

DECRETO DEL DIRIGENTE DELLA P.F. RISORSE UMANE E FORMAZIONE

Oggetto: Aggiornamento elenco dei soggetti in possesso della formazione manageriale ai sensi degli artt 15 e 16 quinquies del D. Lgs. n. 502/92 e s.m.i.

VISTO il documento istruttorio riportato in calce al presente decreto, dal quale si rileva la necessità di adottare il presente atto;

RITENUTO, per i motivi riportati nel predetto documento istruttorio e che vengono condivisi, di emanare il presente decreto;

VISTO l'articolo 16 della legge regionale 15 ottobre 2001, n. 20 e successive modificazioni ed integrazioni

DECRETA

1. di aggiornare l'elenco dei soggetti in possesso della formazione manageriale sanitaria ai sensi degli art. 15 e 16 – quinquies del D.Lgs n.502/92 e s.m.i, con riferimento al *Corso di formazione manageriale di 1° livello per Dirigenti di struttura complessa Anno Accademico 2015/2016* dell'Università degli Studi di Camerino e del Consorzio per l'Alta Formazione e lo Sviluppo della Ricerca Scientifica in Diritto Amministrativo (Allegato A);

2. di pubblicare l'elenco dei soggetti, di cui al punto 1, che hanno ottenuto il titolo di primo livello ai sensi della DGR n. 1556/2013 e della DGR n.790/14.

Attesta, inoltre, che dal presente decreto non deriva né può derivare un impegno di spesa a carico della Regione.

Si attesta l'avvenuta verifica dell'inesistenza di situazioni anche potenziali di conflitto di interesse ai sensi dell'art. 6bis della L. 241/1990 e s.m.i.

Il presente decreto sarà pubblicato, per estratto, sul Bollettino Ufficiale della Regione Marche.

Il dirigente
(*Rodolfo Pasquini*)

Documento informatico firmato digitalmente



DOCUMENTO ISTRUTTORIO

Normativa di riferimento

Dlgs. 30 dicembre 1992, n. 502 recante: “Riordino della disciplina in materia sanitaria, a norma dell’art. 1 della legge 23 ottobre 1992, n. 421”, Art. 3-bis (Direttore Generale, Direttore Amministrativo e Direttore Sanitario) Comma 4 e Comma 9, Art. 15 (Personale) Comma 8, Art. 16-quinquies (Formazione manageriale).

D.P.R. 10 dicembre 1997, n. 484, “Regolamento recante la determinazione dei requisiti per l’accesso alla direzione sanitaria aziendale e dei requisiti e dei criteri per l’accesso al secondo livello dirigenziale per il personale del ruolo sanitario del Servizio sanitario regionale” Art. 1 (Requisiti per l’accesso all’incarico di direzione sanitaria aziendale) Comma 1 e 5, Art. 5 (Requisiti) Comma 1, Art. 7 (Corsi di formazione manageriale), Art. 9 (Corsi di aggiornamento tecnico-professionale) comma 3, Art. 15 (Disposizioni finali e transitorie) Comma 1, 2, 4.

Ministero della Sanità, Decreto 1 agosto 2000, Disciplina dei corsi di formazione manageriale dei direttori generali delle aziende sanitarie.

Accordo Stato Regioni del 10 luglio 2003, “Accordo tra il Ministero della salute, le Regioni e le Province autonome di Trento e Bolzano per la definizione dei criteri formativi necessari per poter garantire la reciprocità di validità dei corsi di formazione manageriale di cui agli artt. 15 e 16-quinquies del D.Lgs. 502/92 e s.m. e all’art. 7 del DPR 484/97”.

DGR n. 1556 del 18 novembre 2013 "Definizione di criteri e modalità per il riconoscimento della formazione manageriale dei dirigenti della sanità e per l'iscrizione nell'apposito elenco regionale".

DGR n. 790 del 30 giugno 2014 "Convenzione per la realizzazione della scuola di formazione manageriale di cui agli artt.15 e 16 quinquies D.L.gs n.502/92 e s.m. e all'art. 7 DPR 484/97 e ai sensi dell'Accordo Stato Regioni del 10 luglio 2003".

D.Lgs. 4 agosto 2016, n.171 "Attuazione della delega di cui all'articolo 11, comma 1, lettera p), della legge 7 agosto 2015, n.124, in materia di dirigenza sanitaria."

Motivazione ed esito dell’istruttoria

Gli articoli 15 e 16 -quinquies del Decreto Legislativo n.502/92 s.m.i. prevedono il conseguimento da parte dei direttori di struttura complessa e dei dirigenti sanitari con incarico quinquennale dell’attestato di formazione manageriale di cui all’art. 5, comma 1 lett. d) del DPR 10 dicembre 1997, n. 484, rilasciato a seguito della partecipazione ad appositi corsi programmati dalla Regione. Tali corsi sono organizzati e attivati dalle regioni in collaborazione con le Università o altri soggetti pubblici o privati accreditati ai sensi dell’articolo 16-ter del D.Lgs 502/92, operanti nel campo della formazione manageriale, con periodicità almeno biennale. La formazione manageriale è definito requisito necessario per lo svolgimento degli incarichi relativi alle funzioni di direzione sanitaria aziendale e per la direzione



di strutture complesse sanitarie per le categorie dei medici, odontoiatri, veterinari, farmacisti, biologi, chimici, fisici e psicologi. Tale formazione si consegue, entro un anno dall'assunzione dell'incarico, con la frequenza e il superamento dei relativi corsi.

L'Accordo interregionale sulla formazione manageriale, approvato dalla Conferenza dei Presidenti delle Regioni e delle Province autonome, nella seduta del 10 luglio 2003, definisce le linee che permettono il riconoscimento reciproco delle attestazioni dei corsi manageriali seguiti dal personale sanitario ed individua le condizioni che devono essere garantite affinché la formazione svolta e il conseguente attestato sia riconosciuto valido.

La DGR n. 1556 del 18 novembre 2013 ha definito criteri e modalità per il riconoscimento della formazione manageriale dei dirigenti della sanità e per l'iscrizione nell'apposito elenco regionale e ha distinto tre livelli formativi, come di seguito specificato:

- formazione manageriale per i dirigenti di struttura complessa (1° livello);
- formazione manageriale per i direttori amministrativi e sanitari ed i dirigenti delle professioni sanitarie (2° livello);
- formazione manageriale per i direttori generali (3° livello).

Con la DGR n. 790 del 30 giugno 2014 si è approvata la Convenzione tra la Regione Marche e le quattro Università marchigiane, per la realizzazione della Scuola di formazione manageriale di cui agli artt. 3 bis, 15 e 16 quinquies del D.Lgs.n. 502/1992 ed ai sensi dell'Accordo interregionale sulla formazione manageriale del 10 luglio 2003.

La DGR n. 1536 del 07/12/16 "Articoli 4 e 9 L.R. 20/2001. Istituzione dei servizi della Giunta regionale" ha istituito, nell'ambito dell'assetto organizzativo della Giunta regionale, i nuovi Servizi e le relative materie di competenza. All'interno del Servizio Sanità è ricompresa la materia relativa alla formazione manageriale che, con DGR n. 31 del 25/01/17 "L.R. n. 20/2001. Istituzione delle Posizioni dirigenziali e di funzione nell'ambito della Segreteria generale e dei Servizi della Giunta" è assegnata nello specifico alla Posizione di Funzione Risorse Umane e Formazione.

In relazione alla Convenzione stipulata in data 23 luglio 2014 tra la Regione Marche e gli Atenei Marchigiani per la realizzazione della sopracitata Scuola di formazione manageriale, l'Università degli Studi di Camerino e il Consorzio per l'Alta Formazione e lo sviluppo della Ricerca Scientifica in Diritto Amministrativo, con nota prot. n. 8736/ARS/ARS/A del 13 ottobre 2017 ha trasmesso l'elenco di quanti hanno conseguito per l'anno accademico 2015/2016 il Diploma di Corso di formazione manageriale di 1° livello per Dirigenti di struttura complessa, concludendo positivamente il percorso di formazione. Il Direttore del Master, nella medesima nota, dichiara che il corso si è svolto in coerenza ai requisiti tecnici e didattici previsti dalla DGR n. 1556/2013 e dalla DGR n.790/14.

Trattasi di formazione manageriale di primo livello, ai sensi di quanto previsto dalla DGR n. 1556/2013.

Per tutto quanto sopra esposto, si propone l'adozione del presente provvedimento.

Il sottoscritto, in relazione al presente provvedimento, dichiara ai sensi dell'art.47 DPR 445/2000, di non trovarsi in situazioni anche potenziali di conflitto di interesse ai sensi dell'art.6 bis della L.241/1990 e degli artt.6 e 7 del DPR 62/2013 e della DGR 64/14.

Il responsabile del procedimento
(*Federica Pediconi*)

Documento informatico firmato digitalmente



