

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA REGIONALE

Oggetto: Disciplinare relativo alla procedura di selezione dei tirocini extracurricolari, nonché per l'attivazione dei tirocini curriculari presso le strutture della Giunta regionale - Revoca della DGR n. 1143 del 06/10/2014.

LA GIUNTA REGIONALE

VISTO il documento istruttorio riportato in calce alla presente deliberazione predisposto dalla Direzione Risorse Umane e strumentali dal quale si rileva la necessità di adottare il presente atto;

RITENUTO, per motivi riportati nel predetto documento istruttorio e che vengono condivisi, di deliberare in merito;

VISTO il parere favorevole di cui all'articolo 4, comma 5, della legge regionale 30 luglio 2021, n. 18, sotto il profilo della legittimità e della regolarità tecnica, del dirigente della Direzione Risorse Umane e strumentali e la dichiarazione dello stesso che l'atto non necessita dell'attestazione di copertura finanziaria;

VISTA la proposta del direttore del Dipartimento Programmazione Integrata, UE e Risorse finanziarie, umane e strumentali;

VISTO l'articolo 28 dello Statuto della Regione;

Con la votazione, resa in forma palese, riportata nell'allegato "Verbale di seduta"

DELIBERA

- di approvare il Disciplinare relativo alla procedura di selezione dei tirocini extracurricolari, nonché per l'attivazione dei tirocini curriculari presso le strutture della Giunta regionale (allegato A);
- di autorizzare il dirigente della Direzione Risorse Umane e Strumentali alla sottoscrizione delle Convenzioni con i soggetti promotori per lo svolgimento dei tirocini formativi e di orientamento extracurricolari presso le strutture dirigenziali della Giunta regionale;
- di revocare la DGR n. 1143 del 06/10/2014 "*Disciplina dei tirocini formativi e di orientamento presso le strutture della Giunta regionale. Revoca delle deliberazioni n. 75 del 30/01/2006 e n. 1228 del 30/10/2006*".

IL SEGRETARIO DELLA GIUNTA

Francesco Maria Nocelli

Documento informatico firmato digitalmente

IL PRESIDENTE DELLA GIUNTA

Francesco Acquaroli

Documento informatico firmato digitalmente



DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA REGIONALE

DOCUMENTO ISTRUTTORIO

Normativa di riferimento

Legge 24 giugno 1997, n. 196 *“Norme in materia di promozione dell’occupazione”*;
D.M. n. 142/1998 – *Regolamento di attuazione di cui all’art. 18 della Legge n. 196/1997, sui tirocini formativi e di orientamento*;
Legge regionale del 25 gennaio 2005, n. 2 art. 18 *“Norme regionali per l’occupazione, la tutela e la qualità del lavoro”*;
Legge 28 giugno 2012, n. 92 *“Disposizioni in materia di riforma del mercato del lavoro in una prospettiva di crescita”*;
DGR n. 1143 del 6 ottobre 2014 *“Disciplina dei tirocini formativi e di orientamento presso le strutture della Giunta regionale”*;
Accordo del 25 maggio 2017 in sede di Conferenza Stato Regioni e Province autonome, in merito all’approvazione di linee guida in materia di tirocini;
DGR n. 1474 dell’11 dicembre 2017 *“Recepimento ed attuazione dell’Accordo Stato Regioni e Province autonome del 25 maggio 2017 contenente le Linee guida in materia di tirocini, ai sensi dell’art. 1, commi 34 e 36 della legge n. 92/2012. Revoca della DGR n. 1134/2013”*;
Legge di Bilancio 30 dicembre 2021, n. 234 (Bilancio 2022), art. 1, commi da 720 a 726;
DGR n. 2000 del 20 dicembre 2024 del Dipartimento Politiche sociali, lavoro, istruzione e formazione di *“Revisione della disciplina della Regione Marche in materia di tirocini extracurricolari, nel quadro delle Linee guida definite nell’Accordo Stato-Regioni e Province autonome del 25 maggio 2017. Revoca della DGR n. 1474/2017”*.

Motivazione

La materia dei tirocini formativi e di orientamento è disciplinata dall’art. 18 della legge n. 196/1997 e dal relativo regolamento di attuazione D.M. n. 142/1998.

In coerenza con quanto stabilito dall’art. 1, comma 3, lett. c) del D.M. n. 142/1998, il limite massimo complessivo annuale di ospitalità dei tirocinanti è fissato nella misura del 10% rispetto al numero dei dipendenti regionali con rapporto di lavoro a tempo indeterminato rilevati alla data del 1° gennaio dell’anno di riferimento. Di tale percentuale massima, il 3% è riservata alle tipologie indicate all’art. 4, comma 3 del disciplinare, mentre il restante 7% è individuato per le tipologie dei tirocini formativi e di orientamento curriculari ed extracurricolari. Nell’ambito della misura del 7% si ritiene opportuno destinare il 60% ai tirocini curriculari e il 40% ai tirocini extracurricolari.

Il tirocinio rappresenta un percorso formativo di alternanza tra studio e lavoro, finalizzato all’orientamento e alla formazione professionale, anche per migliorare l’incontro tra domanda e offerta di lavoro. Qualora sia funzionale al conseguimento di un titolo di studio formalmente riconosciuto, il tirocinio si definisce curriculare (art. 1, comma 720 della Legge n. 234/2021 – legge di Bilancio 2022).

Con la Riforma del Titolo V della Costituzione riguardante il riparto di competenze tra Stato e Regioni, è stato attribuito a queste ultime la gestione in materia di formazione professionale, determinando una separazione sempre più marcata tra tirocinio curriculare ed extracurriculare.



DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA REGIONALE

Per la Regione Marche l'attivazione di tirocini rappresenta un'opportunità di scambio di informazioni ed esperienze tra le strutture regionali e il mondo scolastico e universitario marchigiano in ambito di formazione.

Il tirocinio extracurriculare quale misura formativa di politica attiva è finalizzata a creare un contatto diretto tra un soggetto ospitante e il tirocinante allo scopo di favorirne l'arricchimento del bagaglio di conoscenze, l'acquisizione di competenze professionali e l'inserimento o il reinserimento lavorativo. Il tirocinio consiste in un periodo di orientamento al lavoro e di formazione in una situazione che non si configura come un rapporto di lavoro.

Oltre alle diverse tipologie di tirocini formativi e di orientamento previsti dalla normativa sopra richiamata, l'ordinamento prevede una specifica disciplina in materia di tirocini di orientamento, formazione e inserimento/reinserimento finalizzati all'inclusione sociale (Accordo Stato Regioni Linee guida 2015), tirocini per persone straniere residenti all'estero (Accordo Stato Regioni Linee guida 2014), Alternanza Scuola Lavoro (D.Lgs n. 77/2005, art. 4 della legge 53/2003 e DGR n. 849/2012, relativamente alle modalità applicative).

In particolare per quanto concerne i tirocini formativi e di orientamento che si svolgono al di fuori delle strutture organizzative dell'Amministrazione regionale, la Giunta regionale con deliberazione n. 1474/2017, ha recepito e attuato l'Accordo Stato Regioni - Linee Guida 2017 in materia dei tirocini extracurricolari. Successivamente, con deliberazione n. 2000 del 20 dicembre 2024, la Giunta regionale ha revisionato la disciplina in materia di tirocini extracurricolari in coerenza con quanto individuato nelle Linee guida sopra richiamate, revocando la deliberazione n. 1474/2017 sopra richiamata.

Per quanto riguarda invece i tirocini formativi e di orientamento extracurricolari attivabili presso le strutture organizzative dell'Amministrazione regionale, con deliberazione n. 1143 del 06/10/2014, la Giunta regionale ha dettato la "disciplina dei tirocini formativi e di orientamento sia curricolari che extracurricolari presso le strutture regionali".

Alla luce delle modifiche apportate dalle Linee Guida in materia di tirocini sopra citate e in considerazione delle opportunità che possono derivare dall'attivazione dei tirocini presso le strutture dell'Ente, si ritiene necessario definire un Disciplinare che individui i presupposti e le modalità per l'attivazione di tirocini formativi e orientamento extracurricolari, come da allegato A alla presente deliberazione, ponendo particolare attenzione alle modalità di selezione dei candidati attraverso la predisposizione di uno specifico schema di avviso pubblico per i tirocini extracurricolari, nonché di uno schema di domanda di partecipazione alla selezione pubblica per l'attivazione dei tirocini extracurricolari.



DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA REGIONALE

Il disciplinare e i relativi allegati sono stati predisposti con la finalità di garantire maggiore trasparenza e chiarezza possibile nella procedura di individuazione dei candidati e di attivazione dei tirocini, in coerenza con le misure di prevenzione del rischio di corruzione indicate nel P.I.A.O. In tal senso è anche stata predisposta una guida operativa di supporto al candidato nella compilazione della domanda di partecipazione.

Secondo quanto disposto nel disciplinare, la Direzione Risorse Umane e strumentali è individuata quale struttura competente a provvedere alla rilevazione del fabbisogno annuale per i tirocini all'interno dei Dipartimenti e alla sottoscrizione della Convenzione, nonché al pagamento dell'indennità di partecipazione ed agli adempimenti fiscali conseguenti. Le strutture dirigenziali della Giunta regionale interessate all'attivazione dei tirocini, in qualità di soggetto ospitante, sono invece deputate, in particolare, alla individuazione del tirocinante disponendo la pubblicazione di specifico avviso di selezione, a designare un tutor aziendale, nonché agli adempimenti formativi/informativi e amministrativi necessari alla corretta gestione dei progetti di tirocinio.

In particolare, l'avvio della nuova procedura di attivazione e gestione in modalità digitale rappresenta, in un mondo che cambia, un significativo passo in avanti nell'ottica della valorizzazione dell'esperienza di tirocinio quale effettivo percorso di acquisizione di conoscenze e competenze e di crescita professionale, nonché in termini di semplificazione, in analogia alle buone prassi di altre Regioni.

Pertanto, alla luce delle predette considerazioni, si propone l'adozione della presente deliberazione avente ad oggetto *"Disciplinare relativo alla procedura di selezione dei tirocini formativi e di orientamento extracurricolari, nonché per l'attivazione dei tirocini curricolari, presso le strutture della Giunta regionale. Revoca della DGR n. 1143 del 06/10/2014"*.

Il sottoscritto, in relazione alla presente deliberazione, dichiara, ai sensi dell'art. 47 D.P.R. 445/2000, di non trovarsi in situazioni anche potenziali di conflitto di interesse ai sensi dell'art. 6 bis della L. 241/1990 e degli artt. 6 e 7 del D.P.R. 62/2013 e della DGR 64/2014.

Il responsabile del procedimento

Serena Pongetti

Documento informatico firmato digitalmente



DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA REGIONALE

PARERE DEL DIRIGENTE DELLA DIREZIONE RISORSE UMANE E STRUMENTALI

Il sottoscritto, considerata la motivazione espressa nell'atto, esprime parere favorevole sotto il profilo della legittimità e della regolarità tecnica della presente deliberazione.

Dichiara, altresì, che la presente deliberazione non necessita dell'attestazione di copertura finanziaria e ai sensi dell'art. 47 D.P.R. 445/2000, di non trovarsi in situazioni anche potenziali di conflitto di interesse ai sensi dell'art. 6 bis della L. 241/1990 e degli artt. 6 e 7 del D.P.R. 62/2013 e della DGR 64/2014.

Il dirigente della Direzione

Daniela Del Bello

Documento informatico firmato digitalmente

PROPOSTA DEL DIRETTORE DEL DIPARTIMENTO PROGRAMMAZIONE INTEGRATA, UE E RISORSE FINANZIARIE, UMANE E STRUMENTALI

Il sottoscritto propone alla Giunta regionale l'adozione della presente deliberazione.

Dichiara, altresì, ai sensi dell'art. 47 D.P.R. 445/2000, di non trovarsi in situazioni anche potenziali di conflitto di interesse ai sensi dell'art. 6 bis della L. 241/1990 e degli artt. 6 e 7 del D.P.R. 62/2013 e della DGR 64/2014.

Il direttore del Dipartimento

Maria Di Bonaventura

Documento informatico firmato digitalmente

FIRMATARI

ALLEGATI PARTE INTEGRANTE DELL'ATTO

