

CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO DEL PERSONALE DIRIGENTE – PERSONALE DELL’AGENZIA REGIONALE SANITARIA - ANNO 2018

- in data 17 dicembre dell’anno 2018, è stata sottoscritta l’ipotesi del contratto decentrato integrativo del personale dirigente dell’Agenzia Regionale Sanitaria per l’annualità 2018
- la Giunta regionale, nella seduta del 27 dicembre 2018 ha autorizzato il presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione definitiva del CDI 2018.

In data 19 DIC 2018, presso il Palazzo Li-Madou, le parti negoziali come di seguito composte:

Per la delegazione trattante della Giunta regionale

Dott. Rodolfo Pasquini



Dott. Paolo Aletti



Dott. Piergiuseppe Mariotti

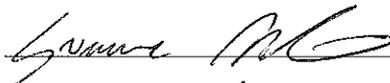


Dott.ssa Stefania Baldassary



ed i rappresentanti delle seguenti Organizzazioni Sindacali:

FP / CGIL



CISL / FPS



UIL / FPL



FEDIRETS



sottoscrivono il Contratto collettivo decentrato integrativo del personale dirigente con riferimento al personale dell’Agenzia regionale sanitaria, relativo al Fondo per la remunerazione della retribuzione di posizione e di risultato per l’anno 2018.

CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO DEL PERSONALE DIRIGENTE – PERSONALE DELL'AGENZIA REGIONALE SANITARIA ANNO 2018

**ARTICOLO 1
(Risorse del Fondo)**

Il Fondo per la remunerazione della retribuzione di posizione e di risultato del personale dirigente dell'Agazia regionale sanitaria, di cui all'articolo 26 del CCNL 23/12/1999, è pari a Euro 446.512,11, al netto degli oneri riflessi, e viene ripartito secondo quanto individuato nel prospetto allegato sub lettera A).

L'ammontare delle risorse è stato determinato tenendo conto della deliberazione della Giunta regionale n. 264 del 20/03/2017, disposizioni concernenti la riorganizzazione dell'Agazia regionale sanitaria, e degli orientamenti applicativi dell'ARAN di cui alla nota protocollo n. 5309 del 9 maggio 2013 e del parere RAL061.

**ARTICOLO 2
(Retribuzione di posizione)**

Le risorse destinate alla retribuzione di posizione ammontano complessivamente a Euro 391.255,56.

Ai sensi delle disposizioni di cui alla deliberazione della Giunta regionale n. 264 del 20/03/2017, ai dirigenti dell'Agazia regionale sanitaria sono corrisposti i seguenti importi:

FASCIA	IMPORTO
S2	Euro 44.000,00
S3	Euro 38.000,00
S4	Euro 31.000,00

**ARTICOLO 3
(Retribuzione di risultato)**

Le risorse destinate alla retribuzione di risultato ammontano complessivamente a Euro 55.256,55 e corrispondono al 12,38% del fondo complessivo.

Per la valorizzazione della performance individuale e organizzativa, trova applicazione la disciplina concernente Sistema compensi incentivanti, approvata dalla Giunta regionale con deliberazione n. 1232 dell'1/8/2012, già allegata al contratto collettivo decentrato integrativo del personale dirigente del 22/3/2013 sub lettera B).

Handwritten signatures and initials at the bottom of the page, including a large signature on the left, a stylized 'U' or 'S' in the center, and a signature on the right.

ALLEGATO A)

REGIONE MARCHE - AGENZIA REGIONALE SANITARIA

FONDO RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E RISULTATO DIRIGENTI ANNO 2018	
RISORSE PERMANENTI	442.425,60
RISPARMI RETRIBUZIONE DI POSIZIONE 2017	4.086,51
TOTALE RISORSE FONDO 2018	446.512,11

IPOTESI DI UTILIZZO RISORSE 2018		
1	Retribuzione di posizione dirigenti a tempo indeterminato Giunta regionale, a tempo determinato e comandati	391.255,56
2	Retribuzione di risultato dirigenti a tempo indeterminato Giunta regionale, a tempo determinato e comandati	55.256,55
TOTALE UTILIZZO FONDO 2018		446.512,11

gm

gsm

[Signature]

[Signature]

[Signature]

RELAZIONE ILLUSTRATIVA

1 – Modulo I – Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto

Data di sottoscrizione	28/12/2018
Periodo temporale di vigenza	annualità 2018
Composizione della delegazione trattante: - delegazione di parte pubblica	Rodolfo Pasquini (presidente – Direttore ARS) Paolo Aletti (componente – Dirigente P.F. Affari generali ARS) Piergiuseppe Mariotti (componente – Dirigente Servizio Risorse umane organizzative e strumentali amministrazione) Stefania Baldassari (componente – Dirigente P.F. Performance e sistema statistico)
- delegazione di parte sindacale (ammesse alla contrattazione e firmatarie)	FP CGIL REGIONALE CISL FPS REGIONALE UIL FPL REGIONALE FEDIRETS
Soggetti destinatari	Personale dirigente dell' Agenzia regionale sanitaria
Materie trattate dal contratto integrativo	Fondo per la remunerazione della retribuzione di posizione e di risultato e suo utilizzo

- In data 17/12/2018 è stata sottoscritta l'ipotesi di Contratto decentrato integrativo del personale non dirigente dell' Agenzia regionale sanitaria – anno 2018; il dirigente della P.F. Bilancio ragioneria e contabilità ha certificato senza rilievi la compatibilità dei costi del contratto integrativo; la Giunta regionale nella seduta del 27/12/2018 ha autorizzato la stipula del contratto decentrato integrativo; in data 28/12/2018 è stato sottoscritto il contratto definitivo.

- L' Agenzia ha adottato il piano della performance previsto dall' articolo 10 del decreto legislativo n. 150/2009, con deliberazioni della Giunta regionale n. 102 del 05/02/2018.

- E' stato adottato il Piano triennale di Prevenzione della corruzione e di trasparenza, di cui all' articolo 1 della legge 6 novembre 2012, n. 190, con deliberazione della Giunta regionale n. 92 del 29/01/2018.

- La relazione della performance è stata validata dall' OIV ai sensi dell' articolo 14, comma 6, del decreto legislativo n. 150/2009.

2 – Modulo II – Illustrazione dell' articolato del contratto (attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie – risultati attesi – altre informazioni utili)

Il contratto disciplina la costituzione del Fondo per la remunerazione della retribuzione di posizione e di risultato del personale dirigente della dell'Agencia regionale sanitaria, con riferimento all'annualità economica 2018.

Il fondo è stato quantificato sulla base delle disposizioni previste dalla contrattazione collettiva nazionale al riguardo e delle vigenti normative statali in materia di contenimento della spesa di personale, tenuto conto degli orientamenti applicativi dell'ARAN di cui alla nota protocollo n. 5309 del 9 maggio 2013 e del parere RAL061.

Il fondo si applica al personale dirigente a tempo indeterminato della Giunta regionale, ai dirigenti esterni a tempo determinato e ai dirigenti in posizione di comando provenienti dagli enti del servizio sanitario.

Le risorse permanenti del fondo, pari a quelle dell'anno 2016 e 2017, sono state incrementate delle risorse non spese relative al fondo 2017, incluse nella parte variabile, come chiarito dall'ARAN con parere 30 ottobre 2012, prot. n. 23858; è dunque rispettato l'obbligo di contenimento delle spese di personale di cui all'articolo 1, commi 557 e seguenti, della legge 296/2006 e di cui all'articolo 23, comma 2, decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75.

Le risorse del fondo sono pari a Euro 446.512,11 e sono ripartite secondo quanto individuato nel prospetto di cui all'allegato A) del contratto medesimo.

Il contratto prevede che le risorse destinate alla retribuzione di posizione ammontano complessivamente a Euro 391.255,56, ai sensi delle disposizioni di cui alle deliberazioni della Giunta regionale n. 264 del 20/03/2017, per effetto delle quali ai dirigenti dell'Agencia regionale sanitaria sono corrisposti i seguenti importi:

FASCIA	IMPORTO
S2	Euro 44.000,00
S3	Euro 38.000,00
S4	Euro 31.000,00

Il contratto prevede inoltre che le risorse destinate alla retribuzione di risultato ammontano complessivamente a Euro 55.256,55 e corrispondono al 12,38% del fondo complessivo.

Il contratto prevede che per la valorizzazione della performance individuale e organizzativa, trova applicazione il sistema di valutazione, approvato dalla Giunta regionale con deliberazione n. 1232 del 01/08/2012 e riportato nell'allegato B) del contratto medesimo.

L'utilizzo dei sistemi premianti di cui alla deliberazione n. 1232 del 01/08/2012 è conseguente all'attuazione dell'articolo 2, comma 2, della legge regionale 28 dicembre 2010, n. 22 (Disposizioni regionali in materia di organizzazione e valutazione del personale, in adeguamento al decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, sull'ottimizzazione della produttività, l'efficienza e la trasparenza della pubblica amministrazione), il quale prevede la disciplina delle procedure per la valutazione del personale e, in particolare, per l'individuazione delle fasce di merito.

Il titolo II (Merito e premi) del decreto legislativo n. 150/2009, infatti, reca strumenti di valorizzazione del merito e metodi di incentivazione della produttività e della qualità della prestazione lavorativa informati ai principi di selettività e concorsualità anche nel riconoscimento degli incentivi, nonché criteri e modalità per la valorizzazione del merito ed incentivazione della performance e per la differenziazione delle valutazioni.

Tutti gli istituti del salario accessorio sono remunerati sulla base dell'esito del raggiungimento dei risultati secondo gli obiettivi di cui alle deliberazioni della Giunta regionale n. 102 del 05/02/2018.

RELAZIONE TECNICO - FINANZIARIA

1 – Modulo I – La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa

Il Fondo per la remunerazione della retribuzione di posizione e di risultato per l'anno 2018 è complessivamente pari a Euro 446.512,11, come riportato nel prospetto di cui all'allegato A) del contratto decentrato.

1.1 – Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

- Risorse storiche consolidate

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

- Incrementi esplicitamente quantificati in sede di CCNL

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

- Altri incrementi con carattere di certezze e stabilità

L'ammontare complessivo delle risorse, pari Euro 442.425,60, è stato acquisito definitivamente al fondo, all'atto della sua prima istituzione.

1.2 – Sezione II – Risorse variabili

Le risorse variabili sono pari a Euro 4.086,51 e sono costituite dagli importi una tantum che derivano dai risparmi di spesa relativi al fondo dell'anno precedente.

1.3 – Sezione III – Decurtazioni del Fondo

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

1.4 – Sezione IV – Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione

La sintesi del Fondo sottoposto a certificazione, elaborato sulla base delle sezioni precedenti, è la seguente:

- a) totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità sottoposto a certificazione (determinato dal totale della sezione 1.1 ridotto per le relative decurtazioni come quantificate nella sezione 1.3) pari ad Euro 446.512,11;
- b) totale risorse variabili sottoposto a certificazione (determinato dal totale della sezione 1.2) pari a Euro 4.086,51;
- c) totale Fondo sottoposto a certificazione (determinato dalla somma delle due voci precedenti) pari ad Euro 446.512,11.

1.5 – Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

2 – Modulo II – Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

In coerenza con le risorse disponibili in sede di costituzione del Fondo, la relativa programmazione di utilizzo, come formalmente concordata in sede di contratto integrativo del 28/12/2018, è dettagliata nel prospetto di cui all'allegato A) del contratto medesimo.

Nell'utilizzo del Fondo è stato rispettato l'equilibrio tra le risorse stabili e gli istituti aventi carattere di generalità o con natura fissa e ricorrente.

2.1– Sezione I – Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Le risorse non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto integrativo sottoposto a certificazione ammontano complessivamente a Euro 391.255,56 e sono destinate a finanziare la retribuzione di posizione.

2.2– Sezione II – Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Le risorse negoziate nel contratto integrativo sottoposto a certificazione, ammontano a Euro 55.256,55 e sono destinate alla retribuzione di risultato.

2.3 – Sezione III – Destinazioni ancora da regolare

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

2.4 – Sezione IV – Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

La sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo sottoposto a certificazione, elaborata sulla base delle sezioni precedenti, è la seguente:

- a) totale destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate esplicitamente dal Contratto Integrativo (determinato dal totale della sezione 2.1) pari ad Euro 391.255,56;
- b) totale destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo (determinato dal totale della sezione 2.2) pari ad Euro 55.256,55;
- c) totale eventuali destinazioni ancora da regolare (come esposto nella sezione 2.3) Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato;
- d) totale poste di destinazione del Fondo sottoposto a certificazione (determinato dalla somma delle tre voci precedenti) pari a Euro 446.512,11.

2.5– Sezione V – Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

2.6– Sezione VI – Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico – finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale.

Si attesta che la definizione del Fondo è avvenuta nel rispetto dei seguenti vincoli di carattere generale:

- a) rispetto della copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità: le risorse stabili, pari a Euro 442.425,60, vengono impiegate per Euro 391.255,56 per finanziare istituti con carattere fisso e ricorrente;
- b) rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici: per la valorizzazione della performance individuale e organizzativa, trova applicazione il sistema di valutazione approvato dalla Giunta regionale con deliberazione n. 1232 del 01/08/2012, di cui all'allegato B) al contratto decentrato del 22/03/2013;
- c) rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali): parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

3 – Modulo III – Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Le risorse del Fondo 2018, al netto delle somme non soggette al vincolo, non sono superiori a quelle del Fondo certificato nell'anno 2016 e 2017, nel rispetto degli obiettivi di finanza pubblica di contenimento della dinamica retributiva ed occupazionale anche attraverso la determinazione dei Fondi per la contrattazione integrativa, la cui consistenza deve essere coerente con l'obiettivo di riduzione della spesa complessiva di personale e delle disposizioni di cui all'articolo 23, comma 2, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75, ai sensi del quale, a decorrere dal 1 gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016.

	Fondo 2016	Fondo 2017	Fondo 2018
Risorse fisse	442.425,60	442.425,60	442.425,60
Risorse variabili	-	2.362,92	4.086,51
Totale Fondo	442.425,60	444.788,52	446.512,11
Somme non soggette al vincolo	-	- 2.362,92	- 4.086,51
Totale fondo soggetto al vincolo	442.425,60	442.425,60	442.425,60
Destinazioni non contrattate	293.036,55	349.899,58	391.255,56
Destinazioni contrattate	149.389,50	94.888,94	56.256,55
Destinazioni da regolare	-	-	-
Totale destinazioni	442.425,60	444.788,52	446.512,11

4 – Modulo IV – Compatibilità economico – finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

4.1– Sezione I – Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico – finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione.

Il sistema contabile utilizzato dall'Amministrazione è strutturato in modo da tutelare correttamente in sede di imputazione / variazione dei valori di competenza dei diversi capitoli di bilancio i limiti espressi dal Fondo oggetto di certificazione, come quantificati nell'articolazione riportata al precedente modulo II.

4.2– Sezione II – Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Dall'utilizzo del Fondo relativo all'anno precedente sono risultate economie da riportare tra le risorse variabili del Fondo dell'anno successivo pari a Euro 4.086,51, come di seguito specificato:

	FONDO 2017	SPESA 2017	DIFFERENZA
fondo retribuzione di posizione	349.899,58	345.813,07	4.086,51
fondo retribuzione di risultato	94.888,94	94.888,94	-
risparmi per fondo 2018	444.788,52	440.702,01	4.086,51

4.3– Sezione III – Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il Fondo per la remunerazione della retribuzione di posizione e di risultato del personale dirigente dell'Agenzia regionale sanitaria per l'anno 2018 è stato quantificato in complessivi Euro 446.512,11.

Essendo il fondo relativo all'anno 2018, sono già stati impegnati e liquidati complessivamente Euro 110.000,00.

Restano da liquidare Euro 336.512,11, oltre ai relativi oneri riflessi pari a Euro 124.289,73, per un totale complessivo di Euro 460.801,84, che trova copertura a carico del bilancio dell'agenzia, nell'ambito della disponibilità di cui al "Contributo all'agenzia sanitaria nelle spese di gestione – anno 2018".

Ancona, li ...~~28~~ 28. dicembre 2018

Il presidente della delegazione trattante
(Dott. Rodolfo Pasquini)





REGIONE MARCHE
GIUNTA REGIONALE
P.F Bilancio Ragioneria e
Contabilità

Al Dirigente del Servizio
Risorse Umane e Strumentali

SEDE

**Oggetto: Contratto collettivo decentrato integrativo del personale dirigente –
Personale dell’Agenzia Regionale Sanitaria – anno 2018. Richiesta compatibilità finanziaria
dei costi con i vincoli di bilancio e quelli derivanti da norme di legge (art. 5 CCNL 23/12/1999
– art. 40-bis D.L.gs 165/2001).**

Con riferimento alla richiesta ID 15472199/18/12/2018/RUO, si comunica che lo stanziamento ad oggi previsto nel capitolo 2130110299 “Contributo all’Agenzia Sanitaria Regionale nelle spese di gestione – anno 2018” del bilancio regionale 2018-2020, annualità 2018, è pari a Euro 3.000.000,00 totalmente impegnato.

In merito alla compatibilità dei costi del contratto integrativo con i vincoli derivanti dalle norme di legge si prende atto di quanto dichiarato nella richiesta di cui sopra in cui si attesta che “...il fondo per la remunerazione della retribuzione di posizione e di risultato dei dirigenti è stato quantificato sulla base delle disposizioni previste dalla contrattazione collettiva nazionale al riguardo e delle vigenti normative statali in materia di contenimento della spesa del personale,..Essendo le economie derivanti dall’anno precedente escluse dal computo dei suddetti vincoli,. è dunque rispettato l’obbligo di contenimento delle spese di personale di cui all’articolo 1, commi 557 e seguenti, della legge 296/2006 nonché il limite di cui l’articolo 23, comma 2, decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75”.

Cordiali saluti.

Il Dirigente
(Dott.ssa Monica Moretti)