

AGENZIA REGIONALE SANITARIA

PES. n. 12752/ARS/ARS/P

30 DIC. 2013

spedizione telematica

All'ARAN

Agenzia per la rappresentanza negoziale
delle pubbliche amministrazioni
Via del Corso, 476
00186 ROMA

Al CNEL

Viale David Lubin, 2
00196 ROMA

OGGETTO: Contratto collettivo decentrato integrativo del personale dirigente dell'Agenzia regionale sanitaria, per l'annualità economica 2013

Si trasmette, ai sensi dell'articolo 5, comma 5, del CCNL dell'1/4/1999 e dell'articolo 55 del D. Lgs. n. 150/2009, copia del contratto collettivo decentrato integrativo specificato in oggetto, sottoscritto definitivamente dalle delegazioni trattanti in data 30 dicembre 2013.

Si allega, altresì, copia della relazione tecnico-finanziaria ed illustrativa delle risorse decentrate disponibili e delle relative modalità di utilizzazione nonché la certificazione della compatibilità finanziaria.

Distinti saluti.

Il Direttore

(Dott. Paolo Aletti)

CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO DEL PERSONALE DIRIGENTE – PERSONALE DELL'AGENZIA REGIONALE SANITARIA ANNO 2013

Premesso che:

- in data 17 dicembre 2013 è stata sottoscritta l'ipotesi del contratto decentrato integrativo del personale dirigente dell'Agenzia regionale sanitaria per l'annualità 2013;
- la Giunta regionale con deliberazione n. 1747 del 27 dicembre 2013 ha autorizzato il presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione definitiva del CCDI anno 2013.

In data 30 DIC. 2013 presso il Palazzo Rossini le parti negoziali come di seguito composte :

Delegazione di parte pubblica della Giunta regionale, integrata dal Direttore dell'Agenzia regionale sanitaria, nelle persone di:


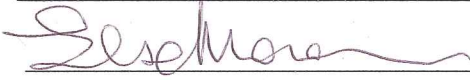
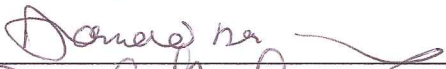


DOTT. PAOLO ALETTI

DOTT.SSA ELISA MORONI


DOTT. SSA DANIELA DEL BELLO

DOTT.SSA STEFANIA BALDASSARI

DOTT. FABIO MONTANINI

R.S.U., nelle persone di:

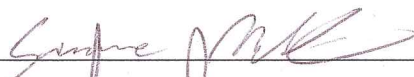
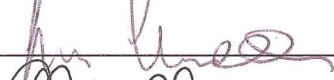
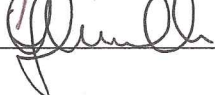


Organizzazioni sindacali territoriali, nelle persone di:

CGIL/FP

CISL - FPS REGIONALE

UIL -FPL REGIONALE

sottoscrivono il Contratto collettivo decentrato integrativo del personale dirigente, con riferimento al personale dell'Agenzia regionale sanitaria, per l'anno 2013.

**CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO DEL PERSONALE DIRIGENTE –
PERSONALE DELL'AGENZIA REGIONALE SANITARIA ANNO 2013**

**ARTICOLO 1
(Risorse del Fondo)**

Il Fondo per la remunerazione della retribuzione di posizione e di risultato del personale dirigente dell'Agenzia regionale sanitaria, di cui all'articolo 26 del CCNL 23/12/1999, è pari a Euro 388.988,00, al netto degli oneri riflessi, e viene ripartito secondo quanto individuato nel prospetto allegato sub lettera A).

Tale determinazione tiene conto della circostanza che trattasi di un fondo istituito nell'anno 2012, in relazione alle posizioni dirigenziali strutturali inserite nell'ambito dell'Agenzia regionale sanitaria con deliberazioni della Giunta regionale n. 413 del 22/03/2011 e n. 1038 del 18/07/2011. Poiché con deliberazione della Giunta regionale n. 378 del 19/03/2103 le posizioni a carattere strutturale sono state rideterminate in applicazione dell'articolo 18, della legge regionale 27 dicembre 2012, n. 45, l'ammontare delle risorse per il Fondo per la remunerazione della retribuzione di posizione e di risultato del personale dirigente per l'anno 2013 è stato quantificato in Euro 388.988,00. Tale ammontare è stato definito sulla base delle nuove posizioni istituite e del peso proporzionale nell'ambito dello stesso fondo di quelle cessate in corso d'anno.

**ARTICOLO 2
(Retribuzione di posizione)**


Le risorse destinate alla retribuzione di posizione ammontano complessivamente a Euro 297.809,00, ai sensi delle disposizioni di cui alle deliberazioni della Giunta regionale n. 413 del 22/03/2011 e n. 1038 del 18/07/2011, per quota parte, nonché della deliberazione della Giunta regionale n. 378 del 19/03/2103, sempre per quota parte, per effetto delle quali ai dirigenti dell'Agenzia regionale sanitaria sono corrisposti i seguenti importi:

FASCIA	IMPORTO
S1	Euro 54.233,40
S2	Euro 42.233,40
S3	Euro 37.233,40
S4	Euro 30.233,40
S5	Euro 25.233,40

**ARTICOLO 3
(Retribuzione di risultato)**

Le risorse destinate alla retribuzione di risultato ammontano complessivamente a Euro 91.179,00 e corrispondono al 23,44% del fondo complessivo.

Per la valorizzazione della performance individuale e organizzativa, trova applicazione la disciplina concernente Sistema compensi incentivanti, approvata dalla Giunta regionale con deliberazione n. 1232 del 01/08/2012, già allegata al contratto collettivo decentrato integrativo del personale dirigente del 22/03/2013 sub lettera B).



REGIONE MARCHE - AGENZIA REGIONALE SANITARIA

FONDO RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E RISULTATO DIRIGENTI ANNO 2013		
RISORSE PERMANENTI FONDO 2013 - ART. 1, CCDI DEL 22/03/2013		388.988,00
IPOTESI DI UTILIZZO RISORSE 2013		
1	Fondo retribuzione di posizione	297.809,00
2	Fondo retribuzione di risultato	91.179,00
TOTALE IMPIEGHI FONDO 2013		388.988,00
DIFFERENZA		-

Ch

GMR

Ge

R

Ben

P

h

RELAZIONE ILLUSTRATIVA

1 – Modulo I – Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto

Data di sottoscrizione	30/12/2013
Periodo temporale di vigenza	annualità 2013
Composizione della delegazione trattante: - delegazione di parte pubblica	Aletti Paolo (presidente – Direttore ARS) Elisa Moroni (presidente – Segretario generale) Daniela Del Bello (componente – Dirigente P.F. Organizzazione, amministrazione del personale e scuola regionale di formazione della pubblica amministrazione) Stefania Baldassari (componente – Dirigente P.F. Sistemi informativi statistici e di controllo di gestione) Fabio Montanini (componente – Dirigente P.F. Servizi per l'impiego, mercato del lavoro, crisi occupazionali e produttive)
- delegazione di parte sindacale (ammesse alla contrattazione e firmatarie)	CGIL/FP CISL – FPS REGIONALE
Soggetti destinatari	Personale dirigente dell'Agenzia regionale sanitaria
Materie trattate dal contratto integrativo	Fondo per la remunerazione della retribuzione di posizione e di risultato e suo utilizzo

Rispetto dell'iter adempimenti procedurali e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione:

- In data 17/12/2013 è stata sottoscritta l'ipotesi di Contratto decentrato integrativo del personale dirigente dell'Agenzia regionale sanitaria – anno 2013; con nota ID 6731800 del 23/12/2013 il dirigente della P.F. Ragioneria ha certificato senza rilievi la compatibilità dei costi del contratto integrativo; con deliberazione n. 1747 del 27/12/2013, la Giunta regionale ha autorizzato la stipula del contratto decentrato integrativo; in data 30/12/2013 è stato sottoscritto il contratto definitivo.
- L'Agenzia ha adottato il piano della performance previsto dall'articolo 10 del decreto legislativo n. 150/2009, con deliberazione della Giunta regionale n. 1502 del 04/11/2013.
- Non è stato assolto direttamente dall'Agenzia l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'articolo 11 del decreto legislativo n. 150/2009; il riferimento può essere fatto alla deliberazione della Giunta regionale n. 1809 del 28/12/2012.
- Non è stata adottata una specifica relazione della performance fatta dall'Agenzia.

2 – Modulo II – Illustrazione dell'articolato del contratto (attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie – risultati attesi – altre informazioni utili)

Il contratto disciplina la costituzione del Fondo per la remunerazione della retribuzione di posizione e di risultato del personale dirigente della dell'Agenzia regionale sanitaria, con riferimento all'annualità economica 2013.

Il Fondo è stato determinato sulla base delle disposizione previste dalla contrattazione collettiva nazionale al riguardo e delle vigenti normative statali in materia di contenimento della spesa di personale.

L'ammontare del fondo è stato determinato tenendo conto della circostanza che trattasi di un fondo istituito nell'anno 2012, in relazione alle posizioni dirigenziali strutturali inserite nell'ambito dell'Agenzia regionale sanitaria con deliberazioni della Giunta regionale n. 413 del 22/03/2011 e n. 1038 del 18/07/2011. Poiché con deliberazione della Giunta regionale n. 378 del 19/03/2013 le posizioni a carattere strutturale sono state rideterminate in applicazione dell'articolo 18, della legge regionale 27 dicembre 2012, n. 45, l'ammontare delle risorse per il Fondo per la remunerazione della retribuzione di posizione e di risultato del personale dirigente per l'anno 2013 è stato quantificato in Euro 388.988,00. Tale ammontare è stato definito sulla base delle nuove posizioni istituite e del peso proporzionale nell'ambito dello stesso fondo di quelle cessate in corso d'anno.

Nella definizione del fondo sono state rispettate le disposizioni contenute nell'articolo 1, comma 557, della legge 27 dicembre 2006, n. 296 (legge finanziaria 2007), come sostituito dall'articolo 14, comma 7 del decreto legge 31 maggio 2010, n. 78, convertito nella legge 30 luglio 2010, n. 122 e dell'articolo 3, comma 1, della legge regionale 3 agosto 2010, n. 11. In particolare, le risorse del fondo 2013 sono inferiori a quelle del fondo 2012, nel rispetto degli obiettivi di finanza pubblica di contenimento della dinamica retributiva ed occupazionale anche attraverso la determinazione dei fondi per la contrattazione integrativa, la cui consistenza deve essere coerente con l'obiettivo di riduzione della spesa complessiva di personale.

Le risorse del Fondo sono ripartite secondo quanto individuato nel prospetto di cui all'allegato A) del contratto medesimo.

Il contratto prevede che le risorse destinate alla retribuzione di posizione ammontano complessivamente a Euro 297.809,00, ai sensi delle disposizioni di cui alla deliberazione della Giunta regionale n. 378 del 19/03/2013, per effetto delle quali ai dirigenti dell'Agenzia regionale sanitaria sono corrisposti i seguenti importi:

FASCIA	IMPORTO
S1	Euro 54.233,40
S2	Euro 42.233,40
S3	Euro 37.233,40
S4	Euro 30.233,40
S5	Euro 25.233,40

Prevede inoltre che le risorse destinate alla retribuzione di risultato ammontano complessivamente a Euro 91.179,00 e corrispondono al 23,44% del fondo complessivo.

Il contratto prevede che per la valorizzazione della performance individuale e organizzativa, trova applicazione il sistema di valutazione, approvato dalla Giunta regionale con deliberazione n. 1232 del 01/08/2012 e riportato nell'allegato B) del contratto medesimo.

L'utilizzo dei sistemi premianti di cui alla deliberazione n. 1232 del 01/08/2012 è conseguente all'attuazione dell'articolo 2, comma 2, della legge regionale 28 dicembre 2010, n. 22 (Disposizioni regionali in materia di organizzazione e valutazione del personale, in adeguamento al decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, sull'ottimizzazione della produttività, l'efficienza e la

trasparenza della pubblica amministrazione), il quale prevede la disciplina delle procedure per la valutazione del personale e, in particolare, per l'individuazione delle fasce di merito.

Il titolo II (Merito e premi) del decreto legislativo n. 150/2009, infatti, reca strumenti di valorizzazione del merito e metodi di incentivazione della produttività e della qualità della prestazione lavorativa informati ai principi di selettività e concorsualità anche nel riconoscimento degli incentivi, nonché criteri e modalità per la valorizzazione del merito ed incentivazione della performance e per la differenziazione delle valutazioni.

Tutti gli istituti del salario accessorio sono remunerati sulla base dell'esito del raggiungimento dei risultati secondo gli obiettivi di cui alla deliberazione 1502 del 04/11/2013.

RELAZIONE TECNICO - FINANZIARIA

1 – Modulo I – La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa

Il Fondo per la remunerazione della retribuzione di posizione e di risultato per l'anno 2013 è complessivamente pari a Euro 388.988,00, come riportato nel prospetto di cui all'allegato A) del contratto decentrato.

1.1 – Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

- Risorse storiche consolidate

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

- Incrementi esplicitamente quantificati in sede di CCNL

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

- Altri incrementi con carattere di certezze e stabilità

Trattandosi di un Fondo di nuova istituzione, l'ammontare complessivo delle risorse, pari Euro 388.988,00, è acquisito definitivamente al Fondo medesimo e sarà eventualmente ridotto per effetto delle disposizioni di cui all'articolo 9, comma 2-bis, del decreto legge n. 78/2010.

1.2 – Sezione II – Risorse variabili

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

1.3 – Sezione III – Decurtazioni del Fondo

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

1.4 – Sezione IV – Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione

La sintesi del Fondo sottoposto a certificazione, elaborato sulla base delle sezioni precedenti, è la seguente:

- a) totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità sottoposto a certificazione (determinato dal totale della sezione 1.1 ridotto per le relative decurtazioni come quantificate nella sezione 1.3) pari ad Euro 388.988,00;
- b) totale risorse variabili sottoposto a certificazione (determinato dal totale della sezione 1.2) parte non pertinente allo specifico accordo illustrato;
- c) totale Fondo sottoposto a certificazione (determinato dalla somma delle due voci precedenti) pari ad Euro 388.988,00.

1.5 – Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

2 – Modulo II – Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

In coerenza con le risorse disponibili in sede di costituzione del Fondo, la relativa programmazione di utilizzo, come formalmente concordata in sede di contratto integrativo del 30/12/2013, è dettagliata nel prospetto di cui all'allegato A) del contratto medesimo.

Nell'utilizzo del Fondo è stato rispettato l'equilibrio tra le risorse stabili e gli istituti aventi carattere di generalità o con natura fissa e ricorrente.

2.1– Sezione I – Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Le risorse non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto integrativo sottoposto a certificazione ammontano complessivamente a Euro 297.809,00 e sono destinate a finanziare la retribuzione di posizione.

2.2– Sezione II – Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Le risorse negoziate nel contratto integrativo sottoposto a certificazione, ammontano a Euro 91.179,00 e sono destinate alla retribuzione di risultato.

2.3 – Sezione III – Destinazioni ancora da regolare

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

2.4 – Sezione IV – Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

La sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo sottoposto a certificazione, elaborata sulla base delle sezioni precedenti, è la seguente:

- a) totale destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate esplicitamente dal Contratto Integrativo (determinato dal totale della sezione 2.1) pari ad Euro 297.809,00;
- b) totale destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo (determinato dal totale della sezione 2.2) pari ad Euro 91.179,00;
- c) totale eventuali destinazioni ancora da regolare (come esposto nella sezione 2.3) Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato;
- d) totale poste di destinazione del Fondo sottoposto a certificazione (determinato dalla somma delle tre voci precedenti) pari a Euro 388.988,00.

2.5– Sezione V – Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

2.6– Sezione VI – Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico – finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale.

Si attesta che la definizione del Fondo è avvenuta nel rispetto dei seguenti vincoli di carattere generale:

- a) rispetto della copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità: le risorse stabili, pari a Euro 388.988,00, vengono impiegate per Euro 297.809,00 per finanziare istituti con carattere fisso e ricorrente;
- b) rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici: per la valorizzazione della performance individuale e organizzativa, trova applicazione il sistema di valutazione approvato dalla Giunta regionale con deliberazione n. 1232 del 01/08/2012, di cui all'allegato B) al contratto decentrato del 22/03/2013;
- c) rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali): parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

3 – Modulo III – Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Schema generale riassuntivo:

	Fondo 2012	Fondo 2013
Risorse fisse	491.584,00	388.988,00
Risorse variabili	-	-
Totale Fondo	491.584,00	388.988,00
Destinazioni non contrattate	376.334,00	297.809,00
Destinazioni contrattate	115.250,00	91.179,00
Destinazioni da regolare	-	-
Totale destinazioni	491.584,00	388.988,00

4 – Modulo IV – Compatibilità economico – finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

4.1– Sezione I – Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico – finanziaria dell’Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione.

Il sistema contabile utilizzato dall’Amministrazione è strutturato in modo da tutelare correttamente in sede di imputazione / variazione dei valori di competenza dei diversi capitoli di bilancio i limiti espressi dal Fondo oggetto di certificazione, come quantificati nell’articolazione riportata al precedente modulo II.

4.2– Sezione II – Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell’anno precedente risulta rispettato

Dall’utilizzo del Fondo relativo all’anno precedente non sono risultate economie da riportare tra le risorse variabili del Fondo dell’anno successivo.

4.3– Sezione III – Verifica delle disponibilità finanziarie dell’Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il Fondo per la remunerazione della retribuzione di posizione e di risultato del personale dirigente dell’Agenzia regionale sanitaria per l’anno 2013 è stato quantificato in complessivi Euro 388.988,00.

Essendo il fondo relativo all’anno 2013, sono già stati impegnati e liquidati complessivamente Euro 47.290,06, oltre agli oneri riflessi, con imputazione della spesa a carico dei capitoli 63401033, 63401034, 63401035 e 63401036 del bilancio 2013.

Restano da liquidare Euro 459.281,32, comprensiva dei relativi oneri riflessi, che troveranno copertura a carico delle proiezioni pluriennali per l’anno 2014 previste nell’ambito della UPB 52823 “Fondo sanitario indistinto con specifico vincolo di destinazione regionale da destinare ad altri soggetti” dalla legge regionale 29 novembre 2013, n. 44, concernente Assestamento del bilancio 2013. Nella definizione del contributo all’Agenzia Sanitaria Regionale nelle spese di gestione - spese per il personale per l’anno 2014, infatti, si tiene conto anche dell’onere che deriva dal salario accessorio relativo all’anno 2013 che verrà liquidato ai dirigenti dell’Agenzia nel corso del prossimo anno. Tale contributo sarà poi restituito dall’Agenzia alla Giunta regionale sul capitolo di entrata 60200021, correlato ai capitoli 63401033, 63401034 e 63401036, in virtù della convenzione dalla stessa sottoscritta con la Regione Marche in data 28/03/2012.

Ancona, lì 27 dicembre 2013

Il presidente della delegazione trattante
(Dott. Paolo Aletti)



GIUNTA REGIONE MARCHE
*Servizio Bilancio, Ragioneria, Tributi,
Patrimonio e Politiche comunitarie
Posizione di Funzione Ragioneria*



AL DIRIGENTE DELLA P.F.
ORGANIZZAZIONE, AMMINISTRAZIONE
DEL PERSONALE
E SCUOLA DI FORMAZIONE
DELLA PUBBLICA AMMINISTRAZIONE

S E D E

Oggetto:. Contratto collettivo decentrato integrativo del personale dirigente – Personale dell'Agenzia regionale sanitaria – anno 2013. Richiesta compatibilità finanziaria dei costi con i vincoli di bilancio e quelli derivanti da norme di legge (art. 5 CCNL 01/04/1999 – art. 40 bis D.Lgs. 165/2001).

Con riferimento alla Vostra richiesta, ID 6719242|ORS_SGG del 19/12/2013, si comunica che la spesa derivante dall'applicazione del contratto di cui trattasi, risulta coerente con la proiezione pluriennale della UPB 52823 per l'anno 2014, così come risulta dalla L.R. 29 novembre 2013, n. 44 "Assestamento del bilancio 2013".

Con i migliori saluti

IL DIRIGENTE DELLA P.F. RAGIONERIA
(Maria Di Bonaventura)