





## DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA REGIONALE

OGGETTO: L.R. n. 20/2001 - Parziale modifica della deliberazione di organizzazione n.31/2017 e e ss.mm.ii. e della DGR n. 467/2019 di istituzione delle posizioni non dirigenziali.  
Articoli 6 e 6- ter D.lgs.165/2001 – Piano Triennale del Fabbisogno del Personale 2019-2021: Piano stralcio 2019 – Assunzione di personale a tempo indeterminato per il potenziamento dei Centri per l'impiego e parziale modifica della programmazione dirigenti per l'anno 2019.

## LA GIUNTA REGIONALE

VISTO il documento istruttorio, riportato in calce alla presente deliberazione, predisposto dal Servizio Risorse umane, organizzative e strumentali, dal quale si rileva la necessità di adottare il presente atto;

RITENUTO, per i motivi riportati nel predetto documento istruttorio e che vengono condivisi, di deliberare in merito;

VISTA l'attestazione della copertura finanziaria, nonché il d.lgs. n. 118/2011 e s.m.i. in materia di armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio;

VISTA la proposta del Segretario Generale, che contiene il parere favorevole di cui all'articolo 4, comma 4, della legge regionale 15 ottobre 2001 n. 20, sotto il profilo della legittimità e della regolarità tecnica;

VISTO l'articolo 28 dello Statuto della Regione;

con la votazione, resa in forma palese, riportata a pagina 1

## DELIBERA

- di modificare parzialmente la deliberazione n. 31/2017 e ss.mm.ii, con riferimento all'assetto organizzativo del Servizio Attività produttive, lavoro e istruzione, con specifico riguardo alle competenze e alle fasce retributive, come da allegati A1 e A2 alla presente deliberazione:
  - o le competenze in materia di commercio e tutela dei consumatori sono trasferite dalla P.F. "*Economia ittica, commercio e tutela dei consumatori*" alla P.F. "*Industria, Artigianato, cooperazione e internazionalizzazione*" rinominando la stessa in P.F. "*Industria, artigianato, commercio e internazionalizzazione*";
  - o la competenza in materia di cooperazione viene spostata dalla P.F. "*Industria, Artigianato, cooperazione e internazionalizzazione*" alla P.F. "*Economia ittica, commercio e tutela dei consumatori*" ora rinominata P.F. "*Economia ittica e cooperazione*";
- di modificare, conseguentemente, la deliberazione n. 467/2019 relativa alle posizioni non dirigenziali, ricollocando le stesse, a seguito delle variazioni di cui ai punti precedenti, così come indicato nell'allegato A3 alla presente deliberazione, mantenendo la titolarità dell'incarico ai rispettivi responsabili;
- di stabilire che il restante personale coinvolto verrà riassegnato con successivo atto del dirigente del Servizio Attività produttive, lavoro e istruzione;
- di stabilire che le modifiche organizzative sopra descritte diverranno esecutive dal 20/07/2019;
- di approvare un ulteriore stralcio del Piano del Fabbisogno del personale relativo all'anno 2019 al fine di consentire l'assunzione, per tale anno, di personale del comparto a tempo indeterminato per le esigenze specifiche dei Centri per l'Impiego, in attuazione delle disposizioni dell'art. 1 comma 258 della legge n. 145/2018 e dell'emanando Decreto attuativo del Ministro del Lavoro e delle politiche sociali di cui al comma 3 dell'art. 12 del D.L. 28 gennaio 2019 n. 4, come risultante dall'Allegato B1 alla presente deliberazione;
- di acquisire il personale di cui al punto precedente tramite procedure concorsuali ai sensi della DGR n. 1703 del 17/12/2018 e tramite l'istituto delle progressioni verticali di cui all'art. 22, comma 15 del D. Lgs n. 75/2017, nonché di acquisire la nuova figura dirigenziale prevista nel piano di potenziamento mediante utilizzo delle stesse risorse sopra indicate, derivanti dai risparmi connessi alla riserva al personale interno prevista nelle procedure concorsuali di cui all'Allegato B1;
- di dare atto che la pianificazione, di cui all'allegato B1, è adottata in attuazione del D.L. n. 4/2019 convertito con modifiche nella Legge n. 26/2019 e in deroga ai limiti assunzionali del D.L. n. 90/2014 e ai limiti finanziari di



## DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA REGIONALE

- cui all'art. 1 comma 557 della legge 296/2006 e ss.mm.ii., nonché in deroga all'art. 30 comma 2 bis), del D. Lgs. n. 165/2001;
- di dare attuazione alle assunzioni previste dall'Allegato B1 subordinatamente all'adozione del citato Decreto del Ministero del lavoro e delle Politiche sociali, contenente la ripartizione e assegnazione alle Regioni delle risorse finanziarie di cui dell'art. 1, comma 258 della Legge n. 145/2018;
  - di dare atto che in sede di pianificazione triennale si darà corso alla programmazione delle assunzioni di personale da adibire alle politiche del mercato del lavoro ed al potenziamento dei Centri per l'Impiego per gli anni 2020 e 2021, previsti dal citato art. 12 del D.L. n. 4/2019, solo a seguito dell'assegnazione delle ulteriori risorse all'uopo stanziato da detta normativa istitutiva del "reddito di cittadinanza";
  - di integrare la DGR n. 673 del 05/06/2019 (Piano stralcio 2019 per personale a tempo determinato), come da allegato B2, per l'assunzione di ulteriori n. 2 unità part time, da destinare alle esigenze straordinarie dei punti informativi turistici (IAT), tramite scorrimento della graduatoria relativa, ad invarianza di spesa, rispetto all'impegno assunto con la citata DGR;
  - di modificare parzialmente la programmazione del fabbisogno del personale dirigenziale relativamente all'anno 2019, rispetto a quanto previsto con la propria precedente deliberazione n. 116/2019, nel rispetto dei vincoli finanziari previsti dalla normativa vigente, come rappresentato negli allegati B3 e B4 alla presente deliberazione, oltre a quanto previsto nel sesto alinea del presente dispositivo, considerando anche le cessazioni programmate per l'anno 2019 (per le quali sia pervenuta specifica domanda di collocamento a riposo) nel rispetto di quanto previsto dall'art. 14 bis del D.L. 28/01/2019 n. 4, convertito nella legge n. 26/2019, che ha così modificato la disciplina del turnover di cui all'art 3 del D.L. n. 90/2014, convertito nella legge n. 114/2014;
  - in tale contesto di provvedere anche alla copertura del posto dirigenziale apicale dell'ASSAM mediante interpello tra i dirigenti regionali, ai sensi dell'art. 4 della L.R. n. 9/1997 e ss.mm.ii., prevedendo altresì anche la copertura della P. F. "Servizio Fitosanitario regionale e agrometeorologia" della stessa ASSAM, ai sensi dell'art. 21 comma 2 della medesima legge regionale n. 9/1997;
  - di dare atto che gli incarichi dirigenziali previsti dal presente piano integrativo trovano copertura nelle cessazioni già realizzatesi ovvero programmate per l'anno 2019, ai sensi delle disposizioni di cui al citato art. 14 bis del D.L. 28/01/2019 n. 4, convertito nella legge n. 26/2019, che ha così modificato la disciplina del turnover di cui all'art 3 del D.L. n. 90/2014, convertito nella legge n. 114/2014;
  - di dare mandato al Segretario Generale di bandire specifici interPELLI per il conferimento degli incarichi dirigenziali per la copertura delle posizioni dirigenziali a tempo determinato, previste nella presente programmazione (allegato B3);
  - di dare atto che l'onere complessivo derivante dal presente atto è quindi pari a presunti € 1.962.491,71 annui, a valere sulle risorse di cui all'articolo 1, comma 258, della legge 145/2018;
  - di stabilire che il suddetto onere è a carico dei capitoli del bilancio regionale 2019/2021, annualità 2019 e 2020, di seguito specificati:  
annualità 2019 – capitolo 2150110011 € 715.934,06; capitolo 2150110012 € 204.457,40; capitolo 2150110013 € 60.854,39;  
annualità 2020 e 2021 - capitolo 2150110011 € 1.431.868,12; capitolo 2150110012 € 408.914,80; capitolo 2150110013 € 121.708,79;
  - di stabilire inoltre che gli Allegati A1, A2, A3 e B1, B2, B3, B4 sono parte integrante della presente deliberazione.

IL SEGRETARIO DELLA GIUNTA  
REGIONALE  
(Deborah Giraffi)

IL PRESIDENTE DELLA GIUNTA  
REGIONALE  
(Luca Ceriscioli)



## DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA REGIONALE

## DOCUMENTO ISTRUTTORIO

L'articolo 4, comma 1, della legge regionale 15 ottobre 2001, n. 20 (Norme in materia di organizzazione e di personale della Regione), attribuisce alla Giunta regionale il compito di deliberare in materia di organizzazione ed in particolare di istituzione dei Servizi e delle Posizioni dirigenziali individuali e di funzione.

L'articolo 8, comma 3, lettera b), dispone che il Comitato di direzione propone alla Giunta regionale gli atti relativi all'istituzione delle Posizioni dirigenziali individuali e di funzione.

Con deliberazione n. 1536 del 07/12/2016 la Giunta regionale ha istituito i Servizi della Giunta individuando le specifiche materie di competenza della Segretaria generale e di ciascun Servizio.

Con successiva deliberazione n. 31 del 25/01/2017 la Giunta regionale ha istituito le Posizioni individuali e di funzione nell'ambito della Segreteria generale e dei Servizi indicando rispettivamente le materie riservate al Segretario generale, ai dirigenti dei Servizi nonché le competenze attribuite a ciascun dirigente di Posizione funzione; con successive deliberazioni sono state apportate modeste variazioni all'assetto organizzativo di alcune strutture della Giunta regionale e alle relative competenze.

Al fine di una migliore e più coerente distribuzione delle competenze tra le posizioni di funzione nell'ambito del Servizio Attività produttive, lavoro e istruzione si rende necessario modificare parzialmente la deliberazione n. 31/2017 e ss.mm.ii, trasferendo le competenze in materia di commercio e di tutela dei consumatori alla P.F. "Industria, Artigianato, cooperazione e internazionalizzazione" e contestualmente spostando la competenza relativa alla cooperazione alla P.F. "Economia ittica, commercio e tutela dei consumatori"; a seguito delle suddette modifiche, le strutture dirigenziali vengono rispettivamente rinominate in P.F. "Industria, artigianato, commercio e internazionalizzazione" e in P.F. "Economia ittica e cooperazione".

Le competenze e le fasce retributive delle posizioni di funzione sopraindicate sono dettagliate negli allegati A1 e A2 alla presente deliberazione.

A seguito della riorganizzazione di cui sopra, occorre procedere alla modifica della deliberazione n. 467/2019, ricollocando le posizioni organizzative così come indicato nell'allegato A3 alla presente deliberazione. La titolarità degli incarichi è mantenuta ai rispettivi responsabili, mentre il restante personale coinvolto verrà riassegnato con successivo atto del dirigente del Servizio Attività produttive, lavoro e istruzione.

Le modifiche organizzative disposte dal presente atto diverranno esecutive dal 20/07/2019.

Stante la necessità di assicurare la piena realizzazione delle politiche governative in materia di "reddito di cittadinanza" si rende necessaria una modifica del Piano del fabbisogno del personale, già approvato con la DGR n. 116/2019, ai fini dell'attuazione dell'art. 1 comma 258 della legge n. 145/2018 e del D.L. n. 4/2019.

Richiamato l'articolo 6 del D.lgs. 30/03/2001 n. 165 e s.m.i., concernente l'organizzazione degli uffici e fabbisogni di personale, il PTFP 2019/2021, approvato con deliberazione di Giunta n. 116 del 04/02/2019, si sviluppa in prospettiva triennale sulla base delle esigenze legate al turnover del personale cessato nell'anno precedente, non tenendo conto delle esigenze straordinarie emergenti dalle nuove politiche governative in materia di lavoro e sostegno al reddito, e deve quindi essere oggetto di aggiornamento anche in più fasi, in relazione alle mutate esigenze di contesto normativo, organizzativo o funzionale, rappresentando uno strumento programmatico, modulare e flessibile per le esigenze di reclutamento e di gestione delle risorse umane, in coerenza con l'organizzazione degli uffici e con il variare delle disposizioni normative in materia.

Nella fattispecie, si rende ora necessario dare attuazione al piano straordinario di potenziamento dei Centri per l'Impiego e delle politiche attive del lavoro, di cui all'art. 12 comma 3 del D.L. n. 4/2019, convertito con modifiche in Legge n. 26/2019, limitatamente all'anno 2019, in attesa che si possano avere maggiori chiarimenti in merito all'applicabilità delle deroghe ai limiti assunzionali, previste dall'art. 1 comma 258 della legge 145/2018 per il solo anno 2019, anche per gli anni 2020 e 2021 con riferimento agli stanziamenti di spesa disposti dal successivo comma 3 bis del citato D.L. n. 4/2019.

Con nota prot. 17367393 del 10/07/2019 l'Assessore al "Lavoro, Tutela e sicurezza del Lavoro, professioni, previdenza complementare e integrativa, formazione professionale, istruzione, università e diritto allo studio, sostegno alla famiglia", ha richiesto l'avvio delle procedure assunzionali per n. 61 unità di personale per le categorie giuridiche e con le modalità di seguito esplicitate:

M



DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA REGIONALE

- assunzione tramite concorso pubblico di n. 40 unità di categoria giuridica D, profilo professionale “Funzionario amministrativo per le politiche attive del lavoro e formazione” (D/LF), prevedendo l’applicazione della riserva del 50% dei posti al personale interno, ai sensi dell’art. 52 comma 1 bis del D. Lgs. n. 165/2001;
- assunzione tramite concorso pubblico di n. 20 unità di categoria giuridica C, profilo professionale “Assistente amministrativo per le politiche attive del lavoro e formazione” (C/LF), prevedendo l’utilizzo dell’istituto delle progressioni verticali, di cui all’art. 22, comma 15 del D. Lgs. n. 75/2017, in misura pari al 20% dei posti previsti e la riserva al personale interno per un ulteriore 30% dei posti previsti;
- assunzione di una unità dirigenziale da finanziarsi con i risparmi derivanti dalle predette riserve al personale interno, da destinare alla direzione della P.F. “*Gestione del Mercato del Lavoro e dei Servizi per l’Impiego (pubblici e privati)*”.

L’integrazione al piano occupazionale 2019, esplicitata nell’allegato B1 alla presente deliberazione, compresa la nuova figura dirigenziale, è adottata in deroga ai limiti assunzionali del D.L. n. 90/2014 e ai limiti finanziari di cui all’art. 1, comma 557, della legge 296/2006 e ss.mm.ii., nonché in deroga all’art. 30, comma 2 bis), del D. Lgs. n. 165/2001, come normato all’art. 1, comma 258, della Legge n. 145/2018 e ss.mm.ii. introdotte proprio dall’art. 12 del D.L. n. 4/2019. La stessa verrà attuata subordinatamente all’adozione del Decreto del Ministero del lavoro e delle Politiche sociali, attraverso il quale si procederà alla ripartizione delle risorse finanziarie di cui dell’art. 1, comma 258 della Legge n. 145/2018, tra stesse le Regioni, come previsto dall’art. 12 comma 3 del più volte citato D.L. n. 4/2019.

Inoltre, tenuto conto della nota ID 17301976 del 03/07/2019 della dirigente della P.F. Turismo, che ha evidenziato la necessità di potenziare l’operativa del Centro I.A.T. di Civitanova Marche tramite l’assunzione di 2 ulteriori unità di personale straordinario mediante scorrimento della graduatoria approvata con Decreto del Dirigente del servizio Risorse Umane Organizzative e strumentali n. 370 del 27/06/2019, si rende necessario integrare la DGR n. 673 del 05/06/2019, prevedendo l’assunzione di altre n. 2 unità di personale di categoria giuridica C, in regime di part time a 30 ore, come da allegato B2 alla presente deliberazione.

Le procedure per le ulteriori 2 assunzioni, ad invarianza di spesa, in relazione al fatto che la programmazione prevedeva l’assunzione di n. 13 unità per un periodo pari a quattro mesi, mentre, di fatto, le unità sono state contrattualizzate per un periodo di tempo inferiore, sono già state operate dal servizio competente in ragione dell’urgenza di assicurare la copertura dei posti presso i punti informativi turistici individuati nella nota della P.F. Turismo e, avuto riguardo all’invarianza di spesa complessiva prevista per tale intervento.

Con nota prot. 794869 del 26/06/2019, la dott.ssa Sabrina Speciale ha chiesto il recesso dal rapporto di lavoro nella qualifica dirigenziale a far data dal 1 settembre 2019; come previsto all’art. 26 del CCNL del 14/09/2000, “*il dipendente il cui rapporto di lavoro si sia interrotto per effetto di dimissioni può richiedere, entro 5 anni dalla data delle dimissioni stesse, la ricostituzione del rapporto di lavoro*”, tale ricostituzione è subordinata alla disponibilità del corrispondente posto nella dotazione organica dell’Ente. Preso atto che la DGR n. 116/2019 prevede per l’anno 2019 l’assunzione di n. 9 unità di categoria D profilo professionale “Funzionario amministrativo e finanziario”, con decreto del dirigente del Servizio Risorse Umane, Organizzative e Strumentali, viene disposta, a far data dal 22/07/2019, la ricostituzione del rapporto di lavoro a tempo indeterminato, ricollocando la dott.ssa Sabrina Speciale nella medesima posizione rivestita al momento delle dimissioni, coincidenti con l’assunzione dell’incarico dirigenziale. In conseguenza di ciò si rende necessario provvedere alla copertura del posto di dirigente della P.F. “*Programmazione, sviluppo delle aree rurali, qualità delle produzioni e SDA di MC*”, mediante utilizzo della specifica graduatoria concorsuale tutt’ora vigente.

Con deliberazione di Giunta n. 98 del 6 febbraio 2017, nelle more del processo di riorganizzazione dell’Agenzia per i Servizi nel Settore Agroalimentare (ASSAM), è stato conferito temporaneamente l’incarico di Direttore generale al dott. Lorenzo Bisogni. Nell’ambito dell’organizzazione interna dell’ASSAM risulta anche vacante la posizione dirigenziale “*Servizio Fitosanitario regionale e agrometeorologia*” retta *ad interim* da altro dirigente regionale del Servizio “*Politiche Agroalimentari*”. Il Dirigente del suddetto Servizio, nonché direttore *ad interim* dell’ASSAM, in più occasioni ha manifestato la difficoltà di reggere due importanti strutture amministrative, peraltro distinte e in rapporto di sussidiarietà, pertanto, con nota ID: 17230825 del 27/06/2019, ha richiesto con urgenza la copertura dell’incarico di Direttore dell’ASSAM, ai sensi dell’art. 4 della LR n. 9/1997; inoltre, con nota di posta elettronica del 12/07/2019, ha rappresentato anche l’esigenza di assicurare la piena copertura del posto dirigenziale presso l’ASSAM retto *ad interim*,



## DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA REGIONALE

attraverso l'incarico ad un nuovo dirigente della giunta regionale da assumere, con ricorso alla specifica graduatoria concorsuale, e da assegnare all'ASSAM, ex art. 21 comma 2 della legge regionale n. 9/97.

Inoltre, in considerazione delle cessazioni di personale con qualifica dirigenziale avvenute e previste in corso d'anno, si rende necessario dare copertura ai posti vacanti che presidiano l'esercizio di funzioni strategiche o trasversali insopprimibili e prevedere gli interventi necessari alla sostituzione del predetto personale dirigenziale cessato o in procinto di cessare dal servizio, in carenza di adeguate opportunità di successiva sostituzione. Pertanto, occorre modificare e integrare la programmazione del fabbisogno del personale dirigenziale relativamente all'anno 2019, come dalla programmazione di cui all'allegato B3 nel quale risultano riassunte le decisioni circa le nuove assunzioni da realizzare con urgenza, anche ai fini di un adeguato passaggio delle consegne, e quelle da programmare nel corso dell'anno in relazione alle cessazioni già previste e documentate, ex art. 14 *bis* del D.L. n. 4/2019, che ha modificato i limiti del turnover per gli anni 2019 - 2021, così come originariamente fissati dall'art. 3 del D.L. 90/2014, assicurando ovviamente l'assunzione in ruolo solo successivamente all'avvenuto collocamento a riposo.

La modalità di copertura individuata per l'anno 2019 è quella di utilizzo delle graduatorie a tempo indeterminato in corso di validità vigenti presso la Regione Marche, mediante scorrimento delle stesse, per la copertura di n. 5 posizioni dirigenziali cessate o in procinto di cessare entro il 31/12/2019. Tale facoltà trova specifica disciplina nel citato art. 14 *bis* del D.L. 28/01/2019 n. 4, convertito nella legge n. 26/2019, il quale introduce il comma 5 *sexies* all'art. 3 del D.L. n. 90/2014, contenente l'attuale disciplina dei limiti assunzionali legati al *turnover* per le PP.AA.

A completamento di tale modalità, si potrà procedere anche mediante ricorso a professionalità interne ed esterne ex art. 19 comma 5 bis e 6 del D. Lgs. n. 165/2001 nei limiti percentuali previsti dall'art. 28 della legge regionale 20/2001.

Il piano occupazionale della dirigenza e il rispetto dei vincoli finanziari previsti dalla normativa vigente sono esplicitati negli allegati B3 e B4 alla presente deliberazione.

Dall'attuazione del predetto piano, per la parte relativa alla dirigenza, non si prevedono maggiori oneri retributivi a carico della regione. Oneri che invece originano dall'attuazione del piano stralcio previsto per il potenziamento dei Centri per l'Impiego.

L'onere complessivo derivante dal presente atto è pari a presunti € 1.962.491,71 annui, a valere sulle risorse di cui all'articolo 1, comma 258, della legge 145/2018. Il suddetto onere è a carico dei capitoli del bilancio regionale 2019/2021, annualità 2019 e 2020, come di seguito specificato: annualità 2019 - capitolo 2150110011 € 715.934,06, capitolo 2150110012 € 204.457,40, capitolo 2150110013 € 60.854,39; annualità 2020 e 2021 - capitolo 2150110011 € 1.431.868,12, capitolo 2150110012 € 408.914,80, capitolo 2150110013 € 121.708,79.

Specificativa informativa verrà fornita alle organizzazioni sindacali del comparto e della dirigenza e alla RSU



DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA REGIONALE

Gli allegati A1, A2, A3 e B1, B2, B3, B4 costituiscono parte integrante della presente deliberazione.  
Si propone l'adozione di conforme deliberazione.

Il sottoscritto, in relazione al presente provvedimento, dichiara, ai sensi dell'articolo 47 del D.P.R. 445/2000, di non trovarsi in situazioni anche potenziali di conflitto di interesse ai sensi dell'art. 6 bis della legge n. 241/1990 e degli articoli 6 e 7 del D.P.R. 62/2013 e della deliberazione di Giunta n. 64/2014.

Il responsabile del procedimento  
(Piergiuseppe Mariotti)



## DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA REGIONALE

delibera  
871

## PROPOSTA E PARERE DEL SEGRETARIO GENERALE

La sottoscritta esprime parere favorevole sotto il profilo della legittimità e della regolarità tecnica della presente deliberazione e ne propone l'adozione alla Giunta regionale.

La sottoscritta propone alla Giunta regionale l'adozione della presente deliberazione, in relazione alla quale dichiara, ai sensi dell'articolo 47 del D.P.R. 445/2000, di non trovarsi in situazioni anche potenziali di conflitto di interesse ai sensi dell'art. 6 bis della legge n. 241/1990 e degli articoli 6 e 7 del D.P.R. 62/2013 e della deliberazione di Giunta n. 64/2014.

Il Segretario Generale  
(Deborah Giraldi)

## ATTESTAZIONE DELLA COPERTURA FINANZIARIA

Si attesta la copertura finanziaria, intesa come disponibilità, a carico del bilancio 2019/2021, sui seguenti capitoli:

annualità 2019 – capitolo 2150110011 € 715.934,06;

capitolo 2150110012 - € 204.457,40;

capitolo 2150110013 € 60.854,39;

annualità 2020 e 2021 - capitolo 2150110011 € 1.431.868,12;

capitolo 2150110012 € 408.914,80;

capitolo 2150110013 € 121.708,79.

Il responsabile della P.O. Controllo contabile della spesa 5

(Michela Cipriano)

*Michela Cipriano*

La presente deliberazione si compone di 15 pagine di cui 7 pagine di allegati.

Il Segretario della Giunta  
(Deborah Giraldi)





DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA REGIONALE

Allegato A1

**SERVIZIO ATTIVITA' PRODUTTIVE, LAVORO E ISTRUZIONE**

**P.F. Industria, artigianato, commercio e internazionalizzazione** – Missione 14.01 – 14.02 - 14.03 –

Progettazione e gestione delle misure nell'ambito dell'asse 3 del POR FESR

Creazione di impresa e trasferimenti di impresa

Domotica, Credito agevolato alle imprese, Creazione d'impresa

Strutture di garanzia, finanza innovativa e sostegno al capitale di rischio

Attuazione dello Small Business Act, Ricambio generazionale, successione e trasmissione d'impresa

Imprenditoria giovanile e femminile, Cooperazione nei settori produttivi, Consorzi e reti di impresa

Internazionalizzazione del sistema produttivo ed economico marchigiano

Sportello unico per l'internazionalizzazione delle imprese

Rapporti con i soggetti esterni che operano in materia di internazionalizzazione

Attrazione degli investimenti esteri, Consorzi export

Valorizzazione delle produzioni e promozione delle MPMI

Osservatorio regionale del commercio

Somministrazione al pubblico di alimenti e bevande (S.A.B.)

Commercio in sede fissa, su aree pubbliche ed equo solidale

Tutela dei consumatori, Fiere e mercati e locali storici, sagre di qualità

CAT centri di assistenza tecnica alle imprese

Medie e grandi strutture di vendita e rilascio nulla osta regionale

Rete di distribuzione carburanti e Osservatorio regionale

Rapporti con la Camera Unica e con le aziende speciali

Progettazione e gestione delle attività su fondi statali relative al rilancio del sistema produttivo colpito dal Sisma) e donazioni regionali sisma

Delocalizzazione attività produttive ed economiche secondo la normativa Sisma

Referente tecnico in materia di commercio, fiere, carburanti, consumatori e internazionalizzazione, presso Commissione Attività produttiva

**P.F. Economia ittica e cooperazione** – Missione 16.02 - 19.01 – 19.02

Pesca Marittima - programmazione di settore

Gestione del fondo europeo di settore FEP 2007-2013

Programmazione e gestione del fondo europeo di settore FEAMP 2014-2020

Acquacoltura e relative concessioni demaniali marittime

Azioni di sviluppo locale – FLAG e CLLD

Pescaturismo, ittioturismo e pesca ricreativa

Macroregione Adriatico – Ionica

Cooperazione territoriale Europea (CTE)

Cooperazione allo sviluppo



DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA REGIONALE

Allegato A2

Struttura	Fascia	Valore
SERVIZIO ATTIVITA' PRODUTTIVE, LAVORO E ISTRUZIONE		
P.F. Industria, artigianato, commercio e internazionalizzazione	S3	38.000,00
P.F. Economia ittica e cooperazione	S4	31.000,00

M



DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA REGIONALE

Allegato A3

**P.F. Industria, artigianato, commercio e internazionalizzazione**

Denominazione P.O.	Responsabile
Internazionalizzazione del sistema produttivo marchigiano	Pagliarecci Manuela
Interventi di sostegno alla promozione delle PMI	Pigini Gianni
Servizi di supporto al sistema delle garanzie per le imprese	Vela Alessia
Servizi di sostegno alle imprese cooperative e di finanziamento del rischio	Malavolta Daniela
Programmazione e coordinamento della distribuzione commerciale	Luzietti Nadia
Incentivi per la ripresa economica e tutela dei consumatori	Pedretti Antonio
Incentivi statali area Sisma fiere e commercio equo e solidale	Barchiesi Antonella
Gestione contributi eventi calamitosi	Gabrielli Massimiliano

**P.F. Economia ittica e cooperazione**

Denominazione P.O.	Responsabile
Pesca marittima, acquacoltura, attuazione politiche del Fondo Europeo Affari Marittimi e Pesca	Candi Giacomo
Cooperazione Territoriale e allo Sviluppo e progettazione europea strategica	Barbizzi Natalino
Attuazione della Strategia Adriatico- Ionica	Romozzi Donatella



DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA REGIONALE

Allegato B1

INTEGRAZIONE PIANO OCCUPAZIONALE 2019 Potenziamento Centri per l'Impiego			
Personale del comparto	Categoria D	Categoria C	
Attività produttive, lavoro e istruzione	D/LF	C/LF	
	Nuovo Concorso	Nuovo Concorso	PV
	40*	16**	4
Personale dirigente	1 unità destinata ai centri per l'impiego		

\*Di cui 20 posti riservati agli interni

\*\*Di cui 6 posti riservati agli interni



DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA REGIONALE

Allegato B2

INTEGRAZIONE DGR n. 673/2019 - PIANO TEMPI DETERMINATI 2019

	Categoria D			Categoria C															Totale	
	D/TS			C/AF			C/LF			C/IT			C/TS			C/CI				
	100 %	83,33 %	50%	100 %	83,33 %	50%	100 %	83,33 %	50%	100 %	83,33 %	50%	100 %	83,33 %	50%	100 %	83,33 %	50%		
Segreteria generale																				
Affari istituzionali e integrità																				
Attività produttive, lavoro e istruzione	3		2	2			24													31
Avvocatura regionale e attività normativa																				
Politiche agroalimentari				4						2				18						24
Politiche sociali e sport																				
Protezione civile																				
Risorse finanziarie e bilancio																				
Risorse umane, organizzative e strumentali																				
Sanità																				
Stazione unica appaltante Marche																				
Sviluppo e valorizzazione delle Marche																	4	11		15
Tutela, gestione e assetto del territorio																				
<b>TOTALI</b>	<b>3</b>		<b>2</b>	<b>6</b>			<b>24</b>			<b>2</b>			<b>18</b>			<b>4</b>	<b>11</b>		<b>70</b>	



n. 31 unità (n. 5 D e n. 26 C) finanziate quota parte con Fondi Ue e quota parte con Fondi nazionali



N. 15 unità di categoria C finanziati con Fondi regionali



N. 24 unità di categoria C per CPI in deroga D.L.4/2019



## DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA REGIONALE

Allegato B3

## MODIFICA E INTEGRAZIONE DGR n. 116/2019 - PIANO OCCUPAZIONALE DIRIGENZA 2019

Strutture dirigenziali	Modalità di copertura			
	Utilizzo graduatoria	Art. 19, c. 5bis, D Lgs 165/2001	Art. 19, c.6 D. Lgs 165/2001	
P.F. Controlli di secondo livello, audit e aiuti di stato controllo partecipate	1			Attuata DGR 116/2019
P.F. innovazione, ricerca e competitività	1			Attuata DGR 116/2019
P.F. politiche giovanili e sport	1			Attuata DGR 116/2019
P.F. Contrasto alla violenza di genere e Terzo settore	1			Attuata DGR 116/2019
P.F. Turismo			1	Attuata DGR 116/2019
P.F. Soggetto aggregatore (D.L. 90/2014)			1	Attuata DGR 116/2019
P.F. Appalti Lavori Pubblici per Giunta e Enti strumentali			1	Attuata DGR 116/2019
P.F. Industria, artigianato, commercio e internazionalizzazione			1	
Struttura dirigenziale vacante c/o ASSAM ex art. 21, comma 2, L.R. n. 9/97	1			
Struttura dirigenziale apicale vacante c/o ASSAM ex art. 4 L.R. n. 9/97		1		
P.F. Programmazione, sviluppo delle aree rurali, qualità delle produzioni e SDA di MC	1			
Servizio Attività produttive, lavoro e istruzione		1		
P.F. Istruzione, Formazione, Orientamento e Servizi Territoriali per la Formazione			1	
P.F. Economia Ittica e Cooperazione	1			
P.F. Tutela del territorio di Pesaro Urbino	1			
P.F. Gestione del Mercato del Lavoro e dei Servizi per l'Impiego (pubblici e privati)		1*		
P.F. Valutazioni ed autorizzazioni ambientali qualità dell'aria e Protezione naturalistica	1			

\* Incarico ex art. 19 D.Lgs n. 165/2001 comma 5 bis o comma 6



DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA REGIONALE

Allegato B4

			Integrazione Programmazione 2019				
Dirigenza	% lavorativa	Costo tabellare con oneri	Cessati al 31/12/2019	Capacità assunzionale 2019	Nuove assunzioni su graduatorie	Assunzioni ex art. 19 D Lgs. 165	Costo programmazione 2019
DIR di Ruolo	100%	€ 56.378,44	8	€ 451.027,52	5		€ 281.892,20
DIR a T.D.	100%	€ 56.378,44	3	€ 225.513,76		5	€ 281.892,20
				€ 620.162,84			€ 563.784,40

*Handwritten mark*