

CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO DEL PERSONALE DIRIGENTE – PERSONALE DELL'AGENZIA REGIONALE SANITARIA - ANNO 2017

Premesso che:

- in data 18 dicembre dell'anno 2017, è stata sottoscritta l'ipotesi del contratto decentrato integrativo del personale dirigente dell'Agenzia Regionale Sanitaria per l'annualità 2017;
- la Giunta regionale, nella seduta del 22 dicembre 2017, ha autorizzato la delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione definitiva del CDI 2017.

In data 27 DIC. 2017, presso il palazzo Li Madou, le parti negoziali come di seguito composte:

Delegazione trattante di parte pubblica, nella persona del Direttore dell'Agenzia Regionale Sanitaria:

Dott.ssa Lucia Di Furia

a cui si aggiungono i componenti della delegazione di parte pubblica della Giunta regionale

Dott. Piergiuseppe Mariotti

Dott.ssa Stefania Baldassarri

Dott. Fabio Montanini

ed i rappresentanti delle seguenti Organizzazioni Sindacali:

FP / CGIL

CISL / FPS

UIL / FPL

DIRER

sottoscrivono il Contratto collettivo decentrato integrativo del personale dirigente, con riferimento al personale dell'Agenzia regionale sanitaria, per l'anno 2017.

CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO DEL PERSONALE DIRIGENTE -- PERSONALE DELL'AGENZIA REGIONALE SANITARIA ANNO 2017

**ARTICOLO 1
(Risorse del Fondo)**

Il Fondo per la remunerazione della retribuzione di posizione e di risultato del personale dirigente dell'Agazia regionale sanitaria, di cui all'articolo 26 del CCNL 23/12/1999, è pari a Euro 444.788,52, al netto degli oneri riflessi, e viene ripartito secondo quanto individuato nel prospetto allegato sub lettera A).

L'ammontare delle risorse è stato determinato tenendo conto della deliberazione della Giunta regionale n. 398 dell'1/4/2014 e n. 264 del 20/03/2017, disposizioni concernenti la riorganizzazione dell'Agazia regionale sanitaria, e degli orientamenti applicativi dell'ARAN di cui alla nota protocollo n. 5309 del 9 maggio 2013 e del parere RAL061.

**ARTICOLO 2
(Retribuzione di posizione)**

Le risorse destinate alla retribuzione di posizione ammontano complessivamente a Euro 349.899,58.

Ai sensi delle disposizioni di cui alla deliberazione della Giunta regionale n. 398 dell'1/4/2014, ai dirigenti dell'Agazia regionale sanitaria sono corrisposti, fino al 30/04/2017, i seguenti importi:

FASCIA	IMPORTO
S1	Euro 54.233,40
S2	Euro 42.233,40
S3	Euro 37.233,40
S4	Euro 30.233,40
S5	Euro 25.233,40

A decorrere dal 01/05/2017, ai sensi delle disposizioni di cui alla deliberazione della Giunta regionale n. 264 del 20/03/2017, ai dirigenti dell'Agazia regionale sanitaria sono corrisposti i seguenti importi:

FASCIA	IMPORTO
S2	Euro 44.000,00
S3	Euro 38.000,00
S4	Euro 31.000,00

**ARTICOLO 3
(Retribuzione di risultato)**

Le risorse destinate alla retribuzione di risultato ammontano complessivamente a Euro 94.888,94 e corrispondono al 21,33% del fondo complessivo.

Per la valorizzazione della performance individuale e organizzativa, trova applicazione la disciplina concernente Sistema compensi incentivanti, approvata dalla Giunta regionale con deliberazione n.

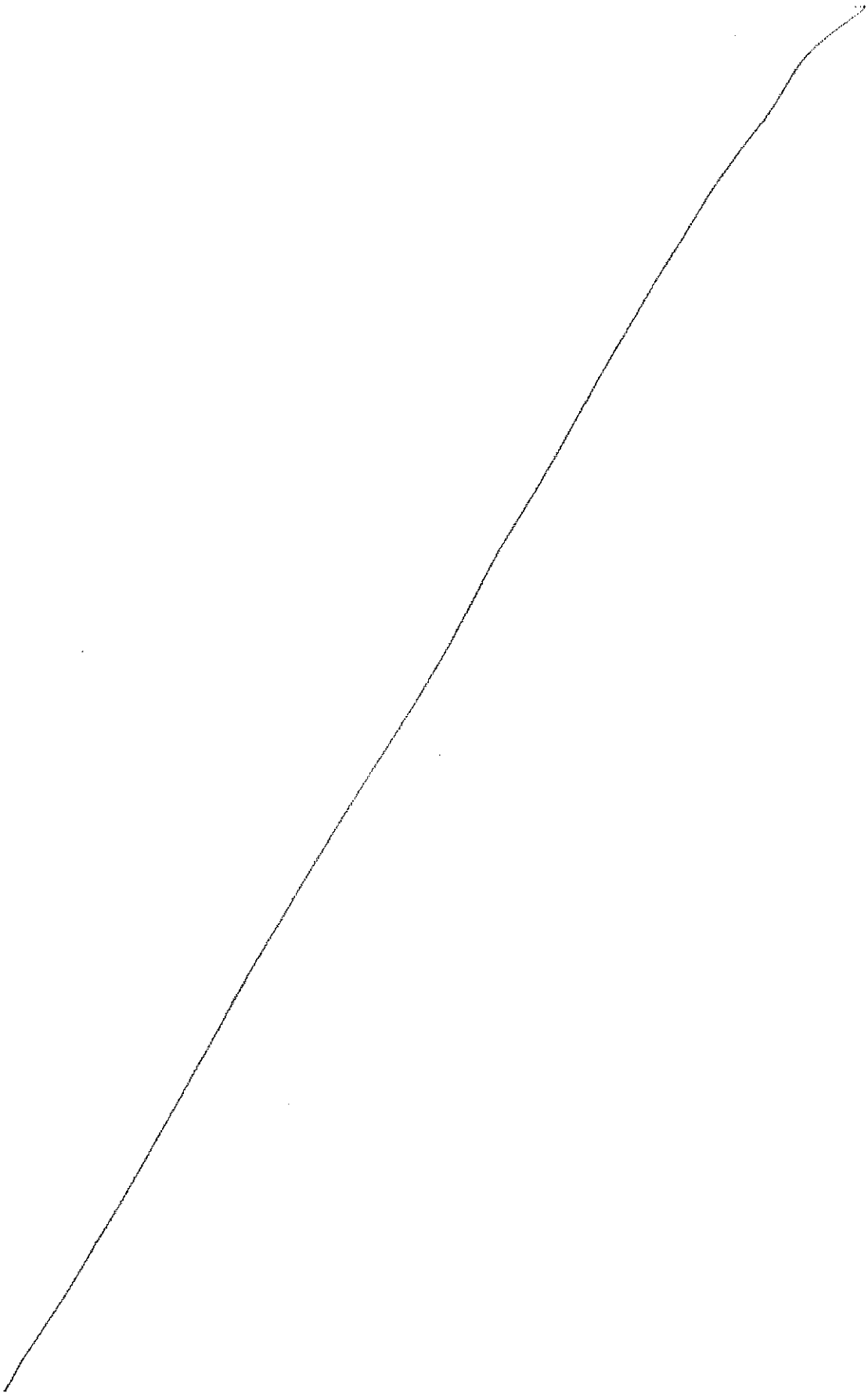
LPM

R. Per
2
gfo

1232 dell'1/8/2012, già allegata al contratto collettivo decentrato integrativo del personale dirigente del 22/3/2013 sub lettera B).

SM

L
de 4/3 MA



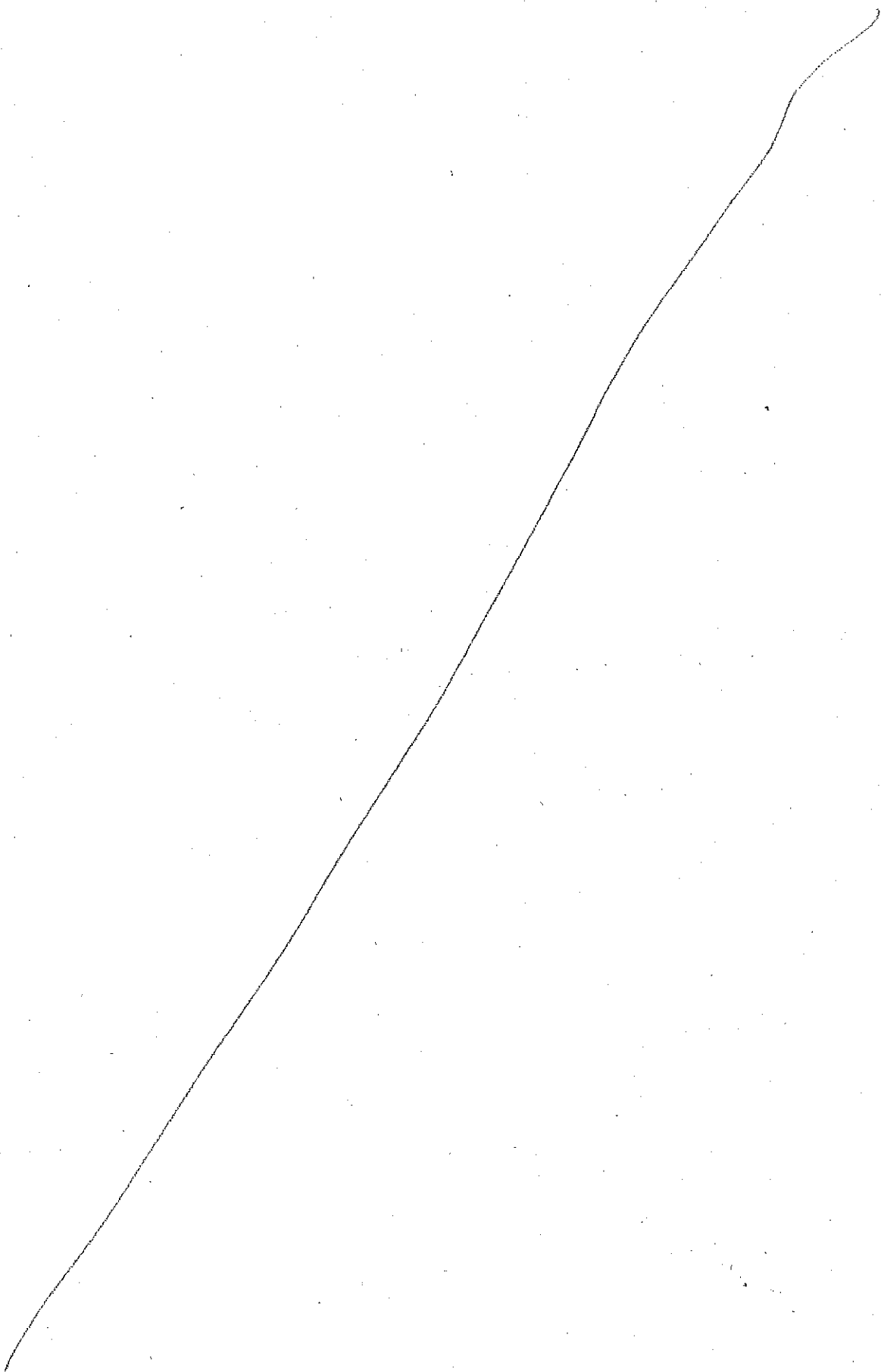
REGIONE MARCHE - AGENZIA REGIONALE SANITARIA

FONDO RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E RISULTATO DIRIGENTI ANNO 2017	
RISORSE PERMANENTI	442.425,60
RISPARMI RETRIBUZIONE DI POSIZIONE 2016	2.362,92
TOTALE RISORSE FONDO 2017	444.788,52

IPOTESI DI UTILIZZO RISORSE 2017		
1	Retribuzione di posizione dirigenti a tempo indeterminato Giunta regionale, a tempo determinato e comandati	349.899,58
2	Retribuzione di risultato dirigenti a tempo indeterminato Giunta regionale, a tempo determinato e comandati	94.888,94
TOTALE UTILIZZO FONDO 2017		444.788,52







ID: 12900247|28/12/2017
|RGS



REGIONE MARCHE
GIUNTA REGIONALE
P.F Bilancio Ragioneria e
Contabilità

Al Dirigente del Servizio
Risorse Umane e Strumentali

SEDE

**Oggetto: Contratto collettivo decentrato integrativo del personale dirigente –
Personale dell’Agenzia Regionale Sanitaria – anno 2017. Richiesta compatibilità finanziaria
dei costi con i vincoli di bilancio e quelli derivanti da norme di legge (art. 5 CCNL 23/12/1999
– art. 40-bis D.L.gs 165/2001).**

Con riferimento alla richiesta ID 12853872/20/12/2017/RUO, si comunica che lo stanziamento previsto nel capitolo 2130110232 “Contributo all’Agenzia Sanitaria Regionale nelle spese di gestione – anno 2017” è pari a Euro 3.300.000,00, così come risulta dalla Legge Regionale n. 35 del 30/12/2016 concernente le disposizioni per la formazione del Bilancio 2017-2019 della Regione Marche.

In merito alla compatibilità dei costi del contratto integrativo con i vincoli derivanti dalle norme di legge si prende atto di quanto dichiarato nella richiesta di cui sopra in cui si attesta che “...il fondo per la remunerazione della retribuzione di posizione e di risultato dei dirigenti è stato quantificato sulla base delle disposizioni previste dalla contrattazione collettiva nazionale al riguardo e delle vigenti normative statali in materia di contenimento della spesa del personale,... è dunque rispettato l’obbligo di contenimento delle spese di personale di cui all’articolo 1, commi 557 e seguenti, della legge 296/2006 nonché il limite di cui l’articolo 23, comma 2, decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75”.

Cordiali saluti.

Il Dirigente
(Dott.ssa Monica Moretti)

**CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO DEL PERSONALE DIRIGENTE –
PERSONALE DELL'AGENZIA REGIONALE SANITARIA ANNO 2017**

RELAZIONE ILLUSTRATIVA

1 – Modulo I – Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto

Data di sottoscrizione	27/12/2017
Periodo temporale di vigenza	annualità 2017
Composizione della delegazione trattante: - delegazione di parte pubblica	Lucia Di Furia (presidente – Direttore ARS) Piergiuseppe Mariotti (componente – Dirigente Servizio Risorse umane organizzative e strumentali amministrazione) Stefania Baldassari (componente – Dirigente P.F. Performance e sistema statistico) Fabio Montanini (componente – Dirigente P.F. Promozione e sostegno alle politiche attive per il lavoro e corrispondenti servizi territoriali).
- delegazione di parte sindacale (ammesse alla contrattazione e firmatarie)	FP CGIL REGIONALE CISL FP REGIONALE UIL REGIONALE DIRER
Soggetti destinatari	Personale dirigente dell'Agazia regionale sanitaria
Materie trattate dal contratto integrativo	Fondo per la remunerazione della retribuzione di posizione e di risultato e suo utilizzo

Rispetto dell'iter adempimenti procedurali e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione:
- In data 21/12/2017 è stata sottoscritta l'ipotesi di Contratto decentrato integrativo del personale dirigente dell'Agazia regionale sanitaria – anno 2017; il dirigente della P.F. Bilancio ragioneria e contabilità ha certificato senza rilievi la compatibilità dei costi del contratto integrativo; con deliberazione n. 1574 del 22/12/2017, la Giunta regionale ha autorizzato la stipula del contratto decentrato integrativo; in data 27/12/2017 è stato sottoscritto il contratto definitivo.
- L'Agazia ha adottato il piano della performance previsto dall'articolo 10 del decreto legislativo n. 150/2009, con deliberazioni della Giunta regionale n. 79 del 30/01/2017 e n. 721 del 26/06/2017.
- E' stato adottato il Piano triennale di Prevenzione della corruzione e di trasparenza, di cui all'articolo 1 della legge 6 novembre 2012, n. 190, con deliberazione della Giunta regionale n. 782 del 10/07/2017.
- La relazione della performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6, del decreto legislativo n. 150/2009.

2 – Modulo II – Illustrazione dell' articolato del contratto (attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie – risultati attesi – altre informazioni utili)

Il contratto disciplina la costituzione del Fondo per la remunerazione della retribuzione di posizione e di risultato del personale dirigente della dell' Agenzia regionale sanitaria, con riferimento all' annualità economica 2017.

Il fondo è stato quantificato sulla base delle disposizioni previste dalla contrattazione collettiva nazionale al riguardo e delle vigenti normative statali in materia di contenimento della spesa di personale, tenuto conto della deliberazione della Giunta regionale n. 398 dell' 1/4/2014, disposizioni concernenti la riorganizzazione dell' Agenzia regionale sanitaria, e degli orientamenti applicativi dell' ARAN di cui alla nota protocollo n. 5309 del 9 maggio 2013 e del parere RAL061.

Il fondo è pari a quello dell' anno 2016, definito nell' ambito del Contratto decentrato integrativo del 22/12/2016, incrementato delle risorse non spese relative al fondo 2016, che sono state incluse nella parte variabile, come chiarito dall' ARAN con parere 30 ottobre 2012, prot. n. 23858; è dunque rispettato l' obbligo di contenimento delle spese di personale di cui all' articolo 1, commi 557 e seguenti, della legge 296/2006 e di cui all' articolo 23, comma 2, decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75.

Il fondo è stato quantificato sulla base dei seguenti criteri:

- il valore del fondo si riferisce alle sole risorse stabili di cui all' articolo 31, comma 2, del CCNL 22/1/2004; le risorse variabili di cui all' articolo 31, comma 3, del medesimo CCNL, saranno quantificate annualmente secondo le disposizioni contrattuali vigenti;
- il fondo si applica al personale dirigente a tempo indeterminato della Giunta regionale, ai dirigenti esterni a tempo determinato e ai dirigenti in posizione di comando provenienti dagli enti del servizio sanitario.

Le risorse del fondo sono pari a Euro 444.788,52 e sono ripartite secondo quanto individuato nel prospetto di cui all' allegato A) del contratto medesimo.

Il contratto prevede che le risorse destinate alla retribuzione di posizione ammontano complessivamente a Euro 349.899,58, ai sensi delle disposizioni di cui alle deliberazioni della Giunta regionale n. 398 dell' 1/4/2014, per effetto delle quali ai dirigenti dell' Agenzia regionale sanitaria, fino al 30/04/2017, sono corrisposti i seguenti importi:

FASCIA	IMPORTO
S1	Euro 54.233,40
S2	Euro 42.233,40
S3	Euro 37.233,40
S4	Euro 30.233,40
S5	Euro 25.233,40

A decorrere dal 01/05/2017, ai sensi delle disposizioni di cui alla deliberazione della Giunta regionale n. 264 del 20/03/2017, ai dirigenti dell' Agenzia regionale sanitaria sono corrisposti i seguenti importi:

FASCIA	IMPORTO
S2	Euro 44.000,00
S3	Euro 38.000,00
S4	Euro 31.000,00

Il contratto prevede inoltre che le risorse destinate alla retribuzione di risultato ammontano complessivamente a Euro 94.888,94 e corrispondono al 21,33% del fondo complessivo.

Il contratto prevede che per la valorizzazione della performance individuale e organizzativa, trova

applicazione il sistema di valutazione, approvato dalla Giunta regionale con deliberazione n. 1232 del 01/08/2012 e riportato nell'allegato B) del contratto medesimo.

L'utilizzo dei sistemi premianti di cui alla deliberazione n. 1232 del 01/08/2012 è conseguente all'attuazione dell'articolo 2, comma 2, della legge regionale 28 dicembre 2010, n. 22 (Disposizioni regionali in materia di organizzazione e valutazione del personale, in adeguamento al decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, sull'ottimizzazione della produttività, l'efficienza e la trasparenza della pubblica amministrazione), il quale prevede la disciplina delle procedure per la valutazione del personale e, in particolare, per l'individuazione delle fasce di merito.

Il titolo II (Merito e premi) del decreto legislativo n. 150/2009, infatti, reca strumenti di valorizzazione del merito e metodi di incentivazione della produttività e della qualità della prestazione lavorativa informati ai principi di selettività e concorsualità anche nel riconoscimento degli incentivi, nonché criteri e modalità per la valorizzazione del merito ed incentivazione della performance e per la differenziazione delle valutazioni.

Tutti gli istituti del salario accessorio sono remunerati sulla base dell'esito del raggiungimento dei risultati secondo gli obiettivi di cui alle deliberazioni della Giunta regionale n. 79 del 30/01/2017 e n. 721 del 26/06/2017.

RELAZIONE TECNICO - FINANZIARIA

1 – Modulo I – La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa

Il Fondo per la remunerazione della retribuzione di posizione e di risultato per l'anno 2017 è complessivamente pari a Euro 444.788,52, come riportato nel prospetto di cui all'allegato A) del contratto decentrato.

1.1 – Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

- Risorse storiche consolidate

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

- Incrementi esplicitamente quantificati in sede di CCNL

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

- Altri incrementi con carattere di certezze e stabilità

L'ammontare complessivo delle risorse, pari Euro 442.425,60, è stato acquisito definitivamente al fondo, all'atto della sua prima istituzione.

1.2 – Sezione II – Risorse variabili

Le risorse variabili sono pari a Euro 2.362,92 e sono costituite dagli importi una tantum che derivano dai risparmi di spesa relativi al fondo dell'anno precedente.

1.3 – Sezione III – Decurtazioni del Fondo

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

1.4 – Sezione IV – Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione

La sintesi del Fondo sottoposto a certificazione, elaborato sulla base delle sezioni precedenti, è la seguente:

- a) totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità sottoposto a certificazione (determinato dal totale della sezione 1.1 ridotto per le relative decurtazioni come quantificate nella sezione 1.3) pari ad Euro 442.425,60;
- b) totale risorse variabili sottoposto a certificazione (determinato dal totale della sezione 1.2) pari a Euro 2.362,92;
- c) totale Fondo sottoposto a certificazione (determinato dalla somma delle due voci precedenti) pari ad Euro 444.788,52.

1.5 – Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

2 – Modulo II – Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

In coerenza con le risorse disponibili in sede di costituzione del Fondo, la relativa programmazione di utilizzo, come formalmente concordata in sede di contratto integrativo del 27/12/2017, è dettagliata nel prospetto di cui all'allegato A) del contratto medesimo.

Nell'utilizzo del Fondo è stato rispettato l'equilibrio tra le risorse stabili e gli istituti aventi carattere di generalità o con natura fissa e ricorrente.

2.1– Sezione I – Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Le risorse non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto integrativo sottoposto a certificazione ammontano complessivamente a Euro 349.899,94 e sono destinate a finanziare la retribuzione di posizione.

2.2– Sezione II – Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Le risorse negoziate nel contratto integrativo sottoposto a certificazione, ammontano a Euro 94.888,94 e sono destinate alla retribuzione di risultato.

2.3 – Sezione III – Destinazioni ancora da regolare

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

2.4 – Sezione IV – Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

La sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo sottoposto a certificazione, elaborata sulla base delle sezioni precedenti, è la seguente:

4 – Modulo IV – Compatibilità economico – finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

4.1– Sezione I – Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico – finanziaria dell’Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione.

Il sistema contabile utilizzato dall’Amministrazione è strutturato in modo da tutelare correttamente in sede di imputazione / variazione dei valori di competenza dei diversi capitoli di bilancio i limiti espressi dal Fondo oggetto di certificazione, come quantificati nell’articolazione riportata al precedente modulo II.

4.2– Sezione II – Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell’anno precedente risulta rispettato

Dall’utilizzo del Fondo relativo all’anno precedente sono risultate economie da riportare tra le risorse variabili del Fondo dell’anno successivo pari a Euro 2.362,92, come di seguito specificato:

	FONDO 2016	SPESA 2016	DIFFERENZA
fondo retribuzione di risultato	293.036,55	290.674,23	2.362,32
fondo retribuzione di posizione	93.657,43	93.657,43	-
risparmi per fondo 2017	386.693,98	384.331,66	2.362,32

4.3– Sezione III – Verifica delle disponibilità finanziarie dell’Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il Fondo per la remunerazione della retribuzione di posizione e di risultato del personale dirigente dell’Agenzia regionale sanitaria per l’anno 2017 è stato quantificato in complessivi Euro 444.788,52.

Essendo il fondo relativo all’anno 2017, sono già stati impegnati e liquidati complessivamente Euro 349.899,58, oltre agli oneri riflessi.

Restano da liquidare Euro 94.888,94, oltre ai relativi oneri riflessi pari a Euro 30.649,13, per un totale complessivo di Euro 125.538,07, che trova copertura a carico del bilancio dell’agenzia, nell’ambito della disponibilità di cui al “Contributo all’agenzia sanitaria nelle spese di gestione – anno 2017.

Ancona, li 28 dicembre 2017

Il presidente della delegazione trattante
(Dott.ssa Lucia Di Furia)

- a) totale destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate esplicitamente dal Contratto Integrativo (determinato dal totale della sezione 2.1) pari ad Euro 349.899,58;
- b) totale destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo (determinato dal totale della sezione 2.2) pari ad Euro 94.888,94;
- c) totale eventuali destinazioni ancora da regolare (come esposto nella sezione 2.3) Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato;
- d) totale poste di destinazione del Fondo sottoposto a certificazione (determinato dalla somma delle tre voci precedenti) pari a Euro 444.788,52.

2.5- Sezione V – Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

2.6- Sezione VI – Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico – finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale.

Si attesta che la definizione del Fondo è avvenuta nel rispetto dei seguenti vincoli di carattere generale:

- a) rispetto della copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità: le risorse stabili, pari a Euro 442.425,60, vengono impiegate per Euro 349.899,58 per finanziare istituti con carattere fisso e ricorrente;
- b) rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici: per la valorizzazione della performance individuale e organizzativa, trova applicazione il sistema di valutazione approvato dalla Giunta regionale con deliberazione n. 1232 del 01/08/2012, di cui all'allegato B) al contratto decentrato del 22/03/2013;
- c) rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali): parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

3 – Modulo III – Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Le risorse del Fondo 2017, al netto delle somme non soggette al vincolo, non sono superiori a quelle del Fondo certificato nell'anno 2016, nel rispetto degli obiettivi di finanza pubblica di contenimento della dinamica retributiva ed occupazionale anche attraverso la determinazione dei Fondi per la contrattazione integrativa, la cui consistenza deve essere coerente con l'obiettivo di riduzione della spesa complessiva di personale.

	Fondo 2016	Fondo 2017
Risorse fisse	442.425,60	442.425,60
Risorse variabili	-	2.362,92
Totale Fondo	442.425,60	444.788,52
Somme non soggette al vincolo	-	- 2.362,92
Totale fondo soggetto al vincolo	442.425,60	442.425,60
Destinazioni non contrattate	293.036,55	349.899,58
Destinazioni contrattate	149.389,50	94.888,94
Destinazioni da regolare	-	-
Totale destinazioni	442.425,60	444.788,52