

DECRETO DEL DIRIGENTE DELLA DIREZIONE RISORSE UMANE E STRUMENTALI

Oggetto: CCNL Comparto funzione pubblica 2016/2018, CCDI 2021/2023, DGR n. 1653/2021: indicazione della selezione per titoli per la progressione economica all'interno della categoria giuridica di appartenenza del personale della Giunta regionale - Anno 2021

VISTO il documento istruttorio e ritenuto, per le motivazioni nello stesso indicate, di adottare il presente decreto;

VISTO il Contratto Collettivo Nazionale del comparto Funzioni Locali 2016-2018, approvato il 21/05/2018;

VISTO il Contratto Collettivo Decentrato Integrativo del personale non dirigente della giunta regionale 2021-2023, sottoscritto da tutte le parti e autorizzato con DGR n.1653 del 28/12/2021; nelle more della rettifica, all'Art. 9 comma 1, di cui lo stesso Contratto sarà oggetto.

VISTO l'articolo 15 della legge regionale 30 luglio 2021, n. 18 (Norme in materia di organizzazione e di personale della Regione);

DECRETA

- di indire la procedura di selezione per titoli, per la progressione economica all'interno della categoria giuridica di appartenenza, per un totale di 298 posti ripartiti come segue:

POSIZIONE ECONOMICA	POSTI A CONCORSO
Posizione economica B2	9
Posizione economica B3	5
Posizione economica B4	10
Posizione economica B5	14
Posizione economica B6	14
Posizione economica B7	7
Posizione economica B8	12
Categoria B	71
Posizione economica C2	29
Posizione economica C3	30
Posizione economica C4	12
Posizione economica C5	8
Posizione economica C6	14
Categoria C	93
Posizione economica D2	19
Posizione economica D3	36
Posizione economica D4	25



Posizione economica D5	14
Posizione economica D6	16
Posizione economica D7	24
Categoria D	134
Totale complessivo	298

- I suindicati posti sono inferiori al 50% del numero dei dipendenti aventi diritto, come stabilito dalla normativa vigente;
- di approvare l'avviso di selezione per la copertura dei posti di cui al punto precedente, allegato A del presente atto, che ne costituisce parte integrante;
- di stabilire che l'Avviso è pubblicato sul sito istituzionale dell'amministrazione regionale www.regione.marche.it, nella sezione Amministrazione trasparente, alla voce Bandi di concorso, nonché sulla INTRANET regionale – voce "Annunci". La pubblicità è garantita per l'intero periodo utile per la presentazione delle domande di partecipazione, pari a 20 giorni a far data dal giorno successivo a quello della pubblicazione.

Si attesta, inoltre, che il presente decreto trova copertura finanziaria sulle risorse stanziare sui capitoli n. 2011010005, n. 2011010016 e n. 2011010027 – del bilancio regionale 2021-2023, annualità 2021.

Si attesta l'avvenuta verifica dell'inesistenza di situazioni anche potenziali di conflitto di interesse ai sensi dell'art. 6 bis della L. 241/1990 e ss.mm.ii.

Il dirigente
(Daniela Del Bello)

Documento informatico firmato digitalmente



DOCUMENTO ISTRUTTORIO

Normativa di riferimento

Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del Comparto – Funzioni Locali Periodo 2016/2018 – approvato il 21/05/2018.

Contratto Collettivo Decentrato Integrativo del personale non dirigenziale della Giunta regionale – Anno 2021 – sottoscritto e autorizzato con DGR n.1653 del 28.12.2021; nelle more della rettifica, all'Art. 9 comma 1, di cui lo stesso Contratto sarà oggetto.

Motivazione ed esito dell'istruttoria

Al fine di valorizzare le professionalità interne, come previsto dal Contratto collettivo decentrato integrativo del personale non dirigenziale della Giunta regionale, triennio 2021-2023, sottoscritto dalle parti e autorizzato con DGR n. 1653 del 28/12/2021; nelle more della rettifica, all'Art. 9 comma 1, di cui lo stesso Contratto sarà oggetto, si procede ad emanare un avviso di selezione per soli titoli per la progressione economica all'interno della categoria giuridica di appartenenza.

I posti messi a selezione, riportati nell'allegato A, sono inferiori al 50%, nel rispetto dell'articolo 16 del CCNL Funzioni locali 21/05/2018, il quale prevede che la progressione economica orizzontale, è riconosciuta, nel limite delle risorse effettivamente disponibili, in modo selettivo ad una quota limitata di dipendenti, tenendo conto peraltro che la circolare della Ragioneria generale dello Stato n. 15 del 16/05/2019 ha confermato l'indicazione che la locuzione "riferito ad un numero limitato di dipendenti" è da intendersi riferita a non oltre il 50% degli aventi diritto ad accedere alla procedura.

Le procedure di progressione economiche orizzontali, sulla base delle previsioni del CCNL del 21/05/2018, sono da intendersi annuali, avendo l'art. 16, comma 7, previsto che l'attribuzione della nuova categoria economica in questione non può avere decorrenza anteriore al 1° gennaio dell'anno nel quale viene sottoscritto il contratto integrativo che prevede l'attivazione dell'istituto, con la previsione delle necessarie risorse finanziarie.

Pertanto, sulla base di tali premesse e accordi contrattuali è indetta una selezione per il riconoscimento della progressione economica orizzontale all'interno delle categorie giuridiche del personale della Giunta regionale nel limite del 50% dei dipendenti aventi diritto (esclusi tutti quelli che abbiano usufruito di tale beneficio contrattuale negli ultimi 2 anni), per un totale di 298 posti, ripartiti come segue: n. 71 posti in categoria "B", n. 93 posti in categoria "C" e n. 134 posti in categoria "D".

Per l'attuazione delle progressioni economiche orizzontali per l'anno 2021, i requisiti di ammissione e la valutazione dei titoli posseduti sono specificati nell'avviso allegato al presente atto, (Allegato A), che ne costituisce parte integrante.

Nello specifico il dipendente deve possedere i seguenti requisiti di ammissione:

- essere assegnato giuridicamente ad una struttura della Giunta regionale o in distacco/comando presso altre pubbliche amministrazioni, incluso il personale assegnato alle Segreterie politiche, alla data del 01/01/2021;
- vantare un periodo di permanenza nella posizione economica immediatamente inferiore a quella posta a concorso di almeno 2 anni e pertanto conseguita non oltre il 01/01/2019, indipendentemente dall'Ente presso cui è stata conseguita.



Visto che il CCDI del personale del comparto Giunta regionale riporta all'articolo 9, comma 3, relativamente all'articolo 21, una incongruenza tra il comma 1, lettera B), punto 1), che indica il punteggio da riconoscere per anno e il comma 2, che invece riconosce il punteggio per semestre, si precisa che per quanto concerne la valutazione dell'esperienza lavorativa nella posizione economica di appartenenza, articolo 4, comma 1, lettera b), punto 1) dell'Avviso, il punteggio attribuibile è di 1,5 punti per anno di servizio che riparametrandolo ai semestri sarà di 0,75 per semestre, stabilendo che, un eventuale semestre finale al periodo dichiarato, si arrotonda per eccesso al 16° giorno del 5° mese.

Riguardo alla valutazione dell'esperienza lavorativa nella categoria giuridica posseduta, articolo 4 comma 1, lettera b), punto 2), dell'Avviso, il punteggio attribuibile è di 1 punto per ogni anno di servizio.

La domanda di partecipazione deve essere presentata esclusivamente compilando il modulo on line "Progressioni orizzontali - PORIZ, disponibile sulla piattaforma "Cohesion Work" - Menù "Crea documento", tab "Personale" URL <https://cohesionwork.regione.marche.it>, utilizzando come browser Chrome o Firefox e non Internet Explorer, salvo nell'ipotesi sotto indicata.

Relativamente al personale della Giunta regionale in aspettativa senza assegni per il conferimento di incarico dirigenziale a tempo determinato, al personale collocato a riposo e al personale cessato (es. trasferimento/dimissioni) ma in servizio alla data del 01.01.2021, la domanda di partecipazione dovrà essere presentata secondo il modello "allegato B" che forma parte integrante del presente atto, tramite consegna a mano presso la Direzione RUS, previo appuntamento con la segreteria (071-806-4369), o mediante pec personale all'indirizzo regione.marche.risorseumanestrumentali@emarche.it o mediante raccomandata a.r. all'indirizzo Regione Marche – Direzione Risorse umane e strumentali, Via Gentile da Fabriano 2/4 – 60125 Ancona – indicando nell'oggetto: "Selezioni PEO Giunta regionale 2021". In caso di trasmissione della domanda tramite raccomandata a.r. farà fede il timbro d'accettazione dell'ufficio postale.

La domanda di partecipazione può essere presentata fino alle ore 12.00 (mezzogiorno) del ventesimo giorno, decorrente dalla data successiva di pubblicazione del presente decreto.

Il presente avviso viene pubblicato sul sito istituzionale dell'amministrazione regionale nella sezione Amministrazione trasparente alla voce Bandi di concorso, nonché sulla INTRANET regionale – voce "Annunci".

La pubblicità è garantita per l'intero periodo utile per la presentazione delle domande di partecipazione.

Il presente decreto trova copertura finanziaria sulle risorse stanziare sui capitoli n. 2011010005, n. 2011010016 e n. 2011010027 del bilancio regionale 2021-2023, annualità 2021.

Il responsabile del procedimento
(Mauro Sebastianelli)

Documento informatico firmato digitalmente



ALLEGATI

Allegato A – Avviso di selezione per titoli per la progressione economica all'interno della categoria per un totale di 298 posti ripartiti come segue: n. 71 posti in categoria "B", n. 93 posti in categoria "C" e n. 134 posti in categoria "D".

Allegato B – Schema di domanda di partecipazione solo per i casi elencati all'art.3 comma 3 dell'Avviso di selezione.

