

## **DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA REGIONALE**

Oggetto: DGR 240 del 26/02/2018 - Approvazione degli indirizzi e degli obiettivi strategici per la SVEM srl per il quadriennio 2022-2025.

### LA GIUNTA REGIONALE

VISTO il documento istruttorio riportato in calce alla presente deliberazione predisposto dal Settore Debito e società partecipate dal quale si rileva la necessità di adottare il presente atto;

RITENUTO per i motivi riportati nel predetto documento istruttorio e che vengono condivisi di deliberare in merito;

VISTO il parere favorevole di cui all'articolo 4, comma 5, della legge regionale 30 luglio 2021, n. 18, sotto il profilo della legittimità e della regolarità tecnica, del dirigente del Settore Debito e società partecipate, e l'attestazione dello stesso che dalla presente deliberazione non deriva né può comunque derivare un impegno di spesa a carico del bilancio regionale;

VISTA la proposta del Direttore del Dipartimento Programmazione integrata, UE e risorse finanziarie, umane e strumentali;

VISTO l'articolo 28, primo comma dello Statuto della Regione;

Con la votazione, resa in forma palese, riportata nell'allegato "Verbale di seduta"

### DELIBERA

- Di approvare gli indirizzi e gli obiettivi strategici per la SVEM srl per il quadriennio 2022-2025, di cui all'allegato A, parte integrante della presente deliberazione.

IL SEGRETARIO DELLA GIUNTA  
(Francesco Maria Nocelli)

IL PRESIDENTE DELLA GIUNTA  
(Francesco Acquaroli)

Documento informatico firmato digitalmente

Documento informatico firmato digitalmente



## **DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA REGIONALE**

### DOCUMENTO ISTRUTTORIO

#### ***Normativa di riferimento***

- L.R. n. 24 del 06/08/2021 “Disposizioni per la Società “Sviluppo Europa Marche s.r.l. (SVEM s.r.l.)”;
- DGR 240 del 26/02/2018 – approvazione criteri e modalità di svolgimento del controllo analogo sulla SVIM Srl;
- DGR 987 del 07/08/2019 “DGR 240 del 26/02/2018 - Approvazione degli indirizzi e degli obiettivi strategici per la SVIM srl per il triennio 2020-2022”;
- DGR 1538 del 06/12/2019 “Legge 7 agosto 2015, n. 124 -Attuazione del Numero Unico Europeo dell’Emergenza (1-1-2 NUE) -Modifica del Progetto definitivo di cui alla DGR n. 1366/18 ed individuazione della società SVIM -Sviluppo Marche Srl "società in house" per la realizzazione, l'attivazione e la gestione dei servizi connessi all'operatività della CUR -NUE 112”;
- DGR 491 del 27/04/2020 “L.R. n. 6/2017 – Approvazione piano triennale 2020-2022 delle attività della società in house Sviluppo Marche srl (SVIM)”;
- DGR 1118 del 03/08/2020 “DGR 240 del 26/02/2018 – Approvazione degli indirizzi e degli obiettivi strategici per la SVIM srl per il triennio 2021-2023”;
- DGR 1523 del 06/12/2021 “Articoli 4, 11 comma 2, lettera b) e c), 13 e 14 della L.R. n 18/2021. Istituzione delle Direzioni e dei Settori della Giunta regionale”;
- DGR 1 del 03/01/2022 “Legge regionale n. 24/2021 “Disposizioni per la Società Sviluppo Europa Marche s.r.l. (SVEM s.r.l.)”, art. 8 comma 2; Statuto di SVEM srl, articolo 17. Designazione di tre componenti del Consiglio di Amministrazione”.
- DGR 115 del 14/02/2022 “Legge 7 agosto 2015, n.124 – Attuazione del Numero Unico Europeo dell’Emergenza (1-1-2 NUE) – Rinnovo del contratto con la società SVEM – Sviluppo Europa Marche Srl “società in house” per la gestione dei servizi connessi all’operatività della CUR – NUE 112”;
- Decreto Segretario Generale n. 28 del 07/03/2022 - Costituzione Gruppo di lavoro per lo svolgimento del controllo analogo sulla società in house SVEM srl.

#### ***Motivazione***

Con la DGR 240 del 26/02/2018 è stato approvato il disciplinare per il controllo analogo sulla società in house Sviluppo Marche srl (SVIM). Per controllo analogo si intendono gli adempimenti di competenza regionale, svolti con le stesse modalità e con gli stessi poteri esercitati dall' ente sulle proprie strutture organizzative, finalizzati ad indirizzare ed a monitorare l'andamento della Società, sia per quanto riguarda il profilo delle attività, sia per quanto riguarda l'andamento gestionale, organizzativo, patrimoniale, economico e contabile della stessa, unitamente alla verifica del rispetto dei vincoli di legge e di finanza pubblica.

La delibera stabilisce che entro il 31 luglio di ogni anno, su proposta della PF "Controlli di secondo livello, auditing e società partecipate" - oggi del Settore Debito e Società Partecipate (a seguito della DGR 1523 del 06/12/2021) - d'intesa con il gruppo di lavoro, la Giunta definisce gli indirizzi e gli obiettivi strategici a cui la Società deve tendere nel periodo



## **DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA REGIONALE**

considerato, indicando gli standard qualitativi e quantitativi di riferimento e individuando gli indicatori tecnico-fisici per il monitoraggio periodico.

Gli obiettivi e gli indirizzi strategici per il triennio 2020-2022 sono stati fissati con DGR 987 del 07/08/2019 e recepiti nel piano delle attività approvato con DGR 491 del 27/04/2020.

Con la DGR 1538 del 06/12/2019 alla SVIM srl è stata affidata anche la realizzazione, l'attivazione e la gestione dei servizi connessi all'operatività del numero unico europeo dell'emergenza (112 NUE) per cui è stato necessario prevedere tra gli indirizzi e gli obiettivi strategici per la SVIM srl per il triennio 2021-2023 anche l'attuazione delle attività legate alla gestione delle emergenze.

Nel corso dell'anno 2021, la Società SVIM srl ha intrapreso un processo di trasformazione che si è concretizzato con l'approvazione della legge regionale n. 24 del 06/08/2021 con la quale la Società Sviluppo Marche (SVIM) s.r.l. ha assunto la denominazione di Sviluppo Europa Marche (SVEM) s.r.l.

Nel corso dell'anno 2022, con DGR 1 del 03/01/2022 sono stati designati i componenti del Consiglio di Amministrazione della società SVEM srl, dando avvio in questo modo ad un nuovo corso societario.

Si ritiene dunque opportuno fissare gli indirizzi e gli obiettivi strategici anche per l'anno 2022, in modo tale da fornire alla società SVEM srl delle linee guida, utili per l'espletamento della propria attività, anche per l'anno in corso.

Sussistendo la necessità di continuare a garantire l'esercizio delle funzioni di pubblica utilità della CUR "Marche-Umbria", con DGR 115 del 14/02/2022 è stato rinnovato, di ulteriori 12 mesi a far data dal 01/02/2022, il contratto in essere con la società Sviluppo Europa Marche (SVEM) s.r.l. avente ad oggetto l'affidamento della realizzazione, dell'attivazione e della gestione dei servizi connessi all'operatività del numero unico europeo dell'emergenza (112 NUE).

A seguito della riorganizzazione delle strutture regionali e in considerazione delle attività strumentali e di servizio alla Regione che la società in house Svem srl svolge, con decreto del Segretario Generale n. 28/2022 è stata ridefinita la composizione del gruppo di lavoro per lo svolgimento del controllo analogo sulla società nei termini del dispositivo.

Al fine di fornire le direttive necessarie per consentire l'avvio del nuovo corso societario, si è ritenuto di anticipare la definizione degli indirizzi e obiettivi da assegnare alla società, per la predisposizione del piano di attività, anche in considerazione del fatto che l'ultima deliberazione di assegnazione degli indirizzi 2021-2023 è stata adottata nel 2020 e che l'ultimo piano delle attività, relativo al triennio 2020-2022, è stato approvato anch'esso nel 2020. Per le stesse considerazioni si è ritenuto di definire con il presente atto anche gli indirizzi e gli obiettivi per il corrente anno 2022.

Nella formulazione degli indirizzi e degli obiettivi ci si è riferiti alle attività strumentali e di servizio alla Regione che la legge istitutiva e lo statuto attribuiscono alla società, nonché agli indirizzi e agli obiettivi per il triennio 2021-2023 assegnati alla società con la DGR 1118/2020. Inoltre, attraverso l'interlocuzione con la società, si è tenuto conto delle principali attività svolte dalla stessa nel corso del 2021 e nel primo trimestre del 2022, sulla scorta dell'ultimo piano triennale delle attività 2020-2022 approvato (DGR 491/2020). Sono state quindi individuate le direttrici tematiche cui indirizzare l'operato di SVEM srl nel triennio di riferimento.

Il Settore Debito e Società Partecipate, come previsto dall'art. 3 del regolamento interno del Gruppo di lavoro per lo svolgimento del controllo analogo sulla *società in house* SVEM srl, ha



## **DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA REGIONALE**

sottoposto la proposta di documento all'esame del gruppo, inviando la convocazione dello stesso con allegata la relativa documentazione via email in data 5/04/2022. Il gruppo ha espresso il proprio parere favorevole alla proposta degli indirizzi e degli obiettivi strategici per il quadriennio 2022-2025, come risulta dal verbale sottoscritto in data 8/04/2022 e conservato agli atti del Settore Debito e Società Partecipate.

Gli indirizzi e gli obiettivi strategici per il quadriennio 2022-2025 sono contenuti nell'allegato A che fa parte integrante della presente deliberazione e si riferiscono ai seguenti aspetti:

- Valorizzare le attività della società;
- Garantire l'obiettivo del mantenimento di una posizione finanziaria equilibrata;
- Valorizzare il rapporto costi/ricavi perseguendo la sana gestione dei servizi secondo criteri di economicità e di efficienza;
- Mantenere aggiornate le pubblicazioni relative agli adempimenti in materia di trasparenza e di anti corruzione ai sensi della normativa, uniformando tale disposizione anche in riferimento alle proprie società partecipate;
- Assicurare la gestione delle società partecipate anche attraverso la redazione del bilancio consolidato del gruppo SVEM srl

Dall'atto del quale si propone l'adozione non deriva né può derivare impegno di spesa a carico della Regione.

### ***Esito dell'istruttoria***

Per tutto quanto sopra esposto, si propone alla Giunta regionale di approvare la presente proposta di deliberazione.

Il sottoscritto, in relazione alla presente deliberazione, dichiara, ai sensi dell'art. 47 D.P.R. 445/2000, di non trovarsi in situazioni anche potenziali di conflitto di interesse ai sensi dell'art. 6 bis della L. 241/1990 e degli artt. 6 e 7 del D.P.R. 62/2013 e della DGR 64/2014.

Il responsabile del procedimento  
(Luca Leoni)

Documento informatico firmato digitalmente

## **PARERE DEL DIRIGENTE DEL SETTORE DEBITO E SOCIETA' PARTECIPATE**

Il sottoscritto, considerata la motivazione espressa nell'atto, esprime parere favorevole sotto il profilo della legittimità e della regolarità tecnica della presente deliberazione. Attesta, altresì, che dalla presente deliberazione non deriva né può derivare alcun impegno di spesa a carico del bilancio regionale.

Il sottoscritto, in relazione alla presente deliberazione, dichiara, ai sensi dell'art. 47 D.P.R. 445/2000, di non trovarsi in situazioni anche potenziali di conflitto di interesse ai sensi dell'art. 6 bis della L. 241/1990 e degli artt. 6 e 7 del D.P.R. 62/2013 e della DGR 64/2014.

Il Dirigente del Settore  
(Fabrizio Recchi)

Documento informatico firmato digitalmente



## **DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA REGIONALE**

### **PROPOSTA DEL DIRETTORE DEL DIPARTIMENTO PROGRAMMAZIONE INTEGRATA, UE E RISORSE FINANZIARIE, UMANE E STRUMENTALI**

La sottoscritta propone alla Giunta regionale l'adozione della presente deliberazione.  
La sottoscritta, in relazione alla presente deliberazione, dichiara, ai sensi dell'art. 47 D.P.R. 445/2000, di non trovarsi in situazioni anche potenziali di conflitto di interesse ai sensi dell'art. 6 bis della L. 241/1990 e degli artt. 6 e 7 del D.P.R. 62/2013 e della DGR 64/2014.

Il Direttore del Dipartimento  
(Maria Di Bonaventura)

Documento informatico firmato digitalmente

## **ALLEGATI**

Allegato A) - Indirizzi e obiettivi strategici per la SVEM S.r.l. per il quadriennio 2022-2025



## **Indirizzi e obiettivi strategici per la SVEM S.r.l. per il quadriennio 2022-2025**

Sulla base di quanto disposto dal comma 1, art. 5 della legge regionale 24/2021 *“Disposizioni per la società Sviluppo Europa Marche srl (SVEM srl)”* (di seguito legge istitutiva) e di quanto previsto dalla DGR 240/2018, concernente i criteri e le modalità di svolgimento del controllo analogo sulla società, la Giunta Regionale definisce gli indirizzi e gli obiettivi strategici che la società deve perseguire nel periodo di riferimento.

### **Indirizzi in materia di attività: direttrici tematiche**

Tenuto conto delle attività strumentali e di servizio alla Regione che la legge istitutiva e lo statuto attribuiscono alla società, degli indirizzi e degli obiettivi per il triennio 2021 – 2023 assegnati alla società con la DGR 1118/2020 e delle principali attività svolte della Società nel corso del 2021 e nel primo trimestre del 2022, sulla scorta dell'ultimo piano triennale delle attività 2020 – 2022 approvato (DGR 491/2020), sono state individuate e di seguito indicate le direttrici tematiche cui indirizzare l'operato di SVEM srl nel triennio di riferimento:

- ASSISTENZA TECNICA AI FONDI EUROPEI E NAZIONALI DI SOSTEGNO ALLE POLITICHE DI COESIONE E DI SVILUPPO RURALE, DELLA COOPERAZIONE TERRITORIALE E DELLA COOPERAZIONE ALLO SVILUPPO E AL PIANO NAZIONALE DI RIPRESA E RESILIENZA (PNRR)
- ATTIVITÀ DI PROMOZIONE, DELLE SUB-MISURE B1 e B2 PER LA REGIONE MARCHE, DEGLI INTERVENTI PER LE AREE COLPITE DAGLI EVENTI SISMICI, DEL PIANO COMPLEMENTARE AL PIANO NAZIONALE DI RIPRESA E RESILIENZA (PNRR)
- ASSISTENZA TECNICA SUGLI INTERVENTI NELLE AREE COLPITE DAGLI EVENTI SISMICI
- ATTUAZIONE DELLE ATTIVITÀ LEGATE ALLA GESTIONE DELLE EMERGENZE – CUR NUE 112
- COOPERAZIONE TERRITORIALE
- CULTURA E TURISMO
- DIGITALIZZAZIONE
- INNOVAZIONE
- INTERNAZIONALIZZAZIONE
- MOBILITÀ E TRASPORTO SOSTENIBILE

- POLITICHE SOCIALI
- PROGETTAZIONE EUROPEA SUI “5 OBIETTIVI STRATEGICI” DEL PERIODO DI PROGRAMMAZIONE 2021 -2027
- RICERCA DI LINEE DI CREDITO E FINANZIAMENTI PER SUPPORTARE LA CRESCITA DI ENTI LOCALI ED IMPRESE
- SVILUPPO DEL SISTEMA PRODUTTIVO REGIONALE ANCHE ATTRAVERSO CENTRI DI RICERCA E DI TRASFERIMENTO TECNOLOGICO
- SVILUPPO SOSTENIBILE

### **Indirizzi in materia di assistenza tecnica**

Con riferimento alle attività di assistenza tecnica ai programmi o ai progetti dei fondi europei e nazionali di sostegno alle politiche di coesione e di sviluppo rurale, della cooperazione territoriale e della cooperazione allo sviluppo, nonché di altri programmi per l'innovazione e la competitività, il comma 2 dell'art. 4 della legge istitutiva stabilisce che tale attività *“è affidata dalla Regione alla Società. Laddove la Regione decida di non affidare l'assistenza tecnica alla Società, la scelta è adeguatamente motivata sulla base di valutazioni economiche od organizzative”*.

L'assistenza tecnica potrà essere rivolta sia al supporto alle Autorità responsabili della Attuazione e certificazione dei programmi, sia al supporto tecnico operativo ai responsabili di attuazione dei progetti presso i diversi dipartimenti, direzioni e settori regionali. La società garantirà, ove richiesto, il supporto alle strutture regionali nella redazione dei documenti di programmazione e dei bandi finalizzati all'individuazione dei progetti da finanziare.

### **Indirizzi in materia di personale**

Il comma 5 dell'art. 19 del nuovo D.lgs. 175/2016 *“Testo unico in materia di società a partecipazione pubblica”* stabilisce che *“Le amministrazioni pubbliche socie fissano, con propri provvedimenti, obiettivi specifici, annuali e pluriennali, sul complesso delle spese di funzionamento, ivi comprese quelle per il personale, delle società controllate, anche attraverso il contenimento degli oneri contrattuali e delle assunzioni di personale e tenuto conto di quanto stabilito all'articolo 25, ovvero delle eventuali disposizioni che stabiliscono, a loro carico, divieti o limitazioni alle assunzioni di personale tenendo conto del settore in cui ciascun soggetto opera”*.

L'art. 6 della l.r. 24/2021 prevede che la società può procedere, in caso di necessità correlata a un ampliamento delle proprie attività, alla revisione della propria dotazione organica, previa autorizzazione della Giunta regionale e nel rispetto delle procedure di controllo di cui all'articolo 5 e delle modalità di reclutamento di cui al medesimo art. 6.

Si elencano di seguito gli indirizzi generali nell'ambito dei quali SVEM dovrà operare:

- a) Dovrà essere effettuata la ricognizione del personale in servizio e l'aggiornamento delle previsioni relative alle dotazioni di personale, eventualmente predisponendo un piano occupazionale per il quadriennio 2022-2025;
- b) La gestione del costo complessivo del personale e l'eventuale previsione delle assunzioni per il proprio fabbisogno organizzativo, dovrà essere determinata sulla base di puntuali e dettagliate valutazioni, da comunicare formalmente alla struttura regionale "Settore debito e società partecipate" per la sottoposizione alle valutazioni del gruppo di lavoro per lo svolgimento del controllo analogo (di cui al Decreto del Segretario generale n. 28 del 7/03/2022) ed alla successiva autorizzazione da parte della Giunta regionale;
- c) Dovrà rispettare una % sostenibile (dettagliata di seguito nel punto 2 degli Obiettivi e indicatori di realizzazione) sul rapporto "incidenza costi personale su Ricavi" nel quadriennio 2022-2025, secondo quanto indicato nell'obiettivo di efficienza gestionale appositamente assegnato.

#### Numero di emergenza Unico Europeo - NUE 112

Per quanto attiene alle attività svolte da SVEM nell'ambito del contratto stipulato con la Regione Marche – Dipartimento Salute, di cui alla DGR n.115/2022, relativamente alla operatività del Numero Unico di Emergenza Europeo NUE 112, trattandosi di servizio essenziale e di pubblica utilità disciplinato da normativa Europea, Statale e Regionale dal quale dipende la sicurezza delle persone e del territorio in termini di *safety* e *security*, la SVEM dovrà attenersi alle richieste formulate dalla competente struttura regionale alla quale compete la direzione e il coordinamento operativo del servizio.

Con specifico riferimento alla dotazione organica di personale dedicato alla CUR – NUE 112, nell'ambito della dotazione finanziaria prevista dal contratto, la società garantirà il mantenimento del numero di operatori richiesto per un efficiente svolgimento del servizio, attraverso assunzioni a tempo determinato, con scadenza coerente con quella del contratto di affidamento del servizio stesso, nel rispetto dei limiti assunzionali fissati dall'art. 23 del D.lgs.15 giugno 2015, n. 81.

#### **Indirizzi in materia di trasparenza e di prevenzione della corruzione**

In attuazione della legge delega n. 190/2012 "Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione". Sono stati adottati il D.lgs. n. 33/2013 "Riordino della disciplina riguardante il diritto di accesso civico e gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni." e il D.lgs. n. 39/2013 "Disposizioni in materia di inconfiribilità e incompatibilità di incarichi presso le pubbliche amministrazioni e presso gli enti privati in controllo pubblico, a norma dell'articolo 1, commi 49 e 50, della legge 6 novembre 2012, n. 190."



La società, dunque, dovrà ottemperare a quanto previsto dalle citate normative e in particolare:

- Tenere aggiornato il sito con tutte le informazioni relative al bilancio della società e agli amministratori (risultati di bilancio dell'ultimo triennio, numero di rappresentanti dell'Amministrazione nell'organo di governo e loro relativo trattamento economico; i dati relativi agli incarichi di amministratore dell'ente e il relativo trattamento economico complessivo);
- Tenere aggiornato il sito con tutte le informazioni in materia di selezione del personale secondo quanto previsto dall'art. 19 del D.lgs. 175/2016;
- Tenere aggiornato il sito con tutte le informazioni in materia di selezione del personale secondo quanto previsto dall'art. 19 del D.lgs. 175/2016 e art. 15-bis del d.lgs 33/2013 (estremi atto conferimento e durata, CV, compensi, tipo di procedura seguita);
- Tenere aggiornato il sito pubblicando il PTPC e relativi aggiornamenti, il nominativo del RPC, il codice di comportamento. (Il PTCPT contiene le misure organizzative della società per la prevenzione della corruzione, generali ed integrative);
- Conservare nel proprio archivio le dichiarazioni relative all'assenza di situazioni di incompatibilità all'atto del conferimento dell'incarico e nel corso del rapporto (obbligo di pubblicazione/aggiornamento annuale) ed inconferibilità rese dagli interessati;
- Utilizzare procedure di evidenza pubblica in relazione a procedure di selezione del personale, dei consulenti, nonché di l'acquisto dei beni e servizi;
- Garantire l'aggiornamento delle schede informative dell'applicativo dedicato predisposto dalla Regione, relative alla società SVEM srl e alle proprie partecipate, anche ai fini della pubblicazione dei dati nella sezione amministrazione trasparente del sito istituzionale regionale.

## **Obiettivi e indicatori di realizzazione**

Tenendo conto degli indirizzi strategici fissati sono stati predisposti gli indicatori sotto riportati che sono stati individuati sulla base di quanto disposto dall'art. 19 comma 5 del D.lgs. n. 175/2016. La tipologia di indicatori e la loro quantificazione numerica potrà subire aggiornamenti a seguito della presentazione dei programmi e budget annuali e pluriennali che comportino una ridefinizione della pianificazione e programmazione delle attività.

Si individuano per SVEM i seguenti obiettivi strategici nella pianificazione 2022-2025 e i correlati indicatori:

### **1. Garantire l'obiettivo del mantenimento di una posizione finanziaria equilibrata.**

Relativamente agli indirizzi in materia di attività si prevede il seguente indicatore di economicità

Indicatore	Obiettivo 2022	Obiettivo 2023	Obiettivo 2024	Obiettivo 2025
UTILE NETTO (Utile dell'esercizio al netto delle imposte)	= > 0 €	= > 0 €	= > 0 €	= > 0 €

## 2. Valorizzare il rapporto costi/ricavi perseguendo la sana gestione dei servizi secondo criteri di economicità e di efficienza.

Relativamente agli indirizzi in materia di personale si prevede il seguente indicatore di efficienza

Indicatore	Obiettivo 2022	Obiettivo 2023	Obiettivo 2024	Obiettivo 2025
% incidenza costi personale esterno + interno (B7 + B9) su Ricavi (A Valore della produzione)	≤ 94 %	≤ 93 %	≤ 90 %	≤ 88 %
% incidenza costo personale interno B9 su Ricavi (A Valore della produzione)	≤ 75%	≤ 75%	≤ 75%	≤ 75%

## 3. Valorizzare le attività della società

Indicatore	Obiettivo 2022	Obiettivo 2023	Obiettivo 2024	Obiettivo 2025
n. progetti in attuazione (a gestione diretta e assistenza tecnica)	≥ 19	≥ 16	≥ 18	≥ 18

## 4. Mantenere aggiornate le pubblicazioni relative agli adempimenti in materia di trasparenza e di prevenzione della corruzione, ai sensi della normativa

Relativamente agli indirizzi in materia di trasparenza e anti corruzione si prevede il seguente indicatore di efficacia

Indicatore	Obiettivo 2022	Obiettivo 2023	Obiettivo 2024	Obiettivo 2025
Pubblicazioni relative agli adempimenti in materia di	pubblicazione di tutti i dati richiesti dalla normativa	pubblicazione di tutti i dati richiesti dalla normativa	pubblicazione di tutti i dati richiesti dalla normativa	pubblicazione di tutti i dati richiesti dalla normativa

trasparenza ai sensi del D.Lgs. 14 marzo 2013, n. 33				
Adozione, pubblicazione e aggiornamento del Piano Triennale di prevenzione della corruzione e di trasparenza, ex delibera ANAC 1134/2017	1 su 1	1 su 1	1 su 1	1 su 1

## 5. Gestione delle società partecipate dalla SVEM srl.

La SVEM inoltre è tenuta a presidiare la gestione di tutte le società che controlla, proponendo qualora necessario alla Regione Marche, interventi correttivi.

Ai fini della redazione del bilancio consolidato del Gruppo Regione Marche, ai sensi del D.lgs. 118/2011 – allegato 4/4, la SVEM srl è tenuta, a partire dal bilancio consuntivo riferito all'esercizio 2018, a redigere il bilancio consolidato con le proprie partecipate, in qualità di società capogruppo di un gruppo intermedio di imprese alle quali la Regione Marche partecipa, per suo tramite, in via indiretta.

La redazione del bilancio consolidato del Gruppo SVEM srl deve essere effettuata con tempistiche tali da renderlo disponibile alla Regione in tempi compatibili con le scadenze per la redazione del bilancio consolidato regionale e comunque entro il 20 luglio dell'anno successivo a quello di riferimento, ai sensi di quanto disposto dal punto 3.2 dell'allegato 4/4 al D.lgs. 118/2011.

Indicatore	Obiettivo 2022	Obiettivo 2023	Obiettivo 2024	Obiettivo 2025
Redazione del bilancio consolidato del Gruppo SVEM e trasmissione alla Capogruppo Regione	entro il 20 luglio dell'anno successivo a quello di riferimento	entro il 20 luglio dell'anno successivo a quello di riferimento	entro il 20 luglio dell'anno successivo a quello di riferimento	entro il 20 luglio dell'anno successivo a quello di riferimento