



GIUNTA REGIONALE

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA REGIONALE

N. 1118 DEL 03/08/2020

ADUNANZA N. 352

LEGISLATURA X

PROT. N. 1162

TIPO D'ATTO: DELIBERAZIONI DELLA GIUNTA REGIONALE

ASSESSORE PROPONENTE: FABRIZIO CESETTI

SERVIZIO PROPONENTE: SEGRETERIA DEL SEGRETARIO GENERALE

OGGETTO: DGR 240 del 26/02/2018 - Approvazione degli indirizzi e degli obiettivi strategici per la SVIM srl per il triennio 2021-2023

Il giorno 03 Agosto 2020, nella sede della Regione Marche, ad Ancona, in via Gentile da Fabriano, si è riunita la Giunta regionale, regolarmente convocata.

Sono presenti:

| | |
|-----------------------|----------------|
| - Luca Ceriscioli | Presidente |
| - Anna Casini | Vicepresidente |
| - Manuela Bora | Assessore |
| - Loretta Bravi | Assessore |
| - Fabrizio Cesetti | Assessore |
| - Moreno Pieroni | Assessore |
| - Angelo Sciapichetti | Assessore |

Constatato il numero legale per la validità dell'adunanza, assume la Presidenza il Presidente della Giunta regionale, Luca Ceriscioli.

Assiste alla seduta il Segretario della Giunta regionale, Deborah Giraldi.

Riferisce in qualità di relatore l'Assessore, Fabrizio Cesetti.

La deliberazione in oggetto è approvata all'unanimità dei presenti.

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA REGIONALE

Oggetto: DGR 240 del 26/02/2018 - Approvazione degli indirizzi e degli obiettivi strategici per la SVIM srl per il triennio 2021-2023

LA GIUNTA REGIONALE

VISTO il documento istruttorio riportato in calce alla presente deliberazione predisposto dalla Segreteria generale dal quale si rileva la necessità di adottare il presente atto;

RITENUTO, per motivi riportati nel predetto documento istruttorio e che vengono condivisi, di deliberare in merito;

VISTA la proposta che contiene il parere favorevole di cui all'articolo 16 della legge regionale 15 ottobre 2001, n. 20 sotto il profilo della legittimità e della regolarità tecnica del Segretario generale e l'attestazione dello stesso che dalla deliberazione non deriva né può derivare alcun impegno di spesa a carico della Regione;

VISTO l'articolo 28 dello Statuto della Regione;

Con la votazione, resa in forma palese, riportata nell'allegato "Verbale di seduta"

DELIBERA

- *Di approvare gli indirizzi e gli obiettivi strategici per la SVIM srl per il triennio 2021-2023 di cui all'allegato A, parte integrante della presente deliberazione.*

IL SEGRETARIO DELLA GIUNTA
(Deborah Giraldi)

IL PRESIDENTE DELLA GIUNTA
(Luca Ceriscioli)

Documento informatico firmato digitalmente

Documento informatico firmato digitalmente



DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA REGIONALE

DOCUMENTO ISTRUTTORIO

(normativa di riferimento)

- DGR 240 del 26/02/2018 – approvazione criteri e modalità di svolgimento del controllo analogo sulla SVIM Srl
- Decreto Segretario Generale n. 2 del 09/03/2018 - Designazione del gruppo di lavoro per lo svolgimento del controllo analogo sulla SVIM Srl;
- Decreto PF controlli di secondo livello auditing e società partecipate n. 14 del 13/06/2018 - Approvazione regolamento interno del Gruppo di lavoro per il controllo analogo sulla SVIM srl;
- Decreto PF controlli di secondo livello auditing e società partecipate n. 20 del 03/08/2018 - Approvazione check list per il controllo sulle partecipate;
- DGR 710 del 28/05/2018 - Approvazione degli indirizzi e degli obiettivi strategici per la SVIM srl per l'annualità 2018 e per il triennio 2019 -2021;
- DGR 1296 del 01/10/2018 - Approvazione piano annuale delle attività della società in house Sviluppo Marche srl (SVIM) per il 2018.
- DGR 178 del 18/02/2019 “Articolo 28 della legge regionale n. 20/2001. Parziali modifiche alle DGR n. 31/2017 e ss.mm.ii e della deliberazione n. 279/2017. Assunzione e conferimento incarico dirigenziale della PF "Controlli di secondo livello e auditing"
- DGR 987 del 07/08/2019 “DGR 240 del 26/02/2018 - Approvazione degli indirizzi e degli obiettivi strategici per la SVIM srl per il triennio 2020-2022”;
- DGR 988 del 07/08/2019 “L.R. n. 6/2017 – Approvazione piano triennale 2020-2022 delle attività della società in house Sviluppo Marche srl (SVIM)”;
- DGR 1538 del 06/12/2019 “Legge 7 agosto 2015, n. 124 -Attuazione del Numero Unico Europeo dell'Emergenza (1-1-2 NUE) -Modifica del Progetto definitivo di cui alla DGR n. 1366/18 ed individuazione della società SVIM -Sviluppo Marche Srl "società in house" per la realizzazione, l'attivazione e la gestione dei servizi connessi all'operatività della CUR -NUE 112;
- DGR 491 del 27/04/2020 ““L.R. n. 6/2017 – Approvazione piano triennale 2020-2022 delle attività della società in house Sviluppo Marche srl (SVIM)”.

(motivazione)

Con la DGR 240 del 26/02/2018 è stato approvato il disciplinare per il controllo analogo sulla società in house Sviluppo Marche srl (SVIM); per controllo analogo si intendono gli adempimenti di competenza regionale, svolti con le stesse modalità e con gli stessi poteri esercitati dall' ente sulle proprie strutture organizzative, finalizzati ad indirizzare ed a monitorare l'andamento della Società, sia per quanto riguarda il profilo delle attività, sia per



DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA REGIONALE

quanto riguarda l'andamento gestionale, organizzativo, patrimoniale, economico e contabile della stessa, unitamente alla verifica del rispetto dei vincoli di legge e di finanza pubblica.

La delibera stabilisce che entro il 31 luglio di ogni anno -su proposta della PF "Controlli di secondo livello, auditing e società partecipate" oggi della Segreteria Generale a seguito della DGR 178 del 18/02/2019, d'intesa con il gruppo di lavoro, la Giunta definisce gli indirizzi e gli obiettivi strategici a cui la Società deve tendere nel periodo considerato, indicando gli standard qualitativi e quantitativi di riferimento e individuando gli indicatori tecnico-fisici per il monitoraggio periodico. Obiettivi fissati con DGR 987/2019. Obiettivi e indirizzi che sono stati recepiti nel piano delle attività approvato con DGR 491/2020.

Con la DGR 1538 del 06/12/2019 alla SVIM srl è stato affidato la realizzazione, l'attivazione e la gestione dei servizi connessi all'operatività del numero unico europeo dell'emergenza (112 NUE) per cui è necessario prevedere tra gli indirizzi e gli obiettivi strategici per la SVIM srl per il triennio 2021-2023 anche l'attuazione delle attività legate alla gestione delle emergenze. Relativamente agli obiettivi strategici per il triennio 2021 – 2023 la Segreteria generale, come previsto dall'art. 3 del regolamento interno del Gruppo di lavoro per lo svolgimento del controllo analogo sulla *società in house* Svim srl, ha sentito il suddetto gruppo in modalità smartworking, il quale ha espresso il proprio parere favorevole alla proposta degli indirizzi e degli obiettivi strategici per il triennio 2021-2023 che prevede la riconferma di quelli stabiliti con la DGR 987/2019 e che sono contenuti nell'allegato A che fa parte integrante della presente deliberazione e che riguardano:

- Garantire l'obiettivo del mantenimento di una posizione finanziaria equilibrata;
- Valorizzare il rapporto costi/ricavi perseguendo la sana gestione dei servizi secondo criteri di economicità e di efficienza;
- Valorizzare delle attività della società;
- Mantenere aggiornate le pubblicazioni relative agli adempimenti in materia di trasparenza e di anti corruzione ai sensi della normativa.

Dall'atto del quale si propone l'adozione non deriva né può derivare impegno di spesa a corico della Regione.

(esito dell'istruttoria)

Si propone dunque l'adozione di una delibera ad oggetto:

DGR 240 del 26/02/2018 - Approvazione degli indirizzi e degli obiettivi strategici per la SVIM srl per il triennio 2021-2023.

Il sottoscritto, in relazione alla presente deliberazione, dichiara, ai sensi dell'art. 47 D.P.R. 445/2000, di non trovarsi in situazioni anche potenziali di conflitto di interesse ai sensi dell'art. 6 bis della L. 241/1990 e degli artt. 6 e 7 del D.P.R. 62/2013 e della DGR 64/2014



DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA REGIONALE

Il responsabile del procedimento
(Lucio Pesetti)

Documento informatico firmato digitalmente

PROPOSTA E PARERE DEL SEGRETARIO GENERALE

Il sottoscritto propone alla Giunta regionale l'adozione della presente deliberazione.

Il sottoscritto considerata la motivazione espressa nell'atto, esprime parere favorevole sotto il profilo della legittimità e della regolarità tecnica della presente deliberazione. Attesta inoltre che dalla presente deliberazione non deriva nè può derivare alcun impegno di spesa a carico della Regione Marche.

Il sottoscritto, in relazione alla presente deliberazione, dichiara, ai sensi dell'art. 47 D.P.R. 445/2000, di non trovarsi in situazioni anche potenziali di conflitto di interesse ai sensi dell'art. 6 bis della L. 241/1990 e degli artt. 6 e 7 del D.P.R. 62/2013 e della DGR 64/2014

Il Segretario generale
(Deborah Girdi)

Documento informatico firmato digitalmente

ALLEGATI



Allegato A)

Linee Guida alla SVIM S.r.l. per il triennio 2021-2023

Sulla base di quanto previsto dalla DGR 240 del 26/02/2018 la Giunta Regionale deve fissare gli indirizzi e gli obiettivi strategici a cui la società si deve attenere.

Indirizzi in materia di attività: direttrici tematiche

Tenuto conto delle principali attività svolte della Società nel corso del 2018 e nel primo semestre del 2019, sono state individuate e di seguito indicate le direttrici tematiche cui indirizzare l'operato di SVIM:

- INNOVAZIONE
- INTERNAZIONALIZZAZIONE
- POLITICHE COOPERAZIONE TERRITORIALE
- SVILUPPO SOSTENIBILE
- POLITICHE SOCIALI
- ASSISTENZA TECNICA FESR 2014-2020
- ASSISTENZA TECNICA FEAMP 2014-2020
- CULTURA E TURISMO
- ASSISTENZA TECNICA SUGLI INTERVENTI NELLE AREE COLPITE DAGLI EVENTI SISMICI
- ATTUAZIONE DELLE ATTIVITÀ LEGATE ALLA GESTIONE DELLE EMERGENZE

Indirizzi in materia di personale

Il comma 5 dell'art. 19 del nuovo D.lgs. 175/2016, e s.m.i.- "Testo unico in materia di società a partecipazione pubblica" stabilisce che "Le amministrazioni pubbliche socie fissano, con propri provvedimenti, obiettivi specifici, annuali e pluriennali, sul complesso delle spese di funzionamento, ivi comprese quelle per il personale, delle società controllate, anche attraverso il contenimento degli oneri contrattuali e delle assunzioni di personale e tenuto conto di quanto stabilito all'articolo 25, ovvero delle eventuali disposizioni che stabiliscono, a loro carico, divieti o limitazioni alle assunzioni di personale tenendo conto del settore in cui ciascun soggetto opera".

Si elencano di seguito gli indirizzi generali nell'ambito dei quali SVIM deve operare:

- a) Dovrà essere effettuata la ricognizione del personale in servizio e l'aggiornamento delle previsioni relative alle dotazioni di personale predisponendo un piano occupazionale per il triennio 2021-2023;
- b) La gestione del costo complessivo del personale e l'eventuale effettuazione delle assunzioni previste, per il proprio fabbisogno organizzativo, dovrà essere disposta, nel rispetto dell'art. 25 D.lgs. n. 175/2016, sulla base di puntuali e dettagliate valutazioni da comunicare formalmente alla Segreteria Generale per l'inoltre al gruppo di lavoro;
- c) Dovrà rispettare una % sostenibile (dettagliata nel punto 2) sul rapporto "incidenza costi personale esterno + interno (B7 + B9) su Ricavi" nel triennio 2021-2023, secondo quanto indicato nell'obiettivo di efficienza gestionale appositamente assegnato.

Indirizzi in materia di trasparenza

In attuazione della legge delega n. 190/2012 "Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione". Sono stati adottati il D.lgs. n. 33/2013 "Riordino della disciplina riguardante il diritto di accesso civico e gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni." e il D.lgs. n. 39/2013 "Disposizioni in materia di inconfiribilità e incompatibilità di incarichi presso le pubbliche amministrazioni e presso gli enti privati in controllo pubblico, a norma dell'articolo 1, commi 49 e 50, della legge 6 novembre 2012, n. 190."

La società, dunque, dovrà ottemperare a quanto previsto dalle citate normative e in particolare:

- Tenere sempre aggiornato il sito con tutte le informazioni relative agli amministratori e al bilancio della società;
- Conservare nel proprio archivio le dichiarazioni relative all'assenza di situazioni di incompatibilità ed inconfiribilità rese dagli interessati;
- Procedere all'individuazione del proprio personale esterno e dei consulenti nonché per l'acquisto dei beni e servizi utilizzando procedure di evidenza pubblica.

Indicatori

Tenendo conto degli indirizzi strategici fissati sono stati predisposti gli indicatori sotto riportati che sono stati individuati, anche in via di prima

applicazione, sulla base di quanto disposto dall'art. 19 comma 5 del D.lgs. n. 175/2016 e s.m.i. per cui la tipologia di indicatori e la loro quantificazione numerica potrà subire aggiornamenti a seguito della presentazione dei budget annuali e pluriennali che consentiranno una più puntuale pianificazione e programmazione.

Si individuano per SVIM i seguenti obiettivi strategici nella pianificazione 2021-2023:

1. Garantire l'obiettivo del mantenimento di una posizione finanziaria equilibrata.

Relativamente agli indirizzi in materia di attività si prevede il seguente indicatore di economicità

| Indicatore | Obiettivo 2021 | Obiettivo 2022 | Obiettivo 2023 |
|---|----------------|----------------|----------------|
| UTILE NETTO (Utile dell'esercizio al netto delle imposte) | = > 0 € | = > 0 € | = > 0 € |

2. Valorizzare il rapporto costi/ricavi perseguendo la sana gestione dei servizi secondo criteri di economicità e di efficienza.

Relativamente agli indirizzi in materia di personale si prevede il seguente indicatore di efficienza

| Indicatore | Obiettivo 2021 | Obiettivo 2022 | Obiettivo 2023 |
|---|----------------|----------------|----------------|
| % incidenza costi personale esterno + interno (B7 + B9) su Ricavi (A Valore della produzione) | ≤ 95 % | ≤ 94 % | ≤ 93 % |
| % incidenza costo personale interno B9 su Ricavi (A Valore della produzione) | ≤ 75 % | ≤ 94 % | ≤ 93 % |

3. Valorizzare delle attività della società

| Indicatore | Obiettivo 2021 | Obiettivo 2022 | Obiettivo 2023 |
|------------|----------------|----------------|----------------|
|------------|----------------|----------------|----------------|

| | | | |
|---|------|------|------|
| n. progetti in attuazione (a gestione diretta e assistenza tecnica) | ≥ 18 | ≥ 20 | ≥ 22 |
|---|------|------|------|

4. Mantenere aggiornate le pubblicazioni relative agli adempimenti in materia di trasparenza e di anti corruzione ai sensi della normativa

Relativamente agli indirizzi in materia di trasparenza e anti corruzione si prevede il seguente indicatore di efficacia

| Indicatore | Obiettivo 2021 | Obiettivo 2022 | Obiettivo 2023 |
|--|----------------|----------------|----------------|
| Pubblicazioni relative agli adempimenti in materia di trasparenza ai sensi del D.Lgs. 14 marzo 2013, n. 33 | 1 su 1 | 1 su 1 | 1 su 1 |
| Adozione e adeguamento del Piano anticorruzione e trasparenza ex delibera ANAC 1134/2017 | 1 su 1 | 1 su 1 | 1 su 1 |

Società partecipate dalla SVIM srl.

La SVIM inoltre è tenuta a presidiare la gestione di tutte le società che controlla, proponendo qualora necessario alla Regione Marche, interventi correttivi.

Si ricorda che ai fini della redazione del bilancio consolidato del Gruppo Regione Marche, ai sensi del D.lgs. 118/2011 – allegato 4/4, la SVIM srl è tenuta, a partire dal bilancio consuntivo riferito all'esercizio 2018, a redigere il bilancio consolidato con le proprie partecipate, in qualità di società capogruppo di un gruppo intermedio di imprese alle quali la Regione Marche partecipa, per suo tramite, in via indiretta.