

CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO DEL PERSONALE NON DIRIGENTE – PERSONALE DELL’AGENZIA REGIONALE SANITARIA ANNO 2017

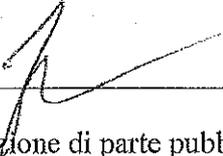
Premesso che:

- in data 21 dicembre dell’anno 2017, è stata sottoscritta l’ipotesi del contratto decentrato integrativo del personale non dirigente dell’Agenzia regionale sanitaria per l’annualità 2017;
- la Giunta regionale, nella seduta del 22 dicembre 2017, ha autorizzato la delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione definitiva del CDI 2017.

In data 27 DIC. 2017, presso il palazzo Li Madou, le parti negoziali come di seguito composte:

Delegazione trattante di parte pubblica, nella persona del Direttore dell’Agenzia Regionale Sanitaria:

Dott.ssa Lucia Di Furia



a cui si aggiungono i componenti della delegazione di parte pubblica della Giunta regionale

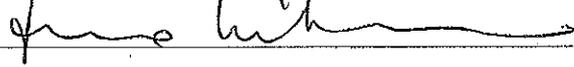
Dott. Piergiuseppe Mariotti



Dott.ssa Stefania Baldassarri

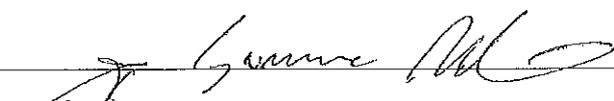


Dott. Fabio Montanini

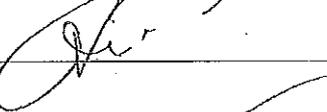


ed i rappresentanti delle seguenti Organizzazioni Sindacali:

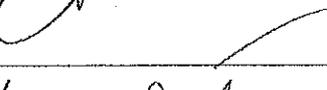
FP / CGIL



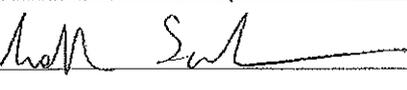
CISL / FPS



UIL / FPL



RSU



sottoscrivono il Contratto collettivo decentrato integrativo del personale non dirigente, con riferimento al personale dell’Agenzia Regionale Sanitaria, per l’anno 2017.

CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO DEL PERSONALE NON DIRIGENTE – PERSONALE DELL'AGENZIA REGIONALE SANITARIA ANNO 2017

**ARTICOLO 1
(Risorse decentrate)**

Le risorse decentrate, di cui all'articolo 31 del CCNL 22/01/2004, sono quantificate complessivamente in Euro 166.094,91, non sono comprensive degli oneri riflessi e sono ripartite, ai sensi dell'articolo 17 del CCNL 01/04/1999 e successive modificazioni, secondo quanto individuato nel prospetto allegato A).

**ARTICOLO 2
(Disciplina della performance)**

Per la valorizzazione della performance individuale e organizzativa, trova applicazione la disciplina concernente Sistema compensi incentivanti, approvata dalla Giunta regionale con deliberazione n. 1232 del 01/08/2012, già allegata sub lett. B) al Contratto collettivo decentrato integrativo del personale non dirigente del 17/12/2013, come modificata dall'articolo 2 del medesimo contratto e dall'articolo 2, comma 2, del Contratto collettivo decentrato integrativo del personale non dirigente del 23/12/2014.

**ARTICOLO 3
(Disciplina indennità varie)**

Per la remunerazione di attività per le quali spetta il riconoscimento di specifici compensi ai sensi dell'articolo 17 del CCNL 01/04/1999, come modificato dall'articolo 36 del CCNL 22/01/2004, trova applicazione la disciplina di cui all'allegato B) al Contratto collettivo decentrato integrativo del personale non dirigente del 23/12/2015.

**ARTICOLO 4
(Disposizioni applicative)**

Nel caso in cui l'ammontare dei compensi da erogare in relazione ai vari istituti contrattuali destinati al finanziamento del salario accessorio, superi lo specifico importo negoziato nell'ambito della contrattazione del fondo per le risorse decentrate, la quota pro capite spettante a ciascun dipendente è ridotta in misura proporzionale.

La finalità è quella di garantire il rispetto degli importi definiti in sede di contrattazione decentrata integrativa.

**ARTICOLO 5
(Disposizioni finali)**

L'allegato A) al presente contratto costituisce parte integrante dello stesso.

Le economie risultanti dallo stesso allegato A), pari a Euro 36.198,17, vengono destinate dalle parti al finanziamento incrementale della produttività collettiva, saldo quota A e B.



ALLEGATO A)

AGENZIA REGIONALE SANITARIA MARCHE

DETERMINAZIONE FONDO EX CCNL 2002-2005 - ANNO 2017	
A) RISORSE STABILI - art. 31, comma 2, CCNL 2002/2005	
Articolo 2, CCDI del 17/12/2013	158.995,50
TOTALE RISORSE STABILI	158.995,50
B) RISORSE VARIABILI - art. 31, comma 3, CCNL 2002/2005	
Art.14, c.3 CCNL 1.4.1999 - Risparmio straordinario 2016	5.672,52
Art.31, c.5 CCNL:2002/2005 - Risorse non spese fondo 2016	1.426,89
TOTALE RISORSE VARIABILI	7.099,41
TOTALE RISORSE FONDO 2017	166.094,91
UTILIZZO RISORSE 2017	
1 Produttività collettiva	65.000,00
2 Indennità varie	8.250,00
3 Indennità personale categoria D (responsabilità procedimento)	18.000,00
4 Progressioni economiche orizzontali	23.612,14
5 Indennità comparto (esclusa quota 2002)	15.034,60
TOTALE IMPIEGHI FONDO 2017	129.896,74
residuo	36.198,17

MS

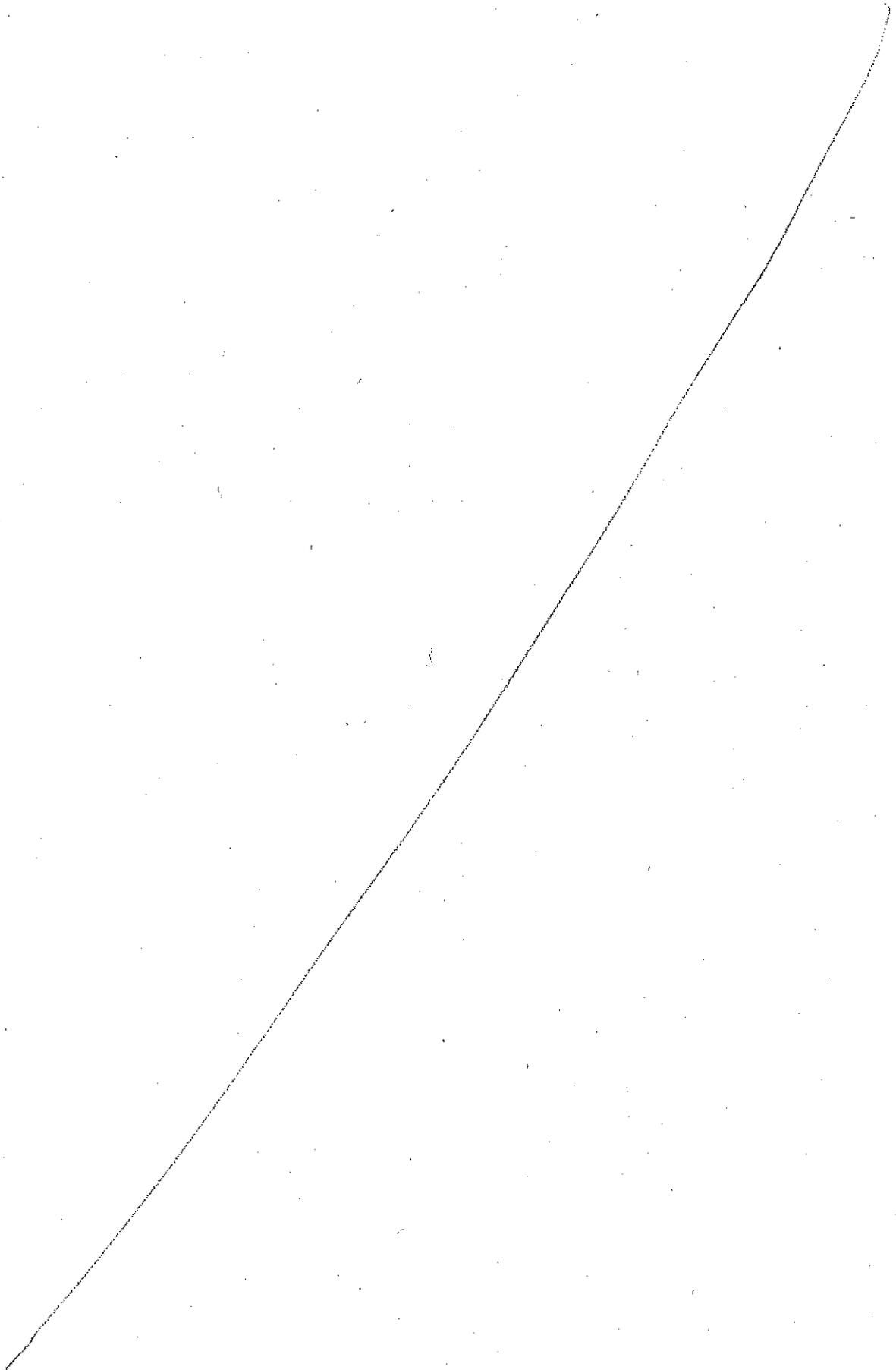
M

[Signature]

MS

[Signature]

[Signature]



ID: 12900239|28/12/2017

|RCS

-



REGIONE MARCHE
GIUNTA REGIONALE
P.F. Bilancio Ragioneria e
Contabilità

Al Dirigente del Servizio
Risorse Umane e Strumentali

SEDE

**Oggetto: Contratto collettivo decentrato integrativo del personale non dirigente –
Personale dell'Agenda Regionale Sanitaria – anno 2017. Richiesta compatibilità finanziaria
dei costi con i vincoli di bilancio e quelli derivanti da norme di legge (art. 5 CCNL 01/04/1999
– art. 40-bis D.L.gs 165/2001).**

Con riferimento alla vostra richiesta ID 12853943/20/12/2017/RUO, si comunica che lo stanziamento previsto nel capitolo 2130110232 "Contributo all'Agenda Sanitaria Regionale nelle spese di gestione – anno 2017", è pari a Euro 3.300.000,00, così come risulta dalla Legge Regionale n. 35 del 30/12/2016 concernente le disposizioni per la formazione del Bilancio 2017-2019 della Regione Marche.

In merito alla compatibilità dei costi del contratto integrativo con i vincoli derivanti dalle norme di legge si prende atto di quanto dichiarato nella richiesta di cui sopra in cui si attesta che *"...il fondo per le risorse decentrate è stato quantificato sulla base delle disposizioni previste dalla contrattazione collettiva nazionale al riguardo e delle vigenti normative statali in materia di contenimento delle spese di personale"*.

Cordiali saluti.

Il Dirigente
(Dott.ssa Monica Moretti)

RELAZIONE ILLUSTRATIVA

1 – Modulo I – Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto

Data di sottoscrizione	27/12/2017
Periodo temporale di vigenza	annualità 2017
Composizione della delegazione trattante:	
- delegazione di parte pubblica	Lucia Di Furia (presidente – Direttore ARS) Piergiuseppe Mariotti (componente – Dirigente Servizio Risorse umane organizzative e strumentali amministrazione) Stefania Baldassari (componente – Dirigente P.F. Performance e sistema statistico) Fabio Montanini (componente – Dirigente P.F. Promozione e sostegno alle politiche attive per il lavoro e corrispondenti servizi territoriali)
- delegazione di parte sindacale (ammesse alla contrattazione e firmatarie)	RSU FP CGIL REGIONALE CISL FPS REGIONALE UIL FPL REGIONALE
Soggetti destinatari	Personale dipendente del comparto dell’Agenzia regionale sanitaria
Materie trattate dal contratto integrativo	Fondo per le risorse decentrate e suo utilizzo

Rispetto dell’iter adempimenti procedurali e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione:

- In data 21/12/2017 è stata sottoscritta l’ipotesi di Contratto decentrato integrativo del personale non dirigente dell’Agenzia regionale sanitaria – anno 2017; il dirigente della P.F. Bilancio ragioneria e contabilità ha certificato senza rilievi la compatibilità dei costi del contratto integrativo; con deliberazione n. 1573 del 22/12/2017, la Giunta regionale ha autorizzato la stipula del contratto decentrato integrativo; in data 27/12/2017 è stato sottoscritto il contratto definitivo.
- L’Agenzia ha adottato il piano della performance previsto dall’articolo 10 del decreto legislativo n. 150/2009, con deliberazioni della Giunta regionale n. 79 del 30/01/2017 e n. 721 del 26/06/2017.
- E’ stato adottato il Piano triennale di Prevenzione della corruzione e di trasparenza, di cui all’articolo 1 della legge 6 novembre 2012, n. 190, con deliberazione della Giunta regionale n. 782 del 10/07/2017.
- La relazione della performance è stata validata dall’OIV ai sensi dell’articolo 14, comma 6, del decreto legislativo n. 150/2009.

2 – Modulo II – Illustrazione dell'articolato del contratto (attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie – risultati attesi – altre informazioni utili)

Il contratto disciplina la costituzione del Fondo per le risorse decentrate del personale del comparto dell'Agenzia regionale sanitaria, con riferimento all'annualità economica 2017.

Il Fondo è stato determinato sulla base delle disposizioni previste dalla contrattazione collettiva nazionale al riguardo e delle vigenti normative statali in materia di contenimento della spesa di personale.

L'ammontare del fondo corrisponde a quello di cui all'articolo 2 del Contratto decentrato integrativo del 17/12/2013, determinato tenendo conto degli orientamenti applicativi dell'ARAN di cui alla nota protocollo n. 3599 del 5 aprile 2013 e del parere RAL061, incrementato delle risorse non spese relative al fondo 2016, che sono state incluse nella parte variabile, come chiarito dall'ARAN con parere 30 ottobre 2012, prot. n. 23858, oltre che degli importi una tantum che derivano dai risparmi di spesa rispetto al fondo dello straordinario, come disposto dall'articolo 14, comma 3, del CCNL del 01/04/1999.

Essendo le economie derivanti dall'anno precedente e i risparmi da straordinario esclusi dal computo dei vincoli del fondo, è dunque rispettato l'obbligo di contenimento delle spese di personale di cui all'articolo 1, commi 557 e seguenti, della legge n. 296/2006, nonché il limite di cui all'articolo 23, comma 2, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75.

Le risorse del Fondo sono complessivamente pari a Euro 166.094,91, non comprensive degli oneri riflessi, e sono ripartite, ai sensi dell'articolo 17 del CCNL 01/04/1999 e successive modificazioni, secondo quanto individuato nel prospetto di cui all'allegato A) del contratto medesimo.

Il contratto prevede che per la valorizzazione della performance individuale e organizzativa, trova applicazione il sistema di valutazione, approvato dalla Giunta regionale con deliberazione n. 1232 del 01/08/2012 già allegata sub lett. B) al Contratto collettivo decentrato integrativo del personale non dirigente del 17/12/2013, come modificata dall'articolo 2 del medesimo contratto.

L'utilizzo dei sistemi premianti di cui alla deliberazione n. 1232 del 01/08/2012 è conseguente all'attuazione dell'articolo 2, comma 2, della legge regionale 28 dicembre 2010, n. 22 (Disposizioni regionali in materia di organizzazione e valutazione del personale, in adeguamento al decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, sull'ottimizzazione della produttività, l'efficienza e la trasparenza della pubblica amministrazione), il quale prevede la disciplina delle procedure per la valutazione del personale e, in particolare, per l'individuazione delle fasce di merito.

Il titolo II (Merito e premi) del decreto legislativo n. 150/2009, infatti, reca strumenti di valorizzazione del merito e metodi di incentivazione della produttività e della qualità della prestazione lavorativa informati ai principi di selettività e concorsualità anche nel riconoscimento degli incentivi, nonché criteri e modalità per la valorizzazione del merito ed incentivazione della performance e per la differenziazione delle valutazioni.

Tutti gli istituti del salario accessorio sono remunerati sulla base dell'esito del raggiungimento dei risultati secondo gli obiettivi di cui alle deliberazioni della Giunta regionale n. 79 del 30/01/2017 e n. 721 del 26/06/2017.

RELAZIONE TECNICO - FINANZIARIA

1 – Modulo I – La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa

Il Fondo per le risorse decentrate per l'anno 2017 è complessivamente pari a Euro 166.094,91, come riportato nel prospetto di cui all'allegato A) del contratto decentrato.

1.1 – Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

- **Risorse storiche consolidate**

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

- **Incrementi esplicitamente quantificati in sede di CCNL**

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

- **Altri incrementi con carattere di certezze e stabilità**

Trattandosi di un Fondo di istituito nell'anno 2012, l'ammontare complessivo delle risorse, pari Euro 158.995,50, è stato acquisito definitivamente al Fondo medesimo.

1.2 – Sezione II – Risorse variabili

Le risorse di cui all'articolo 31, comma 3, del CCNL del 22/01/2004 (c.d. risorse variabili) sono pari a Euro 7.099,41 e sono costituite dagli importi una tantum che derivano dai risparmi di spesa dell'anno precedente rispetto ai relativi stanziamenti, così come disposto dal successivo comma 5 del medesimo articolo, dai risparmi di spesa rispetto al fondo dello straordinario, come disposto dall'articolo 14, comma 3, del CCNL del 01/04/1999.

1.3 – Sezione III – Decurtazioni del Fondo

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

1.4 – Sezione IV – Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione

La sintesi del Fondo sottoposto a certificazione, elaborato sulla base delle sezioni precedenti, è la seguente:

- a) totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità sottoposto a certificazione (determinato dal totale della sezione 1.1 ridotto per le relative decurtazioni come quantificate nella sezione 1.3) pari ad Euro 158.995,50;
- b) totale risorse variabili sottoposto a certificazione (determinato dal totale della sezione 1.2), pari a Euro 7.099,41;
- c) Totale Fondo sottoposto a certificazione (determinato dalla somma delle due voci precedenti) pari ad Euro 166.094,91.

1.5 – Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

2 – Modulo II – Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

In coerenza con le risorse disponibili in sede di costituzione del Fondo, la relativa programmazione di utilizzo, come formalmente concordata in sede di contratto integrativo del 27/12/2017, è dettagliata nel prospetto di cui all'allegato A) del contratto medesimo.

Nell'utilizzo del Fondo è stato rispettato l'equilibrio tra le risorse stabili e gli istituti aventi carattere di generalità o con natura fissa e ricorrente.

2.1– Sezione I – Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Le risorse non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto integrativo sottoposto a certificazione ammontano complessivamente a Euro 38.646,74 e sono destinate a finanziare l'indennità di comparto e le progressioni economiche orizzontali.

2.2– Sezione II – Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Le risorse negoziate nel contratto integrativo sottoposto a certificazione, ammontano a Euro 127.448,17 e sono destinate alla remunerazione dei seguenti istituti contrattuali:

- produttività	Euro	65.000,00
- indennità personale di categoria D (art.17, lettera f)	Euro	18.000,00
- indennità varie (art.17, lettera d,e,f)	Euro	8.250,00
- residuo destinato a produttività collettiva	Euro	36.198,17

2.3 – Sezione III – Destinazioni ancora da regolare

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

2.4 – Sezione IV – Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

La sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo sottoposto a certificazione, elaborata sulla base delle sezioni precedenti, è la seguente:

- a) totale destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate esplicitamente dal Contratto Integrativo (determinato dal totale della sezione 2.1) pari ad Euro 38.646,74;
- b) totale destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo (determinato dal totale della sezione 2.2) pari ad Euro 127.448,17;
- c) totale eventuali destinazioni ancora da regolare (come esposto nella sezione 2.3) Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato;
- d) totale poste di destinazione del Fondo sottoposto a certificazione (determinato dalla somma delle tre voci precedenti) pari a Euro 166.094,91.

2.5– Sezione V – Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

2.6- Sezione VI – Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico – finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale.

Si attesta che la definizione del Fondo è avvenuta nel rispetto dei seguenti vincoli di carattere generale:

- a) rispetto della copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità: le risorse stabili, pari a Euro 158.995,50, vengono impiegate per Euro 38.646,74 per finanziare istituti con carattere fisso e ricorrente;
- b) rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici: per la valorizzazione della performance individuale e organizzativa, trova applicazione il sistema di valutazione approvato dalla Giunta regionale con deliberazione n. 1232 del 01/08/2012, di cui all'allegato B) al Contratto collettivo decentrato integrativo del personale non dirigente del 17/12/2013;
- c) rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali): il Fondo oggetto di certificazione non prevede nuove progressioni orizzontali.

3 – Modulo III – Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Le risorse del Fondo 2017, al netto delle somme non soggette al vincolo, non sono superiori a quelle del Fondo certificato nell'anno 2016, nel rispetto degli obiettivi di finanza pubblica di contenimento della dinamica retributiva ed occupazionale anche attraverso la determinazione dei Fondi per la contrattazione integrativa, la cui consistenza deve essere coerente con l'obiettivo di riduzione della spesa complessiva di personale.

	Fondo 2016	Fondo 2017
Risorse fisse	158.995,50	158.995,50
Risorse variabili	1.664,18	7.099,89
Totale Fondo	160.659,68	166.094,91
Somme non soggette al vincolo	1.664,18	7.099,89
Totale fondo soggetto al vincolo	158.995,50	158.995,50
Destinazioni non contrattate	24.420,95	38.646,74
Destinazioni contrattate	136.238,73	127.448,17
Destinazioni da regolare	-	-
Totale destinazioni	160.659,68	166.094,91

4 – Modulo IV – Compatibilità economico – finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

4.1- Sezione I – Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico – finanziaria dell’Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione.

Il sistema contabile utilizzato dall’Amministrazione è strutturato in modo da tutelare correttamente in sede di imputazione / variazione dei valori di competenza dei diversi capitoli di bilancio i limiti espressi dal Fondo oggetto di certificazione, come quantificati nell’articolazione riportata al precedente modulo II.

4.2- Sezione II – Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell’anno precedente risulta rispettato

Dall’utilizzo del Fondo relativo all’anno precedente sono risultate economie da riportare tra le risorse variabili del Fondo del corrente anno per complessivi Euro 1.426.89, come di seguito evidenziato.

	FONDO 2016	SPESA 2016	DIFFERENZA
produttività collettiva	65.000,00	109.956,67	0,09
residuo per produttività	44.956,76		
indennità cat.D	18.000,00	18.000,00	-
indennità varie	8.250,00	7.350,00	900,00
progressione economica orizzontale	8.783,06	8.383,62	399,44
indennità di comparto	15.669,89	15.542,53	127,36
risparmi per fondo 2017	160.659,71	159.232,82	1.426,89

4.3- Sezione III – Verifica delle disponibilità finanziarie dell’Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il Fondo per le risorse decentrate del personale dell’Agenzia regionale sanitaria per l’anno 2017 è stato quantificato in Euro 166.094,91.

Essendo il fondo relativo all’anno 2017, sono già stati impegnati e liquidati complessivamente Euro 58.380,74, oltre agli oneri riflessi.

Restano da liquidare Euro 107.714,14, oltre ai relativi oneri riflessi pari a Euro 30.791,67, per un totale complessivo di Euro 142.505,84, che trova copertura a carico del bilancio dell’Agenzia Regionale Sanitaria, nell’ambito della disponibilità di cui al “Contributo all’agenzia sanitaria nelle spese di gestione – anno 2017”.

Ancona, li 28 dicembre 2017

Il presidente della delegazione trattante
(Dot.ssa Lucia Di Furia)