

DECRETO DEL DIRIGENTE DEL SERVIZIO RISORSE UMANE ORGANIZZATIVE E  
STRUMENTALI

**Oggetto: DGR N. 1346 DEL 13.11.2017 - INDIZIONE AVVISO DI MOBILITA'  
VOLONTARIA EX ART. 30 DEL D. LGS. 165/2001 PER LA COPERTURA DI N.  
71 POSTI VACANTI RISERVATI ALLA MOBILITA' ESTERNA.**

VISTO il documento istruttorio riportato in calce al presente decreto, dal quale si rileva la necessità di adottare il presente atto;

RITENUTO, per i motivi riportati nel predetto documento istruttorio e che vengono condivisi, di emanare il presente decreto;

VISTO l'articolo 16 della legge regionale 15 ottobre 2001, n. 20;

DECRETA

- di indire la procedura di mobilità volontaria ex art. 30 del D.Lgs 165/2001 per la copertura di complessivi n. 71 posti vacanti riservati alla mobilità esterna, di cui alla DGR n. 1346 del 13.11.2017, secondo l'allegato avviso al presente atto (Allegato "A") che comprende le schede analitiche dei profili professionali della Regione Marche (Allegato "B"), lo schema esemplificativo per la presentazione della domanda di partecipazione (Allegato "C"), il curriculum formativo - professionale (Allegato "D") e la dichiarazione sostitutiva dell'atto di notorietà ai sensi dell'art. 47 del D.P.R. n. 445/2000 (Allegato "E") quali parti integranti dello stesso.

Si attesta, inoltre, che dal presente decreto non deriva né può derivare un impegno di spesa a carico della Regione.

Si attesta l'avvenuta verifica dell'inesistenza di situazioni anche potenziali di conflitto di interesse ai sensi dell'art. 6 bis della L. 241/1990 e s.m.i.

Per il dirigente  
(Piergiuseppe Mariotti)

Il sostituto  
(Mauro Terzoni)

Documento informatico firmato digitalmente



## DOCUMENTO ISTRUTTORIO

La Giunta regionale con deliberazione n. 1428 del 23.11.2016 ha approvato il Regolamento di mobilità.

L'articolo n. 17 di detto regolamento stabilisce che i posti vacanti nella dotazione organica della Giunta da coprire mediante mobilità in entrata, con personale provenienti dalle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 165/2001, sono individuati dal programma annuale e pluriennale di fabbisogno del personale, nel rispetto dei vincoli di personale imposti dalla legge.

L'art. 18 stabilisce che la struttura competente in materia di personale indice apposito avviso di mobilità da pubblicarsi sul sito istituzionale dell'Ente. Nell'avviso dovranno essere specificati i posti vacanti con indicazione della sede, della categoria e profilo, i requisiti per la partecipazione, le modalità di presentazione della domanda di partecipazione ed i criteri di selezione.

Con deliberazione n. 1346 del 13.11.2017, nell'ambito del programma triennale 2017/2019 del fabbisogno del personale dirigenziale e non dirigenziale delle strutture della Giunta regionale, è stato approvato il piano occupazionale 2017-2018, ai sensi dell'art. 6 del D. Lgs. n. 165/2001.

In particolare detto piano è incluso negli allegati "B" "B1" e "B2" i quali individuano i posti vacanti da ricoprirsi con mobilità in entrata, distinti per categoria giuridica con i relativi profili professionali ed i servizi di assegnazione.

Nello specifico i posti sono:

- **n. 2 di categoria giuridica "B1", profilo professionale B/1.1** "Esecutore dei servizi tecnici informatici e di supporto" con sede di assegnazione al Servizio Risorse finanziarie e bilancio;
- **n. 2 di categoria giuridica "B3", profilo professionale B/3.1** "Collaboratore dei servizi tecnici informatici e di supporto", di cui\_
  - n. 1 con sede di assegnazione al Servizio Affari istituzionali e integrità
  - n. 1 con sede di assegnazione al Servizio Sviluppo e valorizzazione delle Marche;
- **n. 7 posti di categoria giuridica "C", profilo professionale C/1.1** "Assistente amministrativo-contabile", di cui :
  - n. 1 con sede di assegnazione al Servizio protezione civile;
  - n. 5 con sede di assegnazione alla Servizio Stazione Unica Appaltante Marche
  - n. 1 con sede di assegnazione al Servizio Politiche sociali e sport;
- **n. 4 di categoria giuridica "C", profilo professionale C/1.3** "Assistente ai servizi tecnici", di cui :
  - n. 2 con sede di assegnazione al Servizio Protezione civile;
  - n. 2 con sede di assegnazione al Servizio Tutela, gestione e assetto del territorio;
- **n. 30 posti di categoria giuridica "D1", profilo professionale D/1.1** "Funzionario amministrativo-contabile", di cui:
  - n. 2 con sede di assegnazione alla Segreteria Generale
  - n. 1 con sede di assegnazione al Servizio Avvocatura regionale e attività normativa
  - n. 2 con sede di assegnazione al Servizio Risorse umane organizzative e strumentali
  - n. 8 con sede di assegnazione al Servizio Stazione Unica Appaltante Marche
  - n. 1 con sede di assegnazione al Servizio Affari istituzionali e integrità
  - n. 7 con sede di assegnazione al Servizio Risorse finanziarie e bilancio
  - n. 3 con sede di assegnazione al Servizio Tutela, gestione e assetto del territorio



- n. 3 con sede di assegnazione al Servizio Sanità
- n. 1 con sede di assegnazione al Servizio Attività produttive, lavoro e istruzione
- n. 2 con sede di assegnazione al Servizio Sviluppo e valorizzazione delle Marche
- **n. 3 posti di categoria giuridica “D1”, profilo professionale D/1.2** “Funziario dei sistemi informativi”, di cui:
  - n. 2 con sede di assegnazione al Servizio Risorse umane, organizzative e strumentali
  - n. 1 con sede di assegnazione al Servizio Stazione unica appaltante Marche;
- **n. 16 posti di categoria giuridica “D1”, profilo professionale D/1.3** “Funziario tecnico”, di cui:
  - n. 4 con sede di assegnazione al Servizio Protezione civile
  - n. 12 con sede di assegnazione al Servizio Tutela, gestione e assetto del territorio
- **n. 1 posto di categoria giuridica “D1”, profilo professionale D/1.4** “Funziario ecologista-agroalimentarista” con sede di assegnazione al Servizio politiche agroalimentari;
- **n. 1 posto di categoria giuridica “D1”, profilo professionale D/1.6** “Funziario socio educativo” con sede di assegnazione al Servizio politiche sociali e sport;
- **n. 5 posti di categoria giuridica “D3”, profilo professionale D/3.2** “Funziario esperto in materia legale” con sede di assegnazione al Servizio Avvocatura regionale e attività normativa;

L’avviso che disciplina la procedura di mobilità contiene:

- le schede analitiche dei profili professionali della Regione Marche B1/1, B/3.1, C/1.1, C/1.3, D/1.1, D/1.2, D/1.3, D/1.4, D/1.6 e D/3.2 di cui alla DGR n. 2751 del 20.11.2001 (Allegato “B”);
- lo schema esemplificativo della domanda di partecipazione (Allegato “C”);
- il curriculum professionale (allegato “D”)
- la dichiarazione sostitutiva dell’atto di notorietà ai sensi dell’art. 47 del D.P.R. n. 445/2000 (Allegato “E”).

La procedura di mobilità disciplinata dall’avviso prevede le seguenti fasi:

- valutazione delle istanze,
- formazione di graduatorie distinte per categoria e profilo professionale per i posti vacanti da ricoprire,
- effettuazione colloquio dei candidati con i dirigenti delle strutture interessate;
- copertura dei posti con i soggetti che risulteranno idonei.

Con riferimento all’articolo 5 dell’avviso di selezione, si precisa che le specifiche indicate in legenda sono state integrate con ulteriori esplicitazioni, ciò al solo scopo di una maggiore chiarezza espositiva. Relativamente all’ammissibilità delle istanze avanzate dal personale appartenente al Comparto Sanità delle Regioni in Piano di rientro e da quello con temporaneo rapporto di lavoro a part-time, si è reso inoltre necessario richiedere la produzione di specifiche dichiarazioni in ordine, rispettivamente, alla sussistenza dei vincoli assunzionali (turn over) derivanti dalla disciplina dei piani di rientro del debito sanitario, ed alla disponibilità dell’amministrazione di appartenenza alla trasformazione del rapporto di lavoro da tempo parziale a tempo pieno.

Per l’equiparazione del personale appartenente a comparti di pubblico impiego diversi da quello del Comparto Regioni ed Autonomie locali si applicano le disposizioni del decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri del 26 giugno 2015 contenente le tabelle di equiparazione tra i livelli di inquadramento previsti dai contratti collettivi relativi ai diversi comparti di contrattazione del personale non dirigenziale, ai sensi dell’art. 29-bis del decreto legislativo n. 165/2001.

I colloqui verteranno sulle linee di attività indicate dai dirigenti interessati, contenute in atti acquisiti dal Servizio risorse umane organizzative e strumentali, ed indicate all’art. 9 dell’avviso di mobilità.

Pertanto, ai sensi e nel rispetto delle disposizioni che precedono, si indice la procedura di mobilità



esterna ex art. 30 del D. Lgs. n. 165/2001, secondo i criteri e le modalità stabilite nel relativo avviso, allegato al presente atto. Gli allegati "A", "B", "C", "D" ed "E" costituiscono parte integrante dello stesso.

Del presente provvedimento viene data informazione alle OO.SS. del Comparto ed alla RSU Aziendale.

Il responsabile del procedimento  
(Grazia Caimmi)

Documento informatico firmato digitalmente

#### ALLEGATI

- Allegato A – Avviso di mobilità volontaria esterna
- Allegato B – Profili professionali del personale della Giunta regionale
- Allegato C – Domanda di partecipazione
- Allegato D – Curriculum vitae
- Allegato E – Dichiarazione sostitutiva dell'atto di notorietà



