





DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA REGIONALE

OGGETTO: DGR 240 del 26/02/2018 - Approvazione degli indirizzi e degli obiettivi strategici per la SVIM srl per il triennio 2020-2022.

LA GIUNTA REGIONALE

VISTO il documento istruttorio, riportato in calce alla presente deliberazione, predisposto dalla PO Aiuti di Stato e partecipate della Segreteria Generale, dal quale si rileva la necessità di adottare il presente atto;

RITENUTO, per i motivi riportati nel predetto documento istruttorio e che vengono condivisi, di deliberare in merito;

VISTA la proposta che contiene il parere favorevole di cui all'articolo 16 bis della legge regionale 15 ottobre 2001, n. 20, sotto il profilo della legittimità e della regolarità tecnica del Segretario generale e l'attestazione dello stesso che dalla deliberazione non deriva né può derivare alcun impegno di spesa a carico della Regione Marche VISTA la proposta del Segretario generale;

VISTO l'art. 28 dello Statuto della Regione;

Con la votazione, resa in forma palese, riportata a pagina 1

DELIBERA

- Di approvare gli indirizzi e gli obiettivi strategici per la SVIM srl per il triennio 2020-2022 di cui all'allegato A, parte integrante della presente deliberazione;

IL SEGRETARIO DELLA GIUNTA  
Deborah Giraldi

IL PRESIDENTE DELLA GIUNTA  
Luca Ceriscioli



DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA REGIONALE

DOCUMENTO ISTRUTTORIO

**1. Normativa**

- DGR 240 del 26/02/2018 – approvazione criteri e modalità di svolgimento del controllo analogo sulla SVIM Srl
- Decreto Segretario Generale n. 2 del 09/03/2018 - Designazione del gruppo di lavoro per lo svolgimento del controllo analogo sulla SVIM Srl;
- Decreto PF controlli di secondo livello auditing e società partecipate n. 14 del 13/06/2018 - Approvazione regolamento interno del Gruppo di lavoro per il controllo analogo sulla SVIM srl;
- Decreto PF controlli di secondo livello auditing e società partecipate n. 20 del 03/08/2018 - Approvazione check list per il controllo sulle partecipate;
- DGR 710 del 28/05/2018 - Approvazione degli indirizzi e degli obiettivi strategici per la SVIM srl per l'annualità 2018 e per il triennio 2019 -2021;
- DGR 1296 del 01/10/2018 - Approvazione piano annuale delle attività della società in house Sviluppo Marche srl (SVIM) per il 2018.
- DGR 178 del 18/02/2019 "Articolo 28 della legge regionale n. 20/2001. Parziali modifiche alle DGR n. 31/2017 e ss.mm.ii e della deliberazione n. 279/2017. Assunzione e conferimento incarico dirigenziale della PF "Controlli di secondo livello e auditing"

**2. Motivazioni**

Con la DGR 240 del 26/02/2018 è stato approvato il disciplinare per il controllo analogo sulla società in house Sviluppo Marche srl (SVIM); per controllo analogo si intendono gli adempimenti di competenza regionale, svolti con le stesse modalità e con gli stessi poteri esercitati dall' ente sulle proprie strutture organizzative, finalizzati ad indirizzare ed a monitorare l'andamento della Società, sia per quanto riguarda il profilo delle attività, sia per quanto riguarda l'andamento gestionale, organizzativo, patrimoniale, economico e contabile della stessa, unitamente alla verifica del rispetto dei vincoli di legge e di finanza pubblica.

La delibera stabilisce che entro il 31 luglio di ogni anno -su proposta della PF "Controlli di secondo livello, auditing e società partecipate" oggi della Segreteria Generale a seguito della DGR 178 del 18/02/2019, d'intesa con il gruppo di lavoro, la Giunta definisce gli indirizzi e gli obiettivi strategici a cui la Società deve tendere nel periodo considerato, indicando gli standard qualitativi e quantitativi di riferimento e individuando gli indicatori tecnico-fisici per il monitoraggio periodico.

Gli obiettivi strategici e gli indicatori devono tenere conto di quanto previsto negli atti di programmazione e in particolare nell'ambito del Documento di economia e finanza regionale.

M  
D



DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA REGIONALE

Considerati gli obiettivi e gli indicatori stabiliti con la DGR 710 del 28/05/2018, relativi al triennio 2019 -2021 e tenuto conto della necessità della società di aumentare la capacità di sviluppo delle attività progettuali attraverso risorse proprie, al fine di:

- Non disperdere le expertise maturate;
- Creare un nucleo "stabile" di soggetti altamente specializzati per capitalizzare al proprio interno le esperienze correlate alle attività svolte;
- Ridurre i costi legati alle procedure selettive e i maggiori costi discendenti da forme di impegno non stabile.

Risulta indispensabile modificare l'indicatore di efficienza affinché garantisca che le nuove assunzioni di personale non comportino un aumento dei costi, bensì una riduzione dei collaboratori, e quindi è necessario un aggiornamento del set di indicatori nell'ottica di migliorare gli strumenti per la valutazione dell'efficienza e dell'efficacia dell'azione della società.

Le disposizioni dell'art.19 del D.Lgs.175/2016, finalizzate all'efficienza delle società partecipate, fanno riferimento soprattutto al complesso delle spese di funzionamento piuttosto che alle spese di personale, allo scopo di garantire una maggiore flessibilità gestionale alle partecipate (che così possono valutare l'alternativa tra autoproduzione ed esternalizzazione).

E' indispensabile che la scelta di aumentare il personale interno tenga conto della potenziale durata della maggior attività in quanto sarebbe incoerente, ed antieconomico, gravare la società di costi fissi a "tempo indeterminato" qualora l'aumento del fatturato, e della connessa attività, sia limitata nel tempo.

Pertanto si propone di modificare gli indicatori di efficienza nel seguente modo:

1. Incidenza delle spese per servizi (collaboratori) più spese per il personale su ricavi (fatturato);
2. Incidenza delle spese per il personale su ricavi (fatturato) che tiene conto che la società ha intenzione di assumere 4 unità nel 2019.

Indicatore	Obiettivo 2020	Obiettivo 2021	Obiettivo 2022
% incidenza costi personale esterno + interno (B7 + B9) su Ricavi (A Valore della produzione)	≤ 96 %	≤ 95 %	≤ 94 %
% incidenza costo personale interno B9 su Ricavi (A Valore della produzione)	≤ 50 %	≤ 75 %	≤ 100 %



DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA REGIONALE

Con questi indicatori si rafforza il controllo sul pareggio di bilancio visto che la spesa del personale incide in maniera rilevante.

Inoltre il gruppo di lavoro considera importante l'introduzione di un indicatore di realizzazione fisica dei progetti ad esempio consentirebbe una migliore valutazione dell'operato della società e del suo apporto all'azione regionale, tanto più in considerazione del fatto che la società non ha come obiettivo principale la creazione di utili

Indicatore	Obiettivo 2020	Obiettivo 2021	Obiettivo 2022
n. progetti in attuazione (a gestione diretta e assistenza tecnica)	≥ 16	≥ 18	≥ 20

Pertanto si ripropongono gli indirizzi in materia di attività e di personale aggiornati rispetto a quelli indicati nella DGR 710/2018. Restano fermi gli indicatori di trasparenza e di prevenzione della corruzione previsti nella predetta DGR 710/2018.

Dall'atto del quale si propone l'adozione non deriva né può derivare impegno di spesa a carico della Regione.

### 3. Esito dell'istruttoria

Si propone dunque l'adozione di una delibera ad oggetto:

**DGR 240 del 26/02/2018 - Approvazione degli indirizzi e degli obiettivi strategici per la SVIM srl per il triennio 2020-2022.**

*Il sottoscritto, in relazione al presente provvedimento, dichiara, ai sensi dell'art. 47 DPR 445/2000, di non trovarsi in situazioni anche potenziali di conflitto di interesse ai sensi dell'art. 6bis della Legge 241/1990 e degli art. 6 e 7 del DPR 62/2013 e della DGR 64/2014.*

Il responsabile del procedimento

Lucio Pesetti

M



DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA REGIONALE

PROPOSTA E PARERE DEL SEGRETARIO GENERALE

Il sottoscritto, considerata la motivazione espressa nell'atto, esprime parere favorevole sotto il profilo della legittimità e della regolarità tecnica della presente deliberazione, ne propone l'adozione e dichiara, ai sensi dell'art. 47 DPR 445/2000, di non trovarsi in situazioni anche potenziali di conflitto di interesse ai sensi dell'art. 6bis della Legge 241/1990 e degli art. 6 e 7 del DPR 62/2013 e della DGR 64/2014.

Attesta inoltre che dalla presente deliberazione non deriva né può derivare alcun impegno di spesa a carico della Regione.

Il Segretario Generale  
Deborah Giraldi

La presente deliberazione si compone di n. 10 pagine, di cui n. 4 pagine di allegati che formano parte integrante della stessa.

Il Segretario della Giunta  
Deborah Giraldi

M  
2



DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA REGIONALE

Allegato A)

**Linee Guida alla SVIM S.r.l. per il triennio 2020-2022**

Sulla base di quanto previsto dalla DGR 240 del 26/02/2018 la Giunta Regionale deve fissare gli indirizzi e gli obiettivi strategici a cui la società si deve attenere.

**Indirizzi in materia di attività: direttrici tematiche**

Tenuto conto delle principali attività svolte della Società nel corso del 2018 e nel primo semestre del 2019, sono state individuate e di seguito indicate le direttrici tematiche cui indirizzare l'operato di SVIM:

- INNOVAZIONE
- INTERNAZIONALIZZAZIONE
- POLITICHE COOPERAZIONE TERRITORIALE
- SVILUPPO SOSTENIBILE
- POLITICHE SOCIALI
- ASSISTENZA TECNICA FESR 2014-2020
- ASSISTENZA TECNICA FEAMP 2014-2020
- CULTURA E TURISMO
- ASSISTENZA TECNICA SUGLI INTERVENTI NELLE AREE COLPITE DAGLI EVENTI SISMICI.

**Indirizzi in materia di personale**

Il comma 5 dell'art. 19 del nuovo D.lgs. 175/2016, e s.m.i.- "Testo unico in materia di società a partecipazione pubblica" stabilisce che *"Le amministrazioni pubbliche socie fissano, con propri provvedimenti, obiettivi specifici, annuali e pluriennali, sul complesso delle spese di funzionamento, ivi comprese quelle per il personale, delle società controllate, anche attraverso il contenimento degli oneri contrattuali e delle assunzioni di personale e tenuto conto di quanto stabilito all'articolo 25, ovvero delle eventuali disposizioni che stabiliscono, a loro carico, divieti o limitazioni alle assunzioni di personale tenendo conto del settore in cui ciascun soggetto opera"*.

Si elencano di seguito gli indirizzi generali nell'ambito dei quali SVIM deve operare:

- a) Dovrà essere effettuata la ricognizione del personale in servizio e l'aggiornamento delle previsioni relative alle dotazioni di personale per un periodo almeno triennale, individuando l'eventuale presenza di esuberanti, ai sensi di quanto disposto dal comma 1 dell'art. 25 del nuovo D.Lgs. n. 175/2016;
- b) La gestione del costo complessivo del personale e l'eventuale effettuazione delle assunzioni previste, per il proprio fabbisogno organizzativo, dovrà essere disposta, nel rispetto dell'art. 25

M

E



DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA REGIONALE

D.lgs. n. 175/2016, sulla base di puntuali e dettagliate valutazioni da comunicare formalmente alla Segreteria Generale per l'inoltre al gruppo di lavoro;

- c) Dovrà rispettare una % sostenibile (dettagliata nel punto 2) sul rapporto "incidenza costi personale esterno + interno (B7 + B9) su Ricavi" nel triennio 2020-2022, secondo quanto indicato nell'obiettivo di efficienza gestionale appositamente assegnato.

### Indirizzi in materia di trasparenza

In attuazione della legge delega n. 190/2012 'Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione.' Sono stati adottati il D. Lgs. n. 33/2013 "Riordino della disciplina riguardante il diritto di accesso civico e gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni." e il D. Lgs. n. 39/2013 'Disposizioni in materia di inconfiribilità e incompatibilità di incarichi presso le pubbliche amministrazioni e presso gli enti privati in controllo pubblico, a norma dell'articolo 1, commi 49 e 50, della legge 6 novembre 2012, n. 190.'

La società, dunque, dovrà ottemperare a quanto previsto dalle citate normative e in particolare:

- Tenere sempre aggiornato il sito con tutte le informazioni relative agli amministratori e al bilancio della società;
- Conservare nel proprio archivio le dichiarazioni relative all'assenza di situazioni di incompatibilità ed inconfiribilità rese dagli interessati;
- Procedere all'individuazione del proprio personale esterno e dei consulenti nonché per l'acquisto dei beni e servizi utilizzando procedure di evidenza pubblica.

### Indicatori

Tenendo conto degli indirizzi strategici fissati sono stati predisposti gli indicatori sotto riportati che sono stati individuati, anche in via di prima applicazione, sulla base di quanto disposto dall'art. 19 comma 5 del D.lgs. n. 175/2016 e s.m.i. per cui la tipologia di indicatori e la loro quantificazione numerica potrà subire aggiornamenti a seguito della presentazione dei budget annuali e pluriennali che consentiranno una più puntuale pianificazione e programmazione.

Si individuano per SVIM i seguenti obiettivi strategici nella pianificazione 2020 - 2022:

#### 1. Garantire l'obiettivo del mantenimento di una posizione finanziaria equilibrata.

Relativamente agli indirizzi in materia di attività si prevede il seguente indicatore di economicità

Indicatore	Obiettivo 2020	Obiettivo 2021	Obiettivo 2022
UTILE NETTO (Utile dell'esercizio al netto delle imposte)	= > 0 €	= > 0 €	= > 0 €

M



DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA REGIONALE

**2. Valorizzare il rapporto costi/ricavi perseguendo la sana gestione dei servizi secondo criteri di economicità e di efficienza.**

Relativamente agli indirizzi in materia di personale si prevede il seguente indicatore di efficienza

Indicatore	Obiettivo 2020	Obiettivo 2021	Obiettivo 2022
% incidenza costi personale esterno + interno (B7 + B9) su Ricavi (A Valore della produzione)	≤ 96 %	≤ 95 %	≤ 94 %
% incidenza costo personale interno B9 su Ricavi (A Valore della produzione)	≤ 50 %	≤ 75 %	≤ 100 %

**3. Valorizzare delle attività della società**

Indicatore	Obiettivo 2020	Obiettivo 2021	Obiettivo 2022
n. progetti in attuazione (a gestione diretta e assistenza tecnica)	≥ 16	≥ 18	≥ 20

**4. Mantenere aggiornate le pubblicazioni relative agli adempimenti in materia di trasparenza e di anti corruzione ai sensi della normativa**

Relativamente agli indirizzi in materia di trasparenza e anti corruzione si prevede il seguente indicatore di efficacia

Indicatore	Obiettivo 2020	Obiettivo 2021	Obiettivo 2022
Pubblicazioni relative agli adempimenti in materia di trasparenza ai sensi del D.Lgs. 14 marzo 2013, n. 33	1 su 1	1 su 1	1 su 1
Adozione e adeguamento del Piano anticorruzione e trasparenza ex delibera ANAC 1134/2017	1 su 1	1 su 1	1 su 1

M  
S



DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA REGIONALE

**Società partecipate dalla SVIM srl.**

La SVIM inoltre è tenuta a presidiare la gestione di tutte le società che controlla, proponendo qualora necessario alla Regione Marche, interventi correttivi.

Si ricorda che ai fini della redazione del bilancio consolidato del Gruppo Regione Marche, ai sensi del D.lgs. 118/2011 – allegato 4/4, la SVIM srl è tenuta, a partire dal bilancio consuntivo riferito all'esercizio 2018, a redigere il bilancio consolidato con le proprie partecipate, in qualità di società capogruppo di un gruppo intermedio di imprese alle quali la Regione Marche partecipa, per suo tramite, in via indiretta.

*[A large diagonal line is drawn across the page, likely indicating a signature or a mark.]*

*[Handwritten signature or mark at the bottom right corner.]*