

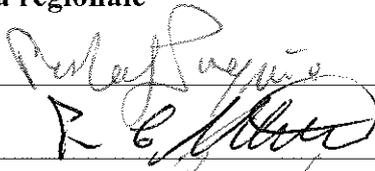
**CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO DEL PERSONALE NON DIRIGENTE – PERSONALE DELL'AGENZIA REGIONALE SANITARIA ANNO 2018**

- in data 17 dicembre dell'anno 2018, è stata sottoscritta l'ipotesi del contratto decentrato integrativo del personale non dirigente dell'Agencia regionale Sanitaria per l'annualità 2018
- la Giunta regionale, nella seduta del 27 dicembre 2018 ha autorizzato il presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione definitiva del CDI 2018.

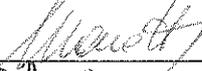
In data 28 DIC. 2018, presso il Palazzo Li-Madou, le parti negoziali come di seguito composte:

**Per la delegazione trattante della Giunta regionale**

Dott. Rodolfo Pasquini



Dott. Paolo Aletti



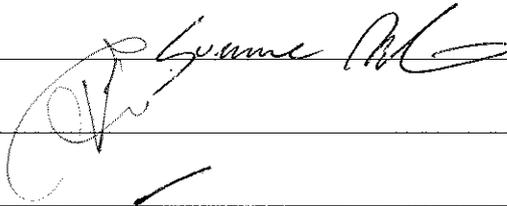
Dott. Piergiuseppe Mariotti

Dott.ssa Stefania Baldassarri



**ed i rappresentanti delle seguenti Organizzazioni Sindacali:**

FP / CGIL



CISL / FPS

UIL / FPL

RSU



sottoscrivono il Contratto collettivo decentrato integrativo del personale non dirigente con riferimento al personale dell'Agencia regionale sanitaria, per l'anno 2018.

**CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO DEL PERSONALE NON DIRIGENTE – PERSONALE DELL'AGENZIA REGIONALE SANITARIA ANNO 2018**

**ARTICOLO 1  
(Risorse decentrate)**

Le risorse decentrate, di cui all'articolo 67 del CCNL 21/05/2018, sono quantificate complessivamente in Euro 162.983,59, non comprensive degli oneri riflessi, e sono ripartite secondo quanto individuato nel prospetto allegato A).

**ARTICOLO 2  
(Disciplina della performance)**

Per la valorizzazione della performance individuale e organizzativa, trova applicazione la disciplina concernente Sistema compensi incentivanti, approvata dalla Giunta regionale con deliberazione n. 1232 del 01/08/2012, già allegata sub lett. B) al Contratto collettivo decentrato integrativo del personale non dirigente del 17/12/2013, come modificata dall'articolo 2 del medesimo contratto e dall'articolo 2, comma 2, del Contratto collettivo decentrato integrativo del personale non dirigente del 23/12/2014.

**ARTICOLO 3  
(Disciplina indennità varie)**

Per la remunerazione di attività per le quali spetta il riconoscimento di specifici compensi trova applicazione la disciplina di cui all'allegato B) al Contratto collettivo decentrato integrativo del personale non dirigente del 23/12/2015.

**ARTICOLO 4  
(Disposizioni applicative)**

Nel caso in cui l'ammontare dei compensi da erogare in relazione ai vari istituti contrattuali destinati al finanziamento del salario accessorio, superi lo specifico importo negoziato nell'ambito della contrattazione del fondo per le risorse decentrate, la quota pro capite spettante a ciascun dipendente è ridotta in misura proporzionale.

La finalità è quella di garantire il rispetto degli importi definiti in sede di contrattazione decentrata integrativa.

**ARTICOLO 5  
(Clausola programmatica)**

Le parti si danno atto che con il prossimo CCDI 2019, relativo al periodo 2019-2021, si realizzerà pieno l'allineamento al Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro.

**ARTICOLO 6  
(Disposizioni finali)**

L'allegato A) al presente contratto costituisce parte integrante dello stesso.

Le economie risultanti dallo stesso allegato A), pari a Euro 30.263,90, vengono destinate dalle parti al finanziamento incrementale della produttività collettiva, saldo quota A e B.



## COSTITUZIONE DEL FONDO RISORSE DECENTRATE

DESCRIZIONE	IMPORTO
<b>RISORSE STABILI (ARTICOLO 67, COMMI 1 E 2, CCNL 2016/2018)</b>	
UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2017 (ART. 67, COMMA 1, CCNL 2016/2018 - ART. 5, L.R. N. 39/2018)	158.995,50
DECURTAZIONE FONDO POSIZIONI ORGANIZZATIVE E ALTE PROFESSIONALITA' (ART. 67, COMMA 1, CCNL 2016/2018)	-
IMPORTO DI Euro 83,20 PERSONALE AL 31/12/2015 (ART. 67, COMMA 2, LETT. A), CCNL 2016/2018)	-
DIFFERENZIALE POSIZIONI ECONOMICHE (ART. 67, COMMA 2, LETT. B), CCNL 2016/2018)	1.046,90
RIA E ASSEGNI AD PERSONAM PERSONALE CESSATO ANNO 2017 (ART. 67, COMMA 2, LETT. C), CCNL 2016/2018)	-
INCREMENTO DOTAZIONE ORGANICA (ART. 67, COMMA 2, LETT. E), E COMMA 5, LETT. A), CCNL 2016/2018 - ART. 5, L.R. N. 39/2018)	-
<b>TOTALE RISORSE STABILI</b>	<b>160.042,40</b>
<b>RISORSE VARIABILI (ARTICOLO 67, COMMA 3, CCNL 2016/2018)</b>	
RISPARMI DERIVANTI DA PIANI DI RAZIONALIZZAZIONE DELLA SPESA EX ART. 16, DL 98/2011 (ART. 67, COMMA 3, LETT. B), CCNL 2016/2018)	-
RISORSE PREVISTE DA SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE (ART. 67, COMMA 3, LETT. C), CCNL 2016/2018)	-
QUOTA RIA E ASSEGNI AD PERSONAM PERSONALE CESSATO ANNO 2017 (ART. 67, COMMA 3, LETT. D), CCNL 2016/2018)	-
RISPARMI STRAORDINARIO (ART. 67, COMMA 3, LETT. E), CCNL 2016/2018)	2.941,19
INTEGRAZIONE 1,2% MS 1997 (ART. 67, COMMA 3, LETT. H), E COMMA 4, CCNL 2016/2018)	-
SERVIZI AGGIUNTIVI E DI MANTENIMENTO (ART. 67, COMMA 3, LETT. I), E COMMA 5, LETT. B), CCNL 2016/2018)	-
<b>TOTALE RISORSE VARIABILI</b>	<b>2.941,19</b>
<b>TOTALE FONDO RISORSE DECENTRATE</b>	<b>162.983,59</b>
Riduzione per supero limite fondo 2016	-
<b>TOTALE RISORSE FONDO RISORSE DECENTRATE UTILIZZABILI</b>	<b>162.983,59</b>

Verifica rispetto del vincolo ex art. 23, comma 2, D.Lgs n. 75/2017 (art. 67, art. 23, comma 2, CCNL 2016/2018)

RISORSE STABILI 2018 SOGGETTE AL VINCOLO	158.995,50
RISORSE VARIABILI 2018 SOGGETTE AL VINCOLO	-
<b>TOTALE RISORSE 2018 SOGGETTE AL VINCOLO</b>	<b>158.995,50</b>
<b>VINCOLO FONDO 2016</b>	<b>158.995,50</b>
VERIFICA RISPETTO VINCOLO	-

## UTILIZZO DEL FONDO RISORSE DECENTRATE (ART. 68 CCNL 2016/2018)

DESCRIZIONE	IMPORTO
<b>TOTALE FONDO RISORSE DECENTRATE</b>	<b>162.983,59</b>
MAGGIORI RISORSE UTILIZZATE ANNO PRECEDENTE	- 3.552,13
DIFFERENZIALE PROGRESSIONE ECONOMICA	- 23.340,80
INDENNITA' DI COMPARTO (esclusa quota anno 2002)	- 14.576,76
<b>RISORSE DISPONIBILI (ART. 68, COMMA 1, CCNL 2016/2018)</b>	<b>121.513,90</b>
PREMI PERFORMANCE ORGANIZZATIVA (ART. 68, COMMA 2, LETT A), CCNL 2016/2018)	29.900,00
PREMI PERFORMANCE INDIVIDUALE (ART. 68, COMMA 2, LETT B), CCNL 2016/2018)	35.100,00
INDENNITA' CONDIZIONI DI LAVORO (ART. 68, COMMA 2, LETT. C), CCNL 2016/2018)	-
attività disagiate (art. 70-bis, comma 1, lett. a)	-
attività esposte a rischi (art. 70-bis, comma 1, lett. b)	-
attività implicanti maneggio valori (art. 70-bis, comma 1, lett. c)	-

COMPENSI PER SPECIFICHE RESPONSABILITA' (ART. 68, COMMA 2, LETT. E), CCNL 2016/2018)	26.250,00
Ind personale cat D	18.000,00
indennità varie art 17 lett. F cat B C e D	8.250,00
<b>TOTALE</b>	<b>91.250,00</b>
differenza	30.263,90

**Verifica rispetto del vincolo ex art. 68, comma 3, CCNL 2016/2018**

RISORSE DESTINATE AGLI ISTITUTI CONTRATTUALI DI CUI ALL'ART. 68, COMMA 1, LETT. A), B), C), D) E E), CCNL 2016/2018	65.000,00
QUOTA PREVALENTE RISORSE VARIABILI DI CUI ALL'ART. 67, COMMA 3, LETT. B), D), E), H) E I), CCNL 2016/2018 (80%)	882,36
PERFORMANCE INDIVIDUALE	35.100,00
QUOTA PREVALENTE RISORSE VARIABILI DI CUI ALL'ART. 67, COMMA 3, LETT. B), D), E), H) E I), CCNL 2016/2018 (30%)	882,36





**RELAZIONE ILLUSTRATIVA**

**1 – Modulo I – Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto**

Data di sottoscrizione	28/12/2018
Periodo temporale di vigenza	annualità 2018
Composizione della delegazione trattante:	
- delegazione di parte pubblica	Rodolfo Pasquini (presidente – Direttore ARS) Paolo Aletti (componente – Dirigente P.F. Affari generali ARS) Piergiuseppe Mariotti (componente – Dirigente Servizio Risorse umane organizzative e strumentali amministrazione) Stefania Baldassari (componente – Dirigente P.F. Performance e sistema statistico)
- delegazione di parte sindacale (ammesse alla contrattazione e firmatarie)	RSU FP CGIL REGIONALE CISL FPS REGIONALE UIL FPL REGIONALE
Soggetti destinatari	Personale dipendente del comparto dell’Agenzia regionale sanitaria
Materie trattate dal contratto integrativo	Fondo per le risorse decentrate e suo utilizzo

Rispetto dell’iter adempimenti procedurali e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione:

- In data 17/12/2018 è stata sottoscritta l’ipotesi di Contratto decentrato integrativo del personale non dirigente dell’Agenzia regionale sanitaria – anno 2018; il dirigente della P.F. Bilancio ragioneria e contabilità ha certificato senza rilievi la compatibilità dei costi del contratto integrativo; la Giunta regionale nella seduta del 27/12/2018 ha autorizzato la stipula del contratto decentrato integrativo; in data 28/12/2018 è stato sottoscritto il contratto definitivo.
- L’Agenzia ha adottato il piano della performance previsto dall’articolo 10 del decreto legislativo n. 150/2009, con deliberazioni della Giunta regionale n. 102 del 05/02/2018.
- E’ stato adottato il Piano triennale di Prevenzione della corruzione e di trasparenza, di cui all’articolo 1 della legge 6 novembre 2012, n. 190, con deliberazione della Giunta regionale n. 92 del 29/01/2018.
- La relazione della performance è stata validata dall’OIV ai sensi dell’articolo 14, comma 6, del decreto legislativo n. 150/2009.



## **2 – Modulo II – Illustrazione dell'articolato del contratto (attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie – risultati attesi – altre informazioni utili)**

Il contratto disciplina la costituzione del Fondo per le risorse decentrate del personale del comparto dell'Agenzia regionale sanitaria, con riferimento all'annualità economica 2018.

Il Fondo è stato determinato sulla base delle disposizioni previste dalla contrattazione collettiva nazionale al riguardo e delle vigenti normative statali in materia di contenimento della spesa di personale.

Le risorse previste dall'articolo 67, comma 1, del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del personale del comparto Funzioni Locali relativo al triennio 2016 – 2018, sottoscritto in data 21 maggio 2018, ai sensi del quale, a decorrere dal 1 gennaio 2018, il Fondo risorse decentrate è costituito da un unico importo consolidato di tutte le risorse decentrate stabili, indicate dall'articolo 31, comma 2 del CCNL del 21/01/2014, relative all'anno 2017, corrispondono a quelle di cui all'articolo 2 del Contratto decentrato integrativo del 17/12/2013, determinato tenendo conto degli orientamenti applicativi dell'ARAN di cui alla nota protocollo n. 3599 del 5 aprile 2013 e del parere RAL061. Tali risorse sono state incrementate ai sensi del comma 2, lettera b), dell'articolo 67 citato, relativamente al maggior costo delle progressioni economiche derivante dall'applicazione degli incrementi previsti dal CCNL.

Nella parte variabile del fondo, ai sensi dell'articolo 67, comma 3, lettera e), del CCNL del 21/05/2018, sono state inclusi gli importi una tantum che derivano dai risparmi di spesa rispetto al fondo dello straordinario.

Essendo gli incrementi per il riallineamento delle PEO e per i risparmi da straordinario esclusi dal computo dei vincoli del fondo, è dunque rispettato l'obbligo di contenimento delle spese di personale di cui all'articolo 1, commi 557 e seguenti, della legge n. 296/2006, nonché il limite di cui all'articolo 23, comma 2, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75.

Le risorse del Fondo sono complessivamente pari a Euro 162.983,59, non comprensive degli oneri riflessi, e sono ripartite, ai sensi dell'articolo 68 e seguenti del CCNL del 21/05/2018, secondo quanto individuato nel prospetto di cui all'allegato A) del contratto medesimo.

Il contratto prevede che per la valorizzazione della performance individuale e organizzativa, trova applicazione il sistema di valutazione, approvato dalla Giunta regionale con deliberazione n. 1232 del 01/08/2012 già allegata sub lett. B) al Contratto collettivo decentrato integrativo del personale non dirigente del 17/12/2013, come modificata dall'articolo 2 del medesimo contratto.

L'utilizzo dei sistemi premianti di cui alla deliberazione n. 1232 del 01/08/2012 è conseguente all'attuazione dell'articolo 2, comma 2, della legge regionale 28 dicembre 2010, n. 22 (Disposizioni regionali in materia di organizzazione e valutazione del personale, in adeguamento al decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, sull'ottimizzazione della produttività, l'efficienza e la trasparenza della pubblica amministrazione), il quale prevede la disciplina delle procedure per la valutazione del personale e, in particolare, per l'individuazione delle fasce di merito.

Il titolo II (Merito e premi) del decreto legislativo n. 150/2009, infatti, reca strumenti di valorizzazione del merito e metodi di incentivazione della produttività e della qualità della prestazione lavorativa informati ai principi di selettività e concorsualità anche nel riconoscimento degli incentivi, nonché criteri e modalità per la valorizzazione del merito ed incentivazione della performance e per la differenziazione delle valutazioni.

Tutti gli istituti del salario accessorio sono remunerati sulla base dell'esito del raggiungimento dei risultati secondo gli obiettivi di cui alle deliberazioni della Giunta regionale n. 102 del 05/02/2018.

## **1 – Modulo I – La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa**

Il Fondo per le risorse decentrate per l'anno 2018 è complessivamente pari a Euro 162.983,59, come riportato nel prospetto di cui all'allegato A) del contratto decentrato.

### **1.1 – Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità**

#### **- Risorse storiche consolidate**

Trattandosi di un Fondo di istituito nell'anno 2012, l'ammontare complessivo delle risorse, pari Euro 158.995,50, è stato acquisito definitivamente al Fondo medesimo.

#### **- Incrementi esplicitamente quantificati in sede di CCNL**

differenziale posizioni economiche (art. 67, comma 2, lett. a) Euro 1.046,90

#### **- Altri incrementi con carattere di certezze e stabilità**

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

### **1.2 – Sezione II – Risorse variabili**

Le risorse di cui all'articolo 67, comma 3, del CCNL del 21/05/2018 (c.d. risorse variabili) sono pari a Euro 2.941,19 e sono costituite dagli importi una tantum che derivano dai risparmi di spesa rispetto al fondo dello straordinario.

### **1.3 – Sezione III – Decurtazioni del Fondo**

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

### **1.4 – Sezione IV – Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione**

La sintesi del Fondo sottoposto a certificazione, elaborato sulla base delle sezioni precedenti, è la seguente:

- a) totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità sottoposto a certificazione (determinato dal totale della sezione 1.1 ridotto per le relative decurtazioni come quantificate nella sezione 1.3) pari ad Euro 160.042,40;
- b) totale risorse variabili sottoposto a certificazione (determinato dal totale della sezione 1.2), pari a Euro 2.941,19;
- c) Totale Fondo sottoposto a certificazione (determinato dalla somma delle due voci precedenti) pari ad Euro 162.983,59.

### **1.5 – Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo**

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

## **2 – Modulo II – Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa**

In coerenza con le risorse disponibili in sede di costituzione del Fondo, la relativa programmazione di utilizzo, come formalmente concordata in sede di contratto integrativo del 28/12/2018, è dettagliata nel prospetto di cui all'allegato A) del contratto medesimo.

Nell'utilizzo del Fondo è stato rispettato l'equilibrio tra le risorse stabili e gli istituti aventi carattere di generalità o con natura fissa e ricorrente.

### **2.1– Sezione I – Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione**

Le risorse non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto integrativo sottoposto a certificazione ammontano complessivamente a Euro 41.469,69 e sono principalmente destinate a finanziare l'indennità di comparto e le progressioni economiche orizzontali.

### **2.2– Sezione II – Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo**

Le risorse negoziate nel contratto integrativo sottoposto a certificazione, ammontano a Euro 121.513,90 e sono destinate alla remunerazione dei seguenti istituti contrattuali:

- performance organizzativa	Euro	29.900,00
- performance individuale	Euro	35.100,00
- compensi specifiche responsabilità	Euro	26.250,00
- risorse destinate a eventuali compensazioni di istituti premiali risultati incapienti ed alla performance individuale	Euro	30.263,90

### **2.3 – Sezione III – Destinazioni ancora da regolare**

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

### **2.4 – Sezione IV – Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione**

La sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo sottoposto a certificazione, elaborata sulla base delle sezioni precedenti, è la seguente:

- totale destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate esplicitamente dal Contratto Integrativo (determinato dal totale della sezione 2.1) pari ad Euro 41.469,69;
- totale destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo (determinato dal totale della sezione 2.2) pari ad Euro 121.513,90;
- totale eventuali destinazioni ancora da regolare (come esposto nella sezione 2.3) Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato;
- totale poste di destinazione del Fondo sottoposto a certificazione (determinato dalla somma delle tre voci precedenti) pari a Euro 162.983,59.

## 2.5– Sezione V – Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

## 2.6– Sezione VI – Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico – finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale.

Si attesta che la definizione del Fondo è avvenuta nel rispetto dei seguenti vincoli di carattere generale:

- a) rispetto della copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità: le risorse stabili, pari a Euro 160.042,40, vengono impiegate per Euro 37.917,56 per finanziare istituti con carattere fisso e ricorrente;
- b) rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici: per la valorizzazione della performance individuale e organizzativa, trova applicazione il sistema di valutazione approvato dalla Giunta regionale con deliberazione n. 1232 del 01/08/2012, di cui all'allegato B) al Contratto collettivo decentrato integrativo del personale non dirigente del 17/12/2013;
- c) rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali): il Fondo oggetto di certificazione non prevede nuove progressioni orizzontali.

## 3 – Modulo III – Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Le risorse del Fondo 2018, al netto delle somme non soggette al vincolo, non sono superiori a quelle del Fondo certificato nell'anno 2016 e 2017, nel rispetto degli obiettivi di finanza pubblica di contenimento della dinamica retributiva ed occupazionale anche attraverso la determinazione dei Fondi per la contrattazione integrativa, la cui consistenza deve essere coerente con l'obiettivo di riduzione della spesa complessiva di personale e delle disposizioni di cui all'articolo 23, comma 2, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75, ai sensi del quale, a decorrere dal 1 gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016.

	Fondo 2016	Fondo 2017	Fondo 2018
Risorse fisse	158.995,50	158.995,50	160.042,40
Risorse variabili	1.664,18	7.099,89	2.941,19
Totale Fondo	160.659,68	166.094,91	162.983,59
Somme non soggette al vincolo	1.664,18	7.099,89	3.988,09
Totale fondo soggetto al vincolo	158.995,50	158.995,50	158.995,50
Destinazioni non contrattate	24.420,95	38.646,74	41.469,69
Destinazioni contrattate	136.238,73	127.448,17	121.513,90
Destinazioni da regolare	-	-	-
Totale destinazioni	160.659,68	166.094,91	162.983,59

#### **4 – Modulo IV – Compatibilità economico – finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio**

**4.1– Sezione I – Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico – finanziaria dell’Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione.**

Il sistema contabile utilizzato dall’Amministrazione è strutturato in modo da tutelare correttamente in sede di imputazione / variazione dei valori di competenza dei diversi capitoli di bilancio i limiti espressi dal Fondo oggetto di certificazione, come quantificati nell’articolazione riportata al precedente modulo II.

**4.2– Sezione II – Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell’anno precedente risulta rispettato**

Dall’utilizzo del Fondo relativo all’anno precedente non sono risultate economie da riportare tra le risorse variabili del Fondo del corrente anno.

**4.3– Sezione III – Verifica delle disponibilità finanziarie dell’Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo**

Il Fondo per le risorse decentrate del personale dell’Agenzia regionale sanitaria per l’anno 2018 è stato quantificato in Euro 162.983,59.

Essendo il fondo relativo all’anno 2018, sono già stati impegnati e liquidati complessivamente Euro 71.370,36, oltre agli oneri riflessi.

Restano da liquidare Euro 88.672,36, oltre ai relativi oneri riflessi pari a Euro 28.641,07, per un totale complessivo di Euro 117.313,11, che trova copertura a carico del bilancio dell’Agenzia Regionale Sanitaria, nell’ambito della disponibilità di cui al “Contributo all’agenzia sanitaria nelle spese di gestione – anno 2018”.

Ancona, li ...<sup>28</sup> dicembre 2018

Il presidente della delegazione trattante  
(Dott. Rodolfo Pasquini)





**REGIONE MARCHE**  
GIUNTA REGIONALE  
P.F Bilancio Ragioneria e  
Contabilità

Al Dirigente del Servizio  
Risorse Umane e Strumentali

SEDE

**Oggetto: Contratto collettivo decentrato integrativo del personale non dirigente – Personale dell’Agenzia Regionale Sanitaria – anno 2018. Richiesta compatibilità finanziaria dei costi con i vincoli di bilancio e quelli derivanti da norme di legge (art. 5 CCNL 01/04/1999 – art. 40-bis D.L.gs 165/2001).**

Con riferimento alla vostra richiesta ID 15472216/18/12/2018/RUO, si comunica che lo stanziamento ad oggi previsto nel capitolo 2130110299 “Contributo all’Agenzia Sanitaria Regionale nelle spese di gestione – anno 2018” del bilancio regionale 2018-2020, annualità 2018, è pari a Euro 3.000.000,00 totalmente impegnato.

In merito alla compatibilità dei costi del contratto integrativo con i vincoli derivanti dalle norme di legge si prende atto di quanto dichiarato nella richiesta di cui sopra in cui si attesta che “...*il fondo per le risorse decentrate è stato quantificato sulla base delle disposizioni previste dalla contrattazione collettiva nazionale al riguardo e delle vigenti normative statali in materia di contenimento delle spese di personale*”.

Cordiali saluti.

**Il Dirigente**  
**(Dott.ssa Monica Moretti)**