonisti del territorio. Negli ultimi 2 anni, in



particolare, sono state realizzate oltre 12 serate/evento, tra Milano (dove la sartoria realizza vere e proprie sfilate di moda), Fano e Jesi, in cui il suo prodotto sartoriale è stato abbinato alla musica, al teatro, al buon vino ed alla buona tavola. Per rafforzare l'attività di marketing e comunicazione e promuovere il prodotto artigianale in Italia e all'estero.

**GI.ELLE.A. Soc. Coop. Sociale**

Via Sacconi 2, Ascoli Piceno (AP) [www.giellea.it](http://www.giellea.it)  
Numero addetti: 34 . L'azienda opera nel settore dei servizi socio-assistenziali ed educativi. La società ha realizzato un progetto aziendale, per sviluppare e consolidare l'attività nel settore dei servizi socio-sanitari: ha avviato un programma di sviluppo incentrato sulla creazione di una Struttura Residenziale Multifunzionale in provincia di Ascoli Piceno, da adibire a: Casa di riposo per autosufficienti; Centro socio-educativo riabilitativo diurno; Residenza Protetta per anziani non autosufficienti. L'iniziativa è rivolta alla gestione integrata di servizi sociosanitari ed assistenziali rivolti ad anziani e disabili, finalizzati al mantenimento ed al recupero dei livelli di autonomia della persona, nonché al supporto alle famiglie per soddisfare quelle esigenze di residenzialità (nel caso di anziani) e di socialità (nel caso di disabili). Si prevede così di salvaguardare l'attuale livello occupazionale della GIELLEA, e di sviluppare nuova occupazione pari a 20 unità lavorative, garantendo pari opportunità migliorando le condizioni lavorative garantendo occupazione stabile nell'inserimento di giovani.

**LORIBLU Srl**

Via dell'Edilizia 3, Porto Sant'Elpidio (FM) [www.loriblu.it](http://www.loriblu.it)  
Numero addetti: 85. L'azienda opera nel settore calzaturiero ed è riuscita a coniugare competenza, passione e sapere artigianale ad eleganza e raffinatezza, diventando una delle eccellenze del made in Italy, pur restando molto sensibile alle esigenze professionali e personali dei suoi lavoratori. Ha predisposto infatti un Programma di iniziative formative sia in ambito strettamente tecnico che per quanto attiene l'automotivazione ed il coinvolgimento all'interno dell'organizzazione. Al fine di migliorare l'equilibrio vita/lavoro delle persone, ha poi provveduto alla realizzazione di politiche di flessibilità oraria per prevenire e fronteggiare eventuali necessità espresse dai dipendenti. Nell'ambito delle pari opportunità è all'avanguardia sia per quanto riguarda le politiche di inserimento ed integrazione di persone con disabilità (anche con l'ausilio dei Ciof), sia per l'incremento e la qualificazione del personale femminile che per l'integrazione di cittadini immigrati. Loriblu sta ultimando la costruzione del nuovo opificio interamente improntato su criteri di sostenibilità, tutela e sicurezza sul luogo di lavoro. L'azienda è impegnata da diversi anni nel sostegno di attività sportive giovanili e della cultura. Moltissime le attività di solidarietà e di beneficenza: Il



titolare è Presidente della Nazionale Italiana Calzaturieri che in 12 incontri ufficiali di calcio ha raccolto oltre 50.000€ a favore di associazioni di volontariato; per le popolazioni abruzzesi colpite dal terremoto, importante la raccolta di fondi per la Protezione Civile, e la donazione del corrispettivo di una giornata di lavoro da parte di tutti i lavoratori aziendali.

**NUOVE PROSPETTIVE Coop.Soc.a.r.l**

Via Villa San Antonio- Ascoli Piceno (AP)

[www.nuoveprospettive.info](http://www.nuoveprospettive.info)

Numero addetti: 12 .L'azienda si occupa di solidarietà in ambito sociale (inserimento persone diversamente abili o svantaggiate). Nell'ambito del recupero delle pari opportunità e dell'integrazione sociale, la cooperativa si è attivata per l'inserimento al lavoro di personale con caratteristiche svantaggiate, fornendo la possibilità di ricondurre ad una vita "normale" persone altrimenti emarginate per la loro condizione fisica. La cooperativa prevede anche attività formativa per garantire un percorso di miglioramento costante all'interno dell'organizzazione sociale, sia in termini di responsabilità, sia in termini di conoscenza propria garantendo un futuro anche al di fuori dell'iniziativa. Il personale viene dunque educato al rispetto delle istituzioni, al rispetto dell'ambiente, dei doveri di cittadino, facendo la propria parte per una convivenza pacifica e serena. Nella previsione di allargare i propri orizzonti, la "Nuove Prospettive" ha stretto una convenzione (Legge 68/99) con il locale CIOF di Ascoli Piceno per l'inserimento di almeno 5 persone disabili nel mondo del lavoro.

**S.A.I.P.A. S.p.a.**

Via C.da Pace 25, Tolentino (MC) [www.saipa.it](http://www.saipa.it)

Numero addetti: 107 . L'azienda opera in ambito agro-alimentare e zootecnico. L'azienda ha in carico, con contratti a tempo indeterminato, n. 5 disabili ed una lavoratrice appartenente alle categorie protette (con contratto a tempo determinato, ma in via di trasformazione a tempo indeterminato alla fine dell'anno in corso) assunti ai sensi della Legge n. 68/99. Nello specifico: \* l'azienda nell'anno 2005 ha effettuato un'assunzione di una disabile psichica ai sensi della Legge n. 68/99, usufruendo del servizio del Collocamento Mirato del CIOF di Tolentino. \*negli anni 2006/08 ha effettuato n. 3 assunzioni di disabili, di cui n. 2 di nazionalità extracomunitaria, ai sensi della Legge n. 68/99, usufruendo del servizio del Collocamento Mirato del CIOF di Tolentino. \*nel 2008 ha effettuato un'assunzione di un'orfana ai sensi della L. n. 68/99 usufruendo del servizio del Collocamento Mirato del CIOF di Tolentino. Nel 2006 l'impresa è risultata vincitrice del "Premio Etico Provinciale", riservato alle Aziende che si sono distinte nel rispetto dei fondamenti relativi alla Legge n. 68/99. Nel corso del 2009, l'azienda ha effettuato 8 nuove assunzioni di personale, di cui n. 7 a tempo determinato e n. 1 a tempo indeterminato. Nel corso dell'anno 2009



sono stati prorogati n. 10 contratti a tempo determinato con scadenza nel biennio 2010/11.

**SPES S.c.p.a.**

Via Broganelli 84, Fabriano (AN) [www.spesonline.com](http://www.spesonline.com)

Numero addetti: 90 L'azienda si occupa di servizi (progettazione software ed elettronica). La SPES, cooperativa di produzione e lavoro, ha realizzato negli ultimi 2 anni un progetto di sviluppo industriale che vede come focus strategico il potenziamento delle Risorse Umane; in particolare sono state attuate misure innovative che hanno garantito continuità d'occupazione lavorativa ai giovani e realizzato un ambiente di lavoro stabile dove il rispetto reciproco, i principi di democrazia, il coinvolgimento delle persone nei progetti, rappresentano degli asset intangibili necessari alla sua governance. Il progetto si suddivide in 3 fasi:

- 1) "Potenziamento aziendale/occupazionale": l'azienda ha puntato all'incremento numerico dei suoi addetti e ha utilizzato lo strumento "P.A.R.I." per stabilizzare 10 collaboratori a progetto, poi diventati, dopo un percorso di autovalutazione e di crescita, soci della cooperativa. L'azienda ha usato gli strumenti offerti dal FSE nello sviluppo dell'impresa: oltre a formare gli apprendisti dell'azienda, sono stati inseriti 2 disoccupati con l'azione RETE LAVORO, attivati 6 tirocini formativi, e garantiti pari opportunità a fasce deboli di lavoratori e a favore dei giovani; l'azienda non fa ricorso a nessuna forma di ammortizzatore sociale anti-crisi, mantenendo stabili i livelli di occupazione e definendo nuovi programmi di potenziamento della struttura aziendale;
- 2) "Trasferimento tecnologico di filiera": d'importanza chiave per la formazione e sviluppo del proprio personale, è stato organizzato un percorso dal titolo "Tecnologia e Innovazione" che ha coinvolto esperti di fama internazionale nel trasferimento di know-how specialistico settore del ICT, volto ad accrescere la expertise interna ma soprattutto la componente tecnologica del sistema produttivo degli stakeholders della SPES (clienti/partner);
- 3) "Ownership-condizione dei valori": la cooperativa ha promosso azioni per garantire il senso di motivazione e di appartenenza che stimola i risultati del lavoro; in particolare la conciliazione tra tempi di lavoro e tempi di vita tramite la possibilità di lavorare in Homework e l'introduzione dell'orario flessibile di lavoro che consente ai lavoratori di organizzare le giornate lavorative in base alle proprie esigenze personali. L'azienda ha da sempre concesso dei buoni pasto e la possibilità ai residenti fuori regione di soggiornare nella "casa SPES" (foresteria aziendale) favorendo l'integrazione sociale dei collaboratori, e investendo nel miglioramento del tenore di vita dei propri addetti.